

# Informe anual 2007

Cada **24 horas**  
**9 personas** con discapacidad  
encuentran empleo  
a través de Fundosa Social Consulting



**Fundosa Social Consulting**  
Grupo Fundosa



**Fundación ONCE**  
para la cooperación e integración social  
de personas con discapacidad



Ingeniero



Auxiliar de clínica



Camarero



Comercial



Reponedor



Arquitecta

Diseñador



Abogada



Electricista



Agente de Turismo



Programador

Empleamos tu capacidad





*informe anual 2007*



## NUESTRAS CIFRAS EN 2007 (\*)

- Demandantes totales en bolsa de empleo: **124.078**
- Ofertas de empleo recibidas: **3.562**
- Inserciones laborales: **3.626**
- Planes personalizados de empleo: **10.380**
- Alumnos formados: **4.560**
- Empresas contactadas: **1.774**

(\*) Se incluye el Programa Operativo de la Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo, el Programa de la Comunidad Autónoma de Cantabria y la Formación Ocupacional impartida a través de los Programas Autonómicos.



# ÍNDICE



# Índice

## 1.- La empresa

El liderazgo de la experiencia .....	15
La integración social: una misión posible .....	16
Los valores que nos guían .....	17
Así somos .....	17
La puerta hacia la integración social .....	20
El valor de las personas .....	21
La gestión del capital humano en Fundosa Social Consulting .....	23
Proximidad y cercanía .....	26
Compromiso de innovación y mejora continua .....	27
Satisfacción del cliente .....	29
Encuesta de Satisfacción del Beneficiario .....	29
Medición del Impacto de la Formación .....	31
Análisis del Impacto Social de la Actuación Realizada en el Programa Operativo ..	33
Gestión de Recursos Humanos y Discapacidad. ....	33
RSE: Inversión social a coste cero. ....	33

Proyecto Centro de Estudio de Nuevas Tecnologías de Fundación Once . . . . .	43
--	----

## 2.- La gestión de Fundosa Social Consulting

El Plan de actuación . . . . .	48
Los objetivos estratégicos transversales . . . . .	49
Demandantes de empleo con discapacidad . . . . .	50
Un empleo: el puente hacia la integración . . . . .	54
Servicios a demandantes de empleo . . . . .	54
Plan Personal de Empleo . . . . .	54
Formación: el pilar de la competitividad . . . . .	56
Acciones de Mejora de la Empleabilidad . . . . .	56
Diferentes, pero iguales . . . . .	59
Discapacidad, sinónimo de diversidad . . . . .	62
El punto de equilibrio del Balance Social: servicios a empresas . . . . .	65
Intermediación Laboral . . . . .	67
Seguimiento de las contrataciones . . . . .	73
Evolución interanual . . . . .	74
Personas con discapacidad sin miedo al éxito. . . . .	76
Acciones de Cualificación para el Autoempleo . . . . .	76
Asistencia Técnica . . . . .	77
Tutelaje . . . . .	78



DisCapacitados con mucha capacidad ..... 79

Superando estereotipos, eliminando barreras mentales. .... 82

Caminando por la senda de la solidaridad ..... 86

**3.- Anexos** ..... 89





PRESENTACIÓN

CARTAS DE



# Carta del Consejero Delegado y del Director General de Fundosa Social Consulting

**Nos produce gran satisfacción presentarles este Informe Anual tras un año en el que hemos superado los objetivos de formación y empleo que nos habíamos fijado a principio de año y en el que hemos conseguido mejorar notablemente los resultados del año 2006.**

Este logro acerca un poco más la tasa de empleo de las personas con discapacidad a las de la población en general, uno de los objetivos prioritarios de la Fundación ONCE a la cual tenemos el orgullo y honor de pertenecer.

## *Nosotros*

Creemos firmemente que esta empresa

constituye la herramienta más importante de integración laboral y, por tanto social, que existe en el tejido empresarial español.

Contamos con una plantilla de la que nos sentimos especialmente orgullosos. El 77% de nuestros trabajadores tiene una discapacidad y muchos de ellos han pasado por las mismas dificultades con las que otras personas de su colectivo se encuentran en la actualidad a la hora de encontrar un trabajo. Por ello, existe una especial motivación en nuestro personal en relación a la inserción laboral de personas con discapacidad y es esa motivación la que constituye el principal motor para que, año tras año, vayamos incrementando el número de contratos laborales que conseguimos para los miembros de este colectivo.

## *Nuestros socios*

Entre nuestros socios se encuentran todas las empresas que han confiado en nosotros para reclutar a un demandante de empleo adecuado al perfil que requerían. No podemos hacer otra cosa más que agradecerles esa confianza depositada y asegurarles que seguiremos intentando dar respuesta a sus necesidades en el campo de los Recursos Humanos.

En este apartado, merece especial mención el compromiso del Fondo Social Europeo con nuestros objetivos que se concreta con la financiación que nos aporta a través del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación, constituyendo ésta una pieza vital para la consecución de tales objetivos.

Del mismo modo, queremos dar las gracias a todas las Administraciones Públicas y a los agentes sociales y económicos que colaboran cada día con nosotros por toda su confianza y apoyo.

## *Comprometidos con la sociedad*

Como empresa proveedora de servicios de RSE, hemos adoptado una política interna integral en este ámbito en el cual deseamos convertirnos en una entidad de referencia.

Dentro de este campo, hemos dado máxima prioridad a garantizar la igualdad efectiva entre nuestras trabajadoras y trabajadores y estamos especialmente orgullosos de que más del 50% de los miembros del Comité de Dirección lo constituyan mujeres, que con su profesionalidad y excelente preparación contribuyen a los logros que año tras año nuestra empresa obtiene.

Asimismo, mantenemos políticas de conciliación que nos sitúan entre las empresas españolas más avanzadas en este campo y que permiten a nuestros trabajadores fortalecer su desarrollo personal al mismo tiempo que el profesional.



## *Impartiendo formación*

Desde el inicio de su actividad, Fundosa Social Consulting ha apostado por la formación de los demandantes integrados en su Bolsa de Empleo como factor clave para la inserción laboral de éstos.

Así, en el presente año, hemos conseguido incrementar en más de 500 el número de alumnos formados respecto al año anterior, lo cual contabiliza un total de 4.560 personas con discapacidad preparadas para iniciar su actividad laboral.

Creemos que las Nuevas Tecnologías constituyen una gran oportunidad de formación y potencial yacimiento de empleo para las personas con discapacidad. En consecuencia, durante este año, hemos puesto en marcha, en colaboración con importantes multinacionales, el proyecto de Centro de Estudios de Nuevas Tecnologías para personas con discapacidad. Dentro de este proyecto, la acción más relevante ha sido el lanzamiento de un curso

de Web Developer con especialización en diseño accesible que ha permitido la inserción laboral de sus alumnos en algunas de estas multinacionales.

Ya estamos preparando nuevas acciones para el próximo año centradas en la impartición de Programas de Formación Superior con la colaboración de prestigiosas escuelas de negocios y nuestras empresas colaboradoras.

## *Creando empleo*

Durante el año 2007, nuestra Bolsa de Empleo ha crecido en más de 9.000 demandantes, lo que la sitúa en una cifra superior a más de 124.000 personas con discapacidad que anhelan un empleo.

Sin embargo, el número que resume nuestra actividad anual y que fortalece las esperanzas e ilusiones de muchos demandantes y de su entorno más cercano, son los 3.626 contratos laborales que hemos conseguido para personas con discapacidad. Esta cifra consti-

tuye un notable incremento, un año más, sobre las 3.462 inserciones laborales que conseguimos en el año 2006.

Estas cifras, unidas a las de demandantes incluidos en nuestra Bolsa de Empleo y que han recibido formación durante este año, consolidan nuestro liderazgo entre las consultoras en integración laboral de personas discapacidad en el ámbito nacional. Un liderazgo que queremos poner a disposición de todas las empresas españolas, al objeto de asistirles en la implementación de sus políticas de Recursos Humanos y de Responsabilidad Social Empresarial.

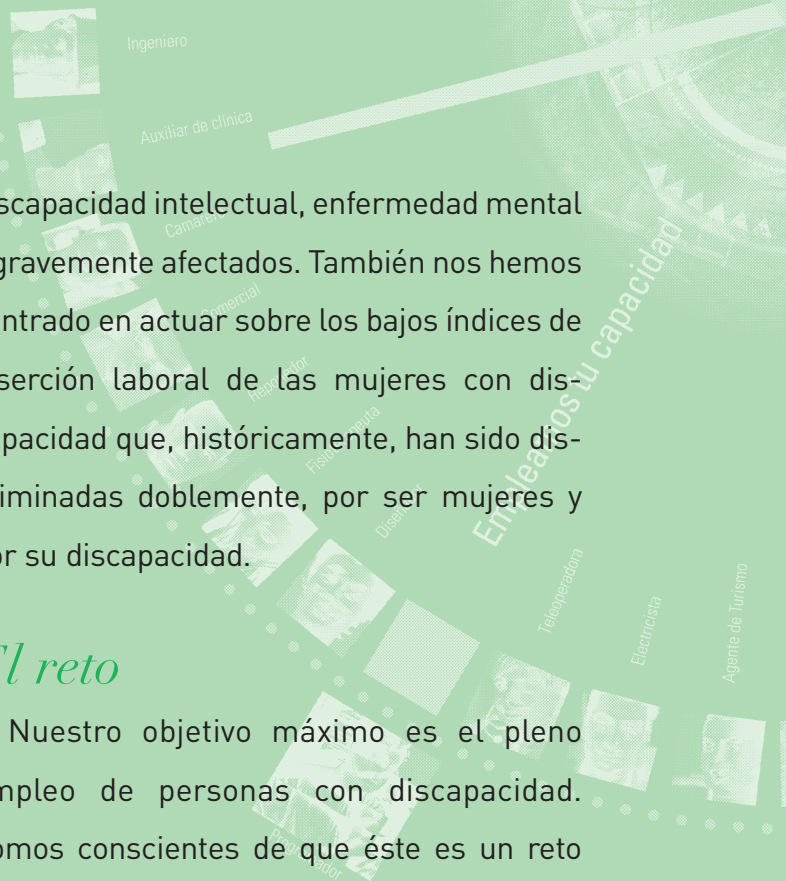
## *Nuestras prioridades*

Durante 2007, y manteniendo la línea de acción que hemos seguido durante los últimos años, hemos prestado especial atención a la formación e inserción laboral de los trabajadores que registran los mayores índices de desempleo como son las personas con

discapacidad intelectual, enfermedad mental y gravemente afectados. También nos hemos centrado en actuar sobre los bajos índices de inserción laboral de las mujeres con discapacidad que, históricamente, han sido discriminadas doblemente, por ser mujeres y por su discapacidad.

## *El reto*

Nuestro objetivo máximo es el pleno empleo de personas con discapacidad. Somos conscientes de que éste es un reto difícil y a largo plazo, pero tenemos la absoluta seguridad de que con la motivación de nuestra plantilla y la colaboración de todas las empresas que tienen depositada su confianza en nosotros, algún día lo conseguiremos. JUNTOS PODEMOS.









# 1. *La empresa*

Fundosa Social Consulting es la consultora de Recursos Humanos de la Fundación ONCE especializada en la integración laboral de personas con discapacidad.

Constituida en Sociedad Anónima en 1990 por decisión de la Fundación ONCE, Fundosa Social Consulting forma parte del Grupo empresarial FUNDOSA, cuya plantilla supera los 14.000 empleados, de los que más del 70% son personas con discapacidad.

En línea con la misión de la Fundación ONCE, Fundosa Social Consulting contempla en sus estatutos como objetivo principal de su actividad, el impulso y apoyo a iniciativas de carácter económico y social que favorezcan las oportunidades de integración de las personas con discapacidad. Este compromiso estatutario confiere a Fundosa Social Consulting el fin social de su actividad como empresa.

## *El liderazgo de la experiencia*

**Fundosa Social Consulting lleva trabajando casi dos décadas en el ámbito de integración laboral de personas con discapacidad, periodo en el cual ha consolidado una posición de liderazgo en este sector.**

Actualmente, Fundosa Social Consulting, **gestiona una bolsa de más de 124.000 demandantes de empleo con discapacidad.** Durante el año 2007, **insertó a más de 3.600** personas pertenecientes a este colectivo en **el mercado laboral e impartió cursos de formación a más de 4.500 alumnos con discapacidad.** Estas cifras, que se incrementan año tras año, sitúan a Fundosa Social Consulting como la **consultora líder** en integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito nacional.

Este liderato se fundamenta en la experiencia de casi dos décadas de trabajo en el campo de la intermediación laboral, avalada por la profesionalidad y buen hacer de **una plantilla integrada por 261 personas, de las cuales el 77% son personas con discapacidad.** No en vano contamos con la confianza depositada por más de 3.500 empresas en la experiencia y conocimiento de Fundosa Social Consulting en la gestión de integración laboral de personas con discapacidad.

## *La integración social: una misión posible*

**Nuestro objetivo es contribuir a la inserción social de las personas con discapacidad a través de nuestros programas de formación, autoempleo e intermediación laboral con empresas.**

La misión de Fundosa Social Consulting es servir de herramienta estratégica a la Fundación ONCE para contribuir a mejorar la capacitación de las personas con discapacidad a fin de lograr su integración en el mercado de trabajo.

Los objetivos de Fundosa Social Consulting son los siguientes:

- Impulsar la inserción laboral de las personas con discapacidad, vía que se considera fundamental para su integración social.
- Desarrollar un sistema de formación dinámico y flexible.
- Potenciar sus capacidades emprendedoras.
- Identificar y apoyar iniciativas generadoras de empleo para este colectivo.
- Desarrollar acciones de sensibilización y difusión para dar a conocer la situación real y mejorar sus posibilidades de incorporación al mercado de trabajo de las personas con discapacidad en condiciones de competitividad y eficiencia.

## Los valores que nos guían

**Comunicación, solidaridad, confiabilidad, equidad, confianza, honestidad, coherencia, humildad, respeto, compromiso y profesionalidad.**

Once, éste es el número de valores que definen el Código Ético de Conducta por el que se rigen los directivos de la ONCE y su Fundación, perteneciendo Fundosa Social Consulting a esta última.

Este código, aprobado por la Fundación ONCE y el Grupo Fundosa el día 14 de octubre de 2004 y ratificado por el Patronato de la Fundación ONCE el día 17 de diciembre del mismo año, identifica las conductas globales que contribuyen al cumplimiento del valor ético.

## Así somos

**Un Consejo de Administración, un Comité de Dirección y un Comité Territorial constituyen los órganos de gobierno de nuestra empresa.**

El Consejo de Administración de Fundosa Social Consulting está integrado por 14 consejeros que representan a ONCE, CEOSA, Fundación ONCE, Grupo Fundosa, Fundosa Social Consulting, COCEMFE, FEAPS, FIAPAS y CNSE.

A nivel directivo cuenta con un Consejero Delegado, un Director General y una Directora General adjunta.

Asimismo, cuenta con dos órganos colegiados: el Comité de Dirección, que es un órgano colegiado de decisión y gestión en el ámbito de la empresa y el Comité Territorial, que es un órgano colegiado de decisión y análisis, constituido por los miembros del Comité de Dirección y los

Responsables Territoriales, que promueve la coordinación de los programas de trabajo y su adecuación a las peculiaridades del mercado laboral en cada territorio. Así se conforma el organigrama de Fundosa Social Consulting, una estructura empresarial sujeta al ordenamiento jurídico ordinario propio de una sociedad anónima.

## Órganos de Gobierno

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

#### PRESIDENTE

Alberto Durán López

#### VICEPRESIDENTE PRIMERO

José Luis Martínez Donoso

#### VICEPRESIDENTE SEGUNDO

Luis Crespo Asenjo

#### CONSEJERO DELEGADO

Fernando Martínez Garrido

#### CONSEJEROS

María Luz Sanz Escudero

(FIAPAS)

Emilio Ferreiro Lago

(CNSE)

**Josefa Torres Martínez**

(Fundación ONCE)

**Paulino Azúa Berra**

(FEAPS)

**Ma Ángeles Cózar Gutiérrez**

(COCEMFE)

**José Manuel Porrás Cruceyra**

(ASPACE)

**Imelda Fernández Rodríguez**

(Consejo General de ONCE)

**Juan Carlos Puig Costa**

(Dirección General de ONCE)

**Raquel Gómez García**

(CEOSA)

**Francisca García Vizcaíno**

(Fundación ONCE)

#### SECRETARIO

José Luis Barceló Blanco-Steger

### COMITÉ DE DIRECCIÓN

**Fernando Martínez Garrido**

Consejero Delegado

**Francisco Botía Robles**

Director General

**Montserrat Balas Lara**

Directora General Adjunta de Comunicación.

**Ana Pilar Cruz Boluda**

Directora Técnica del Programa Operativo.

**Ignacio Polo Sánchez**

Director Económico-Financiero y de Logística.

**Gloria Sánchez del Saz**

Responsable del Departamento de Gestión.

**Javier Meseguer Sánchez**

Responsable del Departamento de Programas Especiales.

**Eva Martín Sánchez**

Responsable del Departamento de Planificación y Control.

**Mar Medeiros Cuiña**

Responsable del Departamento de Proyectos.

**Encarnación Montero López**

Responsable del Departamento de Recursos Humanos.

**Ramón Muñoz Moneo**

Responsable del Departamento de Logística.

**Vanesa Carballo Fernández**

Secretaria del Comité de Dirección

**COMITÉ TERRITORIAL****Francisco López Aguado**

Director Territorial de FSC-Andalucía

**Carmelo Huerta Lausín**

Director Territorial de FSC-Aragón y FSC-La Rioja

**M<sup>a</sup> del Carmen Montes Terenti**

Directora Territorial de FSC-Asturias

**Emma María Fernández Manrique**

Directora Territorial de FSC-Canarias

**M<sup>a</sup> Ángeles Martínez Santamaría**

Directora Territorial de FSC-Cantabria y FSC-País Vasco

**Nuria Sanz Ruiz**

Directora Territorial de FSC-Cataluña y FSC-Baleares

**Manuel Camuñas Benítez**

Director Territorial de FSC-Castilla-La Mancha y FSC-Extremadura

**Begoña Grijalvo Rebollo**

Directora Territorial de FSC-Castilla y León

**M<sup>a</sup> del Carmen Iglesias Rey**

Directora Territorial de FSC-Galicia

**Olga Navarro Treviño**

Directora Territorial de FSC-Madrid

**Joaquín Barberá Blesa**

Director Territorial de FSC-Murcia

**Carlos Laguna Asensi**

Director Territorial de FSC-Comunidad Valenciana

## *La puerta hacia la integración social*

**Información, orientación laboral y formación son las tres herramientas a través de las cuales intentamos alcanzar la inserción laboral del 67% de personas con discapacidad en edad laboral que no se encuentran en situación activa.**

La integración social de las personas con discapacidad pasa necesariamente por su inserción laboral constituyendo el medio necesario y fundamental para la plena normalización del colectivo. Sólo aproximadamente el 33% de las personas con discapacidad en edad laboral se encuentran en situación activa, lo que quiere decir que dos de cada tres personas con discapacidad en edad laboral no se han incorporado al mercado de trabajo.

Por ello, promover la inserción de las

personas con discapacidad en el mercado de trabajo requiere una actuación directa que potencie y mejore su empleabilidad. Esta actuación comporta:

- Proporcionar a las personas con discapacidad información acerca del mercado de trabajo y de sus características y posibilidades.
- Orientarlas en la elección de la vía más adecuada para el logro de su inserción laboral en el mercado de trabajo.
- Promover acciones de mejora de las habilidades sociales y la capacitación profesional.

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camión

Comercial

Administrador

Teleoperadora

Recepcionista

Diseñador

Electricista

Agente de turismo

Enfrenta tu capacidad

## *El valor de las personas*

**El hecho de que un 77% de nuestros trabajadores tenga una discapacidad constituye un factor adicional de motivación que nos permite mejorar año tras año nuestras cifras de inserción laboral de personas con discapacidad.**

Fundosa Social Consulting integra su actividad desde dos perspectivas que se retroalimentan entre sí. Por una parte, pretende aumentar el valor de su principal accionista (la Fundación ONCE), del tejido empresarial y de los demandantes de empleo con discapacidad. Y por otra, aumentar su capital social, a través del desarrollo de sus objetivos, en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

El principal activo de Fundosa Social Consulting lo constituye su propio equipo, formado por 261 profesionales, la mayoría con una amplia experiencia en el campo de la consultoría de Recursos Humanos.

Fundosa Social Consulting es consciente de que la diferencia competitiva que presenta en relación con otros operadores se encuentra en las personas que integran su plantilla. De ahí que uno de sus objetivos primordiales sea el establecimiento de una cultura empresarial que fomente la mejora continua y la calidad del sistema de integración laboral de las personas con discapacidad a través del desarrollo de una política de Recursos Humanos que asegure la flexibilidad, la capacitación, el desarrollo profesional y la comunicación interna.

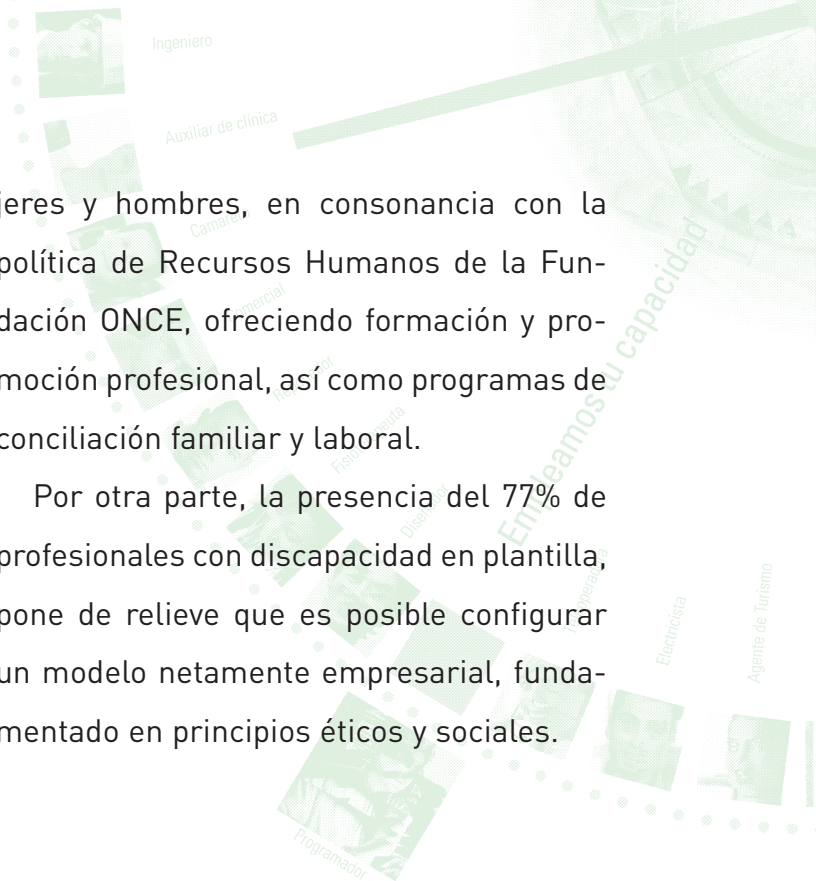
Durante 2007, las actividades formativas dirigidas al personal encargado del desarrollo del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación de la Fundación ONCE y el

Fondo Social Europeo se han orientado, prioritariamente, a la gestión del conocimiento del mismo y a la mejora de la implicación de todos los empleados en la organización.

El profesional tipo de Fundosa Social Consulting es mujer, con discapacidad, titulada superior, con una edad de 39 años y una experiencia en la empresa de cinco años. Fundosa Social Consulting promueve medidas a favor de la igualdad entre mu-

jes y hombres, en consonancia con la política de Recursos Humanos de la Fundación ONCE, ofreciendo formación y promoción profesional, así como programas de conciliación familiar y laboral.

Por otra parte, la presencia del 77% de profesionales con discapacidad en plantilla, pone de relieve que es posible configurar un modelo netamente empresarial, fundamentado en principios éticos y sociales.





## Plantilla

**Total trabajadores: 261**

**Trabajadores con discapacidad: 202**

Hombres: 62

Mujeres: 140

**Trabajadores sin discapacidad: 59**

Hombres: 13

Mujeres: 46

**Titulados superiores: 136**

Con discapacidad: 97

Sin discapacidad: 39

**Otras titulaciones: 125**

Con discapacidad: 105

Sin discapacidad: 20

	% sobre el total	% sobre personas con discapacidad
Tratamiento	53	70
Sensorial no visual	5	7
Sensorial visual	7	8
Afiliados a ONCE	11	14
Psíquica	1	1

## *La gestión del capital humano en Fundosa Social Consulting*

Nuestras políticas integrales de adaptación de puestos de trabajo, de PRL, de Igualdad y Conciliación y de retribución parcialmente variable

crean óptimas condiciones de trabajo que contribuyen a la atracción y retención de talento.



En el marco de la estrategia de Recursos Humanos de la ONCE y su Fundación, durante 2007, Fundosa Social Consulting ha llevado a cabo las siguientes acciones:

### ***I.- Mejora de las condiciones laborales.***

La política continua de adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad y de prevención de riesgos laborales que desarrolla Fundosa Social Consulting proporciona a todos los integrantes de nuestra plantilla la posibilidad de realizar su trabajo en condiciones óptimas.

### ***II.- Política retributiva.***

Implantación de un sistema retributivo con una parte de variable que se aplica a la totalidad de la plantilla, basado en la fijación de objetivos anuales y en la evaluación de su cumplimiento. Con ello, se pretende hacer partícipes a todos los trabajadores y a todas las trabajadoras en la marcha y los éxitos empresariales.

### ***III.- Capacitación de la plantilla.***

Durante el año 2007, se realizaron 14 acciones formativas que posibilitaron la formación de 128 trabajadores. La finalidad de esta formación interna es favorecer el desarrollo del potencial competencial de la plantilla. Se desarrollaron cursos en las diferentes delegaciones territoriales de Fundosa Social Consulting y se incluyó la posibilidad de formación a distancia al objeto de conseguir la mayor participación de la plantilla en estos cursos. De tal forma que se facilitó el acceso a los cursos a aquellas personas que por sus circunstancias familiares, de discapacidad o carga de trabajo no pueden desplazarse a Madrid para recibir formación.

### ***IV.- Políticas de Igualdad y Conciliación.***

En esta área, se ha comenzado activamente a desarrollar una política que favorezca la igualdad efectiva entre las mujeres y los

hombres que integran la plantilla, y que posibilite la conciliación entre trabajo y vida personal.

**V.- Medidas de acogida a los nuevos trabajadores y trabajadoras.** Al objeto de garantizar una adecuada integración de las nuevas personas contratadas, se lleva a cabo un proceso de tutorización de estas personas con la finalidad de facilitarle su adaptación y explicarles las funciones de su puesto de trabajo. Asimismo, con este proceso, se pretende detectar los posibles problemas que se le puedan presentar al nuevo trabajador en el desarrollo de las funciones que se le encomiendan, poniendo a su disposición en la medida de lo posible todas aquellas herramientas que le faciliten un eficiente desempeño profesional.

**VI.- Fomento de la participación de los y las trabajadoras.** En este ámbito, se mantiene abierto un canal donde los inte-

grantes de la plantilla puedan transmitir sus sugerencias e iniciativas que permitan tanto una mejora en las condiciones socio-laborales como en la productividad y eficiencia de la empresa.

## Proximidad y cercanía

**Perseguimos la integración laboral de la persona con discapacidad independientemente de su lugar de residencia. Para ello, contamos con 25 centros de trabajo distribuidos a lo largo de todo el territorio nacional.**

Fundosa Social Consulting realiza su labor de apoyo a la inserción laboral del demandante de empleo con discapacidad a través de una red de servicios multidisciplinares que se prestan en **25 centros de trabajo distribuidos a lo largo de todo el territorio nacional.**

Estos centros de trabajo, atendiendo al ámbito geográfico de actuación, se organizan en Servicios Centrales, Direcciones Territoriales -que actúan en el marco de las Comunidades Autónomas- y Oficinas Técnicas, que dependen organizativamente de las segundas.

El objetivo es ofrecer una atención personalizada e individualizada a cada empresa y demandante de empleo, por lo que el servicio de integración laboral se presta desde la proximidad a la persona y a las fuentes generadoras de empleo.

## SERVICIOS CENTRALES

Madrid

## DIRECCIONES TERRITORIALES

Madrid, Cataluña, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cantabria, Canarias, Galicia, Aragón, Murcia, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Extremadura, Principado de Asturias, País Vasco y La Rioja.

## OFICINAS TÉCNICAS

Málaga, Granada, Melilla, Las Palmas de Gran Canaria, A Coruña, Vigo, León y Alicante.

En 2007, los centros de trabajo de Santiago de Compostela, Madrid, Valencia, Sevilla, Santander, Oviedo, Málaga, Toledo, Murcia, Santa Cruz de Tenerife, Las Palmas de Gran Canaria, Barcelona y Bilbao ostentan la calificación de Centros Especiales de Empleo.

## *Compromiso de innovación y mejora continua*

**El Sistema de Gestión de la Calidad, las encuestas de satisfacción al demandante y al empresario, el impacto de la formación junto a los estudios realizados constituyen herramientas imprescindibles para alcanzar los objetivos de gestión deseados.**

La calidad y la mejora continua son parámetros imprescindibles y compromisos adquiridos que Fundosa Social Consulting ha incorporado a su cultura de empresa, junto con un enfoque innovador en el desarrollo de la actividad y el protagonismo del capital humano, como principales factores que determinan el éxito de su gestión.

Desde el año 2000, Fundosa Social Consulting ha contemplado, como una variable estratégica para la ejecución del Programa Operativo (2000-2006), la implantación de un Sistema de Gestión de la Calidad que permita la optimización del servicio y la generación de procesos de mejora continua que garanticen la combinación del cumplimiento de los objetivos estratégicos junto con la prestación de un servicio de calidad para los beneficiarios del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación.

El Sistema de Gestión de la Calidad de

Fundosa Social Consulting responde a los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 9001:2000 y posee la certificación de Registro de Empresa (ER-1556/2001) para las actividades de Gestión de la Orientación Profesional, Selección y Colocación del Personal, y para la Promoción, Diseño y Gestión de la Formación Ocupacional.

En este marco, y desde el ejercicio 2006, se ha procedido a incrementar el sistema de control y seguimiento de la Calidad, con la implantación de un Cuadro de Mando Integral.

De forma continuada, FSC realiza la verificación del cumplimiento de los parámetros definidos en su Plan de Acción, incrementando la observación de la eficacia y eficiencia de la actividad desplegada, a través tanto de los distintos análisis y seguimientos derivados de dicho Cuadro de Mando Integral como de la realización de auditorías y generación de

acciones correctivas propias del Sistema de Gestión de la Calidad.

Para Fundosa Social Consulting, la calidad en la gestión y la orientación hacia la mejora continua y la innovación son los elementos esenciales de su misión y su política de empresa, que se ven concretados en:

- La calidad de la gestión
- La satisfacción del cliente

Un plan integrado de medidas instrumentales bajo los parámetros de calidad, eficacia y eficiencia y accesibilidad tanto para las personas con discapacidad como para los empresarios y resto de agentes implicados es considerado por Fundosa Social Consulting como la mejor herramienta para desarrollar sus servicios de integración laboral de las personas con discapacidad.

## *Satisfacción del cliente*

Uno de los ejes fundamentales de la Política de Calidad de Fundosa Social

Consulting es analizar, identificar y centrar la atención en el nivel de excelencia de los servicios que los demandantes de empleo y los empresarios reciben.

Al objeto de garantizar este conocimiento, se cuenta con un elaborado Sistema de Medición de la Satisfacción del Cliente, que constituye una gran herramienta y apoyo para la toma de decisiones estratégicas, orientadas a la mejora de la gestión. En este sentido, se han generado las siguientes investigaciones:

## *Encuesta de Satisfacción del Beneficiario*

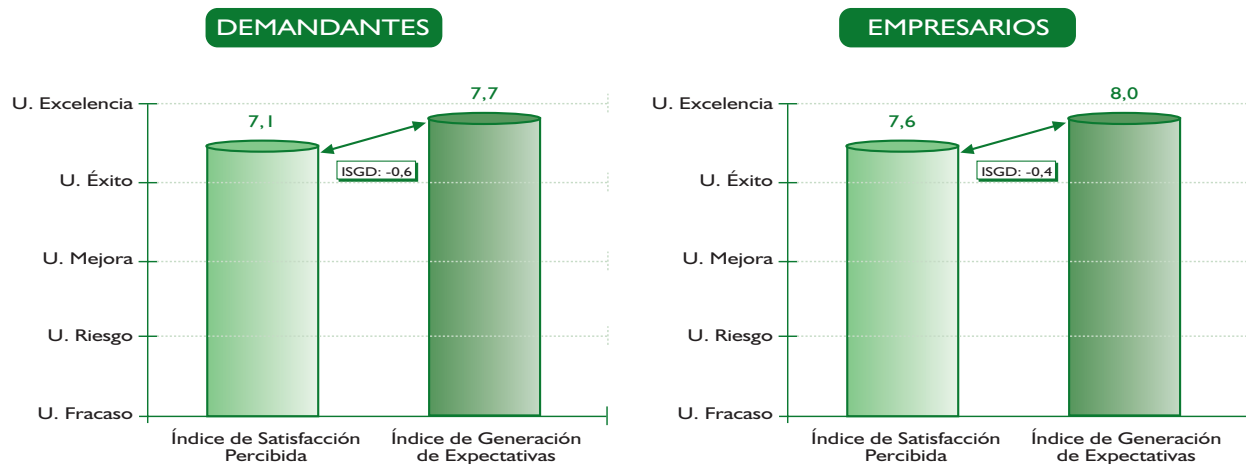
Mediante este estudio, Fundosa Social Consulting realiza el control de los niveles de satisfacción de empresarios y demandantes de empleo desde el año 2001. Los resultados obtenidos en el ejercicio 2007 distan poco respecto a los buenos datos recabados a lo largo de todos los años de

medición. Así, se ha comprobado que la calidad percibida por nuestros clientes sobre el servicio de Intermediación Laboral se eleva a 7,1 puntos para los demandantes de empleo y a 7,6 para los empresarios. Dichas puntuaciones se ubican en el denominado umbral de éxito (de 7 a 8 puntos en una escala de 0 a 10), por lo que podemos afirmar que se alcanzan altos niveles de satisfacción entre los usuarios / beneficiarios de la entidad.

En cuanto a la calidad esperada (expectativas de los clientes antes de recibir el

servicio) es de 7,7 puntos para los demandantes y de 8 para los empresarios, lo cual permite verificar que, si bien “a priori”, las expectativas sobre el servicio eran altas, éstas no se han visto defraudadas.

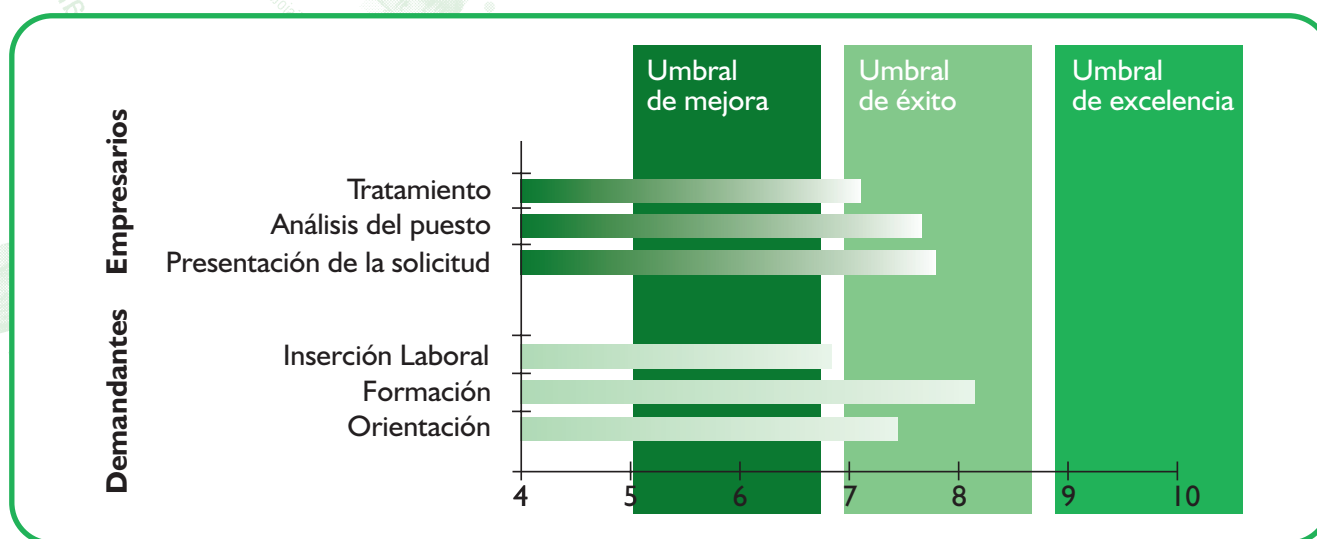
La diferencia entre ambas puntuaciones nos permite obtener el Índice de Satisfacción Global, el cual corresponde a -0,6 para demandantes y a -0,4 para los empresarios, evidenciando así un elevado ajuste entre lo que el cliente espera recibir del servicio y su valoración, una vez recibido.





Además de conocer la satisfacción global, nuestra encuesta nos permite recabar información sobre las distintas fases que componen la prestación del servicio. En

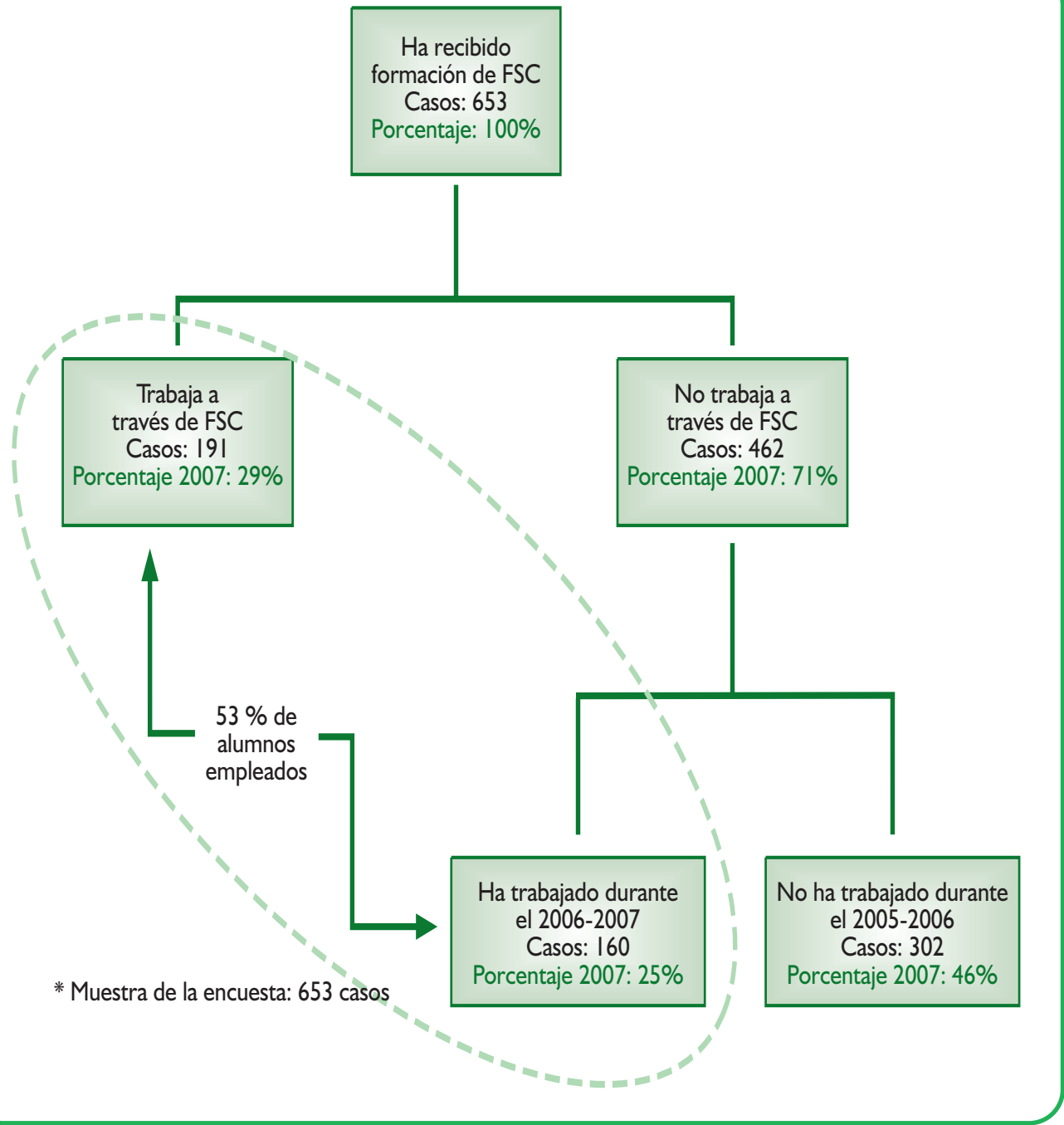
relación a este aspecto, se contemplan unos buenos resultados con calificaciones medias por encima de 6,5 puntos en todos los casos.



## *Medición del Impacto de la Formación*

Nuestro sistema de Medición de la Satisfacción contempla una herramienta específica para el control de un aspecto tan importante para la organización como es la

Formación. Los datos del año 2007 nos informan del éxito de los cursos de formación como proceso previo a la inserción laboral. Así, más del 54% de los alumnos han conseguido empleo a la finalización de los mismos.



Ingeniero

Auxiliar de clínica

Capacidad

Electricista

Agente de Turismo

## *Análisis del Impacto Social de la Actuación Realizada en el Programa Operativo*

Durante el año 2007, se ha realizado un estudio sobre el grado de conocimiento de las actuaciones del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación respecto a su población objeto (demandantes de empleo, empresarios, asociaciones, instituciones públicas etc...). Los resultados son buenos en relación con las Administraciones Públicas y las Asociaciones, pero también nos muestran que existe aún un margen de mejora en cuanto al nivel de conocimiento del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación en el ámbito empresarial.

## *Gestión de Recursos Humanos y Discapacidad.*

Otro de los estudios importantes realizados en 2007 persiguió identificar las últi-

mas tendencias en el ámbito de la consultoría de Recursos Humanos, sobre todo aquellas referidas a la contratación de personas con discapacidad. Todo ello, con la finalidad de que se pueda prestar una adecuada orientación y entrenamiento para nuestros propios demandantes de empleo.

## *RSE: Inversión social a coste cero.*

**A través de nuestro Programa Inserta ofrecemos servicios de RSE-D a las grandes empresas sin coste para éstas.**

En los últimos tiempos, los mercados consideran las actividades de responsabilidad social como un indicador de buen gobierno general de la empresa que permite ofrecer confianza al accionista a largo plazo.



Two small, vertically oriented signs are visible on the blue wall in the background. The top sign features a simple line drawing of a bowl or container, and the bottom sign features a simple line drawing of a rectangular object, possibly a tray or a piece of equipment.

com

A CERO



Fruto de esta dinámica, cada vez son más las empresas que incluyen, dentro de sus políticas estratégicas, la implementación de un sistema de gestión basado en los principios que propugna la Responsabilidad Social Empresarial, fundamentalmente a través de la integración voluntaria de las preocupaciones sociales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus Grupos de Interés.

La incorporación de personas con discapacidad a las plantillas de las empresas, al margen de los beneficios ya mencionados, incluye **otras ventajas derivadas del marco legal** vigente de índole económico, que se derivan de su contratación (deducción de las cuotas a pagar a la Seguridad Social, subvenciones a la contratación y otros incentivos fiscales), y de índole competitivo, derivadas del acceso a contratos públicos y a la adjudicación de los mismos.

Fundación ONCE, detectando la necesidad de aunar esfuerzos y adoptar proyec-

tos y acciones dirigidas a promover y posibilitar la plena integración de las personas con discapacidad en la sociedad, y siendo conscientes de que para la consecución de ese objetivo son necesarios todos los medios disponibles por los poderes públicos, las instituciones, los agentes sociales, empresariales y la sociedad en general, desarrolla proyectos como **el Programa INSERTA** y participa en numerosas acciones en el ámbito de la RSE-D (Responsabilidad Social Empresarial-Discapacidad).

**El Programa INSERTA de la Fundación ONCE se dirige a empresas** que incluyen dentro de sus estrategias la implementación de un sistema de gestión basado en los principios de **la Responsabilidad Social Empresarial**, fomentando su compromiso con el colectivo de personas con discapacidad, para lo cual Fundación ONCE pone a disposición de la empresa su asesoramiento especializado.

A través de dicho programa, Fundación ONCE identifica socios estratégicos para el desarrollo de acciones que posibiliten la **inserción laboral directa de personas con discapacidad en el seno de grandes empresas**, así como la activación en dichas empresas de una serie de medidas que, de manera directa o indirecta, **contribuyan a la mejora de las condiciones de vida de personas con discapacidad** como elemento integrador y de valor añadido en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial.

La adhesión al Programa se materializa mediante la firma de un Convenio a través del cual se articula de manera coordinada un **plan de acción específico** que, de manera progresiva para cada uno de los años de vigencia del Convenio, **determina las acciones a acometer en función de las necesidades**, características, objeto, objetivo social y estrategias de cada empresa.

Los ámbitos de actuación del Convenio INSERTA en los que Fundación ONCE asesora a la empresa están constituidos:

Como **eje fundamental**, por el **desarrollo de Proyectos estratégicos de generación de empleo directo y promoción de la formación de personas con discapacidad**, a través fundamentalmente de los servicios de Fundosa Social Consulting, para el diseño y configuración de estos proyectos, así como para la presentación de candidatos con discapacidad para la cobertura de puestos que pudiera ofertar la empresa.

**Y como ejes complementarios por:**

- La integración laboral indirecta.
- El impulso de acciones en el ámbito de la accesibilidad de bienes y servicios.
- La inclusión de acciones y estrategias en torno a la discapacidad en los planes de las grandes empresas.
- Acciones de difusión y sensibilización.

Son muchas las grandes empresas que colaboran con el programa Inserta. Éstas son algunas de ellas:





**BBVA**



 **BARCLAYS**

**VIAJES**  
*El Corte Inglés*



*The Coca-Cola Company*



**ferrovial**



**Tragsa**



**SIEMENS**



La valoración general del Programa es extremadamente positiva, máxime teniendo en cuenta que a través del mismo se ha materializado no sólo la inserción laboral directa de muchas personas con discapacidad en grandes empresas, sino que ha permitido incorporar a éstas últimas como socios estratégicos en la inclusión social de aquellas, fomentando así el conocimiento de la realidad del colectivo así como de sus derechos, necesidades y demandas como ciudadanos, clientes y consumidores.

Para ello, Fundación Once, a través de Fundosa Social Consulting, asesora a cada empresa de manera individualizada:

- sobre el análisis de posibles vías de colaboración dentro del ámbito de RSE y discapacidad, y, en concreto, a través de la acción social con personas con discapacidad.
- sobre el diseño, desarrollo e implementación de Planes de Acción específicos

que determinen las acciones a acometer en función de las necesidades, características, objetivo social y estrategias de cada empresa.

Dichos planes prevén la puesta en marcha de actividades como:

- **Selección de candidatos con discapacidad.**

Preselección y presentación a la empresa de los candidatos con discapacidad idóneos para cubrir los puestos de trabajo que se oferten en el seno de la empresa.

- **Medidas complementarias para facilitar la inserción laboral directa de personas con discapacidad en la plantilla de la empresa**

- **Acciones específicas de captación de los perfiles solicitados por la empresa**

Captación específica de perfiles acordes con los puestos habitualmente ofertados por parte de la empresa.

- **Análisis de puestos de trabajo**

Análisis de los puestos de trabajo oferta-

dos por la compañía, de modo que se propicie el éxito en el ajuste personal de las incorporaciones que se produzcan.

- **Diseño de planes de formación**

Posibilidad de activación de acciones formativas específicas destinadas a capacitar a candidatos con discapacidad y dar respuesta a las necesidades de incorporación.

- **Acciones de sensibilización**

Acciones dirigidas a la sensibilización, motivación y concienciación tanto de los equipos directivos de la compañía para que colaboren en la incorporación de personas con discapacidad en sus equipos, como de los propios integrantes de los equipos que han de acoger como compañeros a estos trabajadores, y de la sociedad en general respecto de la situación real de las personas con discapacidad, lo cual incrementa sus posibilidades de incorporación al mercado de trabajo en condiciones de

competitividad, eficiencia e igualdad con el resto de ciudadanos.

- **Incorporación de acciones en RSE- Discapacidad a sus planes y estrategias**

Estudio y realización de propuestas de actuaciones específicas a desarrollar en el ámbito de la acción social en relación con las personas con discapacidad, previo análisis del objeto social, las líneas de negocio y las estrategias de cada compañía.

Estas acciones deben estar perfectamente alineadas con dos objetivos: la mejora de las condiciones de vida de personas con discapacidad, a través de su acceso a la formación y al empleo, y la detección específica de medidas a través de las cuales la empresa contribuirá en mayor medida a la consecución de dicho objetivo. En esta línea, y para la consecución de este objetivo, se presta también asesoramiento sobre accesibilidad y promoción de la integración laboral en Centros Especiales de Empleo, a través de la compra de bienes o

servicios a aquellos Centros del ámbito de la ONCE y su Fundación.

- **Información y asesoramiento**

Asesoramiento respecto de la situación real del colectivo a efectos de mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado de trabajo en condiciones de competitividad y eficiencia, así como ventajas adicionales que aporten una adecuada política de gestión de la diversidad.

**El desarrollo de las líneas de acción expuestas ha ido configurando diversos Proyectos, entre los cuales caben destacar por su singularidad el siguiente:**

### *Proyecto Centro de Estudio de Nuevas Tecnologías de Fundación Once, Microsoft y Accenture.*

El objetivo de este proyecto es:

- Analizar la realidad del mercado de tra-

bajo de las Nuevas Tecnologías, su evolución y las oportunidades que éste ofrece.

- Facilitar a las personas con discapacidad el acceso a los contenidos formativos necesarios que les permitan una óptima preparación para su acceso al mercado laboral.
- Y, por último, la definición de un Centro de Estudios de Nuevas Tecnologías donde desarrollar un plan formativo, estableciendo alianzas con entidades que certifiquen el mismo.

El fin último de este proyecto se centra en la creación de empleo para personas con discapacidad, a través de la promoción e impulso de acciones formativas que permitan capacitar profesionalmente a éstas en áreas laborales vinculadas a las Nuevas Tecnologías al objeto de que, con posterioridad a esa formación, puedan incorporarse a las mismas.

A lo largo del año 2007, las acciones más relevantes se han articulado en torno al lanzamiento del primer curso, denominado Web Developer en tecnología Microsoft con especialización en diseño accesible así como las cuestiones inherentes al desarrollo, ejecución y seguimiento del mismo. Dicha acción, finalizada en diciembre de 2007, ha obtenido un resultado extremadamente satisfactorio, ya que el 100% de los alumnos finales ha aprobado las 2 pruebas necesarias para obtener las certificaciones mencionadas.

Paralelamente, y siempre en función de la evolución del Proyecto Piloto, se ha trabajado en el diseño inicial de un subproyecto que contempla las vías de continuidad del mismo.









## 2. *La gestión de Fundosa Social Consulting*

A pesar de que las iniciativas comunitarias y las medidas de política activa adoptadas en los últimos años han mejorado de forma sustancial la situación del empleo en España, la realidad es que estas actuaciones no han tenido el mismo impacto en todos los segmentos de la población.

Tanto es así que, a día de hoy, la situación laboral de las personas con discapacidad continúa siendo preocupante debido a los bajos niveles de ocupación de éstas. Esta situación se caracteriza por:

- Niveles muy bajos de actividad.
- Especial incidencia de la baja tasa de actividad en el empleo de la mujer con discapacidad.
- Altas tasas de desempleo del colectivo.
- Un mercado laboral cada vez más complejo y en constante evolución, que

reclama mayores niveles de formación y cualificación profesional, así como una adaptabilidad permanente.

- En cuanto a la posición de los empleadores, se detectan una serie de condicionantes que obstaculizan la integración laboral de las personas con discapacidad, principalmente respecto a las posibilidades reales de acceso al empleo. Entre estos factores, que están actuando como limitadores a la hora de contratar a personas del colectivo, podemos citar los siguientes: desinformación acerca de las obligaciones legales e incumplimiento de las mismas, desconocimiento de las medidas de apoyo a la contratación de personas con discapacidad, imagen distorsionada, estereotipada y muy limitada de la pro-

blemática de este colectivo, desconocimiento de las potencialidades y capacidades del mismo, etc.

## *El Plan de actuación*

**Nuestra actuación pluridisciplinar se concreta en investigaciones, servicios de integración laboral, diseño de itinerarios de empleo especializados, fomento del auto-empleo, y por último, acciones de sensibilización.**

Orientado, fundamentalmente, a los agentes que intervienen en el mercado laboral (prioritariamente, los demandantes de empleo y los empresarios), el Plan de Actuación del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación de la Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo se configura como un sistema

integral que engloba diferentes actuaciones:

- La realización de investigaciones que permitan tener un mayor conocimiento de la realidad socio-laboral del colectivo de personas con discapacidad.
- El desarrollo de servicios de integración laboral para este colectivo, estableciendo una red de servicios multidisciplinares capaz de atender la secuencia completa de apoyo al demandante de empleo con discapacidad mediante acciones de diagnóstico, orientación, diseño y ejecución de itinerarios formativos y de mejora de la empleabilidad; búsqueda y captación de ofertas de empleo e intermediación laboral y acompañamiento en la inserción al puesto de trabajo.
- Desarrollo de acciones formativas capaces de dar respuesta a una doble finalidad: por una parte, dotar de conocimientos, destrezas y habilidades técnicas - las que correspondan a una

tarea o profesión determinada – y, por otra, desarrollar las habilidades sociales y personales imprescindibles para un óptimo desempeño profesional.

- Diseño e implementación de itinerarios de inserción específicos y personalizados.
- Fomento de iniciativas de autoempleo.
- Fomento del empleo de transición mediante el apoyo a los Centros Especiales de Empleo y la generación de proyectos empresariales en ese mismo formato.
- Apoyo en los procesos de transición del empleo protegido al empleo ordinario, a través de la utilización de la figura de los enclaves laborales.
- Desarrollo de metodologías y herramientas accesibles, en el entorno de la nueva Sociedad de la Información.
- Apoyo a emprendedores con discapacidad, con especial atención a los que incorporan a su actividad la utilización de las Nuevas Tecnologías.

- Información y sensibilización de los agentes sociales y económicos respecto a las potencialidades y capacidades que, en el entorno laboral, tienen las personas con discapacidad.
- Sensibilización de la sociedad en general, eliminando la imagen estereotipada y distorsionada de la problemática del colectivo de personas con discapacidad.

## *Los objetivos estratégicos transversales*

**El aprovechamiento de las oportunidades que ofrecen las Nuevas Tecnologías junto a la lucha contra la discriminación laboral de la mujer con discapacidad constituyen nuestros principales objetivos estratégicos transversales.**

- Fomentar la utilización de las Nuevas Tecnologías de la información y la comunicación en todas las actuaciones susceptibles de ello. Se pretende apoyar procesos formativos en este campo, con el fin de que las personas con discapacidad puedan acceder a las nuevas demandas del mercado de la información, específicamente relacionadas con el desarrollo de acciones en el campo de la teleformación, así como con el proyecto de creación de un portal de la discapacidad en Internet.
- Con la finalidad de favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, contemplar en todas las actuaciones medidas dirigidas específicamente a las mujeres con discapacidad. En las mujeres, la discapacidad y el género pueden suponer una doble discriminación. Dada la escasa participación e implicación de las mujeres con discapacidad

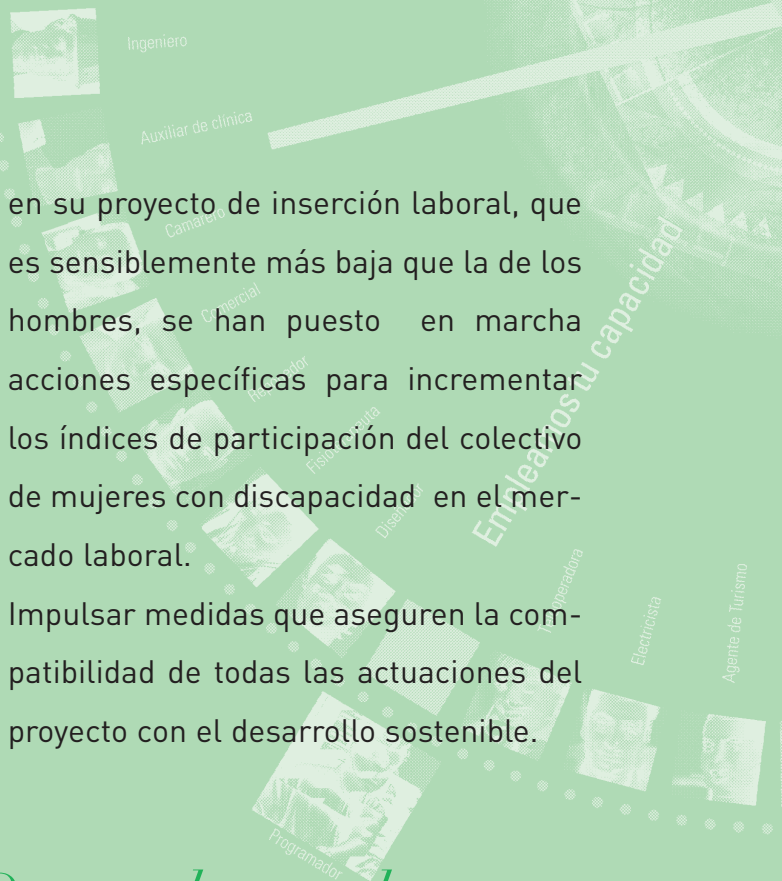
en su proyecto de inserción laboral, que es sensiblemente más baja que la de los hombres, se han puesto en marcha acciones específicas para incrementar los índices de participación del colectivo de mujeres con discapacidad en el mercado laboral.

- Impulsar medidas que aseguren la compatibilidad de todas las actuaciones del proyecto con el desarrollo sostenible.

## *Demandantes de empleo con discapacidad*

**Este año casi 10.000 demandantes se han sumado a nuestra Bolsa de Empleo constituida por casi 125.000 personas con discapacidad.**

Durante el año 2007, Fundosa Social Consulting atrajo a 9.824 nuevos deman-



dantes de empleo, de los cuales 5.680 fueron hombres y 4.144 mujeres.

La bolsa de Empleo de Fundosa Social Consulting registró un total de 124.078 demandantes de empleo con discapacidad al finalizar el año 2007.

El perfil tipo del demandante se corresponde con el de varón, de edad comprendida entre 25 y 44 años, con una discapacidad física y una minusvalía de entre el 33 y 44%, en situación de desempleo, con estudios de nivel medio y con experiencia laboral previa.

Los factores que inciden en la actualización cuantitativa de la bolsa de demandantes de empleo, que por sus circunstancias laborales pueden ser beneficiarias de los servicios de Fundosa Social Consulting, son la identificación, captación e información a las personas con discapacidad.

**DEMANDANTES REGISTRADOS: 124.078**

**DEMANDANTES DE EMPLEO,**

**SEGÚN GÉNERO:**

**Hombres:** 74.316

**Mujeres:** 49.762

**DEMANDANTES DE EMPLEO,**

**SEGÚN TIPO DE MINUSVALÍA:**

**Física:** 65.694

**Mixta:** 10.246

**Psíquica:** 32.478

**Intelectual:** 16.271

**Mental:** 16.207

**Sensorial:** 15.660

**Auditivos:** 7.270

**Visual:** 7.675

**Visual y auditivo:** 715

**DEMANDANTES,**

**SEGÚN PORCENTAJE DE MINUSVALÍA:**

**33/44%:** 58.479

**45/54%:** 17.249

**55/64%:** 6.715

**65/80%:** 36.478

**> 80%:** 5.157

**DEMANDANTES,  
SEGÚN SITUACION LABORAL:**

Activos: 38.627

Desempleados: 85.451

**DEMANDANTES,  
SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS:**

Sin estudios: 1.623

Leer y escribir: 8.534

Cert. estudios primarios: 31.567

E.G.B: 37.539

E.S.O./ FP I : 17.036

B.U.P: 5.696

Bach. FP II: 14.656

Mod. Medio: 1.235

Mod. Superior: 1.242

Otras enseñanzas medias: 1.088

Diplomados: 4.970

Otras enseñanzas superiores: 113

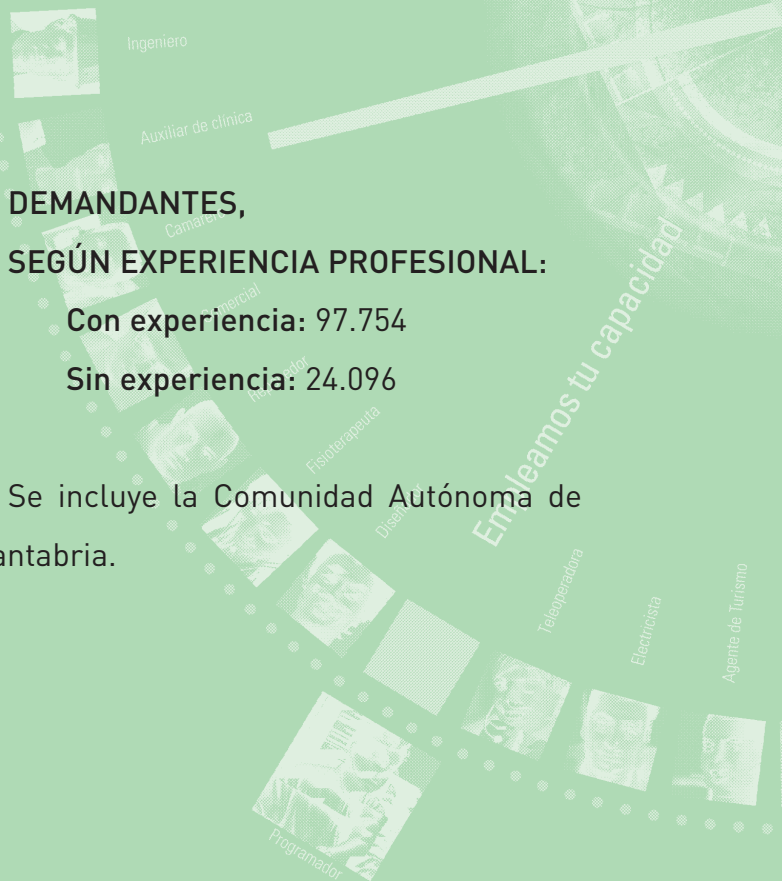
Licenciados: 5.373

**DEMANDANTES,  
SEGÚN EXPERIENCIA PROFESIONAL:**

Con experiencia: 97.754

Sin experiencia: 24.096

Se incluye la Comunidad Autónoma de Cantabria.





## *Un empleo: el puente hacia la integración*

**Nuestros servicios se realizan de forma individualizada y adaptada a las circunstancias personales de cada candidato elaborando un Plan Personalizado de Empleo en el cual éste se sienta partícipe y totalmente implicado.**

### *Servicios a demandantes de empleo*

Al objeto de promover el empleo de las personas con discapacidad, desde Fundosa Social Consulting se llevan a cabo actuaciones como:

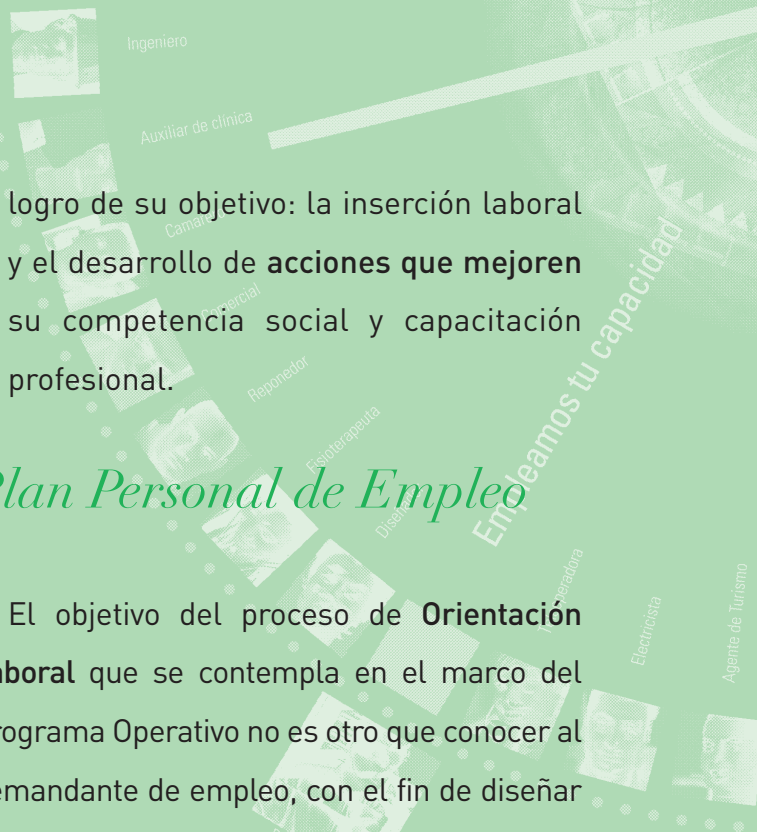
- La **actualización de información** sobre la situación del mercado laboral, áreas de actividad y oportunidades de empleo.
- La **orientación del demandante** hacia la elección de la vía más adecuada para el

logro de su objetivo: la inserción laboral y el desarrollo de **acciones que mejoren** su competencia social y capacitación profesional.

### *Plan Personal de Empleo*

El objetivo del proceso de **Orientación Laboral** que se contempla en el marco del Programa Operativo no es otro que conocer al demandante de empleo, con el fin de diseñar y facilitarle todas aquellas herramientas necesarias para su integración sociolaboral.

Durante el año 2007, 10.260 personas fueron atendidas de forma individual por técnicos de orientación laboral especializados de Fundosa Social Consulting, realizando aquellas la **Entrevista Ocupacional** correspondiente, que se desarrolla en un espacio que garantiza la confidencialidad del demandante y recoge toda aquella información necesaria para diagnosticar de un modo completo y ajustado su situación





actual, determinando de este modo los pasos a seguir para lograr su efectiva inserción laboral.

Al término de la entrevista ocupacional, el técnico que la ha realizado elabora el **Diagnóstico Ocupacional**, en el marco del cual se evalúan los objetivos profesionales, déficit educativos o de formación profesional, expectativas, capacidades destacables, motivación hacia el empleo o la formación. Todo ello con la finalidad de plantear las actuaciones adecuadas para lograr su inserción.

Se han diseñado 10.156 **Planes Personalizados de Empleo** que son el resultado, por un lado, de la recopilación de información y, por otro, de su evaluación técnica. Cada uno de estos Planes Personalizados de Empleo se elabora de común acuerdo con el demandante y detalla el itinerario de acciones que se deben acometer para conseguir el logro de sus expectativas: un empleo de calidad.

Con este sistema, Fundosa Social

Consulting persigue el compromiso e implicación de cada demandante de empleo en su propio proyecto de inserción laboral y le convierte en un agente activo en la toma de decisiones.

En dichos planes se consideran las potencialidades personales y profesionales, así como los intereses de los demandantes de empleo entrevistados. Asimismo, para el diseño de estas acciones se tienen en cuenta los requisitos profesionales demandados por las empresas a través de sus ofertas de empleo así como los estudios realizados sobre la realidad sociolaboral.

En aquellos casos en los que después de realizar la entrevista ocupacional no se pueda elaborar un diagnóstico ocupacional claro, se contemplan sesiones de **Orientación Específica** con el demandante con la finalidad de determinar con mayor precisión el potencial de empleabilidad del mismo. En caso de considerarse necesario, se procedería a una derivación externa,

tras la cual se recupera al demandante para trazar su plan personal de inserción.

Tras poner en conocimiento del demandante las impresiones plasmadas en el diagnóstico ocupacional, se traza el itinerario de acciones que debe acometer para favorecer el logro de sus expectativas de común acuerdo con él. El Plan Personalizado de Empleo tiene como fin que, al finalizar el itinerario, la persona consiga mejorar su cualificación profesional, sus habilidades y sus posibilidades para acceder al mercado de trabajo.

El Plan Personal de Empleo, en algunos procesos, ha consistido únicamente en la determinación de aquellos puestos de trabajo adecuados y de aquellas condiciones laborales satisfactorias para el demandante, contemplando en estos casos únicamente la utilización del servicio de intermediación laboral de Fundosa Social Consulting. Sin embargo, en los casos en que se detectó que el demandante no estaba preparado para su

incorporación a la vida laboral, se hizo necesario establecer, dentro de su Plan Personalizado de Empleo, acciones específicas para mejorar tanto las condiciones de empleabilidad del demandante, como su cualificación profesional.

## *Formación: el pilar de la competitividad*

**A través de la Formación Ocupacional y las prácticas en empresas, pretendemos desarrollar al máximo las habilidades laborales de los potenciales candidatos al objeto de que éste alcance una adecuada integración laboral.**

## *Acciones de Mejora de la Empleabilidad*

Las Acciones de Mejora de la Empleabilidad se enfocan hacia la reconducción de

aptitudes y el entrenamiento de las habilidades del individuo que pudieran interferir en su inserción laboral.

Durante 2007, se han realizado 191 acciones formativas con 1.868 alumnos finales y 57.635 horas impartidas.

El objetivo general de la **Formación Ocupacional** gestionada por Fundosa Social Consulting, sin perjuicio de los objetivos educativos, es ofrecer las cualificaciones profesionales que garantizan la empleabilidad de los alumnos, potenciando la inserción profesional mediante la cualificación, recualificación o puesta al día de las competencias profesionales de los demandantes de empleo.

Con la finalidad de eliminar las carencias en el conocimiento de estrategias para realizar una búsqueda activa de empleo y dotar al individuo de habilidades de comportamiento profesional adecuadas, se realizaron 181 talleres de habilidades sociolaborales, con una dura-

ción de 5.543 horas y una participación de 1.509 alumnos.

Otra de las limitaciones detectadas entre el colectivo de demandantes de empleo con discapacidad, y también la más recurrente, es la baja cualificación. Este déficit opera en una doble dimensión: por un lado, aboca a trabajos de baja remuneración y poco gratificantes y, por otro, condiciona las posibilidades de acceder al mercado del empleo.

Fundosa Social Consulting fomenta la mejora de la cualificación profesional de los desempleados, diseñando una propuesta formativa que contempla los siguientes factores:

- Contenidos formativos flexibles e idóneos en relación con las necesidades y tendencias detectadas en el mercado de trabajo.
- Utilización de metodologías adaptadas a los requisitos de aprendizaje y orientadas a fomentar la participación del alumno en el proceso formativo.

- Utilización de las tecnologías de la información, familiarizando al alumno con los medios tecnológicos que habrá de utilizar en el desempeño de su trabajo.

Durante el año 2007, se han realizado 191 acciones de Formación Ocupacional presencial, destinadas a 1.868 alumnos, con una duración total de 57.635 horas.

Asimismo, desde Fundosa Social Consulting se articula de manera eficaz el binomio formación – realidad laboral, por lo que se contempla la organización, en algunos cursos, de una fase formativa tutorizada en empresas que permite a los alumnos participar de una formación eminentemente práctica.

Los destinatarios prioritarios de los cursos relacionados con los sectores industrial y agrario han sido los colectivos con mayores dificultades de inserción, bien por su bajo nivel de estudios, bien por sus intereses personales/vocacionales o por su tipo de discapacidad, ya que requieren de

una formación y un entrenamiento profesional que facilite el desarrollo estable de sus capacidades a través del desempeño profesional de estos oficios.

Las prácticas formativas en empresas han supuesto en este año el 21,45 % de la formación finalizada. Se han llevado a cabo 41 cursos con 225 alumnos y un total de 6.302 horas.

Cabe destacar, por último, que al nivel de satisfacción de los alumnos contribuye la adecuada orientación de los mismos a la formación, la conceptualización de los cursos con módulos de naturaleza eminentemente práctica y una metodología adaptada tanto a la formación de adultos como a las características específicas de los usuarios, garantizada por un sistema de selección de profesores y profesionales cualificados procedentes del mundo laboral y con amplia experiencia en formación.

## *Diferentes, pero iguales*

**La Formación de Post-Grado, la Teleformación, los Talleres de Formación son algunas de las variables formativas de las que disponemos para procurar una total adecuación a la circunstancias personales de cada individuo y a su formación previa.**

Respecto a los colectivos con factores de multidiscriminación, se ha trabajado estrechamente con el movimiento asociativo de personas con discapacidad, adaptando los procedimientos de trabajo al modelo de itinerario en función de los perfiles y necesidades. Ello ha permitido valorar las habilidades adaptativas y el contexto del sujeto así como los apoyos necesarios en el entorno laboral, trabajando conjuntamente con las asociaciones de discapacitados expertos para cada caso.

En el año 2007, el programa de Teleformación ha cumplido, por una parte, con el objetivo de ser el complemento del plan de actuación de la formación ocupacional en su modalidad presencial y, por otra, con el de afianzar su propio espacio.

El modelo formativo que ha sustentado al programa de Teleformación ha continuado con el estudio de los contenidos formativos que constituyen la oferta de este programa, tratando, por un lado, de mejorar las carencias del mercado en el diseño adaptado de los cursos de Teleformación y, por otro, incorporar la accesibilidad, según la especificidad del tipo de discapacidad.

Las acciones realizadas se enmarcan casi en su totalidad en el sector servicios.

El perfil de los alumnos por tipo de discapacidad es el siguiente:

- Personas con discapacidad física (64,2%).
- Personas con discapacidad auditiva (3,6%).

- Personas con discapacidad visual (7,6%).
- Personas con discapacidad intelectual . (9,3%).

Los cursos de Formación Ocupacional, en la modalidad de Teleformación, han contado con la participación de 872 alumnos, distribuidos en 293 cursos que han contabilizado un total de 10.662 horas. Las mujeres han representado el 47,7 % del alumnado.

En el ámbito de la Formación de Postgrado, un total de 13 alumnos con discapacidad han iniciado el Master Oficial de Administración y Dirección de Empresas (MBA) impartido por la Universidad Pontificia de Comillas en el año 2007, cuya finalización está prevista para el año 2008 así como la realización de prácticas profesionales en empresas. Asimismo, una licenciada en Periodismo, con un porcentaje de discapacidad superior a un 65%, ha realizado un Master de Radio impartido por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.

**Taller de motivación para el empleo y la formación.** Su objetivo es conseguir que el usuario se implique en su proyecto de integración laboral. Se dirige hacia las personas que muestran desánimo en la búsqueda de empleo, falta de confianza en sus posibilidades, trabas en la toma de decisiones y en la búsqueda de soluciones a su situación de desempleo, unido, en algunas ocasiones, a un desajuste de expectativas con los criterios técnicos requeridos por los puestos de trabajo a los que optar en el mercado de trabajo real.

**Taller de habilidades sociales y entrevista.** Con este taller, el usuario aprende conductas que le permitan afrontar una entrevista de trabajo como instrumento para la inserción laboral y mantenimiento del puesto de trabajo. Se dirige hacia personas capacitadas técnicamente, pero con carencias y/o dificultades en habilidades comportamentales durante una entrevista

de selección así como personas que no dan a la entrevista la importancia que tiene como primer paso para la inserción laboral.

**Taller de búsqueda activa de empleo.** El objetivo que se persigue es que los usuarios conozcan los instrumentos para realizar una búsqueda de empleo activa, planificada y organizada y conseguir así su inserción en el mercado laboral. Se dirige a usuarios con especiales dificultades para su inserción profesional debido a carencias en el conocimiento de estrategias y/o métodos a la hora de realizar una búsqueda proactiva de trabajo.

**Taller de Habilidades Prelabóreales.** Se pretende que los usuarios desarrollen conocimientos, destrezas y actitudes para realizar exitosamente cualquier actividad laboral, al tiempo de prevenir el posible riesgo laboral adoptando las medidas necesarias de seguridad, normas ergonómicas y de orden en el puesto de trabajo.

**Taller de Habilidades Personales y Sociales.** Con este taller, los usuarios adquieren y desarrollan actitudes, habilidades y estrategias intra e interpersonales a través del conocimiento personal y el desarrollo de habilidades sociales a fin de favorecer su adecuada inserción laboral.

**Taller de Habilidades Laborales.** El objetivo que se persigue es que los usuarios desarrollen conocimientos destrezas y actitudes para realizar exitosamente cualquier actividad laboral, así como prevenir el posible riesgo laboral adaptando las medidas necesarias de seguridad, normas ergonómicas y de orden en el puesto de trabajo.

**Taller Ocupacional en Tareas Administrativas de Oficinas.** Se persigue que los usuarios desarrollen conocimientos, destrezas y actitudes para realizar exitosamente las tareas propias de los puestos de trabajo de administrativos de oficina. Están especialmente indicados para per-

sonas con discapacidad intelectual, puesto que su metodología se basa en la repetición de las distintas tareas hasta que se produce el aprendizaje. Con la realización de estos talleres se pretende reducir el tiempo de adaptación de estas personas a un puesto de trabajo y, por lo tanto, facilitar su incorporación al mercado laboral.

Estos talleres van dirigidos a todos aquellos demandantes a los que se les realiza un diagnóstico ocupacional que determina la necesidad de reforzar determinadas habilidades, destrezas y/o actitudes para mejorar su empleabilidad.

**Taller Ocupacional en Tareas de Jardinería.** Se pretende que los demandantes de empleo adquieran estrategias y recursos, y desarrollen actitudes, destrezas y habilidades que los capaciten para el adecuado desempeño de su trabajo dentro del ámbito de tareas de Jardinería

**Taller de Habilidades Personales Básicas.** Tiene como objeto potenciar la

autonomía y los hábitos de autocuidado en las actividades de la vida diaria como requerimiento necesario en el desarrollo de las habilidades personales y sociales básicas propicias para la inserción socio-laboral.

## *Discapacidad, sinónimo de diversidad*

**Este año nos hemos centrado preferentemente en los colectivos cuya empleabilidad es más complicada debido a la multiplicidad de factores de discriminación que sufren.**

En línea con los objetivos del Plan de Calidad de Empleo de la Fundación ONCE, en el año 2007, Fundosa Social Consulting ha concentrado sus esfuerzos en la consecución de la igualdad de oportunidades







para todo el colectivo de personas con discapacidad, contemplando de manera transversal la atención preferente a los siguientes colectivos:

- Mujeres con discapacidad.
- Personas mayores de 45 años.
- Jóvenes menores de 25 años.
- Personas con discapacidad mental.
- Personas con discapacidad intelectual.
- Personas con discapacidad severa (discapacidad igual o superior al 65%).

Con carácter general, se ha producido un incremento en la inserción laboral de estos colectivos respecto a los resultados del año anterior con la excepción de los menores de 25 años y de mujeres.

Es de destacar en el desarrollo del itinerario de los colectivos de discapacidad mental e intelectual así como en el de las personas con discapacidad severa, la colaboración de las entidades del movimiento asociativo de personas con discapacidad a través del desarrollo de

acciones de mejora de la empleabilidad, actuaciones de apoyo durante la formación en prácticas y asesoramientos específicos orientados a la inserción laboral de estas personas.

### DIBUJO ALUMNOS \*

#### ALUMNOS POR GÉNERO

HOMBRES .....	950
MUJERES .....	918
TOTAL .....	1.868

#### ALUMNOS POR EDAD

< 25 años .....	350
Entre 25-45 años .....	1.052
> 45 años .....	466

#### ALUMNOS,

#### SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD

FÍSICA: .....	655
PSÍQUICA MENTAL .....	244
PSÍQUICA INTELECTUAL ....	750
SENSORIAL: Auditiva: .....	37
Visual: .....	98
MIXTA .....	84

## ALUMNOS, SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS

Sin estudios . . . . .	247
Estudios Primarios . . . . .	1.108
Estudios Secundarios . . . . .	474
Estudios Superiores . . . . .	39

\* Formación Ocupacional presencial. No se incluye Teleformación.

## *El punto de equilibrio del Balance Social: servicios a empresas*

**No sólo buscamos la integración laboral de las personas con discapacidad; también pretendemos poner nuestra experiencia y liderazgo a disposición de las empresas para que éstas implementen sus estrategias de Recursos Humanos y RSE-D**

La búsqueda de oportunidades de trabajo para el demandante de empleo con dis-

capacidad es el objetivo de Fundosa Social Consulting. Por ello, su acción se desarrolla directamente en el mercado de trabajo mediante el contacto directo con el tejido empresarial del país.

Fundosa Social Consulting desarrolla su sistema experto en Gestión de Empleo para las empresas bajo las siguientes pautas de actuación:

- Búsqueda activa de demandantes de empleo.
- Apoyo directo en cuantas cuestiones se relacionan con la contratación de personas con discapacidad.
- Información sobre la normativa aplicable en cuanto a contratación, ayudas, subvenciones y beneficios sociales y fiscales.
- Colaboración en la descripción y análisis de puestos de trabajo.
- Gestión eficaz de las ofertas de empleo generadas.
- Servicio de selección profesionalizado y especializado, a fin de cubrir los puestos

de trabajo ofertados con la persona con discapacidad más adecuada.

En el año 2007, Fundosa Social Consulting informó a 1.774 empresas y captó 3.486 ofertas de empleo que se materializaron en 6.676 puestos de trabajo ofertados, para los que se seleccionaron 12.036 candidatos.

Los Centros Especiales de Empleo emplearon al 38% de los demandantes con discapacidad frente al 62% de los contratados por la empresa ordinaria. Más del 50% de las contrataciones de personas con discapacidad se efectuaron por pequeñas y medianas empresas (menos de 250 trabajadores). El sector servicios dio empleo al 89% de los demandantes, que respondían a los perfiles profesionales de operarios y empleados de oficina.

Las empresas que contratan trabajadores con discapacidad a través de la intermediación de Fundosa Social Consulting responden al siguiente perfil:

### Sector

Servicios	89%
Industria	9%
Construcción	2%
Agricultura	0%

### Número de empleados

Entre 0 y 10 empleados	19%
Entre 11 y 50 empleados	18%
Entre 51 y 250 empleados	19%
Más de 250 empleados	44%

### Perfil de trabajadores. Demanda

Operarios	35%
Empleados de oficina	23%
Servicios y venta	29%
Operadores	5%
Técnicos	5%
Resto	3%

### Tipo de empresa

Centro Especial de Empleo	38%
Empresa ordinaria	62%

## Intermediación Laboral

Los parámetros que determinan el proceso de Intermediación Laboral son:

- El desarrollo de acciones encaminadas a informar, sensibilizar y difundir en la empresa las potencialidades y capacidades que, en el entorno laboral, tienen las personas con discapacidad.
- La identificación y el apoyo a iniciativas generadoras de empleo para éstas.
- La puesta en contacto entre empresas que ofrecen empleo y candidatos a los puestos de trabajo.

A lo largo del año 2007, se han llevado a cabo acciones de intermediación laboral dirigidas tanto a personas con discapacidad, que participan como candidatos en procesos de selección, como a empresas, las cuales son informadas y asesoradas en todo lo que necesitan saber sobre el ámbito de la discapacidad. Las empresas no sólo contactan con Fundosa Social Consulting para iniciar un proceso de intermediación laboral, sino para

solicitar información concreta y centrada en cuestiones de su interés así como sobre contratación de personas con discapacidad.

Por lo general, la información que demandan abarca todos o alguno de los siguientes ámbitos:

- Información general sobre el colectivo de personas con discapacidad.
- Legislación vigente, ayudas, subvenciones, beneficios fiscales y apoyos económicos a la contratación de personas con discapacidad.
- Información general sobre los procedimientos de trabajo de Fundosa Social Consulting para la prestación del servicio de intermediación laboral.

También se lleva a cabo una captación activa de ofertas de empleo, consistente en contactar desde una posición proactiva con potenciales empleadores al objeto de que, tras un análisis previo del sector de actividad al que pertenecen, de la rama de actividad que desarrollan y de los perfiles profesionales de los demandantes, éstos se ajusten, a priori, a sus necesidades de incorporación de perso-

nal y se pueda llevar a cabo un proceso de intermediación laboral.

El fin último de esta actividad es que este contacto culmine en una oferta de empleo determinada.

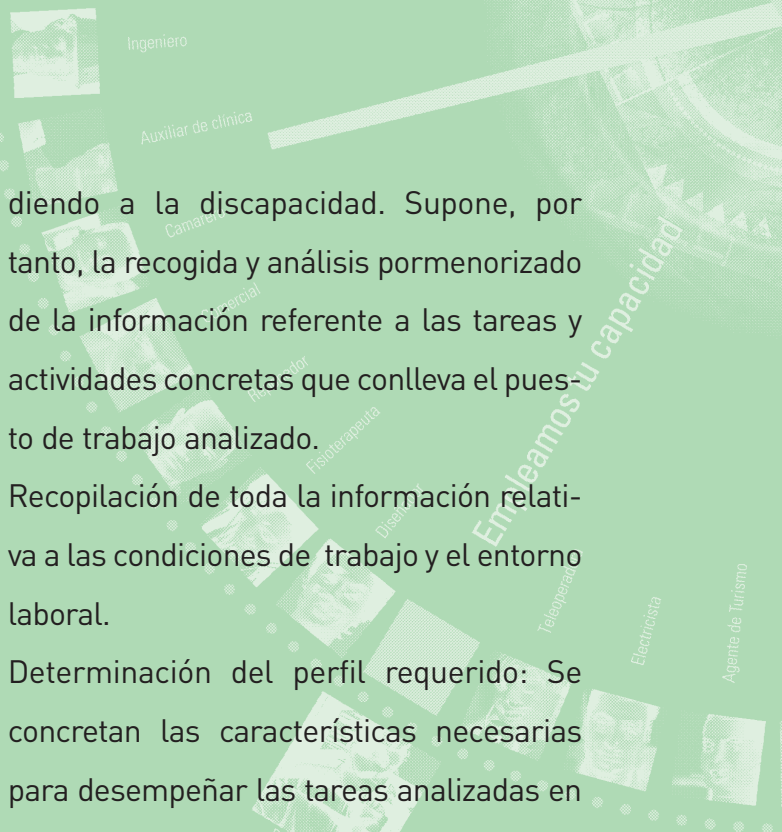
A la hora de seleccionar empresas, se busca preferentemente aquellas que, en la medida en que el mercado de trabajo lo permita, ofrezcan inserciones de calidad así como puestos adecuados para ser ocupados por personas con discapacidad.

La gestión de Fundosa Social Consulting, en esta fase, se centra en la búsqueda del empleo adecuado para cada persona concreta mediante:

- **Análisis de puestos de trabajo ofertados:** Una vez seleccionadas las empresas que van a ser informadas, se lleva a cabo un análisis exhaustivo del puesto de trabajo al objeto de definir, por una parte, las competencias profesionales que se requieren para el correcto desempeño del puesto de trabajo y, por otra, el perfil requerido aten-

diendo a la discapacidad. Supone, por tanto, la recogida y análisis pormenorizado de la información referente a las tareas y actividades concretas que conlleva el puesto de trabajo analizado.

- **Recopilación de toda la información relativa a las condiciones de trabajo y el entorno laboral.**
- **Determinación del perfil requerido:** Se concretan las características necesarias para desempeñar las tareas analizadas en cuanto a habilidades, destrezas, competencias, conocimientos, etc.
- **Proceso de selección:** Una vez recogida la oferta de la empresa, se entrevista a cada uno de los candidatos preseleccionados, tanto para informar de las condiciones de la oferta como para comprobar que se adecúa al perfil solicitado. Se trata de un proceso único y puntual en el tiempo, por el cual se evalúa el ajuste entre la necesidad de cubrir un determinado puesto de trabajo de una empresa y los perfiles profesio-



nales de los beneficiarios evaluados y clasificados como ocupables. Este proceso concluye con la toma de decisiones sobre los candidatos idóneos para la oferta realizada y la contratación, en su caso, de la persona elegida por parte de la empresa. Fruto de esta entrevista, por tanto, es el envío de candidatos ajustados a lo requerido por la empresa, por competencias técnicas y por perfil de discapacidad.

- Seguimiento y evaluación: Tras las entrevistas de la entidad ofertante, se contacta con la misma al objeto de sondear si es necesario ampliar la información sobre los candidatos, prestar apoyo en el proceso de selección o remitir a más candidatos.

En el año 2007, cabe destacar las jornadas informativas sobre Atención a Personas con Discapacidad, dirigidas tanto a responsables de departamentos de empresas donde se han producido contrataciones de personas con discapacidad como a trabajadores entre cuyas funciones está la atención al público. Con di-

chas acciones se pretende facilitar la incorporación de trabajadores con discapacidad y la atención a clientes con discapacidad. Podemos citar a Repsol y Barclays como ejemplos de empresas en las cuales se han celebrado estas jornadas informativas.

Durante 2007, al objeto de facilitar las distintas fases que conforman el itinerario de Intermediación Laboral, se han realizado las siguientes acciones específicas:

- Plan de Identificación de empresas con implantación nacional que tienen alguna relación con Fundosa Social Consulting en algún territorio, pero que no han generalizado dicha relación a todas las Comunidades Autónomas donde tienen centro de trabajo.
- Análisis ergonómico/funcional, con propuestas de cambios organizativos que favorezcan la inserción de personas con discapacidad en empresas de ámbito nacional que tienen interés en incorporar a este colectivo en su plantilla.





**TRABAJADORES CONTRATADOS: 3.547**

**CONTRATOS, SEGÚN TIPO DE EMPRESAS:**

- EMPRESA EXTERNA: ..... 1.964
- EMPRESA DEL GRUPO  
FUNDOSA: .....492
- EMPRESA PARTICIPADA  
GRUPO FUNDOSA Y CEOSA: ... 16
- EMPRESA PARTICIPADA: .... 168
- CEOSA: ..... 28
- ONCE: ..... 823
- ENTIDADES TERCERAS: ..... 56

**PERSONAS CONTRATADAS, SEGÚN  
GÉNERO**

- HOMBRES. ....1.989
- MUJERES: .....1.558

**PERSONAS CONTRATADAS, SEGÚN EDAD**

- < 25 años .....219
- 25-45 años .....2.277
- 45años .....1051

**PERSONAS CONTRATADAS,  
SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD**

- FÍSICA: .....2.104
- PSÍQUICA MENTAL .....273
- PSÍQUICA INTELECTUAL ....353

• SENSORIAL

- Auditiva: .....245
- Visual: .....309

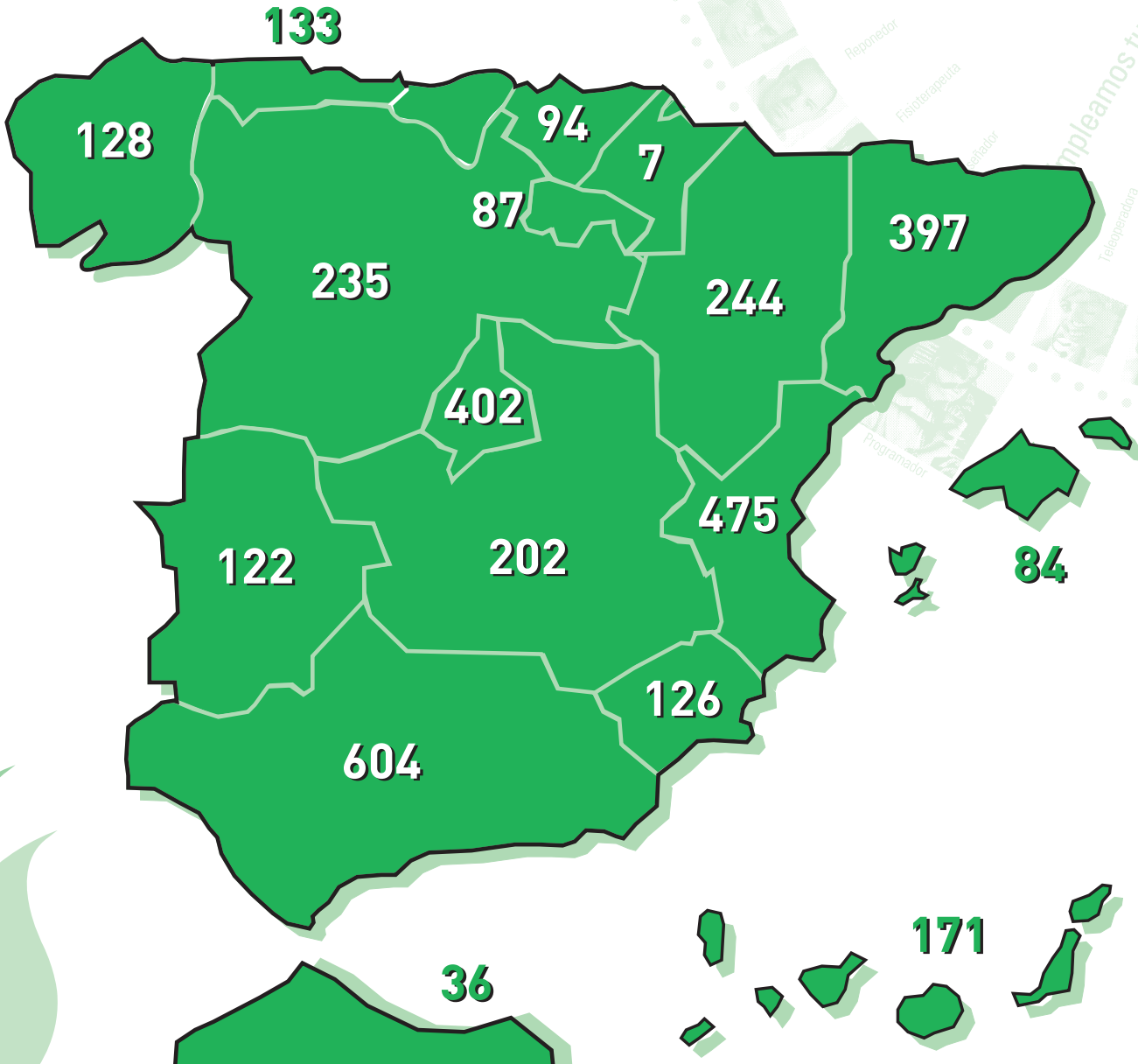
• MIXTA .....263

**DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA**

- ANDALUCÍA ..... 604
- ARAGÓN ..... 244
- ASTURIAS ..... 133
- BALEARES ..... 84
- CANARIAS ..... 171
- CASTILLA - LA MANCHA ..... 202
- CASTILLA Y LEÓN ..... 235
- CATALUÑA ..... 397
- EXTREMADURA ..... 122
- GALICIA ..... 128
- LA RIOJA ..... 87
- MADRID ..... 402
- MELILLA ..... 36
- MURCIA ..... 126
- NAVARRA ..... 7
- PAÍS VASCO ..... 94
- COMUNIDAD VALENCIANA ..... 475

**Total: ..... 3.547**

## Distribución Geográfica (Mapa)



Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camarero

Comercial

Reponedor

Fisioterapeuta

Salvador

empleamos tu capacidad

Teleoperadora

Electricista

Agente de turismo

Programador

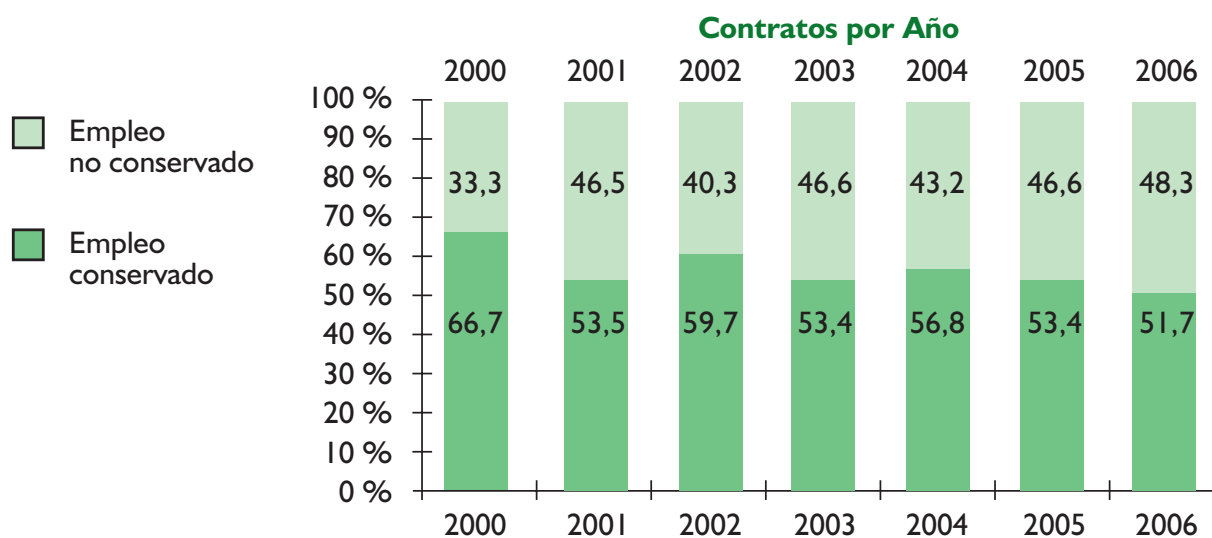
## Seguimiento de las contrataciones

El valor diferencial de la intermediación laboral realizada por Fundosa Social Consulting se fundamenta en el acompañamiento a demandantes y empresarios después de que se produce la inserción laboral, por ello viene realizando un estudio sobre el seguimiento de las contrataciones

que nos permite comprobar el grado de sostenimiento del empleo de las personas con discapacidad contratadas mediante su intermediación.

La investigación se sustenta en los resultados de una encuesta dirigida a los empresarios que han contratado a personas con discapacidad a través de los servicios de Fundosa Social Consulting.

### Sostenimiento - pérdida de empleo



La muestra final analizada en la encuesta de este año 2007 alcanza el 82% del total, lo que le confiere la suficiente representatividad y fiabilidad para extrapolar las conclusiones obtenidas. Estadísticamente, se corresponde con una muestra con un margen de error del 0.8% para el total, a un nivel de confianza del 95%.

Los resultados del estudio arrojan datos muy similares a los recogidos en las ediciones anteriores. Así, entre los contratos efectuados en el año 2006 se alcanzó un 48,3% de sostenimiento de empleo, un dato que ha de considerarse moderadamente adecuado, dado que un 53,1% de todos los empleos creados fueron de carácter eventual.

## *Evolución interanual*

Analizando el empleo creado según la tipología de contratos para el periodo com-

prendido entre los años 2000-2006, se comprueba una clara tendencia a la contratación de carácter eventual en detrimento de otras modalidades.

La preponderancia de la contratación temporal de 1 a 3 años acaecida en 2000 y 2001 deja paso, como consecuencia de las características intrínsecas del mercado laboral, a una clara eventualidad en el empleo, tal y como muestra la única línea de tendencia que muestra incremento en los gráficos. Debido a esta circunstancia, se ve afectado también el nivel de contratación indefinida, que en los últimos años analizados registra los porcentajes más bajos hasta la fecha.

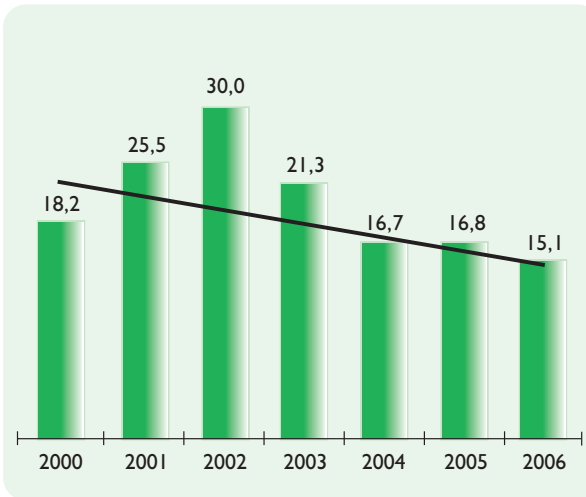
Esta situación dibuja un escenario en el que la conservación de empleo se hace más compleja. Aún así, comprobamos que al menos de la mitad de las personas con discapacidad contratadas en 2006 conservan su empleo.

La media de sostenimiento de empleo de

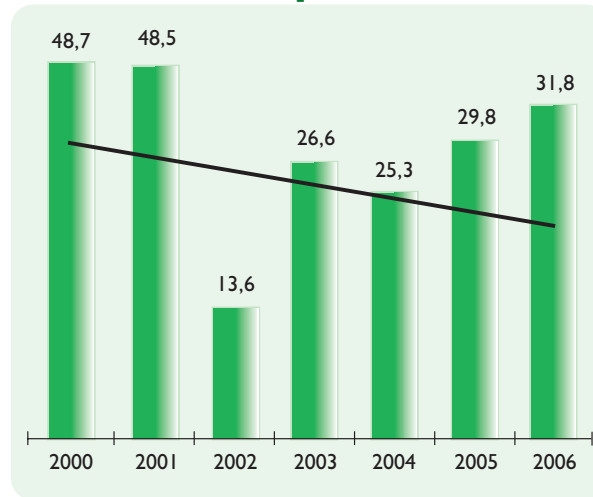
los 6 años analizados equivale al 44%, si bien dicha cifra fluctúa cada año en función

del peso porcentual de la contratación de carácter eventual.

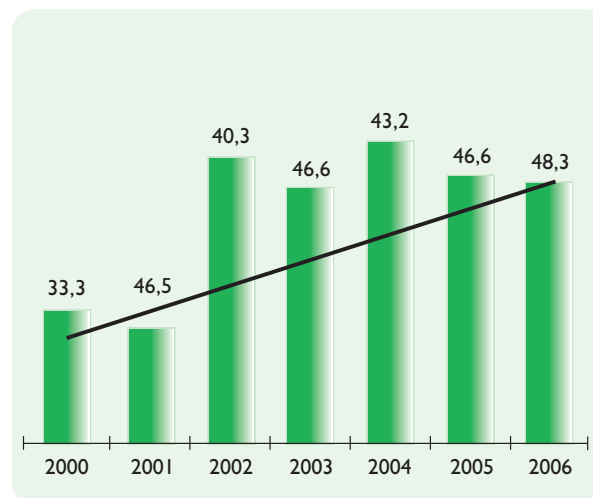
### Indefinido



### Temporal



### Eventual



## *Personas con discapacidad sin miedo al éxito.*

**Estamos convencidos que el emprendimiento constituye no sólo uno de los pilares de nuestra economía sino también una oportunidad para conseguir la inserción laboral de la persona con discapacidad.**

La atención al potencial emprendedor ha de ser una tarea integrada en un único plan de actuación a través de un proceso secuencial que tenga como horizonte la creación de empleo autónomo y de proyectos empresariales de economía social, incentivando la contratación de personas con discapacidad. Las actuaciones que se contemplan son las siguientes:

## *Acciones de Cualificación para el Autoempleo*

Tienen como objetivo transmitir al colectivo de personas con discapacidad una percepción del autoempleo como posibilidad real de inserción en el mercado laboral y favorecer el éxito de las iniciativas de negocio mediante el asesoramiento inicial y la asistencia técnica para el estudio de viabilidad y puesta en marcha del negocio.

En la formación de emprendedores se distinguen:

- **Sesiones de Orientación y Seminarios de Iniciación al Autoempleo.** Esta actividad tiene como objetivo detectar el potencial emprendedor de los participantes y fomentar e incentivar el ánimo y la actitud emprendedora de los demandantes.
- **Talleres de Creatividad y Autoempleo y Talleres de formación de emprendedores.** Se dirige a las personas intere-

sadas en desarrollar una idea de negocio o proyecto de empresa.

Aquellos participantes que finalicen el Taller con ideas de negocio definidas y potencialmente viables, se derivan al segundo ámbito de actuación que es la Asistencia Técnica.

### SESIONES DE ORIENTACIÓN Y SEMINARIOS DE INICIACIÓN:

Total horas: . . . . .	180
Total alumnos: . . . . .	264
Hombres: . . . . .	144
Mujeres: . . . . .	120

### TALLERES DE CREATIVIDAD Y AUTOEMPLEO Y TALLERES DE FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES

Total horas: . . . . .	525
Total alumnos: . . . . .	52
Hombres: . . . . .	31
Mujeres: . . . . .	21

## Asistencia Técnica

Este servicio está dirigido a negocios, empresas y Centros Especiales de Empleo de nueva creación que soliciten el trabajo de consultoría de Fundosa Social Consulting para elaborar el Plan de Empresa y la asistencia técnica para la puesta en marcha de la actividad empresarial.

Los destinatarios de la asistencia técnica son: personas desempleadas derivadas de los talleres de emprendedores, personas en activo, trabajadores por cuenta ajena y promotores de Centros Especiales de Empleo

Para ello se cuenta con las siguientes herramientas:

- Asistencia Técnica y Apoyo a la Creación de Empresas mediante estudios de viabilidad y diagnóstico de puestos de trabajo y perfiles, para el desarrollo y puesta en marcha de nuevas empresas y CEE'S cuya actividad sea susceptible de contratación de personas con discapacidad.

- Generación de empleo de desarrollo local y rural mediante estudios de diagnóstico y viabilidad.
- Generación de empleo en Nuevas Tecnologías mediante la puesta en marcha de proyectos empresariales basados en la aplicación de éstas.

En este ejercicio se ha prestado asistencia técnica a 201 propuestas de negocio, de las cuales 185 son proyectos de autoempleo y 16 son Centros Especiales de Empleo, dos de ellos a iniciativa de personas con discapacidad y el resto del movimiento asociativo.

Entre las iniciativas de emprendedores destacan: actividades de comercio al por menor, actividades inmobiliarias y de alquiler y servicios empresariales y las actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad.

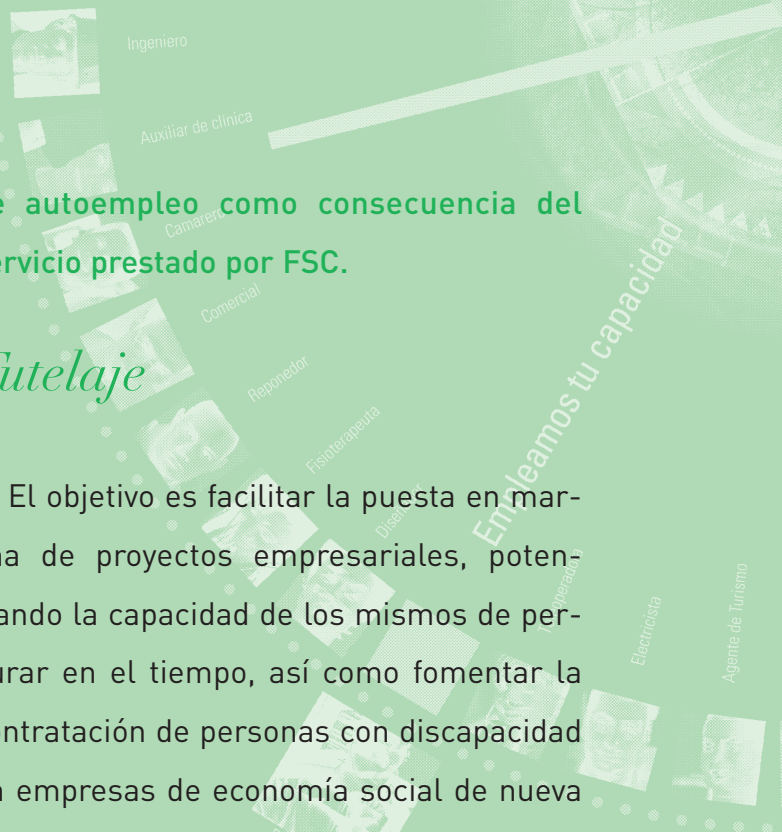
**Destacar que en 2007 se han creado 47 negocios (Inserciones por cuenta propia)**

**de autoempleo como consecuencia del servicio prestado por FSC.**

## *Tutelaje*

El objetivo es facilitar la puesta en marcha de proyectos empresariales, potenciando la capacidad de los mismos de perdurar en el tiempo, así como fomentar la contratación de personas con discapacidad en empresas de economía social de nueva creación. En 2007, Fundosa Social Consulting ha prestado acompañamiento y asistencia en los trámites de constitución e inicio de negocio a 31 proyectos, de los cuales 30 eran emprendedores y 1 Centro Especial de Empleo.

Consultoría de Apoyo: Consultoría específica para Centros Especiales de Empleo y empresas de economía social que pretenden ampliar su dimensión o reorientar la actividad y para aquellos autónomos





con discapacidad que soliciten contratar a personas inscritas en la Bolsa de Empleo de Fundosa Social Consulting. En este ejercicio se ha facilitado consultoría a un CEE del movimiento asociativo para mantenimiento de puestos de trabajo y actividad.

## *DisCapacitados con mucha capacidad*

**Los Foros de Autoempleo, la participación en eventos y un manual del emprendedor son algunos de los medios que hemos desarrollado para fomentar el autoempleo entre las personas con discapacidad.**

- **Manual del Emprendedor**

Desde el área de autoempleo de Fundosa Social Consulting, se ha elaborado un Manual para el Autoempleo que ha perseguido una triple finalidad:

- Difusión de la actividad de Fundosa Social Consulting en el ámbito del autoempleo.
- Instrumento para la motivación y captación de demandantes en el colectivo de la discapacidad.
- Dossier informativo y de recursos para los emprendedores/promotores.
- **Modelo de Diagnóstico y Análisis de Competitividad**

Asimismo, se ha diseñado un Modelo de Diagnóstico y Análisis de Competitividad orientado fundamentalmente a las figuras de mantenimiento, reflatamiento y/o reorientación de negocio con aplicación a los CEEs del proyecto.

Este modelo se aplicará en el ejercicio 2008 en CEEs de nuestro ámbito.

- **Foros de Autoempleo**

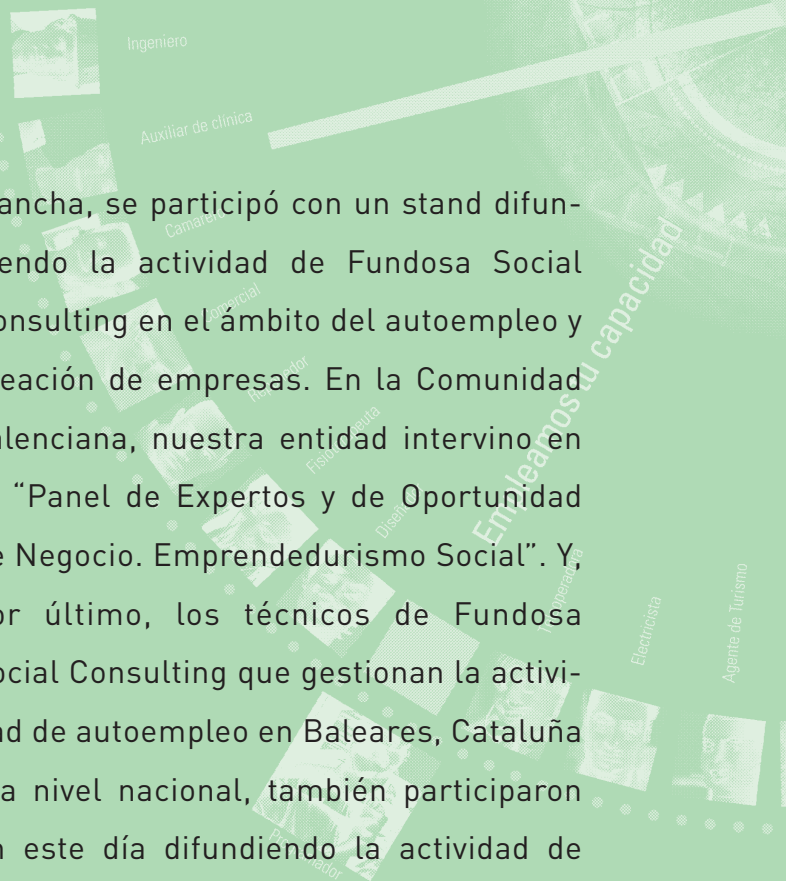
Fundosa Social Consulting ha promovido la celebración de diferentes Foros Territoriales de Autoempleo en Asturias, Canarias, Comunidad de Madrid, Comunidad

Valenciana y Galicia, cuyo objetivo ha sido la difusión de las actuaciones de Fundosa Social Consulting en el ámbito del Autoempleo y la creación de empresas así como la cooperación con otras entidades públicas y privadas relevantes en ese ámbito.

- **Participación en Eventos**

Con motivo del día del Emprendedor, Fundosa Social Consulting ha asistido a diferentes eventos sobre la materia entre los que cabe reseñar el Taller de validación - Autoempleo y Colectivos en Dificultad - dentro del "Seminario Ciudades del Acero: Un espacio Emprendedor". En esta jornada, se compartieron experiencias relacionadas con el asesoramiento a personas emprendedoras, especialmente colectivos con mayores dificultades. Otro acto al que nuestra entidad asistió fue el IV Foro de Cooperación entre Emprendedores. Asimismo, en Canarias y Castilla La

Mancha, se participó con un stand difundiendo la actividad de Fundosa Social Consulting en el ámbito del autoempleo y creación de empresas. En la Comunidad Valenciana, nuestra entidad intervino en el "Panel de Expertos y de Oportunidad de Negocio. Emprendedurismo Social". Y, por último, los técnicos de Fundosa Social Consulting que gestionan la actividad de autoempleo en Baleares, Cataluña y a nivel nacional, también participaron en este día difundiendo la actividad de Fundosa Social Consulting en materia de Autoempleo.





## *Superando estereotipos, eliminando barreras mentales.*

**Uno de nuestros objetivos máximos es sensibilizar a la sociedad y, en particular, a los agentes económicos con el objetivo de que estos contraten personas con discapacidad y conozcan el valor añadido que les pueden aportar a su empresa.**

Durante 2007, se han puesto en práctica acciones de comunicación y de difusión del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación con el fin de que agentes sociales y económicos identifiquen a la Fundación ONCE y a Fundosa Social Consulting como operadores líderes en los ámbitos del empleo y la formación, y como expertos de la realidad personal, social y laboral del colectivo de las personas con discapacidad.

Esta política de comunicación y difusión se sustenta en el reposicionamiento de la imagen de la discapacidad y de las personas con discapacidad en la sociedad, favoreciendo el apoyo a políticas activas y normalizadoras.

Por ello, en línea con las actuaciones emprendidas para dar difusión a la actividad de Fundosa Social Consulting y con la finalidad de captar beneficiarios y ofertas a través de las empresas, se ha realizado la edición de los siguientes instrumentos de difusión como:

- Folletos informativos de los servicios.
- Carpetas corporativas para su distribución.
- Una actualización y rediseño de la presentación corporativa.
- Carteles informativos de la actividad de la empresa.

Este material refleja la actividad de la empresa, donde se destaca su gestión en el marco del Programa Operativo de Lucha

contra la Discriminación de Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo.

Con la página web de Fundosa Social Consulting ([www.fsc.es](http://www.fsc.es)), se pretende, por un lado, presentar y comunicar la actividad que lleva a cabo Fundosa Social Consulting hacia el colectivo de personas con discapacidad a las asociaciones y organizaciones relacionadas con el colectivo, a las Administraciones Públicas y a las empresas externas. Y, por otro, se trata de conseguir que sirva de instrumento para dar publicidad a las acciones que van a ser contratadas por proveedores externos, mediante un procedimiento basado en el principio de concurrencia.

Durante este año, ha finalizado el cambio de imagen de la página, adaptándola a nuevos conceptos de diseño y a las normas de accesibilidad global. Asimismo, se ha iniciado la dotación de nuevos contenidos que puedan resultar de utilidad para los beneficiarios (demandantes y empresas).

Fundosa Social Consulting precisa atraer al colectivo objeto del programa hacia el mundo laboral, así como utilizar instrumentos de difusión para captar ofertas de empresas sobre puestos susceptibles de ser ocupados por personas con discapacidad.

De ahí que Fundosa Social Consulting haya tenido este año una presencia muy activa en Foros y Ferias de Empleo debido a la oportunidad que ofrecen estos eventos para la difusión de los servicios en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación como instrumento de captación de beneficiarios/empresas o empleadores y como herramienta de aprendizaje e intercambio de experiencias. Durante el año 2007, Fundosa Social Consulting ha estado presente a través de estas participaciones en la mayor parte del territorio nacional, destacándose entre otras las siguientes:

- Foro de Empresa 2007, celebrado en la

Universidad de Barcelona el 22 de febrero de 2007.

- IV Jornadas de IMAGINÁTICA: Hacia la Informática del Futuro en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática de Sevilla. Días 5 al 9 de marzo de 2007.
- III Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid . Días 13 y 14 de marzo de 2007.
- Tercera Edición del Foro Complusocial y Económico de la Universidad Complutense de Madrid. Participación en colaboración con Pricewaterhouse Coopers. Días 21 y 22 de marzo de 2007.
- Día del Emprendedor en la Universidad de Castilla La Mancha, en Albacete. Día 23 de marzo de 2007. Además de participar en esta Feria con su propio stand, también lo hizo en una mesa redonda el día 20 de marzo, denominada “La Empresa y la Formación profesional”.
- VII Feria Regional de Formación y

Empleo que se celebró los días 18, 19 y 20 de Abril en Valdepeñas (Ciudad Real).

- XII Edición del Salón Capital Humano que se ha celebrado en Madrid (Palacio Municipal de Congresos del Campo de las Naciones). Días 17, 18 y 19 de Abril de 2007.
- Foro Empleo Universidad Rey Juan Carlos I: La Fundación ONCE, a través de Fundosa Social Consulting, ha participado conjuntamente con PricewaterhouseCoopers en el Foro de Empleo de la Universidad Rey Juan Carlos I de Madrid, que se celebró los días 9 y 10 de mayo.
- VII Jornadas Nacionales sobre Discapacidad “Trabajo y Discapacidad”: Fundosa Social Consulting Aragón ha participado en la ponencia marco y debate “Empleo y Discapacidad” realizada dentro de dichas Jornadas que se celebraron en Tudela (Navarra) los días 31 de mayo y 1 de junio, organizadas por ANIMET en colaboración con UNED – Tudela.

- Feria del Congreso de la Abogacía durante los días 26 y 27 de septiembre en Zaragoza. Organizada por el Colegio de Abogados.
- Jornada: “Nuestra misión: el compromiso de todos: más de 60.000 empleos creados”, organizada por Fundación ONCE. Celebrada el 8 de octubre de 2007.
- Expopyme. Organizado por el Diario Expansión, M y M Grupo y la Feria de Zaragoza. Días 13, 14 y 15 de octubre de 2007.
- 1ª Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid, 21 y 22 de noviembre de 2007. Dentro de las actividades programadas en la Feria, Fundosa Social Consulting estuvo presente en la conferencia-coloquio sobre “El Programa Inserta como estrategia de RSC y gestión de la diversidad en grandes empresas”. También se impartió un Taller de Empleo.
- Jornadas celebradas en bajo el título: “Marco jurídico y social de las PCD y de

- las personas mayores: especial consideración a la Ley de dependencia”. Fundosa Social Consulting participó en una mesa redonda sobre “La inserción laboral de las PCD” el día 18 de abril.
- Mesa redonda sobre “Gestión de la Diversidad”, moderada por Mar Medeiros, Responsable del Dpto de Proyectos de Fundosa Social Consulting, celebrada el 19 de abril de 2007.



## *Caminando por la senda de la solidaridad*

**Estamos orgullosos de ayudar a diferentes Administraciones Públicas a implementar sus políticas de igualdad de oportunidades.**

### **Colaboraciones con las Administraciones Públicas y otras ENTIDADES**

El establecimiento de alianzas con entidades de naturaleza pública y privada y con el movimiento asociativo, es uno de los elementos estratégicos que Fundosa Social Consulting incorpora a su gestión con el fin de desarrollar programas y proyectos conjuntos que faciliten la cualificación profesional y la integración laboral de las personas con discapacidad, a través de la formación y la creación de puestos de trabajo estables y otras actuaciones encaminadas a estos fines.

En el año 2007, Fundosa Social Consulting ha continuado desarrollando el Convenio firmado entre el EMCAN (SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO) del Gobierno de Cantabria y la Fundación ONCE, cuya finalidad es el acuerdo entre ambos organismos en todas aquellas actividades encaminadas a lograr la integración socio-laboral de las personas con discapacidad residentes en la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Dentro de este marco de colaboración, los datos referidos al año 2007 son los siguientes:

- Fundosa Social Consulting formó a 90 alumnos dentro de seis cursos de formación ocupacional, con una duración acumulada de 1.076 horas lectivas. Gestionó 76 procesos de selección con 116 ofertas de empleo en esta Comunidad y 247 candidatos presentados, que se materializaron en la inserción laboral de 79 personas con discapacidad. Las personas con discapaci-



dad inscritas en la bolsa de empleo de Cantabria de Fundosa Social Consulting son 2.228.

Asimismo, nuestra entidad ha colaborado con el Departamento de Trabajo e Industria de la Generalitat de Cataluña (Servicio Catalán de Ocupación), a través del desarrollo de la acción formativa “Aula Abierta de Aplicaciones informáticas”, cuya duración fue de 980 horas, formando a 30 alumnos. Su finalidad fue cubrir la necesidad formativa del colectivo de personas con discapacidad dotándoles de una formación en Ofimática y en el uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, mejorando, con ello, su cualificación profesional y permitiendo el acceso a puestos de trabajo donde su perfil requiera de estas habilidades.

Del mismo modo, y al igual que viene haciendo desde el año 2000, durante el año 2007, Fundosa Social Consulting ha colaborado con la Junta de Andalucía,

mediante la gestión de diferentes acciones formativas por todo el territorio andaluz, dando formación a 143 usuarios agrupados en 11 acciones formativas, con un total de 3.934 horas lectivas. De esta manera, se captan nuevos usuarios y, al mismo tiempo, se colabora con el Servicio Andaluz de Empleo como operador especializado en discapacidad, incrementando las posibilidades de inserción laboral de nuestros usuarios.

En 2007, Fundosa Social Consulting ha realizado acuerdos de colaboración con:

- Ayuntamiento de Cambrils.
- Ayuntamiento de Segovia.
- Ayuntamiento de Palencia.
- Ayuntamiento de Miranda de Ebro.
- Cámara Oficial de Comercio e Industria de Miranda del Ebro.
- Ayuntamiento de Miranda de Ebro y su Cámara de Comercio.
- Mancomunidad del Nordeste de Tenerife.

La colaboración con el movimiento asociativo de las personas con discapacidad es un factor clave y determinante para la identificación de necesidades y oportunidades para el colectivo y la elaboración de programas conjuntos. En este ejercicio, Fundosa Social Consulting ha promovido acciones formativas destinadas a alumnos de distintas asociaciones.

### ASOCIACIÓN FSC.DISCAPACIDAD

Asociación FSC.Discapacidad, de la que Fundosa Social Consulting es uno de los miembros fundadores, es una Agencia de Colocación, especializada en el empleo de personas con discapacidad, que mantiene acuerdos estables con el Instituto Nacional de Empleo y los Servicios de Empleo de las Comunidades Autónomas, en favor de la inserción laboral de los trabajadores con discapacidad y la eliminación de barreras arquitectónicas.

La Asociación FSC.Discapacidad, en el

ámbito de colaboración con las Comunidades Autónomas, firmó un convenio para el desarrollo de Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo con el Servicio Galego de Colocación de la Xunta de Galicia.

Asimismo, se continuó con las acciones desarrolladas en el ámbito del convenio de colaboración con el Patronato Provincial de la Excm. Diputación Provincial de Soria para el desarrollo del proyecto Siente Soria, dirigido a la preparación de guías turísticas para atender a personas con discapacidad, atendiendo los criterios del turismo accesible.

Igualmente, colaboró con la Consejería de Empleo y Desarrollo de la Junta de Andalucía a través del servicio "Andalucía Orienta", desarrollando acciones de asesoramiento a personas con discapacidad en su búsqueda de empleo.

ANEXOS





## Ofertas de trabajo - Año 2007 *Empresas*

CC.AA.	Total ofertas	EX	F	GC	CG	C	ONCE	T
ANDALUCIA	456	348	49	9	34	7	9	0
ARAGON	203	168	9	1	11	1	12	1
ASTURIAS	104	81	7	0	14	1	1	0
BALEARES	65	54	2	1	5	1	2	0
CANARIAS	181	158	12	0	7	0	2	2
CANTABRIA	76	46	13	0	4	0	3	10
CASTILLA - LA MANCHA	135	90	43	0	0	0	1	1
CASTILLA Y LEON	165	131	15	0	3	4	10	2
CATALUÑA	490	423	40	1	0	11	3	12
EXTREMADURA	76	53	7	0	15	0	1	0
GALICIA	212	191	7	3	4	0	6	1
LA RIOJA	62	49	3	1	0	1	6	2
MADRID	696	540	92	10	6	38	3	7
MELILLA	26	21	1	0	0	1	3	0
MURCIA	59	50	3	0	1	0	5	0
NAVARRA	10	6	3	0	0	0	1	0
PAIS VASCO	87	69	4	1	2	0	2	9
COMUNIDAD VALENCIANA	459	384	37	5	17	11	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>3.562</b>	<b>2.862</b>	<b>347</b>	<b>32</b>	<b>123</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>49</b>

**EX:** Empresa Externa

**F:** Empresa de Fundosa

**GC:** Empresa participada Grupo y CEOSA

**CG:** Empresa Participada

**C:** CEOSA

**ONCE:** ONCE

**T:** Entidades Terceras

## Ofertas de trabajo - Año 2007 Sector de actividad

CC.AA.	Total ofertas	Agricultura Ganadería y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
ANDALUCIA	456	3	13	40	400
ARAGON	203	1	7	22	173
ASTURIAS	104	0	2	9	93
BALEARES	65	0	0	0	65
CANARIAS	181	5	9	8	159
CANTABRIA	76	0	0	17	59
CASTILLA - LA MANCHA	135	0	1	10	124
CASTILLA Y LEON	165	0	2	23	140
CATALUÑA	490	2	17	77	394
EXTREMADURA	76	0	1	2	73
GALICIA	212	0	11	39	162
LA RIOJA	62	0	0	2	60
MADRID	696	1	28	92	575
MELILLA	26	0	0	0	26
MURCIA	59	0	0	3	56
NAVARRA	10	0	0	1	9
PAIS VASCO	87	0	1	3	83
COMUNIDAD VALENCIANA	459	3	15	89	352
<b>TOTAL</b>	<b>3.562</b>	<b>15</b>	<b>107</b>	<b>437</b>	<b>3.003</b>

## Puestos de trabajo - Año 2007 *Empresas*

CC.AA.	Total ofertas	EX	F	GC	CG	C	ONCE	T
ANDALUCIA	1.073	596	154	9	46	8	260	0
ARAGON	307	232	11	1	13	1	47	2
ASTURIAS	253	166	10	0	68	1	8	0
BALEARES	170	112	8	1	6	1	42	0
CANARIAS	278	209	17	0	9	0	35	8
CANTABRIA	116	53	22	0	21	0	8	12
CASTILLA - LA MANCHA	401	141	168	0	0	0	90	2
CASTILLA Y LEON	361	200	84	0	16	5	54	2
CATALUÑA	836	639	136	1	0	11	25	24
EXTREMADURA	156	79	38	0	17	0	22	0
GALICIA	322	253	10	4	5	0	49	1
LA RIOJA	97	70	4	1	0	1	19	2
MADRID	1.169	848	160	10	6	39	65	41
MELILLA	62	52	1	0	0	1	8	0
MURCIA	144	67	6	0	1	0	70	0
NAVARRA	14	7	3	0	0	0	4	0
PAIS VASCO	143	101	10	1	2	0	16	13
COMUNIDAD VALENCIANA	890	605	56	5	49	11	157	7
<b>TOTAL</b>	<b>6.792</b>	<b>4.430</b>	<b>898</b>	<b>33</b>	<b>259</b>	<b>79</b>	<b>979</b>	<b>114</b>

**EX:** Empresa Externa

**F:** Empresa de Fundosa

**GC:** Empresa participada Grupo y CEOSA

**CG:** Empresa Participada

**C:** CEOSA

**ONCE:** ONCE

**T:** Entidades Terceras

## Puestos de trabajo ofertados - Año 2007

### Categoría Profesional

94

CC.AA	Total de puestos	D	P	T	EO	SV	TC	OF	OP	O
ANDALUCIA	1.073	4	21	71	296	317	4	23	59	278
ARAGON	307	1	4	40	36	71	0	2	7	146
ASTURIAS	253	1	2	6	39	24	0	9	24	148
BALEARES	170	0	0	3	33	48	0	2	1	83
CANARIAS	278	1	6	17	84	72	0	1	7	90
CANTABRIA	116	0	2	3	38	19	0	2	2	50
CASTILLA - LA MANCHA	401	0	9	24	69	194	0	4	9	92
CASTILLA Y LEON	361	2	0	22	78	83	0	3	25	148
CATALUÑA	836	3	16	56	379	86	0	5	15	276
EXTREMADURA	156	0	1	2	53	23	0	0	3	74
GALICIA	322	4	11	33	82	63	1	7	19	102
LA RIOJA	97	2	0	7	2	30	0	3	9	44
MADRID	1.169	11	57	101	439	122	0	14	27	398
MELILLA	62	0	0	2	10	11	0	8	10	21
MURCIA	144	0	2	11	8	80	0	3	2	38
NAVARRA	14	0	1	0	2	7	0	1	0	3
PAIS VASCO	143	0	1	4	43	39	0	3	16	37
COMUNIDAD VALENCIANA	890	2	5	46	202	189	0	22	47	377
<b>TOTAL</b>	<b>6.792</b>	<b>31</b>	<b>138</b>	<b>448</b>	<b>1.893</b>	<b>1.478</b>	<b>5</b>	<b>112</b>	<b>282</b>	<b>2.405</b>

**D:** Directivos  
**T:** Técnicos  
**SV:** Servicios y Ventas  
**OF:** Oficinas  
**O:** Operarios

**P:** Profesionales  
**EO:** Emp. oficina  
**TC:** Trab. Campo  
**OP:** Operadores



## Candidatos presentados - Año 2007 *Empresas*

CCAA	Total de Candidatos	C	CG	EX	F	GC	ONCE	T
ANDALUCIA	1.741	14	78	1.034	227	19	369	0
ARAGON	705	2	23	579	36	1	62	2
ASTURIAS	377	3	100	230	22	0	22	0
BALEARES	213	1	8	124	1	2	77	0
CANARIAS	553	0	10	420	43	0	71	9
CANTABRIA	247	0	43	118	44	0	18	24
CASTILLA - LA MANCHA	576	0	0	279	142	0	147	8
CASTILLA Y LEON	623	13	52	354	134	0	62	8
CATALUÑA	1.649	12	0	1.284	251	1	69	32
EXTREMADURA	221	0	18	110	51	0	42	0
GALICIA	649	0	9	496	27	8	108	1
LA RIOJA	120	5	0	87	8	1	16	3
MADRID	2.172	54	9	1.699	315	20	49	26
MELILLA	85	3	0	68	2	0	12	0
MURCIA	170	0	1	86	10	0	73	0
NAVARRA	24	0	0	14	4	0	6	0
PAIS VASCO	326	0	7	255	26	1	12	25
COMUNIDAD VALENCIANA	1.832	25	69	1.270	131	12	318	7
<b>TOTAL</b>	<b>12.283</b>	<b>132</b>	<b>427</b>	<b>8.507</b>	<b>1.474</b>	<b>65</b>	<b>1.533</b>	<b>145</b>

**EX:** Empresa Externa

**F:** Empresa de Fundosa

**GC:** Empresa participada Grupo y CEOSA

**CG:** Empresa Participada

**C:** CEOSA

**ONCE:** ONCE

**T:** Entidades Terceras

## Personas contratadas - Año 2007 *Empresas*

CCAA	Total	C	CG	EX	F	GC	ONCE	T
ANDALUCIA	604	2	26	236	101	5	234	0
ARAGON	244	1	13	172	9	0	47	2
ASTURIAS	133	0	47	72	7	0	7	0
BALEARES	84	1	4	36	1	1	41	0
CANARIAS	171	0	7	114	15	0	28	7
CANTABRIA	79	0	20	27	17	0	8	7
CASTILLA - LA MANCHA	202	0	0	77	41	0	82	2
CASTILLA Y LEON	235	2	16	96	80	0	40	1
CATALUÑA	397	4	0	278	72	0	21	22
EXTREMADURA	122	0	17	56	27	0	22	0
GALICIA	128	0	4	78	7	4	35	0
LA RIOJA	87	0	0	66	3	1	15	2
MADRID	402	16	2	277	83	4	14	6
MELILLA	36	1	0	28	0	0	7	0
MURCIA	126	0	1	52	5	0	68	0
NAVARRA	7	0	0	2	1	0	4	0
PAIS VASCO	94	0	1	66	8	0	6	13
COMUNIDAD VALENCIANA	475	1	30	258	32	1	152	1
<b>TOTAL</b>	<b>3.626</b>	<b>28</b>	<b>188</b>	<b>1.991</b>	<b>509</b>	<b>16</b>	<b>831</b>	<b>63</b>

**EX:** Empresa Externa

**F:** Empresa de Fundosa

**GC:** Empresa participada Grupo y CEOSA

**CG:** Empresa Participada

**C:** CEOSA

**ONCE:** ONCE

**T:** Entidades Terceras

## Caracterización contratos - Año 2007 Programa operativo

### CONTRATOS PO SEGÚN TIPO DE EMPRESAS

Empresa Externa	1.964
Empresa de Fundosa	492
Empresa participada Grupo y CEOSA	16
Empresa Participada	168
CEOSA	28
ONCE	823
Entidades Terceras	56
<b>TOTAL</b>	<b>3.547</b>

### PERSONAS CONTRATADAS SEGÚN GÉNERO

HOMBRES	1.989
MUJERES	1.558
<b>TOTAL</b>	<b>3.547</b>

### PERSONAS CONTRATADAS SEGÚN EDAD

< 25 años	219
25-45 años	2.277
> 45 años	1.051
<b>TOTAL</b>	<b>3.547</b>

### PERSONAS CONTRATADAS SEGÚN MINUSVALÍA

FÍSICA	2.104
PSÍQUICA MENTAL	273
PSÍQUICA INTELECTUAL	353
SENSORIAL	536
Auditiva	247
Visual	289
MIXTA	281
<b>TOTAL</b>	<b>3.547</b>

## Empresas contratantes - Año 2007 Programa operativo

### EMPRESAS QUE CONTRATAN EN 2007. SECTOR

Sector Actividad	Nº Contratos	%
Servicios	3.167	89%
Industria	304	9%
Construcción	66	2%
Agricultura	10	0%
<b>Total</b>	<b>3.547</b>	<b>100%</b>

### EMPRESAS QUE CONTRATAN EN 2007. NÚMERO DE EMPLEADOS

Número de empleados	Nº contratos	%
De 0 a 10 empleados	662	19%
Entre 11 y 50 empleados	653	18%
Entre 51 y 250 empleados	669	19%
Mas de 250 empleados	1.563	44%
<b>Total</b>	<b>3.547</b>	<b>100%</b>

### EMPRESAS QUE CONTRATAN EN 2007. PERFIL DE LOS TRABAJADORES. DEMANDA

Perfil de trabajadores	Nº contratos	%
Operarios	1.239	35%
Empleados de oficina	811	23%
Servicios y venta	1.046	29%
Operadores	166	5%
Técnicos	178	5%
Resto	107	3%
<b>Total</b>	<b>3.547</b>	<b>100%</b>

### EMPRESAS QUE CONTRATAN EN 2007. TIPO DE EMPRESA

Tipo de empresa	Nº contratos	%
Empresa Ordinaria	2.204	62%
Centro Especial de Empleo	1.343	38%
<b>Total</b>	<b>3.547</b>	<b>100%</b>

## Actividad Formativa - Año 2007

	Nº Cursos	Nº Alum. Finales	Nº Horas
FORMACIÓN OCUPACIONAL *	690	4.560	79.544
FORMACIÓN EXTERNA **	7	174	224
FORMACIÓN DERIVADA (Medida 3.9) ***	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>697</b>	<b>4.735</b>	<b>79.768</b>

\* Incluye P.O. (Medidas 3.8, 3.9 y 6.23) y Programas Autonomicos

\*\* Proseguir

\*\*\* Acción Formativa en la que FSC no organiza la acción sino la derivación del alumno a una entidad externa

## Resumen Formación Ocupacional - finalizado Año 2007

100

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 1</b>			
ANDALUCÍA	84	895	16.121
ASTURIAS	31	173	2.262
CANARIAS	65	330	5.451
CASTILLA-LA MANCHA	41	149	3.268
CASTILLA Y LEÓN	27	148	3.918
COMUNIDAD VALENCIANA	39	321	5.346
EXTREMADURA	33	185	4.107
GALICIA	76	504	9.403
MURCIA	3	25	760
<b>TOTAL OBJETIVO 1</b>	<b>399</b>	<b>2.730</b>	<b>50.636</b>
<b>OBJETIVO 3</b>			
ARAGÓN	26	211	4.333
BALEARES	21	105	1.306
CATALUÑA	99	590	9.465
LA RIOJA	8	65	364
MADRID	118	670	11.849
PAÍS VASCO	5	52	451
<b>TOTAL OBJETIVO 3</b>	<b>277</b>	<b>1.693</b>	<b>27.768</b>
CANTABRIA	14	137	1.140
<b>TOTAL</b>	<b>690</b>	<b>4.560</b>	<b>79.544</b>

(\*) Formación Ocupacional (Programa Operativo y Programas Autonómicos)

## Caracterización Formación Ocupacional

### GÉNERO

Mujer	2.144	47,0 %
Hombre	2.416	53,0 %
	<b>4.560</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	282	6,2 %
Sens. Auditiva	107	2,3 %
Psíquica Intelectual	1357	29,8 %
Psíquica Mental	754	16,5 %
Física	1.842	40,4 %
Mixta	218	4,8 %
	<b>4.560</b>	

### EDAD

< ó = 30	1.636	35,9 %
> 30	2.924	64,1 %
	<b>4.560</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	470	10,3 %
Primarios	2551	55,9 %
Secundarios	1387	30,4 %
Superiores	152	3,3 %
	<b>4.560</b>	

## Programa autonómico - finalizado Año 2007

102

	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
ANDALUCÍA (Junta Andalucía)	10	144	3.584
CATALUÑA (Generalitat Cataluña)	1	30	980
CANTABRIA (Gobierno Cantabria)**	14	137	1.140
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>311</b>	<b>5.704</b>

\* Formación Ocupacional

\*\* CANTABRIA (Incluye Cursos y Talleres)



## Caracterización Resumen

### GÉNERO

Mujer	169	54,3 %
Hombre	142	45,7 %
	<b>311</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	27	8,7 %
Sens. Auditiva	12	3,9 %
Psíquica Intelectual	47	15,1 %
Psíquica Mental	54	17,4 %
Física	161	51,8 %
Mixta	10	3,2 %
	<b>311</b>	

### EDAD

< ó = 30	74	23,8 %
> 30	237	76,2 %
	<b>311</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	9	2,9 %
Primarios	182	58,5 %
Secundarios	119	38,3 %
Superiores	1	0,3 %
	<b>311</b>	

## Programa Operativo - finalizado Año 2007

104

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 1</b>			
ANDALUCÍA	74	751	12.537
ASTURIAS	31	173	2.262
CANARIAS	65	330	5.451
CASTILLA-LA MANCHA	41	149	3.268
CASTILLA Y LEÓN	27	148	3.918
COMUNIDAD VALENCIANA	39	321	5.346
EXTREMADURA	33	185	4.107
GALICIA	76	504	9.403
MURCIA	3	25	760
<b>OBJETIVO 3</b>			
ARAGÓN	26	211	4.333
BALEARES	21	105	1.306
CATALUÑA	98	560	8.485
LA RIOJA	8	65	364
MADRID	118	670	11.849
PAÍS VASCO	5	52	451
<b>TOTAL</b>	<b>665</b>	<b>4.249</b>	<b>73.840</b>

\* Resumen Programa Operativo (Medidas 3.8, 3.9 y 6.23)

## Caracterización Resumen

### GÉNERO

Mujer	1.975	46,5 %
Hombre	2.274	53,5 %
	<b>4.249</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	255	6,0 %
Sens. Auditiva	95	2,2 %
Psíquica Intelectual	1.310	30,8 %
Psíquica Mental	700	16,5 %
Física	1.681	39,6 %
Mixta	208	4,9 %
	<b>4.249</b>	

### EDAD

< ó = 30	1.562	36,8 %
> 30	2.687	63,2 %
	<b>4.249</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	461	10,8 %
Primarios	2.369	55,8 %
Secundarios	1.268	29,8 %
Superiores	151	3,6 %
	<b>4.249</b>	

## Programa Operativo - Medida 3.9

106

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 1</b>			
ANDALUCÍA	24	303	10.415
ASTURIAS	12	99	1.665
CANARIAS	10	93	3.301
CASTILLA-LA MANCHA	5	58	1.965
CASTILLA Y LEÓN	9	92	3.330
COMUNIDAD VALENCIANA	20	187	4.435
EXTREMADURA	9	106	3.435
GALICIA	18	181	6.615
MURCIA	2	18	730
<b>OBJETIVO 3</b>			
ARAGÓN	16	152	3.976
BALEARES	6	60	825
CATALUÑA	22	208	6.230
LA RIOJA	2	20	280
MADRID	34	265	10.078
PAÍS VASCO	2	26	355
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>	<b>1.868</b>	<b>57.635</b>

## Caracterización Medida 3.9

### GÉNERO

Mujer	918	49,1 %
Hombre	950	50,9 %
	<b>1.868</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	98	5,2 %
Sens. Auditiva	37	2,0 %
Psíquica Intelectual	750	40,1 %
Psíquica Mental	244	13,1 %
Física	655	35,1 %
Mixta	84	5,5 %
	<b>1.868</b>	

### EDAD

< ó = 30	738	39,5 %
> 30	1.130	60,5 %
	<b>1.868</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	247	13,2 %
Primarios	1.108	59,3 %
Secundarios	474	25,4 %
Superiores	39	2,1 %
	<b>1.868</b>	

## Programa Operativo - Medida 3.9 formación derivada

108

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 3</b>			
MADRID	-	1	-
<b>TOTAL</b>	-	1	-

\* En Programa Operativo solo se computa el alumno final; no se computa el curso (1) ni las horas (700)

## Caracterización Medida 3.9 formación derivada

### GÉNERO

Mujer	1	100 %
Hombre	0	0 %
	1	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	1	100 %
Sens. Auditiva	0	0 %
Psíquica Intelectual	0	0 %
Psíquica Mental	0	0 %
Física	0	0 %
Mixta	0	0 %
	1	

### EDAD

< ó = 30	1	100 %
> 30	0	0 %
	1	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	0	0 %
Primarios	0	0 %
Secundarios	0	0 %
Superiores	1	100 %
	1	

## Programa Operativo - Medida 6.23 Teleformación

110

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 1</b>			
ANDALUCÍA	21	129	720
ASTURIAS	13	19	513
CANARIAS	30	46	1.102
CASTILLA-LA MANCHA	30	40	1.019
CASTILLA Y LEÓN	14	28	406
COMUNIDAD VALENCIANA	11	43	421
EXTREMADURA	20	43	656
GALICIA	49	247	2.468
MURCIA	0	0	0
<b>OBJETIVO 3</b>			
ARAGÓN	4	14	105
BALEARES	10	10	398
CATALUÑA	50	115	1.675
LA RIOJA	0	0	0
MADRID	40	130	1.143
PAÍS VASCO	1	8	36
<b>TOTAL</b>	<b>293</b>	<b>872</b>	<b>10.662</b>



## Caracterización Medida 6.23 Teleformación

### GÉNERO

Mujer	416	47,7 %
Hombre	456	52,3 %
	<b>872</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	66	7,6 %
Sens. Auditiva	31	3,6 %
Psíquica Intelectual	81	9,3 %
Psíquica Mental	81	9,3 %
Física	560	64,2 %
Mixta	53	6,1 %
	<b>872</b>	

### EDAD

< ó = 30	223	25,6 %
> 30	649	74,4 %
	<b>872</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	24	2,8 %
Primarios	379	43,5 %
Secundarios	395	45,3 %
Superiores	74	8,5 %
	<b>872</b>	

# Formación Superior - Año 2007

112

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 3</b>			
MADRID	1	1	70
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>70</b>

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camarero

Reponedor

Fisioterapeuta

Diseñador

Teleoperadora

Electricista

Agente de turismo

Programador

Empleamos tu capacidad



## Formación Externa - Año 2007

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
CENTRAL *	7	174	224
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>174</b>	<b>224</b>

\* Prosegur



## Talleres Socio Laborales- Medida 3.8

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
<b>OBJETIVO 1</b>			
ANDALUCÍA	29	319	1.402
ASTURIAS	6	55	84
CANARIAS	25	191	1.048
CASTILLA-LA MANCHA	6	51	284
CASTILLA Y LEÓN	4	28	182
COMUNIDAD VALENCIANA	8	91	490
EXTREMADURA	4	36	16
GALICIA	9	76	320
MURCIA	1	7	30
<b>OBJETIVO 3</b>			
ARAGÓN	6	45	252
BALEARES	5	35	83
CATALUÑA	26	237	580
LA RIOJA	6	45	84
MADRID	44	275	628
PAÍS VASCO	2	18	60
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>	<b>1.509</b>	<b>5.543</b>

## Talleres Socio Laborales- Programa Autonómico Gobierno de Cantabria

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
CANTABRIA	8	59	64
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>59</b>	<b>64</b>

## Caracterización Medida 3.8 Talleres Socio Laborales

### GÉNERO

Mujer	641	42,5 %
Hombre	868	57,5 %
	<b>1.509</b>	

### DISCAPACIDAD

Sens. Visual	91	6,0 %
Sens. Auditiva	27	1,8 %
Psíquica Intelectual	476	31,7 %
Psíquica Mental	375	24,9 %
Física	466	30,9 %
Mixta	71	4,7 %
	<b>1.509</b>	

### EDAD

< ó = 30	601	39,8 %
> 30	908	60,2 %
	<b>1.509</b>	

### FORMACIÓN REGLADA

Sin estudios	190	12,6 %
Primarios	882	58,4 %
Secundarios	399	26,4 %
Superiores	38	2,5 %
	<b>1.509</b>	

# Empresas que han contratado personas con discapacidad en 2007

116

## EMPRESAS QUE CONTRATAN

## Nº DE CONTRATOS

## CC.AA.

EULEN	1	ANDALUCIA
EULEN	1	ANDALUCIA
EULEN	5	ANDALUCIA
EULEN	5	ANDALUCIA
EULEN	4	ANDALUCIA
PROAZIMUT	14	ANDALUCIA
GALENAS ANDALUZAS SA	5	ANDALUCIA
MANUEL BAREA, S.A.	1	ANDALUCIA
INSTITUTO DE LA CALIDAD, S.A.	3	ANDALUCIA
PANSEVILLA, S.L.	1	ANDALUCIA
MK PLAN21	1	ANDALUCIA
SIES CE S.L.	9	ANDALUCIA
INTEGRACION, EXPANSION Y JARDINERIA, SLU	1	ANDALUCIA
INSTITUTO ANDALUZ DE TECNOLOG_A	1	ANDALUCIA
CM EQUIPOS DE PROTECCION	1	ANDALUCIA
LIMPIEZAS SEVILLA, S.L.	13	ANDALUCIA
DOLMEN CONSULTING INMOBILIARIO	1	ANDALUCIA
CLINICA SANTA ISABEL	2	ANDALUCIA
AVANZA SOLUCIONES TECNOLOGICAS	1	ANDALUCIA
CLEAN MART S.L.	1	ANDALUCIA
ISOTROL, S.A.	1	ANDALUCIA
SAN TELMO INTEGRAL S.L.	5	ANDALUCIA
TRADEPUBLIC S.C.	2	ANDALUCIA
ACECA (ASOC. CEE DE LA CDAD. ANDALUZA)	2	ANDALUCIA
EL MISIONERO SL	2	ANDALUCIA
FUNDACION ANDALUZA DE SERVICIOS SOCIALES	3	ANDALUCIA
PROCAVI, S.L.	1	ANDALUCIA
TOSCANO	1	ANDALUCIA
HERME ORTIZ, S.L.	1	ANDALUCIA
MINUSCENTER	3	ANDALUCIA
IMES S.A	1	ANDALUCIA
KONECTA CEE ANDALUCIA	3	ANDALUCIA
GELIM ANDALUCIA S.A	12	ANDALUCIA
SERVIBERICA S.L	7	ANDALUCIA
CYCLE TOURISTIC 2000, S.L.	2	ANDALUCIA
GSTEM WORK, ETT	1	ANDALUCIA
PROSEMAX SEGURIDAD S.A	1	ANDALUCIA
LIMPIEZAS MAPE	1	ANDALUCIA
OSBORNE DISTRIBUIDORA S.A	2	ANDALUCIA
CENTRAL DE COMPRAS BADIA	3	ANDALUCIA
CRIT INTERIM ESPAÑA S.L	1	ANDALUCIA
INGENIERIA DE ACUSTICA Y COMUNICACIONES	1	ANDALUCIA
TRANSPORTES GAR&CIA S.A	1	ANDALUCIA

SAR SANTA JUSTA	1	ANDALUCIA
SEVIMAR SERIGRAFIA, S.L.	1	ANDALUCIA
COLEGIO SAN FRANCISCO DE PADUA	1	ANDALUCIA
JAPICA SERVI S.L	1	ANDALUCIA
ESCUELA LAS SALESIANAS M <sup>TM</sup> AUXILIADORA	1	ANDALUCIA
CAJASOL	1	ANDALUCIA
FEDER (FED. ESP. ENFERMEDADES RARAS)	1	ANDALUCIA
MULTISER DEL MEDITERRANEO, S.L.	1	ANDALUCIA
UDAMA, S.A.	1	ANDALUCIA
LIMPRO MALAGA, S.A.	1	ANDALUCIA
CAFETERIA O.N.C.E.	1	ANDALUCIA
SIMAN SERVICIOS INTEGRALES, S.L.	3	ANDALUCIA
TRIANGULO DE CONTROL G-3, S.A.	2	ANDALUCIA
DISTRIBUIDORA MALAGUEÑA DE SUSTRATOS,SL	2	ANDALUCIA
ALMACENES COSTASOL, S.A.	1	ANDALUCIA
GESTION AVANZADA DE MARKETING S.L.	5	ANDALUCIA
RETAZOS INVERSIONES Y SERVICIOS S.L.	10	ANDALUCIA
ANDALUCIA CENTRO / DIA DE ANTEQUERA	1	ANDALUCIA
MUTUAL MIDAT CYCLOPS	2	ANDALUCIA
BOLEXGOLF, SLL	18	ANDALUCIA
MERCEDES MORALES PROPERTIES S.L	1	ANDALUCIA
JOSE LUIS ENRIQUEZ MUÑOZ	1	ANDALUCIA
MAKRO-MALAGA	1	ANDALUCIA
DAVEL SERVICIOS INTEGRALES S.L.	3	ANDALUCIA
AFESOL	10	ANDALUCIA
REDES ALTERNATIVAS S.L	1	ANDALUCIA
MANPOWER TEAM ETT SAU	1	ANDALUCIA
BRICO HOGAR HUELVA S.L.	1	ANDALUCIA
MEAL SERVICE	4	ANDALUCIA
BIOSBORNE	1	ANDALUCIA
HUELVA AUTOMOCION S.A	1	ANDALUCIA
SUPERGRAN, S.A. GRANADA	2	ANDALUCIA
FUNDACION EMPRESA UNIVERSIDAD GRANADA	2	ANDALUCIA
COVIRAN SCA	2	ANDALUCIA
CAJA GENERAL DE AHORROS DE GRANADA	8	ANDALUCIA
CONSTRUCCIONES PEREZ JIMENEZ, S.A.	2	ANDALUCIA
EL CORTE INGLES, S.A.	3	ANDALUCIA
EL CORTE INGLES, S.A.	1	ANDALUCIA
EL CORTE INGLES, S.A.	1	ANDALUCIA
VIMCOSA	1	ANDALUCIA
CESPA CONTEN	1	ANDALUCIA
AYUNTAMIENTO DE TARIFA	2	ANDALUCIA
CESPA S.A	2	ANDALUCIA

GESPAVE S.L.	1	ANDALUCIA	4	ARAGON
AGROPECUARIA CINEGETICA EL BOTIJO	1	ANDALUCIA	1	ARAGON
ADO INTEGRA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
AGUAS DE PANTICOSA S.A.	6	ARAGON	7	ASTURIAS
COVIAR SL	1	ARAGON	2	ASTURIAS
CIERZO GESTION	2	ARAGON	4	ASTURIAS
GALERIAS PRIMERO SA	2	ARAGON	1	ASTURIAS
AGREDA AUTOMOVIL SA	1	ARAGON	2	ASTURIAS
GARDA SERVICIOS DE SEGURIDAD SA	1	ARAGON	2	ASTURIAS
ACE	1	ARAGON	1	ASTURIAS
INVERSIONES GENERALES BOSTON SA	2	ARAGON	5	ASTURIAS
VIA AUGUSTA SA	1	ARAGON	2	ASTURIAS
ALVAREZ BELTRAN SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
TAMODI EL BURGO, SL	10	ARAGON	2	ASTURIAS
SIFA SL	34	ARAGON	1	ASTURIAS
INDUSTRIAS CEL ROS SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
COMERCIAL SALGAR SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
ASAPME	1	ARAGON	4	ASTURIAS
ASPACE	1	ARAGON	2	ASTURIAS
ZARAGOZA URBANA SA	2	ARAGON	2	ASTURIAS
EUROIBERICA DE SERVICIOS SL	1	ARAGON	40	ASTURIAS
ANAYET MUNDUS SL	3	ARAGON	6	ASTURIAS
JUAN CARLOS NAVARRO S.L.U.	1	ARAGON	1	ASTURIAS
SUPERMERCADOS SABECO	6	ARAGON	1	ASTURIAS
SERVICIO DE ASISTENCIA EMPRESARIAL SL	2	ARAGON	1	ASTURIAS
INSTRUMENTACION Y COMPONENTES SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
TEMSA	2	ARAGON	3	ASTURIAS
TAGESA SA	1	ARAGON	2	ASTURIAS
REAL ZARAGOZA SAD	8	ARAGON	1	ASTURIAS
CONTRATAS E INGENIERIA SA (CEINSA)	1	ARAGON	1	ASTURIAS
FRUTAS MIMADAS SL	1	ARAGON	1	ASTURIAS
PROMOCIONES NICUESA SA	1	ARAGON	1	BALEARES
ECA SAU	2	ARAGON	11	BALEARES
LACOR	1	ARAGON	2	BALEARES
ANTARES (GRUPO LACOR)	1	ARAGON	1	BALEARES
FUNDACION CAI-ASC	1	ARAGON	1	BALEARES
FERPECABLE, S.L.	1	ARAGON	1	BALEARES
ITV MALPICA-SEM GRUPO ITEVELESA-ARAGON	1	ARAGON	6	BALEARES
SCHFENACKER-ENGELMANN, SAU	9	ARAGON	2	BALEARES
PROSEGAL	1	ARAGON	1	BALEARES
CERAMICAS CASAO	1	ARAGON	1	BALEARES
CONAVINSA	2	ARAGON	13	CASTILLA Y LEON
MARTIN ESCALONA S. CIVIL	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
JOSEFINA RICOL BERMEJO	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
HORCONA	2	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
SUIT SPAIN S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
PREFACINCA	2	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
DISTRIBUCIONES ANDRES 1978 SL	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
INADEXA S.A.	1	ARAGON	3	CASTILLA Y LEON
PROIN PINILLA S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
TALLERES JOSE SANCHEZ S.L.	2	ARAGON	12	CASTILLA Y LEON
CIKAUTXO ZARAGOZA S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
PROTEC & MARTI S.L.	4	ARAGON	1	ARAGON
ALIRIA XXIII S.L.	1	ARAGON	1	ARAGON
SUPERMERCADOS ALIMERKA, S.A.	1	ARAGON	1	ASTURIAS
CEE CIUDAD PARA TODOS	7	ARAGON	7	ASTURIAS
CONSTRUCCIONES Y PROMOCIONES COPROSA	2	ARAGON	2	ASTURIAS
PLANIFICACIONES SAN ADRIAN DEL VALLE	4	ARAGON	4	ASTURIAS
PLANIFICACIONES SAN ADRIAN DEL VALLE	1	ARAGON	1	ASTURIAS
OPEDICAR	2	ARAGON	2	ASTURIAS
HOSTELERIA ASTURIANA S.A.	2	ARAGON	2	ASTURIAS
TAPIA ELECTROACUSTICA, S.L	1	ARAGON	1	ASTURIAS
ITMA EMPRESA DE SERVICIOS	5	ARAGON	5	ASTURIAS
ISS FACILITY SERVICES SA	2	ARAGON	2	ASTURIAS
ISS FACILITY SERVICES SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
ISS FACILITY SERVICES SA	2	ARAGON	2	ASTURIAS
ISS FACILITY SERVICES SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
INTERPLAGA SL	1	ARAGON	1	ASTURIAS
TALLERES DIFER SA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
LIMPIEZAS ASMIN S COOP	4	ARAGON	4	ASTURIAS
EXCLUSIVAS MURIEDAS	2	ARAGON	2	ASTURIAS
GASOLINERAS ASTURIANAS	2	ARAGON	2	ASTURIAS
APTA SL	40	ARAGON	40	ASTURIAS
INTEX	6	ARAGON	6	ASTURIAS
SERVIALF ASTURIAS SL	1	ARAGON	1	ASTURIAS
LIGA REUMATOLOGICA ASTURIANA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
C.C INTERLABORA ASTUR S.L.	1	ARAGON	1	ASTURIAS
COMUNIDAD PROPIETARIOS/EDIF.BAHIA	1	ARAGON	1	ASTURIAS
AQUI CENTRO DE SOPORTE AL CLIENTE S.L.	3	ARAGON	3	ASTURIAS
LORTTEC TELEMARKETING SLU	2	ARAGON	2	ASTURIAS
SUPERMERCADOS MASYMAS	1	ARAGON	1	ASTURIAS
CONSULTORIA ARAMO	1	ARAGON	1	ASTURIAS
COMPANIA DE LA VIVIENDA CON B ... SL	1	ARAGON	1	ASTURIAS
LAVANDERIA AMALIA S. L.	1	ARAGON	1	BALEARES
ISLA CENTINELA S.L.	11	ARAGON	11	BALEARES
CLINICA JUANEDA	2	ARAGON	2	BALEARES
FERRETERIA MATEO S.A.	1	ARAGON	1	BALEARES
GLOBALIA CORPORACION EMPRESARIAL	1	ARAGON	1	BALEARES
VIAJES IBERIA, S.A.	1	ARAGON	1	BALEARES
SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA S.A.	6	ARAGON	6	BALEARES
ISABEL PUJOL RIERA	2	ARAGON	2	BALEARES
COMPANIA CONCESIONARIA TUNEL SOLLER S.A.	1	ARAGON	1	BALEARES
SERVICAR DE LUJO S.L.	1	ARAGON	1	BALEARES
SNACKS SA	13	ARAGON	13	CASTILLA Y LEON
AYUNTAMIENTO DE PALENCIA	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
E.O.C. DE OBRAS Y SERVICIOS, S.A.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
LUBRICANTES 3075, S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
ENCUADERNACIONES SAN CRISTOBAL	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
CONSTRUCCIONES Y OBRAS LLORENTE	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
FORSEL, S.A. E.T.T.-GRUPO NORTE	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
CONFECCIONES ARCE, S.L.	3	ARAGON	3	CASTILLA Y LEON
C.E.E. MORATINOS, S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON
FEDER. DE ASOC. DE PERS. SORDAS DE CYL	12	ARAGON	12	CASTILLA Y LEON
JESA AVATA VALLADOLID, S.L.	1	ARAGON	1	CASTILLA Y LEON

AGRUPACION INVERSORA DEL SUR-FARESAN	6	CASTILLA Y LEON	GESPLAN S.A.	5	CANARIAS
TELECONNECTING-TELEPHONE	7	CASTILLA Y LEON	SAGULPA S.A.	1	CANARIAS
COMODIN, S.L.	2	CASTILLA Y LEON	MARTIN E HIJOS S.L.	1	CANARIAS
SIPECUSA	1	CASTILLA Y LEON	AEROMEDICA CANARIA S.L.	1	CANARIAS
MASTER CONSULT S.L.	1	CASTILLA Y LEON	SEINCO S.L.	2	CANARIAS
BLERIOT MODELISMO	1	CASTILLA Y LEON	SERVI 7, S.L.	1	CANARIAS
EL TALLER DE LOS DUENDES	1	CASTILLA Y LEON	CREATIV HOTEL BUENAVENTURA S.A.	2	CANARIAS
FLISA SEGOVIA	57	CASTILLA Y LEON	JUAN ARMAS S.A.	2	CANARIAS
PLASTICOS DUREX, S.A.	2	CASTILLA Y LEON	PREFABRICADOS ARCHIPIELAGO S.L.	1	CANARIAS
INSOLAMIS	1	CASTILLA Y LEON	DOLCAN S.A.	1	CANARIAS
S.L.M. (SERV. LIMPIEZA Y OP. MANTEN.)	1	CASTILLA Y LEON	GRUPO SIFUS CANARIAS	23	CANARIAS
S.L.M. (SERV. LIMPIEZA Y OP. MANTEN.)	4	CASTILLA Y LEON	GREVISLAN S.L.	5	CANARIAS
CONSERMAN S.L.	1	CASTILLA Y LEON	EULEN CEE	2	CANARIAS
TARANILLA	2	CASTILLA Y LEON	INTEGRACION Y SERVICIOS CANARIOS S.L.	1	CANARIAS
LABORATORIOS AFFAR SA	2	CASTILLA Y LEON	FUNDACION CANARIA TRANSPORTE ADAPTADO	5	CANARIAS
D.E.S.E.C.O.M SL	1	CASTILLA Y LEON	TOYOTA CANARIAS S.A.	1	CANARIAS
FUNDOTEX	2	CASTILLA Y LEON	PLANTATE CEE (LUCAS RODRIGUEZ CABRERA)	3	CANARIAS
CRUZ ROJA ESPAÑOLA - LEON	1	CASTILLA Y LEON	MASPALOMAS RESORT S.L. (COSTA MELONERAS)	1	CANARIAS
AMIDOWN (ASOC. AMIGOS SINDROME DE DOWN)	1	CASTILLA Y LEON	NINCOEBRIAN S.L.	2	CANARIAS
SOLTRA	1	CASTILLA Y LEON	MARCIAL FERNANDEZ BETANCORT S.L.	1	CANARIAS
NAIKE S.L.	2	CASTILLA Y LEON	LA LUZ MARKET S.L.	1	CANARIAS
AVATA HISPANIA	1	CASTILLA Y LEON	CODICA COMP. DISTRIB. CANARIA S.A.	1	CANARIAS
LIMPIEZAS MARFER LEON S.L.	1	CASTILLA Y LEON	AIR EUROPA	2	CANARIAS
AYUNTAMIENTO CHOZAS DE ABAJO	1	CASTILLA Y LEON	ASESORAMIENTO VALLESECO, S.L	1	CANARIAS
GESTILAN ESTACIONES DE SERVICIOS S.L.	1	CASTILLA Y LEON	IMPORTACIONES Y LOGISTICA S.L.	1	CANARIAS
HOSTAL DON SUERO	1	CASTILLA Y LEON	HERMANOS SANTANA CAZORLA SL	1	CANARIAS
TORIODIS S.A. (E-LECLERC)	3	CASTILLA Y LEON	CANARIHORTA SL	1	CANARIAS
ALTHEA INTERIORES	1	CASTILLA Y LEON	RALONS SERVICIOS SL	1	CANARIAS
TRANSPORTES LIGEROS LEON	5	CASTILLA Y LEON	BUGADERIA INDUSTRIAL FLISA BARCELONA	8	CATALUÑA
AVATA FRANQUICIAS	1	CASTILLA Y LEON	FUNDOSA CONTROL DE DATOS Y SERVICIOS SA	6	CATALUÑA
ASPAÑIAS	2	CASTILLA Y LEON	ASEPEYO	1	CATALUÑA
GRUPO ANTOLIN - PLASBUR S.A.	1	CASTILLA Y LEON	ASEPEYO	2	CATALUÑA
"ASOCIACION ""PROSAME"""	2	CASTILLA Y LEON	CIPO FLISA	1	CATALUÑA
EMPLEODOWN	6	CASTILLA Y LEON	ICARIA INICIATIVES SOCIALS S A	8	CATALUÑA
MESON EL RASTRO	1	CASTILLA Y LEON	SCONTI SL	7	CATALUÑA
PRODISZA, S.L.	1	CASTILLA Y LEON	CAN NETEJA 5 SL	9	CATALUÑA
VALORACIONES LA LAGUNA S.L.	1	CANARIAS	FACILITIES SERVICES	10	CATALUÑA
ABINCHE TENERIFE S.L.	3	CANARIAS	FACILITIES SERVICES	2	CATALUÑA
MONTAJES ELECTRICOS-METESA	1	CANARIAS	FACILITIES SERVICES	2	CATALUÑA
QWERTY SISTEMAS S.A.L.	1	CANARIAS	FACILITIES SERVICES	1	CATALUÑA
CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS JAMER,S.L.	1	CANARIAS	FUNDACION CARES	7	CATALUÑA
COLEGIO AGENTES/COMISIONISTAS ADUANAS T	1	CANARIAS	FUNDACION PRIVADA GASPAR DE PORTOLA	1	CATALUÑA
FOREM TFE-MIGUEL ESCALERA	1	CANARIAS	GELIM CEE GRUPO ISS	12	CATALUÑA
MARICHAL Y ASOCIADOS S.L	1	CANARIAS	COMPUTER BUSSINESS CENTER, SL	1	CATALUÑA
SERDICAN, S.L.	1	CANARIAS	GRUPO SUPECO MAXOR	1	CATALUÑA
CENTRO HIPER TENERIFE	2	CANARIAS	CONFORAMA ESPAÑA	1	CATALUÑA
MSI ARCHIPIELAGO, S.L.	7	CANARIAS	FUNDACION INTEGRALIA	17	CATALUÑA
ASOCIACION ADEPSI	1	CANARIAS	MITON, S.L.	1	CATALUÑA
APROSU	1	CANARIAS	ALIANZAS Y SUBCONTRATAS, S.A.	1	CATALUÑA
FLISA CANARIAS SA	1	CANARIAS	FUND. CAT. CRISTIANA	1	CATALUÑA
SEGURIDAD INTEGRAL CANARIA	5	CANARIAS	MAGNA LABORATORIOS, S.L.	1	CATALUÑA
S.S.P. AIRPORT RESTAURANTS S.L.	2	CANARIAS	MAGNA LABORATORIOS, S.L.	2	CATALUÑA

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Capacidad

Electricista

Agente de turismo



MAGNA LABORATORIOS, S.L.	2	CATALUÑA	DOCENCIA E INVESTIGACION, S.A.	1	CATALUÑA
MAGNA LABORATORIOS, S.L.	1	CATALUÑA	GALA PERFUMERIAS	2	CATALUÑA
MAGNA LABORATORIOS, S.L.	1	CATALUÑA	GALA PERFUMERIAS	1	CATALUÑA
MAGNA LABORATORIOS, S.L.	7	CATALUÑA	COMUNIDAD COLLBLANCH / FINCAS PARELLADA	1	CATALUÑA
MAGNA LABORATORIOS, S.L.	1	CATALUÑA	COMUNIDAD CALVET 59 / FINCAS PARELLADA	1	CATALUÑA
MAGNA LABORATORIOS, S.L.	2	CATALUÑA	FINANCIAL ADVISING S.L	3	CATALUÑA
FUNDACIO JOSEP FINESTRES	1	CATALUÑA	QUIDAM EUROPA, S.L.	1	CATALUÑA
MONTESA-HONDA, S.A	2	CATALUÑA	MANTYLIM	1	CATALUÑA
ASPROSEAT	3	CATALUÑA	MANTYLIM	2	CATALUÑA
A. CATALANA D'ESCLEROSIS MULTIPLE	12	CATALUÑA	NADAL FORWARDING S.L	1	CATALUÑA
TEB VALLES, S.C.C.L.	1	CATALUÑA	ASSOCIACIO DE PARES BORDETA ST MEDIR	1	CATALUÑA
FONBRA	1	CATALUÑA	EQUIPAMIENTO FAMILIAR Y SERVICIOS	1	CATALUÑA
TALLERS VALLDORIOLF. FUN PRIV.VALLS OR.	2	CATALUÑA	LABORATORIOS COSMETICOS FELTOR S.A	1	CATALUÑA
IDEC-UPF	1	CATALUÑA	REVISIO DE VEHICLES S.A	2	CATALUÑA
LIMPIEZAS BARCINO	1	CATALUÑA	FUNDACION CARME SERRALLONGA	1	CATALUÑA
CLINICA PLATON. FUNDACION PRIVADA	2	CATALUÑA	DOPEC S.L	1	CATALUÑA
SELLBYTEL SINGULAR	3	CATALUÑA	JULIA ESPAÑA PERFUMS, S.A.	5	CATALUÑA
TEB BARCELONA	1	CATALUÑA	DURERO PACKAGING, S.A.	2	CATALUÑA
SERUNION	4	CATALUÑA	MASDATRANS S.L	1	CATALUÑA
DABA, S.A (NESTLE ESPRESSO)	1	CATALUÑA	PUIG DORIA	1	CATALUÑA
ACISJF	2	CATALUÑA	TRANSIT PROJECTES, S.L.	1	CATALUÑA
AMERICAN NIKE SA	1	CATALUÑA	ESCOLA PIA DE SABADELL	2	CATALUÑA
CAN ENSENYA SAL	20	CATALUÑA	NODE PARTNERS S.A	1	CATALUÑA
CENTRE INMUNOLOGIC DE CATALUNYA, S.A	1	CATALUÑA	DERMATEK SCP	1	CATALUÑA
BALAGUE CENTER, S. A.	3	CATALUÑA	BARCELONA DE SERVEIS MUNICIPALS, S.A.	1	CATALUÑA
SERVICE POINT	1	CATALUÑA	MOLDIBERICA S.A	2	CATALUÑA
LUNET SL	1	CATALUÑA	OPPORTUNITY CATALUNYA CEE, S.L	1	CATALUÑA
INDUSTRIAL DEL MINUSVALIDO, SA	1	CATALUÑA	SYNTHON	1	CATALUÑA
L H 2010 SOCIEDAD PRIVADA MUNICIPAL SA	2	CATALUÑA	BARCELONA LAVADOS ECOLOGICOS, S.L	1	CATALUÑA
LABORATORIOS KIN SA	2	CATALUÑA	CONSULTOR INGENIERIA CIVIL S.A (CICSA)	1	CATALUÑA
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	1	CATALUÑA	DIGITAL COURIER, S.L.	1	CATALUÑA
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	2	CATALUÑA	GRUPO H.G.	1	CATALUÑA
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	1	CATALUÑA	ASSOCIACIO CEPS	1	CATALUÑA
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	1	CATALUÑA	FORESTAL CATALANA S.A	1	CATALUÑA
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	2	CATALUÑA	MARITIMA DEL MEDITERRANEO	2	CATALUÑA
UNIVERSITAT POMPEU FABRA	3	CATALUÑA	CENTRE RESIDENCIAL BLAU ALMEDA	1	CATALUÑA
LABORATORIO DR. ECHEVARNE, S.A.	1	CATALUÑA	DISTRIBUCION Y REPARTO S.L	1	CATALUÑA
SUPERFICIES DE ALIMENTACION, S.A.	1	CATALUÑA	FERROVIAL SERVICIOS S.A	1	CATALUÑA
D ARGENT EKOL, S.L	4	CATALUÑA	HIERROS LUBESA S.L	1	CATALUÑA
CONSORCI NORMALITZACIO LINGUISTICA	1	CATALUÑA	SERVICIOS OCON CATALANA SL	1	CATALUÑA
CAP GEMINI ESPAÑA, S.L.U.	1	CATALUÑA	PUBLIPRESS MEDIA S.A	1	CATALUÑA
CAP GEMINI ESPAÑA, S.L.U.	1	CATALUÑA	MAZEL INGENIEROS	2	CATALUÑA
GENEBRE, S.A.	1	CATALUÑA	RATNAGIRI-NG, S.L. (TELEPIZZA)	1	CATALUÑA
PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA	2	CATALUÑA	COLLEGI VIRGEN DE LA SALUD	1	CATALUÑA
DIBAMA S.A -GRUPO SERHS	1	CATALUÑA	CEDE (CONF ESP DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS)	1	CATALUÑA
PAYMA COTAS SAU	1	CATALUÑA	FUNDACIO UNIVERSITARIA BALMES - VIC	1	CATALUÑA
EMERGIA SL	1	CATALUÑA	COLEGIO ALEMÁN DE BARCELONA	1	CATALUÑA
FUNDACIO GRAN TEATRO DEL LICEU	4	CATALUÑA	FUNDACION PRIVADA CAN ENSENYA	1	CATALUÑA
A.P.A.M.M.	5	CATALUÑA	GLOBAL HUMAN CONSULTANS S.L	1	CATALUÑA
CIDEM	1	CATALUÑA	QTV-CENTRO TRABAJO EN TELECOMUNIC.	1	CATALUÑA
HOTEL CON 96	2	CATALUÑA	ARCS DOR BARCELONA, S.L. (MCDONALDS)	1	CATALUÑA
CATALANA DE MARKETING TELEFONICO	1	CATALUÑA	BUFETE JURIDICO ARAUZO SL	1	CATALUÑA

A.C. COSMETICS	1	CATALUÑA	AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES	4	GALICIA
HANDICAPED, SLU	1	CATALUÑA	SERPREMIGA, S.L.	2	GALICIA
FLISA TORTOSA SL	1	CATALUÑA	ACADEMIA SAVIA	1	GALICIA
PORT AVENTURA SA	1	CATALUÑA	SERVICIOS HOSPITALARIOS FUNCIONA S.L.	3	GALICIA
APRODISCA -TILMAR	4	CATALUÑA	SERVICIOS HOSPITALARIOS FUNCIONA S.L.	1	GALICIA
FUNDACIO PERE MATA	15	CATALUÑA	MAGA LIMPIEZAS S.L.	1	GALICIA
ALSINA GRAELLS, S. A.	1	CATALUÑA	ORTOPEDIA ASIMEDICA	1	GALICIA
HNOS. CANALS, S.A.	1	CATALUÑA	FINANCIERA MADERERA S.A.	1	GALICIA
CSMC, S.L.U.	1	CATALUÑA	CEE CHAMORRO - ASPROMOR SL	4	GALICIA
INDUSTRIAS CARNICAS VILARIO S.A	1	CATALUÑA	CAMPOS Y COSTAS CONSULTNG S.L. (MRW)	1	GALICIA
SERCONFIS ASSESSORIA D'EMPRESSES, S.L.	1	CATALUÑA	ELITE QUATRO	1	GALICIA
INDUSTRIAS CANARIAS DEL ACUARIO SA	1	C. LA MANCHA	IMAGA PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES, SA	1	GALICIA
ONDA CERO	1	C. LA MANCHA	FUNDACION FUERTES	1	GALICIA
EXTRUSIONES DE TOLEDO, S.A.	1	C. LA MANCHA	XENEME INTERVENCION SOCIAL	1	GALICIA
RECICLADOS DE INYECTORES Y TONER S.L	1	C. LA MANCHA	TECNICA 4 INGENIERIA Y MONTAJES, SL	1	GALICIA
UNITEL,S.L.	2	C. LA MANCHA	IAGO COUTO GERPE	3	GALICIA
SERVICIOS EMPRESARIALES ALCANTARA	1	C. LA MANCHA	JOSE MARIA BRUZOS PIÑEIRO (GASYTEL)	1	GALICIA
VIRTUTEC	2	C. LA MANCHA	ASESORIA INFORMATICA GALLEGO	1	GALICIA
GRUPO PRILUX ILUMINACION S.L.	1	C. LA MANCHA	LIMPIADORES ESPECIALISTAS INTEGRADOS	3	GALICIA
SPIRAL S.L.	1	C. LA MANCHA	FOMENTO CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S.A.	10	GALICIA
RELEQUICK SA	1	C. LA MANCHA	CARCHIDEA S. L.	1	GALICIA
C.E.E ALOGARSA	4	C. LA MANCHA	BLUCOM REDES Y COMUNICACIONES	2	GALICIA
INAEI	1	C. LA MANCHA	ASESORIA INFORMATICA GALLEGA S.L.	7	GALICIA
EXCLUSIVAS GRACIANO	1	C. LA MANCHA	AULA ESTUDIO	7	GALICIA
CEE TALAVERA,S.L.	12	C. LA MANCHA	CARITEL PRODUCCIONES SOCIO-SANITARIAS	1	GALICIA
MERCEDES BENZ DAVISA	1	C. LA MANCHA	SUMINISTROS INEC, SL	3	GALICIA
I.D.T.	1	C. LA MANCHA	JARDINERIA SAN ROMAN	1	GALICIA
COMPA_IA AROMAS DEL MUNDO SL	3	C. LA MANCHA	EUROPEA DE MAF, SL	1	GALICIA
ASOC FUENSANTA DISCAPACITADOS PSIQUICOS	10	C. LA MANCHA	FED. DE ASOC. P. CEREBRAL ASPACE-GALICIA	1	GALICIA
OCTANOIL S.L.	1	C. LA MANCHA	CENTRAL RADIO TAXI	3	GALICIA
TENIS Y PADEL POBLETE, S.L.	1	C. LA MANCHA	ALFAYA SUMINISTROS, SL	1	GALICIA
SANTIAGO MATAS MARTIN	1	C. LA MANCHA	JUAN CAMPOS (MIRACASA)	1	GALICIA
AMIAB	2	C. LA MANCHA	ENMACOSA S.A.	1	GALICIA
COLUMBIA CINTAS DE IMPRESION SL	3	ASTURIAS	CRISTINA COMESAÑA ALVAREZ	1	GALICIA
NATIONALE NEDERLANDEN	1	MADRID	MIRACASA (JAVIER SUAREZ)	1	GALICIA
BOCATA 2000 SL	1	CATALUÑA	TEXTIL COSTA OESTE, SL	2	GALICIA
FITEX	27	EXTREMADURA	ESPADD EDICIONES, SL	3	GALICIA
LIMYCON,S.L.	4	EXTREMADURA	RANDSTAD T TEMPORAL	1	MADRID
ACAD FORMACION S.L.	3	EXTREMADURA	FLISA FUENLABRADA SA	1	MADRID
ALBANTA SERVICIOS PARA ARTES GRAFICAS	1	EXTREMADURA	V2 G EM. TEMPORAL ETT S.A. (CENTRAL)	1	MADRID
HORNO SANTA EULALIA, S.L.	4	EXTREMADURA	V2 G EM. TEMPORAL ETT S.A. (CENTRAL)	3	MADRID
ECO LIMPIEZAS EXTREMADURA	16	EXTREMADURA	FUNDOSA GRUPO SA	3	MADRID
EXTREME_A DE PARABRISAS, C.B.	1	EXTREMADURA	FUNDOSA GRUPO SA	2	MADRID
EUROLIMPIEZAS PACENSES, S.L.	10	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	2	MADRID
EUROLIMPIEZAS PACENSES, S.L.	1	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	7	MADRID
PROTECTOR, PROTECCION Y SEGURIDAD, S.L.	1	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	2	MADRID
FOMENTO DE TECNICAS EXTREME_AS, S. L.	2	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	2	MADRID
APROSUBA 3 ARTES DECORATIVAS	1	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	3	MADRID
JOCA INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES	1	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	6	MADRID
PARKING EMERITA, S.L.	11	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	10	MADRID
DEPILACION MEDICO LASER	1	EXTREMADURA	FSC CENTRAL SA	1	MADRID
AMIL LAGO SERVICIOS GENERALES	19	GALICIA	FSC CENTRAL SA	4	MADRID

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Capacidad

Especialista

Agente de turismo

FSC CENTRAL SA	2	MADRID	CEE PILSA (CENTRAL)	12	MADRID
FUNDACION ONCE	4	MADRID	CEE PILSA (CENTRAL)	4	MADRID
FUNDOSA ACCESIBILIDAD	2	MADRID	CEE PILSA (CENTRAL)	4	MADRID
FUNDOSA ACCESIBILIDAD	1	MADRID	CAP GEMINI	3	MADRID
FUNDOSA ACCESIBILIDAD	1	MADRID	FUNDOSA TBS SL	1	MADRID
FUNDOSA TELESERVICIOS SA-TECHNOSITE	2	MADRID	COMSA SA	1	MADRID
GALENAS MADRID SA	1	MADRID	VINSA (SEDE CENTRAL)	1	MADRID
FUCODA SA	10	MADRID	VINSA (SEDE CENTRAL)	2	MADRID
FUCODA SA	1	MADRID	URBASER	2	MADRID
EUROPCAR	1	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	1	MADRID
EUROPCAR	1	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	3	MADRID
CENTROS COMERCIALES CONTINENTE SA	1	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	3	MADRID
FUNDOSA SPORT Y OCIO SA	8	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	6	MADRID
SIS SA	3	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	4	MADRID
SIS SA	1	MADRID	CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	1	MADRID
SIS SA	3	MADRID	APMIB (SEDE CENTRAL)	1	MADRID
SIS SA	7	MADRID	RENTA 92	2	MADRID
SERVIMEDIA SA	9	MADRID	CEOSA	1	MADRID
MANIPULADOS Y RETRACTILADOS MADRILE_OS	5	MADRID	FUNDOSA CONTROL DE DATOS Y SERVICIOS SA	5	MADRID
PILSA (ENTIDAD CABECERA NO ES CEE)	1	MADRID	FUNDOSA CONTROL DE DATOS Y SERVICIOS SA	15	MADRID
PILSA (ENTIDAD CABECERA NO ES CEE)	2	MADRID	CASER RESIDENCIAL	1	MADRID
PILSA (ENTIDAD CABECERA NO ES CEE)	1	MADRID	GRUPO EROSKI, SA	1	MADRID
FUNDOSA LAVANDERIAS INDUSTRIALES SA	10	MADRID	GRUPO EROSKI, SA	4	MADRID
FUNDOSA LAVANDERIAS INDUSTRIALES SA	17	MADRID	GRUPO EROSKI, SA	4	MADRID
FUNDOSA LAVANDERIAS INDUSTRIALES SA	4	MADRID	GRUPO EROSKI, SA	4	MADRID
FUNDOSA LAVANDERIAS INDUSTRIALES SA	7	MADRID	GRUPO EROSKI, SA	3	MADRID
FLISA MADRID SA	2	MADRID	FREMAP	3	MADRID
SODEXHO PASS	1	MADRID	SERTEL SA	2	MADRID
ADECCO ETT SA	4	MADRID	SERTEL SA	44	MADRID
ASOCIACION FSC DISCAPACIDAD	4	MADRID	SERTEL SA	2	MADRID
ASOCIACION FSC DISCAPACIDAD	2	MADRID	SERTEL SA	13	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	16	MADRID	SERTEL SA	45	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	3	MADRID	ALCAMPO, SA	1	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	3	MADRID	ALCAMPO, SA	1	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	2	MADRID	TREFEMO	2	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	3	MADRID	IBERMAIL	1	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	1	MADRID	ATENTO TELECOMUNICACIONES ESPA_A SA	3	MADRID
FUNDOSA GALENAS S.A.U.	7	MADRID	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES	1	MADRID
REPSOL YPF S.A.	7	MADRID	V2 COMPLEMENTOS AUXILIARES	1	MADRID
DIA	6	MADRID	ARACAS SL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	5	MADRID
DIA	8	MADRID	APPRENDICES ADAPTACION PROFESIONAL	2	MADRID
DIA	1	MADRID	CLECE	4	MADRID
APLICACION DE PINTURAS SA	2	MADRID	CLECE	4	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	1	MADRID	REDUR	1	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	16	MADRID	"TOYS ""R"" US IBERIA"	1	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	1	MADRID	ONCE	15	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	1	MADRID	ONCE	35	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	17	MADRID	ONCE	22	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	2	MADRID	ONCE	21	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	4	MADRID	ONCE	14	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	1	MADRID	ONCE	82	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	9	MADRID	ONCE	28	MADRID

ONCE	41	MADRID	CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	1	MADRID
ONCE	7	MADRID	CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	2	MADRID
ONCE	47	MADRID	CEE ALENTIS SERV.INTE. SLU (CENTRAL)	1	MADRID
ONCE	234	MADRID	CEE ALENTIS SERV.INTE. SLU (CENTRAL)	1	MADRID
ONCE	40	MADRID	CEE ALENTIS SERV.INTE. SLU (CENTRAL)	10	MADRID
ONCE	7	MADRID	GESFIMAR	1	MADRID
ONCE	68	MADRID	KONECTA BTO CONTACT CENTER	4	MADRID
ONCE	4	MADRID	MILLWARD BROWN SPAIN SAU	5	MADRID
ONCE	6	MADRID	CABBSA	1	MADRID
ONCE	152	MADRID	BUILDING MAINTENANCE C.E.E S.L	1	MADRID
CINTRA	1	MADRID	CONFORTEL GESTION S.A. (CENTRAL)	3	MADRID
INGENIEROS ASESORES	1	MADRID	CONFORTEL GESTION S.A. (CENTRAL)	1	MADRID
EUREST COLECTIVIDADES	1	MADRID	CONFORTEL GESTION S.A. (CENTRAL)	2	MADRID
EUROESTUDIOS	3	MADRID	ARINSO IBERICA, S.A.	1	MADRID
ACCIONA INFRAESTRUCTURAS SL	1	MADRID	QUALYTEL TELESERVICIOS S.A.	1	MADRID
REDONDO Y GARCIA	2	MADRID	FEU VERT IBERICA	1	MADRID
MAKRO	2	MADRID	FEU VERT IBERICA	1	MADRID
MAKRO	1	MADRID	VIAJES EL CORTE INGLES, S.A	3	MADRID
MAKRO	2	MADRID	INSERTA SERVICIOS DE LIMPIEZA, S.L.	2	MADRID
MAKRO	2	MADRID	PC CITY	1	MADRID
UNITRONICS COMUNICACIONES, S.A.	1	MADRID	IKEA IBERICA SA	5	MADRID
IBM ESPAÑA	10	MADRID	IKEA IBERICA SA	1	MADRID
IBM ESPAÑA	1	MADRID	IKEA IBERICA SA	3	MADRID
CENTRO DE DIA CASA DE LAS FLORES	5	MADRID	MNEMO EVOLUTION INTEGRATION SERVICES	3	MADRID
RENTOKIL INITIAL ESPAÑA	2	MADRID	ALENTIS SERVICIOS INTEGRALES SLU	1	MADRID
MCDONALDS SISTEMAS DE ESPAÑA INC.	1	MADRID	SACYR VALLEHERMOSO	2	MADRID
MCDONALDS SISTEMAS DE ESPAÑA INC.	1	MADRID	MQM	1	MADRID
LECHE PASCUAL	4	MADRID	CEMEX	2	MADRID
LECHE PASCUAL	1	MADRID	TATUM CONSULTING GROUP	1	MADRID
LECHE PASCUAL	4	MADRID	TATUM CONSULTING GROUP	1	MADRID
DECATHLON ESPAÑA	2	MADRID	TATUM CONSULTING GROUP	1	MADRID
DECATHLON ESPAÑA	1	MADRID	DOCPATH	1	MADRID
SUPERMERCADOS CHAMPION	1	MADRID	RESIDENCIA SAN CAMILO	1	MADRID
WILLIS	1	MADRID	EFAE	1	MADRID
BOVIS LEND LEASE SA	1	MADRID	FRONDA CENTROS DE JARDINERIA S.L.	1	MADRID
MILLIPORE IBERICA, S.A.	1	MADRID	FUNDACION GRUPO NORTE	1	MADRID
EUROCEN EUROPEA DE CONTRATAS	2	MADRID	TURISMOS Y VEHICULOS INDUSTRIALES, S.A.	1	MADRID
COLEGIO SAGRADOS CORAZONES	1	MADRID	DIGITEX INFORMATICA S.L	2	MADRID
INSA	2	MADRID	DIGITEX INFORMATICA S.L	1	MADRID
INSA	1	MADRID	MANANTIAL INTEGRA S.L.U	10	MADRID
AL AIR LIQUIDE ESPAÑA	1	MADRID	INAUTO S.A	3	MADRID
BARCLAYS	1	MADRID	VOLCONSA	4	MADRID
RED 2 RED CONSULTORES	2	MADRID	COMMA SOPORTE DE MARKETING S.L	1	MADRID
SICE	3	MADRID	AGARIMARIA S.A.	1	MADRID
SIEMENS	1	MADRID	AGARIMARIA S.A.	2	MADRID
VIAJES 2.000	1	MADRID	OMNIOLOGIC TELECOMUNICACIONES	1	MADRID
TRANSFORMACIONES AGRARIAS (TRAGSA)	1	MADRID	TRN ING. Y PLANI. INFRAESTRUCTURAS SA..	1	MADRID
TRANSFORMACIONES AGRARIAS (TRAGSA)	1	MADRID	MPG (MEDIA PLANNING GROUP)	1	MADRID
CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	3	MADRID	BARCLAYS CARD	2	MADRID
CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	1	MADRID	BANKINTER S.A.	1	MADRID
CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	1	MADRID	PERSONALIA, S.A	6	MADRID
CEE SEGURONCE S.A.(SEDE CENTRAL)	2	MADRID	PERSONALIA, S.A	2	MADRID

Ingeniero

Auxiliar de clínica

su capacidad

Electricista

Agente de turismo

PERSONALIA, S.A	35	MADRID	ALDEAS INFANTILES	1	MADRID
IBERICA DE ESTUDIOS E INGENIERIA	1	MADRID	CAR AND YOU	1	MADRID
COLEG. NTRA. SE_ORA DE LAS MARAVILLAS	1	MADRID	FUNDACION CAROLINA	1	MADRID
"RAFER; RAFAEL ALVAREZ VIÑES"	2	MADRID	IDEAS ORIGINALES DE INVESTIGACION SA	1	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	18	MADRID	REMOTE LEARNING, SL	4	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	14	MADRID	GRUPO TREMON	1	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	4	MADRID	AZIERTA GEOTEYCO	2	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	7	MADRID	COLEGIO LA INMACULADA	1	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	12	MADRID	PROINSA	3	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	7	MADRID	CASTELLON SA	3	MADRID
EULEN SOCIO SANITARIOS S.A	6	MADRID	ALCALA RADIO TAXI SOC. COOP.	3	MADRID
PRAXAIR PRODUCCION, S.L.	1	MADRID	ALFAGRUAS SL	2	MADRID
CALPU, S.A	1	MADRID	MDS PHARMA SERVICE ESPAÑA SA	1	MADRID
APROCOR	12	MADRID	RENAULT V.I. ESPAÑA, S.A.	2	MADRID
INTEGRAL TRANSPORT SERVICE, S.A. (ITS)	1	MADRID	RAS 17 SL	1	MADRID
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO GENSER S.L	2	MADRID	UCALSA	2	MADRID
ABYMATIC SISTEMAS S.L	1	MADRID	COLEGIO SAGRADO CORAZON DE JESUS	1	MADRID
DLA PIPER SPAIN, S.L.	2	MADRID	DISTRIBUCIONES FERAN SA	2	MADRID
FUNDACION ASCE	1	MADRID	FUNDACION ASISTENCIAL PARA LAS FAS Y GC	1	MADRID
FELIU ARMADA ASESORES	1	MADRID	RIQUISIMOS SELECCION GOURMET	1	MADRID
IBERNATUR MANTENIMIENTOS S.L	1	MADRID	TECNITASA	3	MADRID
FUN. EDUC. MARIANISTA DOMINGO LAZARO	1	MADRID	INFOAS CONSULTING SL	1	MADRID
LA HOGARE_A CEE SL	1	MADRID	HOTEL PUERTA CASTILLA SA	1	MADRID
CO INGENIEROS DE CAMINOS	1	MADRID	SATEC SA	1	MADRID
URIA MENENDEZ	1	MADRID	SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FREMAP S.L.	1	MADRID
URIA MENENDEZ	1	MADRID	INDRA	1	MADRID
INTERLABORA SOCIAL	1	MADRID	VIA LIMPIA IBERICA S.L	3	MADRID
CUCHARA Y TENEDOR HOSTELERIA, S.L.	1	MADRID	COMPAÑIA GENERAL DE SONDEOS	1	MADRID
EDAD DORADA - MENSAJEROS DE LA PAZ	1	MADRID	TARTING FOOD	1	MADRID
ALMAGRO ASESORES, S.A.	1	MADRID	CIE. SOCIEDAD COOPERATIVA	1	MADRID
EUROCOPTER ESPAÑA S.A.	1	MADRID	FLISA CARTAGENA SA	2	MURCIA
HEMOCOPY, S.L. (C.E.E.)	1	MADRID	HOTEL VENTA EL PUERTO SL	2	MURCIA
SETHOME CONSTRUCCION Y PROMOCION, S.A.	3	MADRID	LIMCAMAR, S.L.	1	MURCIA
INTERNATIONAL COLLEGE SPAIN	2	MADRID	CORTINAS SANTOMERA, S.L.	1	MURCIA
WICO, S.L.	1	MADRID	APANDIS	7	MURCIA
VALMORAL S.A	1	MADRID	FORMACION EMPLEO Y COMERCIALIZACION S.A	25	MURCIA
MUTUA MADRILEÑA (MMA SOCIEDAD DE SEGUR)	2	MADRID	DISFRIMUR S.L.	1	MURCIA
FISHEMO, S.L.	1	MADRID	DISFRIMUR S.L.	2	MURCIA
COYSER, S.A	1	MADRID	CARTHAGOMAN S.L.	2	MURCIA
M-45 CONSERVACION	1	MADRID	MITRAMUR SLL	1	MURCIA
FUNDACION NANTIK LUM	1	MADRID	GRUPO SIFU MURCIA S.L.	2	MURCIA
ALEPHCOM	1	MADRID	MISS ROTENMEYER	2	MURCIA
COMUNIDAD DE PROP. ARTURO SORIA, 246	1	MADRID	COMÑIA MEDITARRA IMPORTACION-EXPORTACION	1	MURCIA
AFANIAS ALIMENTARIA, S.L.	3	MADRID	CENTRO COMERCIAL THADER	1	MURCIA
KAUR MOTOR, S.L.	1	MADRID	LIMSERZA S.L.	1	MURCIA
CYOPSA	1	MADRID	ELEMAR RIESGO S.L.	1	MURCIA
COS MANTENIMIENTO, S.A	1	MADRID	INMOTEC VIVIENDAS DE MURCIA SL	1	MURCIA
ASOC. GREMIAL DE AUTO-TAXI DE MADRID	1	MADRID	INLEMAZ S.L.	2	NAVARRA
COMPAÑIA TRASMEDITERRANEA, S.A.	1	MADRID	RECINFOR	3	PAIS VASCO
COLEGIO LOS SAUCES	1	MADRID	MANIPULADOS ANSEMA S.L	1	PAIS VASCO
INDUSTRIAS GRAFICAS BOHE, S. A.	2	MADRID	ADE S.L.	2	PAIS VASCO
AMO MANUFACTURARING SPAIN, S.L.	1	MADRID	SERVICIOS Y SUMINISTROS ARZA,S.L.	1	PAIS VASCO

IGON CEE S.L.	13	PAIS VASCO	LUIS BATALLA, S.A	1	VALENCIA
POSTAS 2000 S.L.	1	PAIS VASCO	MUTUA VALENCIANA AUTOMOVILISTA	1	VALENCIA
DAPARGEL,S.L.	1	PAIS VASCO	CIA, VAL. PARA LA INTEGR. Y DESAR.S.L	13	VALENCIA
DAPARGEL,S.L.	2	PAIS VASCO	LABORMAN	1	VALENCIA
GRUPO SIFU EUSKADI	8	PAIS VASCO	LABORMAN	1	VALENCIA
TALLER USOA LANTEGIA	1	PAIS VASCO	BIOTONER VAL & R SISTEMAS ECOLOGICOS C.B	1	VALENCIA
INVERSPAM	1	PAIS VASCO	MERCADONA, S.A	2	VALENCIA
ALCER BIZKAIA	1	PAIS VASCO	MERCADONA, S.A	5	VALENCIA
LAYCOVEL	3	PAIS VASCO	MERCADONA, S.A	1	VALENCIA
ECO CLEAN	2	PAIS VASCO	MERCADONA, S.A	6	VALENCIA
ASESORIA NATIVIDAD POSTIGO	1	PAIS VASCO	MERCADONA, S.A	1	VALENCIA
GRUPO EKOFHONE	2	PAIS VASCO	ELABORATS I PRECUINATS MARJAL, S.L	1	VALENCIA
ASIMAG SER. EMPRESATIALES S.L.	1	PAIS VASCO	IFATEL,S.L	13	VALENCIA
CYCASA CANTERA Y CONSTRUCCIONES S.A.	1	PAIS VASCO	AIR NOSTRUM L.A.M	3	VALENCIA
EULEN S.A.	1	PAIS VASCO	ASOCIACION AUXILIA	1	VALENCIA
SERVICIOS SOCIALES INTEGRADOS	1	PAIS VASCO	LIBRERIA PAPELERIA POLITECNICA S.L	1	VALENCIA
GRAN CASINO NERVION S.A.	1	PAIS VASCO	COCEMFE COMUNIDAD VALENCIANA	2	VALENCIA
GALENAS SHOPPING SA	11	PAIS VASCO	IBESMAR-SAGEMAR,S.A. (ISAMAR)	1	VALENCIA
ROMEN S.L.	1	PAIS VASCO	GESTION,SALUD Y DEPORTE	3	VALENCIA
DETESA S.L.	1	PAIS VASCO	ORLIMAN, S.L.	2	VALENCIA
ASOCIACION ASPRODEMA	2	LA RIOJA	FESA	7	VALENCIA
ASC. PERSONAS CON DEFICIENCIA PSIQUICA	2	LA RIOJA	INSTITUTO VALENCIANO DE LA INFERTILIDAD	1	VALENCIA
OSGA, S.L	1	LA RIOJA	OBREMO,S.L	3	VALENCIA
ARSYS INTERNET S.L	1	LA RIOJA	MADA VALENCIA,S.L.	1	VALENCIA
MANUTEX-TEXTIL, S.L.	13	LA RIOJA	PANSFOOD,S.A	1	VALENCIA
RIOJAMIN	1	LA RIOJA	MODULAR LOGISTICA VALENCIANA	7	VALENCIA
EROSKI	1	LA RIOJA	MANIPULADOS CATARROJA	8	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	5	LA RIOJA	TECNOLOGIA DE MONTAJES ELECTRICOS,S.A.	2	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	10	LA RIOJA	CECA SEGURIDAD, S.L.	1	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	2	LA RIOJA	CERMI COMUNIDAD VALENCIANA	2	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	1	LA RIOJA	AIDIMA	1	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	1	LA RIOJA	AUVACA, S.A	1	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	10	LA RIOJA	TEA CEGOS SA	1	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	9	LA RIOJA	RECAMBIOS DE COCHES,S.A (RECOSA)	2	VALENCIA
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	5	LA RIOJA	RAMAFRUT SL	2	VALENCIA
CREACIONES TEXTILES CASCABEL SL	1	LA RIOJA	ATEPLA, S.L.	2	VALENCIA
SERVICIOS DEL NORTE-2004, S.L	7	LA RIOJA	OMNITOUCH, S.L.	1	VALENCIA
FUNDACION ASPACE RIOJA, CEE	26	LA RIOJA	OPA INTEGRACION SL	3	VALENCIA
FRANQUINVER.S.L.	1	LA RIOJA	INDISNUTEC, S.L.	2	VALENCIA
JUAN JOSE ALCOLEA VIDARTE Y OTRO, S.C	1	LA RIOJA	FUNDACION UN MAR SIN BARRERAS	6	VALENCIA
NOTARIA MURO DE LA MATA	2	LA RIOJA	REPRESENTACIONES CLOQUELL SL	6	VALENCIA
CEMPROMI SL	1	VALENCIA	IMPRENTHON SL	1	VALENCIA
MEVOL	9	VALENCIA	ADJUB-40 S.L.	1	VALENCIA
ANCASIL SL	3	VALENCIA	BINGOS Y JUEGOS DE VALENCIA SA	1	VALENCIA
POBLANC SL	4	VALENCIA	VOL LEVANTE SA	1	VALENCIA
CEE SERTEL SA	7	VALENCIA	SNACKS VALENCIA SL	12	VALENCIA
CEE SERTEL SA	4	VALENCIA	CONTRATACIO INTEGRACIO LABORAL DISCAP.	16	VALENCIA
COOPERATIVA VALENCIANA LTDA. TELE-TAXI	2	VALENCIA	SALVADOR LANDETE SL	1	VALENCIA
GELIM,C.V.	9	VALENCIA	G H ELECTROTERMIA SA	1	VALENCIA
SECU 85,S.A	1	VALENCIA	IVARS SANCHEZ, S.L.	2	VALENCIA
PORT MAIL	1	VALENCIA	AGROPECHUAN S.L.	3	VALENCIA
ASOC. TELEF. DE ASISTENCIA A MINUSV.	1	VALENCIA	UHMAN SERVICIOS AUXILIARES, S.L.	1	VALENCIA

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Electricista

Agente de turismo

MONGARMA 2001 S.L.	1	VALENCIA
TOMAS PUERTES ANDREU	1	VALENCIA
IFANVAS S.L.	2	VALENCIA
CEE GEISPEN,S.L	2	VALENCIA
PATKEY SL	26	VALENCIA
GARME COLCHONES	1	VALENCIA
DIEXPA	1	VALENCIA
INQUAESITAS	2	VALENCIA
AZA VALENCIA INMUEBLES, SL	1	VALENCIA
MIARCO SL	1	VALENCIA
ASESORIA RAFAEL SEBASTIAN GIMENEZ	1	VALENCIA
CENTROVAL SAU	1	VALENCIA
MASMEIOS,S.L.	1	VALENCIA
CARMAN CONSULTORES, S.L.	1	VALENCIA
MEDITERRANEA DE SOLUCIONES SL	1	VALENCIA
RADIO CASTILLA, S.A.	1	VALENCIA
COCEMFE FEDERACION CASTELLON	1	VALENCIA
PURGLASS,S.L	5	VALENCIA
CEE FUNDACION SINDROME DOWN	3	VALENCIA
MUELLES Y BALLESTAS HISPANO ALEMANAS SA	1	VALENCIA
ARTES VISUALES	2	VALENCIA
UNION DE TAXISTAS DE ALICANTE(TELE TAXI)	1	VALENCIA
DIALSUR	2	VALENCIA
DIALSUR	1	VALENCIA
LA TARONJA S.L.U	4	VALENCIA
AUTO RECAMBIOS VICENTE	1	VALENCIA
CARPETAS ABADIAS SL	1	VALENCIA
NATURBUS S.L	1	VALENCIA
GESTIMED LEVANTE SL	1	VALENCIA
DIP SERVICIOS COSTABLANCA S.L	1	VALENCIA
AMBULANCIA TENORIO E HIJOS	2	MELILLA
TRANSFERLO, S.A.	1	MELILLA
ANDALUCIA TRAVEL, S.A.	1	MELILLA
CONSULTING E INST MELILLA, S.L.	5	MELILLA
U.G.T. MELILLA	1	MELILLA
M.L.A. SERVICIOS TECNICOS SLL	3	MELILLA
ESPARZA Y PALOMO, CB	2	MELILLA
ELENA PEREZ HERNANDEZ	3	MELILLA
<b>TOTAL</b>	<b>3547</b>	

**EMPRESAS QUE CONTRATAN CANTABRIA Nº DE CONTRATOS CC.AA.**

BEGAR MEDIO AMBIENTE S.A.	1	CASTILLA Y LEON
EDINVEST CONTROL, S.L. (GRUPO AUXICOM)	1	CASTILLA Y LEON
AMPROS	7	CANTABRIA
AMICHI SERIGRAFIA	2	CANTABRIA
APIA XXI SA.	1	CANTABRIA
ACORDE SA	1	CANTABRIA
COLUMBIA CINTAS DE IMPRESION SL	6	CANTABRIA
COMUNIDAD PASAJE DE ARCILLERO	2	CANTABRIA
SECA SA HOTEL CHIQUI	2	CANTABRIA
QUITER SERVICIOS INFORMATICOS SL	2	CANTABRIA
COMPONENTES Y CONJUNTOS	1	CANTABRIA
FUNDACION ASILO SAN CANDIDO	1	CANTABRIA
INICIATIVAS LABOR HQ MANUFACTURAS	1	CANTABRIA
GESTION MEDIOAMBIENTAL DE CANT.SL	1	CANTABRIA
CENTRO ESPECIAL BUELNA SL	2	CANTABRIA
JOSE LUIS PEREDA SALAS	1	CANTABRIA
TRANS-SALBERA, S.L.	1	CANTABRIA
FSC CENTRAL SA	1	MADRID
ADECCO ETT SA	1	MADRID
CEE PILSA (CENTRAL)	20	MADRID
CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	1	MADRID
GRUPO EROSKI, SA	1	MADRID
SERTEL SA	10	MADRID
ONCE	8	MADRID
TRANSPORTES AZKAR S.A.	1	MADRID
CAMPSA ESTACIONESDESERVICIO S.A(REPSOL)	1	MADRID
DAPARGEL,S.L.	2	PAIS VASCO

**TOTAL CANTABRIA****79**

## *Dirección General de Fundosa Social Consulting (FSC)*

C/ Bernardino Obregón 26

28012 Madrid

Telf. 91 468 85 00

Fax. 91 468 85 59

## *Direcciones Territoriales y Oficinas Técnicas de Fundosa Social Consulting (FSC)*

### *Andalucía*

#### **Dirección Territorial**

Pabellón Fundación ONCE

Avda/ Leonardo da Vinci, 13 (Isla de la  
Cartuja – Pabellón de la Fundación ONCE)

41092 Sevilla

Telf. 95 446 03 95

Fax. 95 446 12 17

#### **Oficinas Técnicas**

C/. Cuarteles 8 1ª. Plta.

29002 Málaga

Telf. 952 34 66 15

Fax. 952 36 03 49

C/ Plaza del Carmen, s/n

18009 Granada

Telf. 958 22 20 67

Fax. 958 22 52 30

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camarero

Comercial

Reponedor

Fisioterapeuta

Diseñador

Teleoperadora

Electricista

Agente de turismo

Programador

Empleamos tu capacidad



## *Aragón*

C/. Fray Luis Amigo, 2 Local

50006 Zaragoza

Tel. 976 25 82 25

Fax. 976 37 95 14

## *Principado de Asturias*

C/. Palacio Valdés, 15 – 1º. Planta

33002 Oviedo (Asturias)

Tel. 985 20 43 88 / 20 34 25

Fax. 985 20 56 35

## *Islas Canarias*

### **Dirección Territorial**

Prolongación Ramón y Cajal, 3

Edificio Salesianos, local 11

38003 Santa Cruz de Tenerife

Tel. 922 27 33 66

Fax. 922 27 32 62

### **Oficina Técnica**

Avenida Rafael Cabrera, nº. 3

35002 Las Palmas de Gran Canaria

Tel. 928 43 34 68

Fax. 928 37 03 44



## Castilla - La Mancha

Travesía Salto del Caballo, 1

45003 Toledo

Telf. 925 21 24 55

Fax. 925 21 42 08

## Castilla y León

### Dirección Territorial

Plaza Juan de Austria, 7 – 1º. H

47006 Valladolid

Telf. 983 22 38 22 / 36 76

Fax. 983 22 37 96

## Catalunya (Cataluña)

C/. Enric Granados, 86-88

08008 Barcelona

Telf. 93 238 49 49

Fax. 93 415 01 30

### Oficina Técnica

Avenida de los Reyes Leoneses, 14, 3º. C

Edificio EUROPA

24008 León

Telf. 987 22 05 65

Fax. 987 23 08 58

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camarero

Comercial

Reponedor

Fisioterapeuta

Diseñador

Empleamos tu capacidad

Teleoperadora

Electricista

Agente de turismo

Programador

## *Cantabria*

C/. Fernández Isla, 14 B-5º.

39008 Santander

Telf. 942 23 24 24

Fax. 942 37 13 25

## *Comunitat Valenciana (Comunidad Valenciana)*

### **Dirección Territorial**

C/. Pasaje Ventura Feliú, 15 – Entresuelo

Derecha

46007 Valencia

Telf. 96 380 99 99

Fax. 96 380 79 79

### **Oficina Técnica**

Avenida Conde de Lumiares, 15, entresuelo  
izquierda

03010 Alicante

Telf. 965 24 17 27

Fax. 965 91 61 74

## *Extremadura*

C/. John Lenon nº. 26 bajo

06800 Mérida (Badajoz)

Telf. 924 30 15 61 / 30 09 55

Fax: 924 31 38 92



## *Galicia*

130

### **Dirección Territorial**

C/. Laverde Ruiz, 4 – Bajo  
15702 Santiago de Compostela (A Coruña)  
Telf. 981 55 44 83 / 981 55 48 25  
Fax. 981 56 07 66

## *Illes Balears* *(Islas Baleares)*

C/ Foners, 7,3ª. planta  
07006 Palma de Mallorca  
Telf. 971 77 75 52  
Fax. 971 46 94 60

### **Oficina Técnicas**

Avenida Arteixo, 11 bajo izquierda  
15004 A Coruña  
Telf. 981 14 51 09  
Fax. 981 25 83 18

C/. Príncipe, 22 – 2ª. Planta, local 41  
36204 Vigo (Pontevedra)  
Telf. 986 44 12 55  
Fax. 986 22 37 24

Ingeniero

Auxiliar de clínica

Camarero

Comercial

Empieza con tu capacidad

Ingeniero

Teleoperadora

Electricista

Agente de turismo

Programador

## *La Rioja*

C/. Doctores Castroviejo, nº. 24 -1º. C

26003 Logroño

Telf. 941 23 64 90

Fax. 941 26 30 55

## *Comunidad de Madrid*

C/ Bernardino Obregón 26

28012 Madrid

Telf. 91 713 15 50

Fax. 91 355 00 71

## *Melilla*

C/. O ´Donnell, 24-26

52001 Melilla

Telf. 952 68 59 19

Fax. 952 68 49 09



## *Región de Murcia*

132

Plaza de San Agustín, 1 A-2º.

30005 Murcia

Telf. 968 28 62 88

Fax. 968 28 62 89

## *Euskadi (País Vasco)*

C/. Santiago de Compostela nº 12, 3º D

Edificio Miribilla

48003 Bilbao

Telf. 94 6790117

Fax. 94 4165681







UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO



Bernardino Obregón, 26.

28012 Madrid.

Teléfono: 91 468 85 00

Fax: 91 468 85 59

Teléfono de atención

901 11 11 00

[www.fsc.es](http://www.fsc.es)

[fsc.atencion.cliente@fsc.es](mailto:fsc.atencion.cliente@fsc.es)