

# 2014









# La discapacidad es diversidad y valor social

ALBERTO DURÁN  
Vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE

Cuando en 2009, con los recursos económicos de Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo, comenzamos a ejecutar a través de FSC Inserta el Programa Operativo de Lucha contra la discriminación 2007-2013 –que llamamos Programa Por Talento porque por ese atributo queremos ser percibidos por la sociedad– asumíamos un compromiso cualitativo y cuantitativo con la Administración del Estado y con las instituciones europeas. Cuantitativo, porque en dicho periodo debíamos prestar atención a 80.000 personas con discapacidad destinatarias de alguna de las medidas diseñadas para mejorar su formación y acceso al mundo laboral, impartir formación a 20.000 y conseguir 17.500 contratos laborales. Y cualitativo, porque Fundación ONCE quería y debía corresponder con creces el espaldarazo de confianza que depositaban nuevamente los organismos públicos –dando continuidad a la labor realizada en el marco del programa 2000-2006– en esta entidad sin ánimo de lucro, cuya acción la orientan los principios de la ética, la transparencia, la responsabilidad y la honestidad, inherentes a su misión y su visión. También la eficacia en la gestión, si se ponderan los datos que ofrecemos en esta memoria de actividad de FSC Inserta 2014, logrados aún en un contexto de dificultades económicas en el que las empresas, especialmente las pymes, siguen inmersas en mayor o menor medida.

Como puede apreciarse en estas páginas, el balance de 2014 de FSC Inserta, sexto año de Programa Por Talento, pone en valor el papel experto e indispensable de nuestra entidad para la cualificación y la dignificación de la imagen profesional de las personas con discapacidad en España –fruto de sucesivas campañas de comunicación y sensibilización emprendidas– para multiplicar sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

En este periodo, 18.500 personas han sido destinatarias de alguna de las acciones programadas (115.297 desde 2009); de ellas, cerca de 11.000 han recibido formación para la mejora de su empleabilidad (39.531 desde 2009); mientras que en el área de la intermediación laboral es de destacar la gestión de 5.486 ofertas llegadas de las empresas para más de 17.000 puestos ofertados, a las que fueron presentados cerca de 29.000 candidatos. Una labor que culminó con la formalización de 6.734 contrataciones de personas con discapacidad, cifra que eleva a más de 30.000 el número de contratos registrados en todo lo que va de programa Por Talento, muy por encima de los objetivos marcados para los siete años de programación. Aunque no podemos complacernos con los resultados, estos datos acreditan la capacidad de gestión de la entidad de formación y empleo de Fundación ONCE en favor de las personas con discapacidad, y pone en valor a la vez los fondos públicos, en especial al Fondo Social Europeo, como principal instrumento para combatir la exclusión y avanzar en la construcción de una sociedad más cohesionada y más justa donde la diversidad es un generador de riqueza y de sostenibilidad.

# Allanando el camino hacia el empleo

VIRGINIA CARCEDO  
Secretaria general y directora general  
de FSC Inserta

La locución latina 'Citius, altius, fortius', o lo que es igual 'más rápido, más alto, más fuerte' es una divisa que llevamos interiorizadas las personas con discapacidad y que sacamos a relucir especialmente cuando se nos brinda una oportunidad laboral. Sabemos que no es una hipérbole cuando se dice que aportamos valor a la empresa que nos contrata, que somos competitivos y rentables, un factor de estímulo y de emulación en los equipos de los que formamos parte.

Hoy, cuando en empresas emblemáticas como las que integran el Foro Inserta Responsable arraiga el concepto de la diversidad como fuente de riqueza; cuando la dimensión de la discapacidad en la gestión empresarial comienza a ser un elemento nuclear y un indicador indispensable en las memorias de sostenibilidad; cuando en el concepto del valor compartido y la atención a los grupos de interés está implícita la discapacidad, es preciso poner en valor la contribución de FSC Inserta en favor de una sociedad más inclusiva.

A los recursos de Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo que FSC Inserta ha recibido en el marco del Programa Por Talento les hemos dado el mejor empleo en estos seis años, como atestigua que ya son más de 115.000 las personas destinatarias; 39.531 las personas formadas, y 30.027 los contratos laborales registrados. Nuestra bolsa de empleo acoge hoy a más de 200.000 personas.

Unos resultados acordes con nuestra presencia en los eventos más importantes relacionados con el empleo –congresos, foros y ferias–, y con la fiabilidad de nuestra labor de intermediación, que cuenta hoy con un aliado tecnológico, [www.portalento.es](http://www.portalento.es), nuestra plataforma de empleo, en la vanguardia de la innovación social. También a la marea de sensibilización que a través de nuestras campañas hacen más permeable el mundo de la empresa a las personas con discapacidad.

En estas páginas el lector conocerá los resultados en 2014 en cada una de nuestras facetas de gestión, un balance que convierte a la entidad experta en recursos humanos de Fundación ONCE en un instrumento de interés público. Gracias a confianza depositada por el Fondo Social Europeo, verdadero catalizador de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, FSC Inserta ha hecho de la responsabilidad y de la eficiencia su credencial, como lo corrobora que desde el año 2000 más de 218.000 personas con discapacidad han sido beneficiarias de alguna de las acciones programadas; cerca de 73.000, las personas formadas; y 55.759, los contratos laborales obtenidos. Magnitudes que hablan por sí mismas y ponen el foco en la importancia del mantenimiento de los recursos públicos para dejar de aspirar a ser 'altius, citius, fortius' y acceder sin heroísmos a la formación de calidad y al mundo laboral.

# Índice

04

LA DISCAPACIDAD ES DIVERSIDAD Y VALOR SOCIAL. Alberto Durán

06

ALLANDO EL CAMINO HACIA EL EMPLEO. Virginia Carcedo

10

VALORES EN ACCIÓN

12

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y STAFF DIRECCIÓN

14

IMPLANTACIÓN TERRITORIAL

16

POR TALENTO, 6 AÑOS DE IMPULSO A LA INCLUSIÓN SOCIAL

20

ALIANZA CON EL MUNDO EMPRESARIAL

22. PROGRAMA INSERTA. Punta de lanza de la RSE-D

26. Foro Inserta Responsable. Reflexión, participación e innovación social

32. Resultados 2014

38

PRESCRIPTORES DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO  
40. El talento de emprender con garantías

42

ATENCIÓN A DEMANDANTES  
42. Una gama de servicios para todos  
44. Nuestra bolsa de empleo  
46. Formación, cursos y talleres  
48. Resultados en formación

52

COMUNICACIÓN  
54. Campañas. NTRN. Por mil razones  
62. ODISMET. Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo  
64. Nuestros medios

68

NUESTRA PRESENCIA EN CONGRESOS Y FERIAS

72

ANÁLISIS, CALIDAD, INNOVACIÓN. INFORMES Y ESTUDIOS

76

ASOCIACIÓN FSC DISCAPACIDAD



valores  
en ACCIÓN

FSC Inserta mejora las oportunidades laborales de las personas con discapacidad a través de un intenso y completo proceso de formación adaptado a las necesidades específicas de cada una de ellas. Esta atención personalizada también permite, a través de itinerarios integrados de inserción sociolaboral, que el empresario descubra en un entorno de diversidad nuevos talentos que, además, aportan a la entidad un ejemplo de actuación responsable como referente para otras compañías.

FSC Inserta atiende tanto a las necesidades del empresario como a las personas con discapacidad potenciando su valor y autoestima, y favoreciendo su inserción en el ciclo económico y social.

La misión de FSC Inserta es la gestión de los recursos humanos, y la puesta en valor las capacidades de las personas con discapacidad en aras de su integración en el mercado de trabajo. El empresario tiene a su disposición una bolsa de empleo de más de 200.000 personas con discapacidad listas para rendir desde el primer minuto.

FSC Inserta es el punto de encuentro del mundo empresarial comprometido con los valores de la RSE, los demandantes de empleo con discapacidad y los trabajadores de la entidad, y la generación de capital social, a través del desarrollo de nuestros objetivos, en el marco del **Programa Por Talento** de la **Fundación ONCE** y el **Fondo Social Europeo**.

### **Nuestros objetivos prioritarios**

- Fomentar el empleo de las personas con discapacidad como medio para impulsar su integración laboral, vía que se considera fundamental para su inserción social.
- Desarrollar un sistema de formación dinámico y flexible.
- Potenciar las capacidades emprendedoras del colectivo.

- Identificar y apoyar iniciativas generadoras de empleo para personas con discapacidad.
- Desarrollar acciones de sensibilización, difusión y cambio de actitudes hacia el sector social de las personas con discapacidad.

### **Nuestros valores**

**Visión:** Hacer de la integración laboral de las personas con discapacidad una realidad social (inclusiva).

**Eficiencia:** Estamos orientados a los resultados. Nuestro conocimiento, experiencia y profesionalidad son la garantía de una gestión responsable e incansable en la mejora continua de nuestra actividad.

**Transparencia:** Desarrollamos todas nuestras actividades con ética y honestidad. Abanderamos este valor como la única manera de entender una administración de fondos responsable y que hace de nuestra organización un referente de gestión.

**Personalización:** Porque todos somos diferentes y únicos. Y porque sólo centrándonos en las capacidades particulares, podemos desarrollar, motivar y garantizar a cada individuo un empleo de calidad a largo plazo.

**Igualdad:** Impulsamos la igualdad como el más potente catalizador de la estima y la seguridad, atributos clave en el crecimiento y desarrollo personal.

**Compromiso:** El compromiso nos impulsa y nos exige avanzar. Cuando nos comprometemos todos, juntos apostamos por una sociedad mejor.

**Conexión:** Porque estamos orientados a buscar soluciones, indagar y encontrar nos mueve. Nuestro trabajo es crear oportunidades que nos permitan conectar las aptitudes de las personas discapacitadas con las mejores opciones laborales. Nos inspira buscar y materializar nuevas alianzas.

Órganos  
de

GOBIERNO

**JUNTA DIRECTIVA**

Presidente

**Alberto Durán López**

Vicepresidente

**José Luis Martínez Donoso**

Vocales

**Sabina Lobato Lobato**  
**Virginia Carcedo Illera**

Secretaria general vocal

**Virginia Carcedo Illera**

## COMITÉ DE DIRECCIÓN Y DIRECCIONES TERRITORIALES

### **Virginia Carcedo Illera**

Secretaria general y directora general

### **Ana Pilar Cruz Boluda**

Directora del Área de Programas

### **Ignacio Polo Sánchez**

Director del Área Económica-Financiera y de Logística

### **Raquel Gómez García**

Directora del Área de Recursos Humanos

### **Montserrat Balas Lara**

Directora de Comunicación y Nuevas Tecnologías

### **Javier Meseguer Sánchez**

Director de Calidad e Innovación

### **María del Mar Medeiros Cuiña**

Directora del Programa Inserta

### **Fernando Siu Galiano**

Responsable del Departamento de Inserción laboral

### **Eva Martín Sánchez**

Responsable del Departamento de Planificación y Control

### **Gloria Sánchez de Saz**

Responsable del Departamento de Estudios y Análisis de la Información

### **Juan Antonio González García**

Director de Nuevos Proyectos, Captación de Fondos y Relación con Cofinanciadores

### **Vanesa Carballo Fernández**

Secretaria del Comité de Dirección

### **Francisco Javier González Jiménez**

Director de FSC Inserta en Extremadura

### **Nuria Sanz Ruiz**

Directora de FSC Inserta Cataluña e Islas Baleares

### **María del Carmen Iglesias Rey**

Directora de FSC Inserta en Galicia

### **Olga Navarro Treviño**

Directora de FSC Inserta en Madrid

### **Emma María Fernández Manrique**

Directora de FSC Inserta en Canarias

### **María del Carmen Montes Terenti**

Directora de FSC Inserta en Asturias

### **Francisco José López Aguado**

Director de FSC Inserta en Andalucía

### **Cristina González Díaz**

Directora de FSC Inserta en Castilla-La Mancha

### **Vicente Micó Alonso**

Director de FSC Inserta en la Comunidad Valenciana

### **Begoña Grijalvo Rebollo**

Directora de FSC Inserta en Castilla y León

### **Lorena Basols de Dios**

Directora de FSC Inserta en Aragón

### **María Angeles Martínez Santamaría**

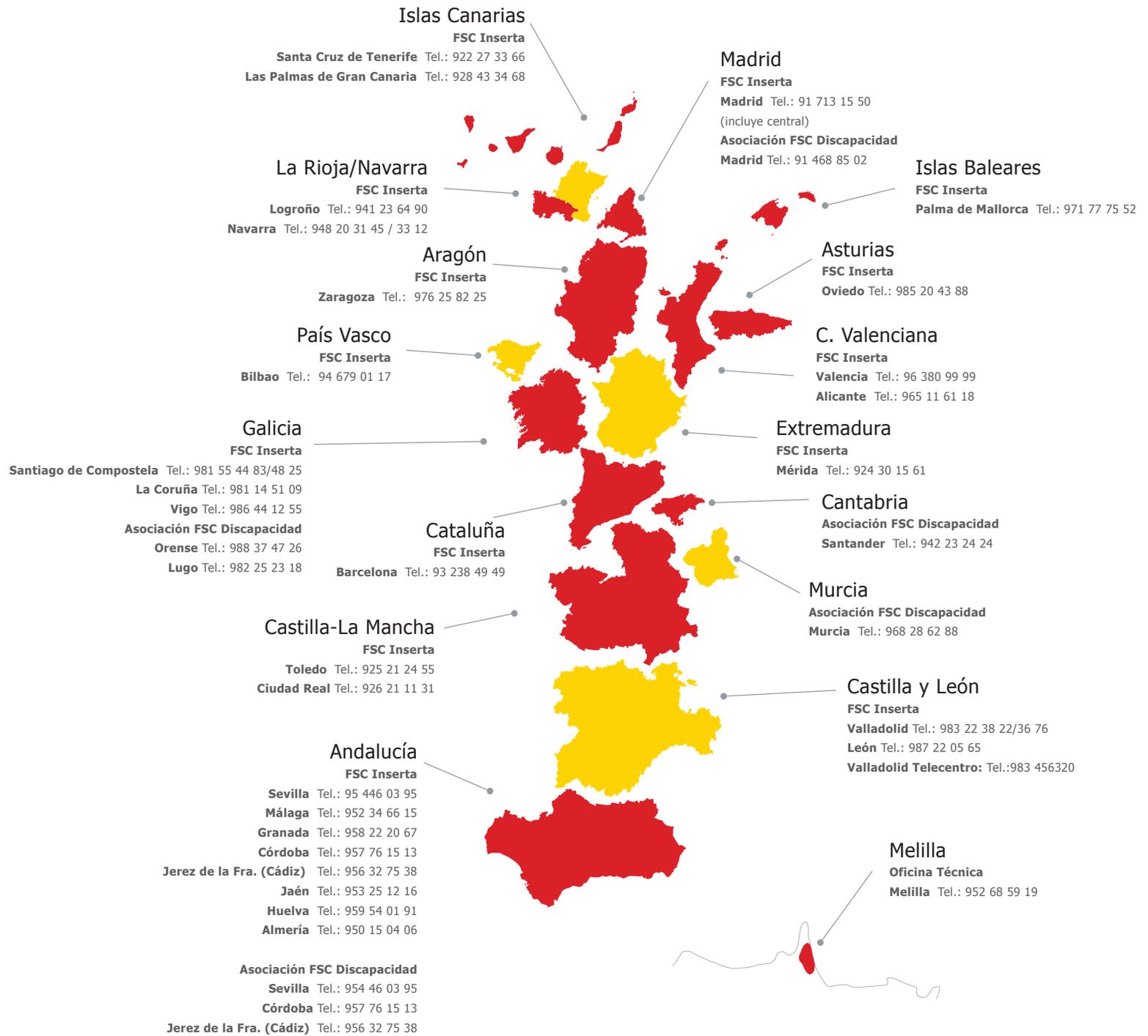
Directora de FSC Inserta en el País Vasco y de la Asociación FSC Discapacidad en Cantabria

### **Delia Torralba Topham**

Directora de FSC Inserta en Murcia



*implantación*  
TERRITORIAL



# Poz Talento

SEIS AÑOS DE  
IMPULSO A LA  
INCLUSIÓN  
SOCIAL

**Con la cofinanciación de Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo, FSC Inserta realizaba en 2014 el sexto año de ejecución del Programa Por Talento, un nombre propio que se ha convertido en la palanca más eficaz para el empleo y la formación de las personas con discapacidad, y el prescriptor experto para dotar de talento las empresas**

Han sido estos doce meses de actividad en los que de manera gratuita para nuestros beneficiarios, por estar financiada nuestra actividad por el Fondo Social Europeo (FSE) y la Fundación ONCE, hemos dado un nuevo impulso a cada una de las facetas de nuestra gestión. Especialmente a nuestra nueva plataforma [www.portalento.es](http://www.portalento.es), un referente de innovación social y optimización de las TIC al servicio de la fluidez y cercanía con nuestros destinatarios: las personas con discapacidad demandantes de empleo, a quienes orientamos, formamos y preparamos como candidatos para las ofertas de empleo con nuestro equipo experto en gestión Recursos Humanos. Y en paralelo, a las empresas que desean cubrir sus plantillas con personas con talento, preparadas y con el valor añadido de su implicación y autoexigencia. Estamos al lado del empleador, que confía en FSC Inserta para encontrar el perfil más ajustado a sus necesidades. Le informamos y asesoramos sobre las ventajas competitivas, también en materia de incentivos, bonificaciones y deducciones, que comporta la contratación de una persona con discapacidad. Trabajamos además en coordinación con el Servicio Público de Empleo tras obtener de este organismo en 2011 la calificación de agencia de colocación, que hoy ostentan los 28 centros de FSC Inserta, y ocho más pertenecientes a la Asociación FSC Discapacidad, entidad gemela que despliega su actividad en diversas comunidades.

**FSC Inserta, un nuevo modelo de gestión.** En 2014 hemos superado los objetivos de creación de empleo marcados en el Plan 2013-2015 de la entidad, gracias al esfuerzo realizado en el diseño e implantación del Proyecto de Innovación Tecnológica para la optimización de los servicios que prestamos a los destinatarios del Programa Por Talento y la gestión de los procesos de selección. La puesta a disposición de destinatarios y empleadores de las funcionalidades innovadoras de *portalento.es* supone un paso decisivo en la mejora de la gestión interna, la agilización y la automatización que trae consigo la interconexión de Por Talento e Integra, columna vertebral de gestión de la entidad. Todo ello ha sido incorporado a la nueva plataforma para hacer de ella un portal interactivo en tiempo real en el que el demandante accede a las ofertas de empleo con inmediatez y el empleador, a los perfiles afines a su oferta. En la plataforma actúan los técnicos de FSC Inserta con un nuevo modelo organizativo y de actuación de los equipos.

Para ello se ha instituido un riguroso control de calidad, de mejora continua e innovación, con mecanismos de información y seguimiento para garantizar su eficacia. Hoy se cuenta además con una Estrategia comercial y de marketing, reforzada con una batería de acciones de comunicación.

**Jóvenes que no se rinden.** 2014 ha sido el segundo año del Plan No Te Rindas Nunca para jóvenes con discapacidad 2013-2015, con el que estamos respondiendo a la imperiosa necesidad de activar el empleo juvenil a través de un entramado de 34 líneas de acción. El Plan ha culminado en 2014 con 3.272 jóvenes atendidos; 1.976 han participado en cursos de formación y 945 de ellos han conseguido un contrato laboral. Ocho estudiantes universitarios han realizado sus prácticas curriculares en el marco del Programa Oportunidad al talento y otros 21 alumnos han participado en el proyecto piloto de prácticas virtuales en empresas, mediante el empleo de una plataforma de e-learning accesible que FSC Inserta les ofrece para realizar sus prácticas académicas externas.

**Prescriptores.** Frente a un mercado laboral aún con pulso débil, FSC Inserta ha perfeccionado sus procedimientos mediante estudios y análisis en aras de optimizar su labor de intermediación. En este periodo se han llevado a cabo 16.948 entrevistas ocupacionales e incorporado una gama de servicios que incluye cursos y talleres ligados estrechamente a la demanda de las empresas. Además hemos prestado apoyo directo y personalizado a autónomos y sociedades, con asesoramiento y asistencia técnica. En este capítulo se han llevado a cabo 258 servicios: 247 para negocios de nueva constitución (4 de ellos pymes) y 11 a negocios ya constituidos (entre ellos dos pymes). Para la elaboración del plan de empresa, se ha dado asistencia a 200 emprendedores; 13 demandantes han recibido asistencia técnica por mejora del empleo; 30 emprendedores han recibido asesoramiento para creación de empresa, y se ha prestado consultoría de seguimiento y consolidación a nueve empresas ya constituidas de personas con discapacidad, todos ellos autónomos. Además, 6 servicios se han prestado a pymes. Por otra parte, 18 han sido los servicios prestados a promotores y centros especiales de empleo (CEE) para creación de negocio, uno de ellos iniciativa de una corporación local. Se ha prestado el servicio para creación de 12 CEE, cuatro iniciativas de asociaciones y el resto de entidades de iniciativa privada. Además en este periodo se ha prestado servicio a seis CEE para consultoría de proyección: cinco de iniciativa de asociaciones, uno de una entidad privada.

**La mayor bolsa de empleo de personas con discapacidad.**

A finales de 2014 estaban registradas 208.010 personas en nuestra bolsa, de las cuales 152.099 se hallaban en situación de desempleo. Los datos avalan la actividad desplegada: 18.495 ciudadanos han sido destinatarios del Programa Por Talento en 2014 (11.351 hombres y 7.144 mujeres), que eleva a 115.297 el número de beneficiarios desde 2009, muy por encima de las 80.000 personas receptoras de atención comprometido con el Fondo Social Europeo para los siete años de Programa.



**Mejor formación, mayores oportunidades.** La oferta formativa constituye una de las líneas de acción fundamentales de Por Talento. Así lo ponen de manifiesto las 1.102 acciones formativas entre cursos y talleres para el empleo y el autoempleo impartidos en sus diversas modalidades y en todas las comunidades autónomas. Han recibido formación 10.834 alumnos (6.553 hombres y 4.281 mujeres) en los 2.190 en talleres de mejora de la empleabilidad; 4.179 en acciones de formación para el empleo; 4.188 en formación complementaria y 277 en acciones formativas en autoempleo. Todo ello ha supuesto un volumen total de 130.857 horas.

**Incremento de las contrataciones.** La labor de intermediación ha continuado en alza, fruto de la optimización de la gestión. En 2014 un total de 28.803 personas con discapacidad fueron presentadas por FSC Inserta como candidatas a los procesos de selección. De ellas, 6.734 (3.602 hombres y 3.132 mujeres) obtuvieron un contrato laboral dentro del Programa Por Talento, para 17.287 puestos ofertados provenientes del mercado ordinario, el 47 por ciento originados de CEE .

**La empresa.** Han sido 726 las empresas que depositaron en FSC Inserta su confianza, desde pymes de menos de diez empleados a grandes corporaciones. Todas ellas han hecho posible las 6.734 contrataciones. Especial mención a las empresas del Programa Inserta, espejo de RSE-Discapacidad, que integran en su cadena de valor la RSE-Discapacidad y al Foro Inserta Responsable. En 2014, ocho nuevas empresas se sumaron al Programa Inserta con la firma de sendos convenios y cuatro más renovaron su compromiso. Presentamos a 8.430 candidatos a las 1.200 ofertas derivadas de acuerdos Inserta, que culminaron en 1.847 contratos.

Aparte de los descritos en las páginas del Programa Inserta (*pag. 22*), cabe destacar el compromiso de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) con Fundación ONCE dentro del programa 'España Compite', en el que el empleo de las personas con discapacidad y la accesibilidad son consideradas ventajas competitivas por la patronal empresarial. La alianza ha tenido continuidad en las sucesivas presentaciones celebradas en diversas capitales para llevar un mensaje inclusivo al mundo de la empresa. Igualmente, cabe señalar el acuerdo firmado con BBVA por el que la entidad bancaria a través de su programa 'Yo soy empleo' se propone crear 500 nuevos empleos para personas con discapacidad.

**ODISMET.** En 2014 presentamos el Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España, una iniciativa de FSC Inserta con la cofinanciación del FSE. ODISMET reúne la más completa información, con estadísticas, indicadores, evolución y tendencias del mercado laboral en relación con las personas con discapacidad. Una base de datos de gran utilidad que permitirá impulsar planes y programas con mayor conocimiento y eficacia (*ver pág. 64*).



# ALIANZA CON EL MUNDO EMPRESARIAL



**El mundo de la empresa tiene en FSC Inserta a un prescriptor de larga experiencia en la gestión del talento de las personas con discapacidad, y su incorporación en la plantilla, un valor seguro**

Proximidad a través de un hilo comunicación puntual y veraz, asesoramiento experto y resultados son los factores del éxito del vínculo de FSC Inserta con el tejido empresarial, una alianza que viene intensificándose año a año. Una relación de confianza con el mundo de la empresa, tanto de pymes como de grandes compañías. Y es que como empleadores que requieren cubrir sus ofertas de empleo con trabajadores bien formados, proactivos y productivos, la empresa encuentra en FSC Inserta a un experto en intermediación laboral con el que trabajar estrechamente en los procesos de selección. Fundamentado en el anterior Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación 2000-2006, a través del Programa Por Talento, el equipo de FSC Inserta se ha granjeado una imagen ética de profesionalidad y fiabilidad en su labor de intermediación. Más allá de motivos filantrópicos, la contratación de las personas con discapacidad -saben los empresarios- supone disfrutar de ventajas competitivas objetivas: eficiencia, incentivos fiscales y reputación social empresarial.

En 2014 un total de 726 empresas contrataron a personas con discapacidad a través del Programa Por Talento. Por tamaños, el orden de estas empresas de menor a mayor ha sido: 180 empresas de hasta 10 trabajadores; 202 de entre 11 y 50 trabajadores; 209 de entre 51 y 250 trabajadores y 135 de más de 250 trabajadores.

De estas empresas recibimos un total de 5.486 ofertas de empleo. De este total, 3.409 ofertas (el 62%) procedían del mercado ordinario y 2.077 de centros especiales de empleo. El 90% de ellas fueron para cubrir puestos de trabajo en el sector servicios.

En cuanto a los puestos ofertados, se elevaron a un total de 17.287, De ellos, el 53% correspondieron a ofertas para el mercado ordinario y el 47% en centros especiales de empleo. El 54% del total de puestos fueron promovidos desde empresas de más de 250 empleados, un 23% de entre 51 y 250 trabajadores y el 23% provenían de empresas pequeñas de hasta 50 empleados. Los candidatos enviados a los procesos de selección fueron 28.303, superando en un 24% el objetivo anual planificado, con un perfil medio que respondía a hombre de entre 25 y 54 años, discapacidad física y educación primaria o secundaria inferior.

**Gama de servicios integrales**

FSC Inserta centra sus esfuerzos en aquellas actividades que permitan a las personas con discapacidad estar más cerca de un empleo. Por ello, técnicos expertos visitan empresas para darles a conocer nuestra cartera de servicios integrales. En esa relación constante con los empresarios se enmarcan los análisis de los puestos de trabajo. Les informamos sobre la legislación vigente y los requerimientos específicos y ponemos a su disposición la primera bolsa de empleo de personas con discapacidad en calidad y cantidad. Todo ello sin coste alguno para el empresario, al tratarse de una actividad cofinanciada por Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

A decorative background consisting of a grid of grey circles of varying sizes, arranged in a pattern that resembles a honeycomb or a cluster of atoms. The circles are centered around the text.

# **PROGRAMA INSERTA**

PUNTA DE LANZA DE LA RESPONSABILIDAD  
SOCIAL EMPRESARIAL Y DISCAPACIDAD

Después de trece años de actividad, el Programa Inserta de Fundación ONCE se ha convertido en el referente a escala nacional a la hora de hablar de diversidad y sostenibilidad de la empresa a través de la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Emblemáticas compañías todas ellas, de prestigio nacional e internacional, que al apostar por el talento con discapacidad acreditan una filosofía de empresa alto contenido ético y obtienen como contrapartida un retorno positivo en su cuenta de resultados y en su reputación corporativa. Además, el Programa Inserta es un crisol de buenas prácticas en materia de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad en el seno de grandes compañías, que se convierten en un modelo a seguir en toda su cadena de valor y en su ámbito de actividad profesional.

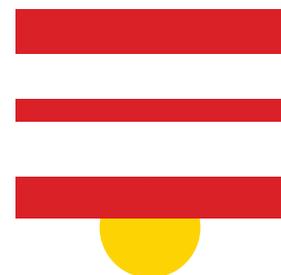
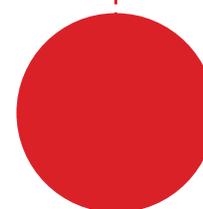
La adhesión al Programa Inserta se formaliza mediante la firma de un convenio de colaboración con Fundación ONCE, cuyo objetivo prioritario es la integración laboral de personas con discapacidad en la plantilla de la empresa. En 2014, de los 8.430 candidatos que se presentaron a 1.200 ofertas derivadas de acuerdos Inserta, se tradujeron en 1.847 contratos. Pero su compromiso no acaba aquí porque las empresas Inserta favorecen la inclusión laboral indirecta mediante la compra responsable de bienes y servicios a centros especiales de empleo (CEE); la adaptación de entornos físicos y la accesibilidad de las nuevas tecnologías; la difusión y sensibilización social sobre la discapacidad y el impulso, la promoción y el patrocinio de acciones favorecedoras de la integración laboral.

Las empresas Inserta están presentes en la mayor parte de los sectores económicos, como el financiero, el energético, la construcción, el automovilístico, las nuevas tecnologías, la distribución, el sanitario, el turismo, la consultoría, los seguros, etcétera. A todas ellas, Fundación ONCE les ofrece de manera gratuita un plan de acción adaptado a las particularidades de su negocio y el asesoramiento integral y tutelaje experto de FSC Inserta.

En 2014, ocho nuevas empresas se sumaron al Programa Inserta con la firma de sendos convenios y cuatro más renovaron su compromiso.

### **Ocho nuevas incorporaciones al Programa Inserta**

**CHL:** Fundación ONCE y CHL España firmaron el 31 de enero un Convenio con el fin de conseguir la incorporación de 20 personas con discapacidad durante los próximos



cinco años en la plantilla de la Compañía Logística de Hidrocarburos. Para cubrir los nuevos puestos de trabajo que se vayan ofertando, CHL cuenta con FSC Inserta, quien presentará los candidatos que mejor se adecuen a los requerimientos de la empresa y les formará a medida en caso de que sea necesario.

**KPMG:** El 4 de marzo, Fundación ONCE y KPMG firmaron un Convenio Inserta para facilitar la incorporación de personas con discapacidad durante los próximos cuatro años en la plantilla de la firma de servicios profesionales.

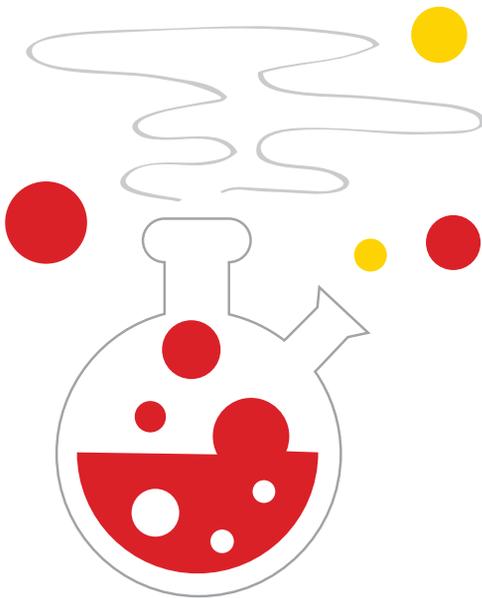
**CONSUM:** Valencia acogió el 14 de marzo la firma de un Convenio Inserta entre Fundación ONCE y Consum para facilitar la incorporación de un total de 30 personas con discapacidad durante los próximos tres años en la plantilla de la cooperativa.

**Compass Group:** Fundación ONCE y Compass Group firmaron el 4 de abril un convenio por el que 50 personas con discapacidad entrarán a formar parte de la plantilla de la empresa de restauración y support services en los próximos cuatro años.

**DKV:** El 7 de abril fue DKV la empresa que firmaba un Convenio Inserta que posibilitará que la empresa de seguros contrate a 100 personas con discapacidad en los próximos cuatro años.

**FCC:** El 6 de mayo FCC reforzaba su compromiso con la discapacidad con la renovación del Convenio Inserta para facilitar la incorporación de 125 personas con discapacidad en la compañía de servicios ciudadanos durante los próximos tres años, llegando así a una cifra global de 350 trabajadores con discapacidad en su plantilla. Ambas entidades habían firmado ya un Convenio Inserta en noviembre de 2010, en el que se incorporaban todas las áreas de negocio de la compañía. Esta colaboración se traduciría en 220 contrataciones a 31 de diciembre de 2013.

**Mapfre:** El 19 de mayo Mapfre se adhería Programa Inserta con la firma de un



convenio que tiene como objetivo, entre otros aspectos, facilitar la incorporación de 35 personas con discapacidad en la plantilla de la aseguradora más en su política de integración y se comprometía a contratar a 20 personas con discapacidad durante los próximos cuatro años.

**Santalucía:** Fundación ONCE y Santalucía firmaron el 14 de julio un acuerdo por el que la compañía de seguros daba un paso más en su política de integración y se comprometía a contratar a 20 personas con discapacidad durante los próximos cinco años.

**HP:** El 28 de julio la compañía de informática se comprometía a incorporar a quince trabajadores con discapacidad a lo largo de los siguientes tres años con su adhesión al Programa Inserta.

**McDonald's España:** El vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, y la presidenta y directora general de McDonald's España, Patricia Abril, renovaron el 26 de septiembre el Convenio Inserta que suscribieron por primera vez ambas entidades en el año 2000 y que ha supuesto la incorporación a sus restaurantes de más de 200 trabajadores con discapacidad. Con la nueva firma la cadena de restauración se proponía contratar a más de 30 personas con discapacidad en los próximos tres años.

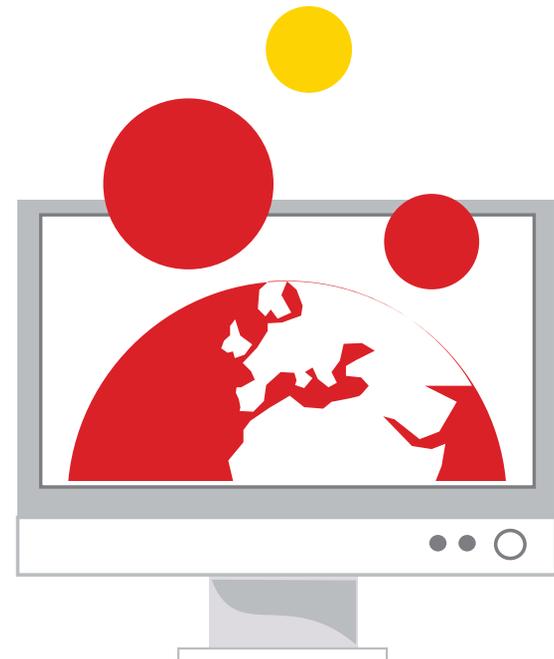
**AXA:** Fundación ONCE y AXA firmaron el 20 de octubre la renovación de un Convenio Inserta para facilitar la incorporación de 30 personas con discapacidad en la compañía durante los próximos tres años, llegando así a una cifra global de 90 trabajadores con discapacidad en su plantilla. En 2007, ambas entidades firmaron un primer acuerdo con el que se lograron 60 contrataciones para personas con discapacidad.

**ISS ESPAÑA:** Desde que en el año 1999 ISS España iniciara su colaboración con Fundación ONCE, la compañía ha incorporado a su plantilla a **650 trabajadores con discapacidad**. El 13 de noviembre renovaron su compromiso con el Programa Inserta para integrar en la plantilla de la empresa de servicios a **120 personas con discapacidad** durante los próximos cinco años.

# **FORO INSERTA RESPONSABLE**

REFLEXIÓN, PARTICIPACIÓN  
E INNOVACIÓN SOCIAL

Desde su creación en 2009, el Foro Inserta Responsable es una iniciativa de Fundación ONCE que se constituye en un espacio de reflexión plural, participación e innovación social en materia de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad. En él las empresas y organizaciones comparten buenas prácticas, herramientas y experiencias para hacer más eficaces estas políticas y abrir nuevas vías para la contratación de personas con discapacidad en sus plantillas. En definitiva, el Foro visibiliza el compromiso de las compañías con la discapacidad y son prescriptores ante las empresas de su sector productivo. En los cinco años de andadura del Foro Inserta Responsable ha conseguido la adhesión de 61 empresas Inserta: Accenture, Acciona, Alcampo, Axa, Banco Popular, Banco Santander, BBVA, Bankinter, Campofrío, Calidad Pascual, Capgemini, Carrefour, CLH, Compas, Consum, Deloitte, Dia, DKV, Eat Out Group, El Corte Inglés, Elpozo, Eroski, FCC, E&Y, Ford, Ferrovial Servicios, Gamesa, Garrigues, Geriatros, Grupo Abades, Grupo Lopesan, Grupo Siro, Grupocompass, HP, Ikea, Grupo Konecta, Grupo Leche Pascual, Grupo Lopesan, Grupo Siro, Grupo Vips, HP, Konecta, KPMG, Ilunion, Ikea, Indra, Iss, Leroy Merlin, Madison, Mahou Sanmiguel, Mapfre, McDonald´s, Meliá Hotels International, Microsoft, MRW, Paradores, Pelayo, PWC, Repsol, Sanitas, Santa Lucía, Siemens, Sodexo, Telefónica, Tragsa, Unipost, Viajes El Corte Inglés y Vodafone.



**Además, el Foro Inserta cuenta con 11 entidades colaboradoras: CERMI, Esade, Deusto Business School, Feacem, IE Business School, Corporate Excellence; Red Española del Pacto Mundial; Forética; Fundación MásFamilia; CEPES e ICADE Fundación Másfamilia, IE Business School, Corporate Excellence, Red Española del Pacto Mundial, Forética y Deusto Business School.**

Gracias al Programa Inserta, más de 11.400 personas con discapacidad han sido insertadas laboralmente en empresas miembro del Foro Inserta.

#### **Un Foro para compartir conocimiento**

En 2014 han tenido lugar las siguientes Jornadas:

- **Novedades en materia de contratación laboral y deducción por creación de empleo: ¿Cómo afectan a la generación de empleo para personas con discapacidad?**

El 27 de febrero se celebraba esta jornada con la participación del vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán; el abogado de Garrigues Gregorio Nevado, que habló sobre las novedades en materia de contratación laboral y la senior tax manager de PwC Tax & Legal Services, Carmen Rodríguez, quien centró su intervención en el impacto fiscal de la nueva regulación de la deducción por creación de empleo de personas con discapacidad.

- **Banco de buenas prácticas. Innovación, Diferenciación y RSE-D.** Barcelona acogió el 25 de marzo un desayuno en el que responsables

de importantes empresas del Foro Inserta Responsable compartieron sus experiencias en Materia de RSE-D. Además, durante esta cita se presentó el libro ONCE Buenas Prácticas en materia de RSE-D, editado por Fundación ONCE y presentado ante la Comisión Europea en Bruselas, que contiene la experiencia de once empresas en representación de las que componen el Foro Inserta.

- El 3 de julio tuvo lugar una jornada con el título de **Compras responsables: los CEE como fuente de innovación y generación de valor. En él se trató cómo** las políticas de compras de las compañías tienen un importante efecto multiplicador al trasladar sus valores y compromisos al tejido empresarial constituido por todos sus proveedores y stakeholders. En el encuentro quedó patente que esta capilaridad de las políticas de compras juega también un importante papel en la generación de empleo de calidad para las personas con discapacidad.

- Con el título de **El talento con discapacidad y la accesibilidad como ventajas competitivas** Fundación ONCE y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), en colaboración con las confederaciones autonómicas, organizaron una serie de jornadas en Barcelona (30 de junio), Santiago de Compostela (23 de julio) y Pamplona (24 de octubre). Estos encuentros fueron concebidos con el objetivo de presentar que puedan constituir una ventaja competitiva para las empresas españolas, en el marco de la gestión de la diversidad/discapacidad y la accesibilidad.

- **El valor social de la marca España.** Factor de competitividad en un contexto internacional, en colaboración con la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD). En esta jornada, que tuvo lugar el 21 de octubre se analizó el impacto positivo de la implantación de políticas en las que el valor social, el talento de personas con discapacidad, la accesibilidad, el desarrollo sostenible y la activación de programas de RSE-D, conjugan rentabilidad económica y social. Todo ello, a través de las experiencias de compañías líderes en nuestro país.

- Testeo de la plataforma de empleo **port talento.es**, ante técnicos de RRHH de las empresas Inserta con el objetivo de incluir sus aportaciones, tanto para enriquecer el portal, como para proporcionar las claves relevantes para dar cobertura a sus necesidades.

- En 2014 se desarrollaron también múltiples jornadas dentro del 'Proyecto aulas de formación abiertas sectoriales'. En ellas se trataron la presentación, inicio y desarrollo de trabajos dirigidos a potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad, ofreciéndoles la formación necesaria para trabajar en un sector concreto. Empresas Inserta que operan en diferentes sectores económicos colaboraron en cuestiones como el diseño del programa formativo; la impartición de sesiones para facilitar la adecuación de la formación a las necesidades reales de la empresa; la formación práctica y el fomento de la incorporación del alumnado a su plantilla. Durante 2014 se finalizaron los

diseños de cuatro acciones formativas referidas a los sectores de distribución, contact center, restauración y limpieza.

### **El Consejo Asesor del Foro Inserta Responsable, órgano rector formado por representantes de empresas miembros del Foro y entidades colaboradoras organizó en 2014 las siguientes actividades:**

- El Consejo Asesor se reunió el 12 de marzo en la sede de CEOE en Madrid para celebrar el Panel de Diálogo CEOE Foro Inserta: España Compíte 'El Empleo de las personas con discapacidad y la accesibilidad como ventaja competitiva'.
- Asimismo, el 17 de junio tuvo lugar otro encuentro del Consejo Asesor como marco propicio para identificar y diseñar nuevos proyectos que contribuyan a avanzar conjuntamente en la inclusión de las personas con discapacidad. Incluyó una visita a la V Bienal de Arte Contemporáneo de Fundación ONCE.

### **El Foro Inserta en la red**

La web del Foro Inserta Responsable, punto de encuentro virtual de todas las empresas y organizaciones del Foro ha recibido más de 78.665 visitas y 267.550 páginas vistas.







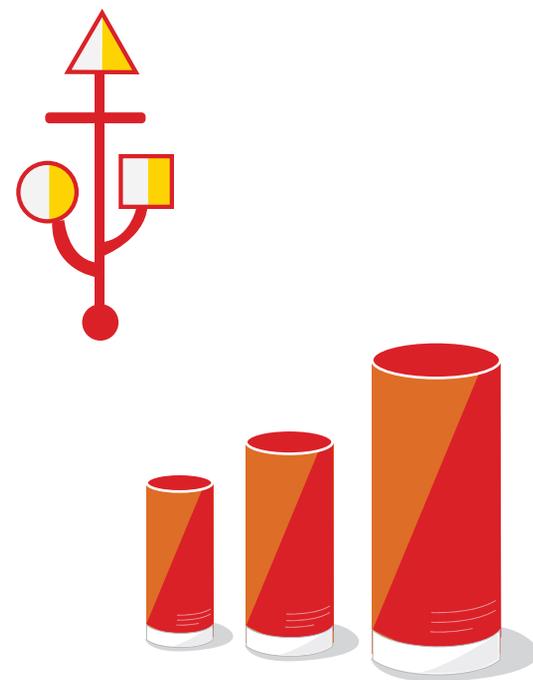


# RESULTADOS 2014

Estas páginas recogen en tablas y gráficos el balance actividad de 2014 de FSC Inserta con el mundo empresarial y la evolución de los resultados en los seis primeros años de ejecución del Programa Por Talento

## NÚMERO DE ENTIDADES QUE HAN CONTRATADO EN 2014, POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

COMUNIDAD AUTÓNOMA	2014
Andalucía	119
Aragón	42
Asturias	30
Islas Baleares	14
Islas Canarias	32
Cantabria	5
Castilla-La Mancha	29
Castilla y León	64
Cataluña	89
Comunidad Valenciana	61
Extremadura	32
Galicia	64
La Rioja	19
Madrid	81
Melilla	8
Murcia	5
Navarra	9
País Vasco	23
<b>TOTAL Programa Por Talento</b>	<b>726</b>



(\*) La fila total no es la suma de los parciales, ya que una empresa puede contratar en varias comunidades autónomas

## NÚMERO DE ENTIDADES QUE HAN CONTRATADO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA

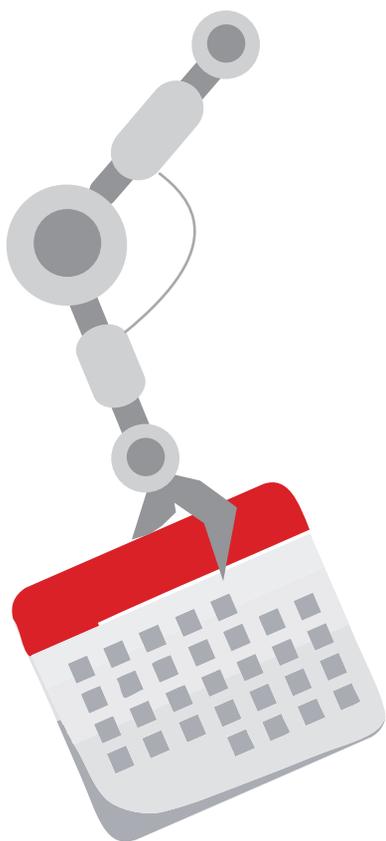
COMUNIDAD AUTÓNOMA	Hasta 10 trabajadores	De 11 a 50 trabajadores	De 51 a 250 trabajadores	Más de 250 trabajadores	TOTAL
Andalucía	33	27	40	19	119
Aragón	10	14	8	10	42
Asturias	9	14	5	2	30
Islas Baleares	1	7	4	2	14
Islas Canarias	4	6	13	9	32
Cantabria	1	2	2	0	5
Castilla-La Mancha	6	10	8	5	29
Castilla y León	26	13	16	9	64
Cataluña	5	21	39	24	89
Comunidad Valenciana	17	20	17	7	61
Extremadura	14	9	8	1	32
Galicia	27	17	7	13	64
La Rioja	4	8	6	1	19
Madrid	12	20	28	21	81
Melilla	0	2	2	4	8
Murcia	2	3	0	0	5
Navarra	1	5	0	3	9
País Vasco	8	4	6	5	23
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>202</b>	<b>209</b>	<b>135</b>	<b>726</b>

(\*) La fila total no es la suma de los parciales, ya que una empresa puede contratar en varias comunidades autónomas

## Por Talento, más de 30.000 contrataciones en seis años

726 empresas formalizaron con la intermediación de FSC Inserta 6.734 contratos para personas con discapacidad. La cifra de inserciones de 2014 eleva a 30.027 el número de contrataciones registradas desde la puesta en marcha del Programa Por Talento en 2009

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Puestos ofertados 2014	Candidatos 2014	Contratos 2014
Andalucía	3.789	7.880	1.265
Aragón	574	1.190	396
Asturias	425	751	168
Islas Baleares	285	526	141
Islas Canarias	613	1.032	244
Cantabria	189	319	141
Castilla-La Mancha	840	1.436	417
Castilla y León	1.245	1.975	510
Cataluña	2.275	3.288	827
Comunidad Valenciana	1.560	2.499	678
Extremadura	343	810	174
Galicia	727	1.411	375
La Rioja	310	549	173
Madrid	3.481	3.946	935
Melilla	41	68	25
Murcia	57	85	23
Navarra	115	231	43
País Vasco	418	807	199
<b>TOTAL 2014</b>	<b>17.287</b>	<b>28.803</b>	<b>6.734</b>
<b>TOTAL 2009-2014</b>	<b>66.466</b>	<b>124.133</b>	<b>30.027</b>



## INSERCIONES LABORALES 2014

### TOTAL PROGRAMA POR TALENTO

	INSERCIONES	PORCENTAJE
HOMBRES	3.602	53,5%
MUJERES	3.132	46,5%
<b>TOTAL</b>	<b>6.734</b>	



### OCUPACIONES

### CONTRATOS

Directores y gerentes .....	1
Técnicos y profesionales científicos .....	115
Técnicos, profesionales de apoyo .....	143
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina .....	2.008
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores .....	989
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero .....	18
Artisanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinarias) .....	148
Operadores de instalaciones y maquinaria .....	620
Ocupaciones elementales .....	2.692
<b>TOTAL .....</b>	<b>6.734</b>



## CONTRATOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Contratos 2014
Andalucía	1.265
Aragón	396
Asturias	168
Islas Baleares	141
Islas Canarias	244
Cantabria	141
Castilla-La Mancha	417
Castilla y León	510
Cataluña	827
Comunidad Valenciana	678
Extremadura	174
Galicia	375
La Rioja	173
Madrid	935
Melilla	25
Murcia	23
Navarra	43
País Vasco	199
<b>TOTAL 2014</b>	<b>6.734</b>



## CANDIDATOS PRESENTADOS Y CONTRATACIONES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

Andalucía	Baleares	Asturias	Aragón	Canarias
7.880 - 1.265	526 - 141	751 - 168	1.190 - 396	1.032 - 244
Castilla-La Mancha		Castilla y León		Cataluña
1.436 - 417		1.975 - 510		3.288 - 827
C. Valenciana	Extremadura	Galicia	La Rioja	
2.499 - 678	810 - 174	1.411 - 375	549 - 173	
Madrid	Melilla	Navarra	País Vasco	
3.946 - 935	68 - 25	231 - 43	807 - 199	

 Candidatos presentados  Contrataciones por comunidad autónoma

## CONTRATACIONES POR TAMAÑO DE EMPRESA (TOTAL NACIONAL)



PRESCRIPTORES DE  
LOS CENTROS  
ESPECIALES DE EMPLEO



**Los centros especiales de empleo son objeto de especial atención por parte de FSC Inserta. A ellos les ofrece una gama de servicios de consultoría, orientación, apoyo y asistencia técnica en favor de su consolidación y la mejora de su competitividad**

Menos del 25 por ciento de las empresas españolas sobreviven al tercer año de vida, y no más de 15 por ciento de autónomos/empresarios están preparados para superar la consolidación de los negocios. Con el fin de mejorar la competitividad de estas iniciativas empresariales, entre ellas centros especiales de empleo, un equipo de técnicos expertos de FSC Inserta les ofrece asesoramiento y se ocupa de diagnosticar las oportunidades de negocio, de proponer acciones para aprovechar las posibilidades del mercado y de informar sobre cómo reaccionar ante posibles amenazas. Para afianzar la actividad y los puestos de trabajo, los asesores de FSC Inserta, a través de nuestra Consultoría de Seguimiento y Consolidación, analizan la situación de la empresa y diseñan la estrategia para mantenerla y hacerla rentable. También se ocupan de elaborar un plan de empresa en el caso de que lo que se pretenda sea la ampliación del negocio. En este periodo dieciocho han sido los servicios prestados a promotores y CEE para la creación y consolidación de negocio, uno de ellos iniciativa de una corporación local.

**Doce centros especiales de empleo creados**

En 2014 FSC Inserta ha prestado servicio para la creación de doce centros especiales de empleo, y otros seis CEE ya constituidos han recibido asesoramiento de consolidación. Cinco son iniciativas de asociaciones y uno una entidad privada. FSC Inserta presta a los CEF una consultoría individual para el desarrollo del plan de empresa y análisis de la viabilidad y un asesoramiento en los trámites de constitución de la actividad.



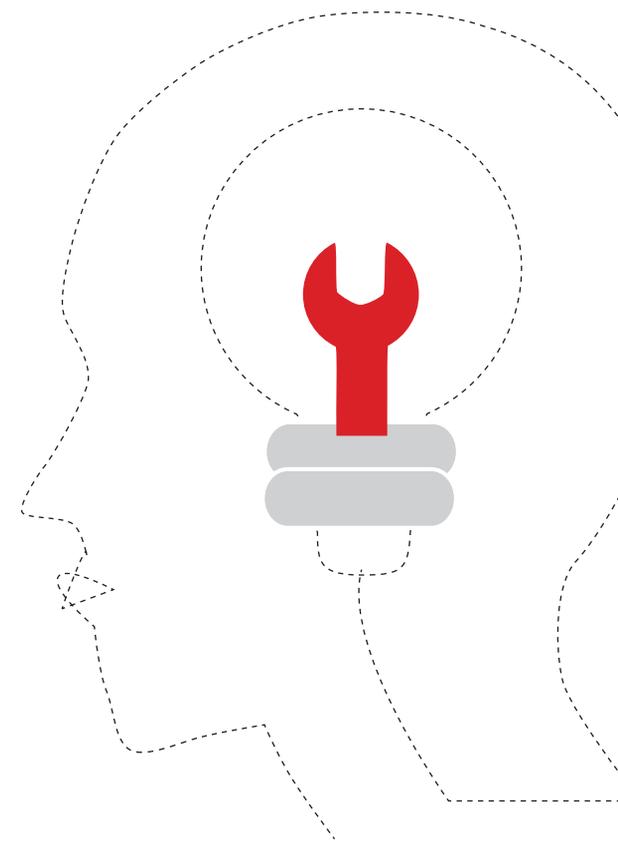
EL TALENTO DE  
EMPRENDER CON  
GARANTÍAS



**El emprendimiento es inherente a las personas con discapacidad. Por eso, FSC Inserta ofrece a todo aquel que alumbra una idea de negocio apoyo desde el primer minuto para definir la idea de negocio, formación y asesoramiento hasta hacerla realidad. La creación de empresas y el reflatamiento de negocios ya constituidos son parte de nuestra actividad**

FSC Inserta apuesta decididamente por el emprendimiento, prestando formación, ofreciendo asesoramiento, diseñando el plan de negocio y acompañando al incipiente empresario en la puesta en marcha del negocio y en su consolidación. En 2014 se prestaron 258 servicios: 247 para negocios de nueva constitución y 11 a negocios ya constituidos. Asimismo ofrece a las empresas de nueva creación la asistencia técnica necesaria para la elaboración de un plan de empresa y análisis de viabilidad. En 2014, un total de 247 proyectos han recibido asistencia técnica para nueva creación. Dicha asistencia está destinada a demandantes de empleo (200 proyectos), a la mejora de empleo de personas (13 proyectos) que trabajan por cuenta ajena; a quienes quieren desarrollar una idea o proyecto de negocio, y a autónomos y empresas (34 proyectos) de reciente apertura, que necesitan realizar el plan de empresa y viabilidad para la toma de decisiones de gestión del negocio y presentación a entidades de crédito y públicas.

FSC Inserta analiza las oportunidades-amenazas, evalúa la capacidad competitiva e propone líneas de actuación que mejoren la gestión, la adaptación al cambio y la innovación, además de la perdurabilidad del negocio y la generación de empleo a través de consultoría. En 2014 prestamos este servicio a once negocios constituidos: dos pymes y nueve emprendedores autónomos.



# ATENCIÓN A DEMANDANTES

UNA GAMA DE  
SERVICIOS PARA  
TODOS



**FSC Inserta ofrece una completa gama de servicios dirigidos a fomentar la inserción laboral de las personas con discapacidad (portalento.es) que van desde la orientación y la mejora de su formación hasta la búsqueda activa de empleo y la presentación y el acompañamiento a las ofertas de las empresas**

En 2014 un total de 18.495 personas con discapacidad -11.351 hombres y 7.144 mujeres- fueron destinatarias de alguna de las acciones diseñadas para la mejora de la empleabilidad. Todos ellos recibieron de nuestro equipo de técnicos un trato individualizado y experto a lo largo de diferentes etapas.

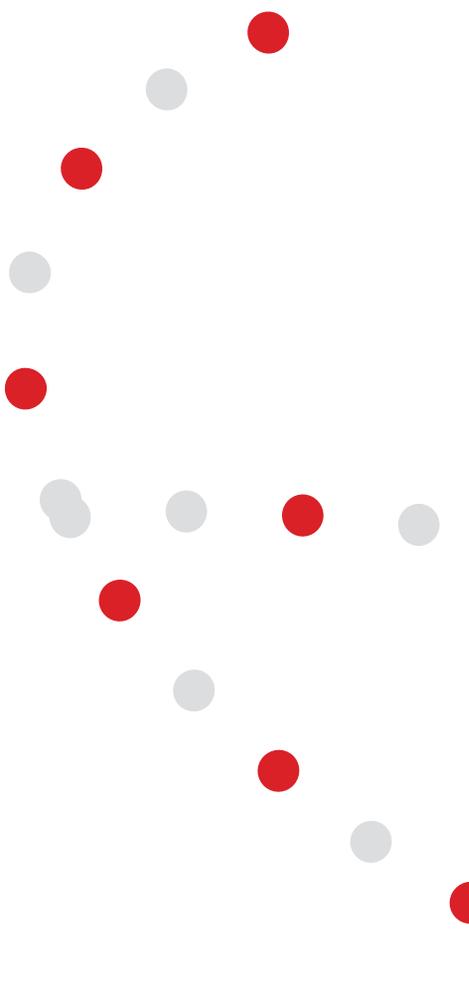
Uno de nuestros objetivos fundamentales es el conformado por los titulados medios y superiores. Aunque estos sean los menos numerosos, el Programa Por Talento pretende ser un referente para él, por lo que se ha trabajado específicamente por la involucración de las universidades. Por ello, en 2012 se gestó el Plan NTRN (No Te Rindas Nunca), cuyo objetivo es atender a 9.000 jóvenes con discapacidad desempleados y menores de 30 años, formar a 6.000 de ellos y conseguir contratos laborales para otros 3.000.

Entrevistas personales y estudios de mercado son los primeros pasos para conseguir el éxito de FSC Inserta.

### **Orientación**

La orientación constituye una de las bases del funcionamiento de FSC Inserta. La realización y diseño de un plan personalizado que responda a los diversos perfiles caracterizados por situaciones personales y familiares concretas es una máxima de nuestra entidad. Este diagnóstico se revisa a medida que cambia la situación personal del demandante. En concreto, la situación específica de las mujeres y la de jóvenes, consecuencia de la situación actual y de la ejecución del Plan NTRN. En este campo de la orientación y el diagnóstico ocupacional, FSC Inserta realizó 16.948 entrevistas ocupacionales (10.488 hombres y 6.460 mujeres).





# NUESTRA BOLSA DE EMPLEO

CANTERA DE RECURSOS  
HUMANOS

FSC Inserta gestiona actualmente una bolsa de empleo de **208.010** personas demandantes de empleo. La mayor parte (152.099) se hallan en situación de desempleo

Atendiendo a su grado de discapacidad, 103.986 tiene un grado menor del 65% incluyendo las modalidades sensitivas e intelectuales, mientras que 48.113 personas tienen un nivel similar o mayor a dicho porcentaje.

De acuerdo con el nivel de estudios concluido por el demandante desempleado, más de la mitad, 91.108, ha finalizado el ciclo de educación primaria o secundaria inferior; 33.519 ha desarrollado un nivel de educación secundaria superior; 3.210 de postsecundaria no superior y 9.091 dispone de una titulación superior. Cabe destacar que 15.171 demandantes no saben leer ni escribir y apenas poseen estudios.

La bolsa de demandantes desempleados en 2014 está formada en su mayoría (93.136) por hombres, frente a las 58.963 mujeres inscritas.

La edad de los demandantes de empleo desempleados en la bolsa de FSC Inserta varía considerablemente, siendo superior la presencia de personas de entre 25 y 44 años (62.450), seguidas del grupo de entre 45 y 54 años (48.649), los mayores de 54 años (37.066) y de los menores de 25 (3.934).



# FORMACIÓN, CURSOS Y TALLERES

## PARA UN EMPLEO DE CALIDAD

El amplísimo programa formativo de FSC Inserta tiene por objeto dotar a las personas con discapacidad un bagaje de conocimientos profesionales que les permitan estar en mejores condiciones de acceso o reincorporación al mercado de trabajo. Se dividen en tres tipologías con el fin de ajustarse lo máximo posible al perfil del demandante. Una de ellas son los talleres de mejora de la empleabilidad, que ofrecen a los destinatarios las habilidades necesarias para la búsqueda de empleo y el mantenimiento de su puesto de trabajo. Otra acción es la formación para el empleo, destinada específicamente a capacitar a los alumnos de las destrezas propias de un puesto de trabajo para su posterior desempeño en cualquier empresa. Además, cursos de cualificación y formación de emprendedores; y finalmente, una formación complementaria, más general e imprescindible hoy en cualquier puesto de trabajo, como informática e idiomas.

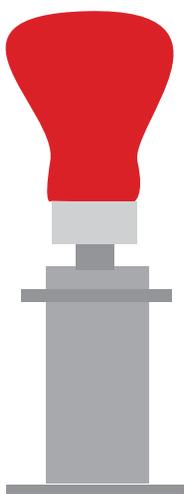
Por áreas, 10.834 alumnos fueron perceptores de las actividades de formación: 4.179 alumnos recibieron alguno de los 364 cursos de formación para el empleo; 2.190 participaron en uno de los 199 talleres de habilidades sociales o de mejora de la empleabilidad ofertados por nuestra entidad; 4.188 alumnos recibieron formación complementaria a través de los 398 cursos desarrollados por FSC

Inserta a este respecto y 277 alumnos participaron en alguno de los 27 cursos destinados a la formación en el autoempleo.

**Proyecto de Prácticas Curriculares, Oportunidad al Talento.** Con motivo del nuevo marco regulador del Espacio Europeo de Educación Superior, y alineado con las estrategias de actuación del Plan No Te Rindas Nunca (NTRN), cabe destacar la oportunidad de iniciar un proyecto piloto de ámbito nacional, destinado a la realización de Prácticas Curriculares de estudiantes y graduados universitarios (cursando Máster Oficial) con discapacidad, en grandes empresas. El proyecto, que comenzó en 2012 y finalizó en 2014, se centra en desarrollar los trabajos necesarios para conseguir la firma de convenios de acogida Universidad-Empresas-Estudiantes con Discapacidad.

**Formación superior.** A través del mismo FSC Inserta pretende llegar al ámbito de los estudiantes universitarios con discapacidad, siendo nuestra entidad el referente para su acompañamiento en la búsqueda de oportunidades laborales, y en paralelo atendiendo las ofertas de las empresas para estos perfiles. Con tal fin, se han realizado las correspondientes actuaciones (jornada con empresas, reuniones individuales con las universidades interesadas y contacto con alumnos) para la puesta en marcha de la derivación de estudiantes a las empresas. Asimismo, se ha realizado una jornada de presentación del proyecto para todas aquellas empresas que pudieran estar interesadas en su colaboración, en la que se plantearon las ventajas del proyecto y se identificaron las posibles necesidades de las compañías para adecuar el perfil de los diferentes alumnos con cada empresa, analizando el cruce de necesidades entre la oferta de prácticas por las empresas y la demanda por las universidades.

Hasta el momento, se ha logrado la participación de veinticuatro entidades entre universidades y empresas y ha comenzado desde 2012 la derivación de más de doscientos alumnos de diferentes universidades para la identificación tanto de perfiles como de necesidades de los mismos y así poder comenzar las prácticas curriculares y extracurriculares en las empresas y puestos seleccionados. De las más de doscientas personas derivadas, ochenta estaban interesadas en el proyecto y ocho han iniciado las prácticas, ambas prácticas curriculares.



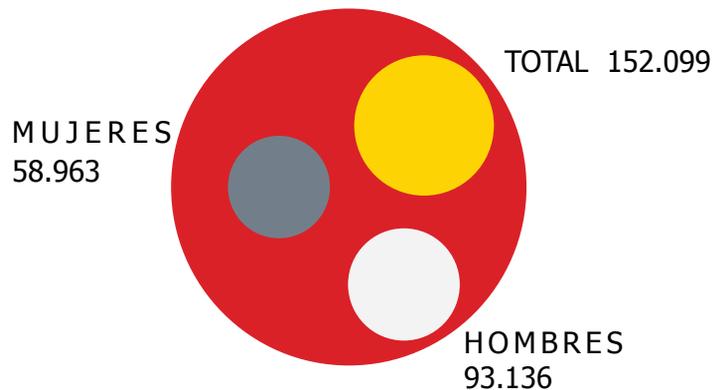
## NUESTRA BOLSA DE EMPLEO, UN ACTIVO LLAMADO TALENTO

La bolsa de empleo de FSC Inserta ha continuado creciendo en 2014 con nuevas inscripciones para convertirse en una poderosa fuente de recursos humanos con perfiles multifacéticos, capaz de responder a cualquier necesidad de la empresa.

### 208.010 PERSONAS EN LA BOLSA DE EMPLEO

A finales de 2014, un total de 208.010 personas figuraban inscritas en nuestra bolsa. De ellas 152.099 (93.136 hombres y 58.963 mujeres) se hallaban en situación de desempleo. Un total de 103.986 personas presentan un grado de discapacidad inferior al 65%, mientras que 48.113 personas superan dicho grado.

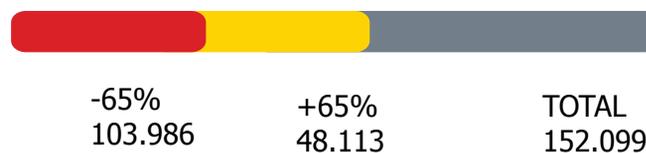
DESEMPLEADOS POR SEXO  
EN NUESTRA BOLSA



EVOLUCIÓN DE LA  
BOLSA DE EMPLEO



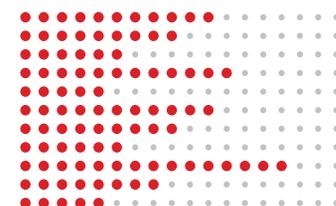
DESEMPLEADOS POR GRADO DE DISCAPACIDAD



Datos de FSC Inserta  
y Asociación FSC Discapacidad

## NUESTRA BOLSA DE EMPLEO: DEMANDANTES DISPONIBLES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

COMUNIDAD AUTÓNOMA	DEMANDANTES
Andalucía	43.007
Aragón	7.262
Asturias	6.499
Islas Baleares	4.215
Islas Canarias	10.052
Cantabria	3.878
Castilla-La Mancha	10.931
Castilla y León	13.295
Cataluña	27.874
Ceuta	26
Comunidad Valenciana	17.985
Extremadura	6.268
Galicia	13.816
La Rioja	1.796
Madrid	26.229
Melilla	1.163
Murcia	7.384
Navarra	1.049
El País Vasco	5.281
<b>TOTAL 2014</b>	<b>208.010</b>



## 18.495 personas con discapacidad destinatarias en 2014 del Programa Por Talento

Un total de 18.495 personas con discapacidad -11.351 hombres y 7.144 mujeres- fueron beneficiarias de alguna de las acciones incluidas en las líneas de actuación programadas por FSC Inserta en 2014. Una cifra que sumada a las 96.802 personas de los cinco primeros años de ejecución del Programa Por Talento eleva a 115.297 el número de personas destinatarias de nuestras iniciativas de mejora de la empleabilidad en estos seis años.

### DESTINATARIOS

DESTINATARIOS	
Alumnos en proceso de formación	411
Alumnos en proceso de autoempleo	6
Candidatos presentados a oferta	1.113
Entrevista ocupacional e incorporación a bolsa de empleo	16.947
Asesoría / asistencia técnica a demandantes	10
Asesoría / asistencia técnica a entidades	8
<b>TOTAL</b>	<b>18.495</b>

### OFERTA FORMATIVA

ALUMNOS	2014	2009-2014
Andalucía	3.485	10.307
Aragón	870	2.702
Asturias	237	884
Islas Baleares	215	878
Islas Canarias	205	1.548
Cantabria	169	169
Castilla-La Mancha	414	2.010
Castilla y León	336	1.606
Cataluña	1.030	3.893
Comunidad Valenciana	752	2.599
Extremadura	297	1.576
Galicia	1.640	5.911
La Rioja	134	419
Madrid	894	4.173
Melilla	-	-
Murcia	-	-
Navarra	-	-
El País Vasco	156	347
<b>TOTAL 2014</b>	<b>10.834</b>	<b>38.853</b>



## Más de 1.100 acciones formativas: más aptitudes y habilidades para el empleo

En 2014 FSC Inserta presentó un balance formativo de 1.102 cursos: 988 finalizaron en 2014 y otros 114 continuaban en 2015, que representan un total de 130.857 horas lectivas. En ellos se formaron 10.834 alumnos con discapacidad.

**130.857 HORAS**

**10.834 ALUMNOS**

**1.102 ACCIONES FORMATIVAS**

- Acciones formativas de mejora de la empleabilidad y cualificación en autoempleo en 2014

- Acciones formativas finalizadas en 2014

ACCIONES	CURSOS	ALUMNOS	HORAS
Talleres de habilidades sociales	199	2.190	7.207
Formación para el empleo	364	4.179	92.603
Formación complementaria	398	4.188	30.212
Formación autoempleo	27	277	835
<b>TOTAL</b>	<b>988</b>	<b>10.834</b>	<b>130.857</b>

- Acciones de autoempleo

ACCIONES	TALLERES
Talleres de creación de negocio	4
Talleres de creatividad	17
Talleres de viabilidad	2
Talleres de idea de negocio	2
Talleres de proyecto de autoempleo	2
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>

**HORAS**



**835**

**ALUMNOS**



**277**

# COMUNICACIÓN

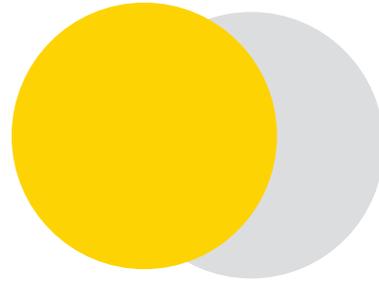


**La renovación del portal Por Talento, la nueva campaña del Plan No Te Rindas Nunca y la presentación de ODISMET, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo, son las principales acciones de comunicación en 2014. Un valor añadido a demandantes de empleo con discapacidad, empresas, medios de comunicación y la sociedad en general**

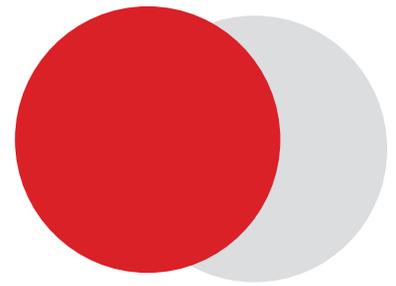
Tres hitos marcaron la comunicación de FSC Inserta en el 2014. El primero de ellos fue la renovación de port talento.es, la plataforma de esta entidad para la gestión del empleo y la formación de personas con discapacidad. Una profunda transformación que ofrece importantes mejoras al demandante de empleo como, por ejemplo, la posibilidad de que pueda gestionar en tiempo real las candidaturas que ha presentado a las ofertas de las empresas o su preinscripción en cursos de formación. El empresario, por su parte, puede conocer también al instante los candidatos que se inscriben en sus ofertas de empleo. Además, el portal pone a disposición de empresarios y demandantes un total de ochenta videotutoriales, una app, la posibilidad de navegar por el portal a través de móvil o tablet, subir videocurrículums o realizar entrevistas por Skype. La campaña de comunicación gira en torno a un spot en el que se ve cómo se levantan varias personas con discapacidad y se preparan para ir a trabajar.

Hay que destacar también la puesta en marcha de la segunda fase de la campaña No Te Rindas Nunca para dar a conocer el plan que lleva el mismo nombre dirigido a jóvenes con discapacidad. Especialmente reseñable dentro de esta acción de comunicación fue la gira itinerante de charlas impartidas por deportistas paralímpicos en 44 universidades e institutos de toda España. Así como el spot en el que varios jóvenes con discapacidad piden a las empresas que les den una oportunidad y Red Trabajar. Y como colofón, la presentación del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET), articulado en torno al portal odismet.es, la principal referencia en España en cuanto a herramientas de consulta sobre empleo y discapacidad.





# CAMPAÑAS



NO TE  
RINDAS  
NUNCA

**La segunda parte de la campaña No Te Rindas Nunca, diseñada para difundir el plan que lleva el mismo nombre, ha supuesto un nuevo impulso a la consecución de los objetivos fijados para el año 2014 en materia de creación de empleo, formación y orientación para jóvenes con discapacidad**

En el cuarto cuatrimestre del pasado año, se lanzó la segunda fase de la campaña para difundir el Plan No Te Rindas Nunca, que incluía una completa batería de acciones de comunicación dirigidas a jóvenes con discapacidad. La primera de ellas -iniciada a comienzos del periodo escolar y universitario- consistió en una gira itinerante de charlas en 44 centros de estudio de toda España (universidades, institutos y centros integrados de formación profesional) impartidas por deportistas paralímpicos que actualmente son profesionales del *coaching*. El objetivo era transmitir a los jóvenes con discapacidad la necesidad de no rendirse todas las dificultades que se iban a encontrar en su vida académica y evitar el abandono escolar. Un mensaje apuntalado con la garantía de poder contar con los servicios de FSC Inserta, el mejor aliado de los jóvenes con discapacidad a la hora de recibir formación a medida y encontrar empleo.

**Spot estimulante.** Durante el emotivo acto de presentación de la campaña, celebrado el 4 de noviembre, se proyectó No Te Rindas Nunca, un spot en el que siete jóvenes con discapacidad animan a los empresarios a contratarles porque su eficacia, rentabilidad y formar parte de la generación mejor preparada de la historia. El evento, conducido por el prestigioso periodista deportivo, Ramón Fuentes, y presidido por el director general de Trabajo Autónomo, Economía Social y Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Miguel Ángel García Martín, también contó con la participación del vicepresidente ejecutivo de la Fundación ONCE, Alberto Durán, la secretaria general de FSC Inserta, Virginia Carcedo, y el vicepresidente de RR.HH. y consejero de Grupo VIPS, Miguel Ángel García de Andrés.

Como invitación a dicho acto, más de cincuenta líderes de opinión recibieron "*el mejor gazpacho de España y alrededores*", al que alude en el video Daniel Rodríguez, realizador y productor y uno de los protagonistas del spot. También se les envió una bandera con las palabras No Te Rindas Nunca para que aquellos que quisieran, como por ejemplo el mago More, pudieran posar con ella y compartir la foto en Twitter con el hashtag #noterindasnunca. Además, tanto en esta red social como en otras en las que FSC Inserta también tiene perfil (Facebook, LinkedIn, Tuenti y Google Plus) se diseñó una minicampaña con el objeto de difundir una amplia gama de mensajes acompañados de enlaces a la web y al spot al objeto de garantizar que los jóvenes con discapacidad tuviesen la máxima información sobre el plan.

Otro puntal de este proyecto fueron los 158 anuncios publicitarios que, utilizando la imagen de la campaña los estudiantes de veinticuatro universidades españolas, pudieron ver durante dos semanas en los soportes digitales ubicados en sus campus. Con el propósito de dar cumplida información del plan a través de la web **noterindasnunca.org** se publicaron *banners* publicitarios en los portales educativos más visitados por estudiantes españoles (universia.es, universitarios.com, estudiantes.com, trabajar.com, educaweb.com, qestudio.com). De igual forma, se enviaron más de 300.000 *emails* dirigidos, por un lado, a universitarios a través de la base de datos de Educaweb y, por otro, a estudiantes y personas con discapacidad mediante la de la Red Trabajar.

De igual forma, se llevó a cabo una mejora de la web **noterindasnunca.org** con nuevos contenidos como *podcasts* -con consejos sobre cómo encontrar un empleo, la manera de enfrentarse a una entrevista o cómo elaborar el propio curriculum vitae- un calendario con la localización de las ponencias o la posibilidad de pedir el "*mejor gazpacho de España y alrededores*" con sólo enviar el currículum.

Los primeros frutos de la campaña no se hicieron esperar. Una semana después de su presentación, ya acumulaba una audiencia total de cerca de 2.200.000 personas llegando a alcanzar una audiencia acumulada (entre prensa, radio y medios online) de más de cuatro millones y medio a finales del 2014. Merece la pena destacar su repercusión en los diarios económicos líderes del país (Expansión y Cinco Días), así como las menciones en los programas La Tarde, de la COPE, presentado por Ramón García, y Para que Veas, de Radio Nacional de España.

Por lo que se refiere a medios online, la campaña había obtenido cerca de 300 impactos a finales de año, siendo los más significativos los que aparecieron en LaVanguardia.com, Telecinco.es, ElEconomista.es, LaInformación.com y Europa Press. También a cierre de ejercicio el spot había obtenido más de 15.000 descargas en Youtube siendo compartido un total de 362 veces, con 94 'me gusta' y 19 comentarios, todos ellos positivos. La primera semana de esta segunda fase de la campaña también produjo un repunte en la audiencia de **noterindasnunca.org** obteniendo cerca de 6.000 visitas durante ese periodo. En redes sociales, el video de campaña se mencionó más de 1.848 veces acumulando un total de 873 me gusta y 39 comentarios positivos en Facebook.

Igual de subrayables son los 9.615 estudiantes que cliquearon sobre los banners publicados en los portales educativos o y las 1.864 que abrieron los emails que se les enviaron, siendo particularmente destacable el número de clics obtenidos gracias a la web Universia y al emailing realizado a través de la Red Trabajar.

En definitiva, este nuevo arsenal de acciones de comunicación ha supuesto un empujón adicional al Plan No Te Rindas Nunca y que ha servido durante el cual FSC Inserta ha generado 945 contratos para jóvenes con discapacidad, ha formado a 1.976 y ha orientado a 3.272.

# NUEVO portalento.es

*por mil razones*

**FSC Inserta renovó el pasado año su portal de empleo y formación para personas con discapacidad: portalento.es. No se trata de un mero cambio de cara sino una profunda transformación, que incluye la implementación de mejoras estructurales para facilitar a las empresas y a los candidatos la gestión de los procesos de selección y formación**

La vocación de FSC Inserta de llevar la innovación social también a los procedimientos de gestión y herramientas tecnológicas la llevó a acometer la renovación de su portal de empleo y formación para personas con discapacidad a comienzos del 2013. El resultado de este proceso es el nuevo portalento.es, que se ha convertido en una auténtica plataforma de gestión de empleo y formación para personas con discapacidad y fue presentado el día 22 de abril de 2014 en el Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid. El acto contó con la participación de la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán, el prestigioso periodista y columnista Félix Madero y la secretaria general de FSC Inserta, Virginia Carcedo.



Con el nuevo portalento.es los demandantes de empleo pasan a convertirse en los protagonistas de su propio proceso de inserción laboral gracias a la gestión en tiempo real tanto de sus procesos de selección como de los cursos de formación de FSC Inserta en los que se han inscrito. Por ejemplo, ahora podrán mantener su expediente actualizado a través del portal y de esta forma acceder a procesos de selección que se ajusten a sus nuevas cualificaciones. También tendrán la posibilidad de conocer en tiempo real el estado de las ofertas de empleo a las que han presentado su candidatura y preseleccionar la formación que más les interese.

Esta mejora de la interacción no se circunscribe a los demandantes de empleo. Los empresarios también podrán conocer los candidatos que se presentan a su oferta en tiempo real accediendo a su espacio privado en portalento.es. Esta optimización de portalento.es se realiza sin perder la particularidad que le diferencia de otros portales de empleo: no se limita a realizar un cruce automático entre el perfil del candidato y el puesto que ofrece el empresario, sino que se apoya en los técnicos de inserción laboral de FSC Inserta -que conocen en profundidad las capacidades de los candidatos y las necesidades de los empresarios- para realizar ese ajuste en el portal.



Entre las novedades estrella que se pueden encontrar en portalento.es, hay que señalar el casi centenar de videotutoriales publicados en los que directores de Recursos Humanos de grandes empresas e instituciones públicas desvelan los secretos sobre cómo elaborar un buen curriculum vitae, cómo afrontar una entrevista de trabajo con éxito o cuál es la mejor forma de plantear una subida de sueldo, entre otros muchos temas. Pero los empresarios también pueden beneficiarse de esta nueva herramienta ya que esos mismos directores de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Empresarial explican en esos videos las ventajas económicas y reputacionales que aporta la contratación de personas con discapacidad o la adhesión al Programa Inserta.

**Otra mejora destacable** es la posibilidad de navegar por el portal desde cualquier lugar a través de móvil o tablet. A partir de ahora, ni demandantes de empleo ni empresarios tienen así que esperar a consultar en su portátil o en su casa las ofertas de empleo o los candidatos que se adaptan al perfil de su oferta, respectivamente. Además, en el futuro también se podrá subir videocurriculums al portal o realizar entrevistas laborales por Skype ofreciendo así, en este último caso, una alternativa razonable a las personas que prefieran no tener que desplazarse a las oficinas de FSC Inserta por razones de movilidad reducida. Finalmente, se ha optimizado el diseño, mucho más intuitivo que en la anterior versión.

Pero tan importante es renovar el portal como darlo a conocer. A tal fin, pusimos en marcha la campaña Por Mil Razones, lanzada el mismo día

de presentación del nuevo portal y que se articula en torno a un spot en el que se puede ver cómo comienzan el día varias personas con discapacidad que se preparan para ir a trabajar y que ya ha alcanzado cerca de 40.000 visitas en Youtube.

Más importante aún fue la repercusión que la campaña tuvo en los medios de comunicación. Hasta un total de once periódicos, entre los que figuran diarios tan destacados como El País (suplemento salmón El País de los Negocios), El Mundo, El Periódico de Catalunya y Cinco Días reflejaron en sus páginas el lanzamiento del nuevo portal. Además, cadenas de televisión tan importantes como TVE, Canal Sur o el Canal 24 Horas abrieron sus informativos con la noticia de la renovación de portalento.es alcanzando una audiencia acumulada de 1.340.000 telespectadores. El nuevo portal también se hizo un hueco en la radio. Programas líderes en audiencia como Hoy por Hoy (de la Cadena SER), Te doy mi palabra (de Onda Cero) o Para que veas (de RNE) emitieron reportajes sobre portalento.es llegando a una audiencia acumulada de 1.681.700 oyentes. La campaña tuvo también una gran repercusión en Internet como más de 2.500 menciones en Internet (entre ellas, cabeceras líderes como ABC.es, 20minutos.es, lavanguardia.com o economista.es) y una audiencia de 1.662.605 internautas.

Una semana después de lanzarse el spot, se emitió en formato publicitario en los medios del Grupo Prisa (ElPaís.es, Cincodías.es y As.com) y en 161 blogs relacionados con el empleo y la formación de personas con discapacidad durante una quincena obteniendo un total de 2.817 clics en los medios del grupo editorial y de 20.578 clics en los blogs. De

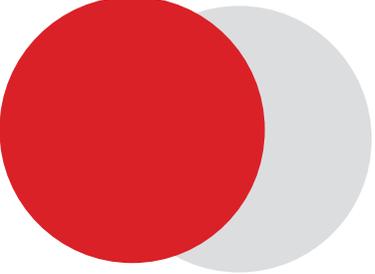
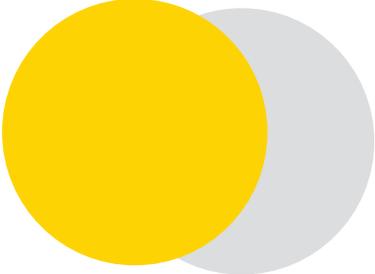
forma simultánea, se lanzó una campaña de email marketing de ocho semanas de duración dirigida a directivos empresariales, pymes, *headhunters* y personas con discapacidad través de la Red Trabajar, email y LinkedIn que alcanzó un total de 2.561 clics. Tampoco faltó una campaña de social media canalizada a través de Facebook, Twitter y Tuenti -las tres redes sociales líderes en audiencia de usuarios de portales de empleo- que tuvo una gran acogida: un total de 36.277 internautas accedieron a la campaña a través del banner publicado en Twitter, 13.866 usuarios en Facebook y 226 en Tuenti.



La presencia de portamento.es en la radio tuvo su continuidad con la emisión durante dos semanas de hasta 26 cuñas publicitarias. Las dirigidas a empresarios se emitieron en el ya mencionado programa de la Cadena SER, Hoy por Hoy, y en Herrera en la Onda, de Onda Cero. Mientras que las destinadas a personas con discapacidad pudieron oírse en el morning show de Europa FM, 'Levántate y Cárdenas'.

Con el objetivo de aumentar la notoriedad del nuevo portamento.es en Google, FSC Inserta realizó una campaña de anuncios que aparecían en la primera página de entradas del buscador cada vez que el internauta realizaba consultas a través de palabras relacionadas con el empleo y la formación de personas con discapacidad. Más de 50.662 personas han conocido el nuevo portamento.es a través de esta sección.

El último eslabón de la campaña, pero no menos importante, fue el lanzamiento de la app Por Mil Razones, una aplicación que -previa descarga gratuita- despertaba cada día a los usuarios de dispositivos móviles Android e IOS con una nueva razón para levantarse.



# DISMET

## OBSERVATORIO SOBRE DISCAPACIDAD Y MERCADO DE TRABAJO

**El Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET), creado a finales del pasado año, es la herramienta más fiable de consulta en el ámbito del empleo de las personas con discapacidad para Administraciones Públicas, medios de comunicación, investigadores y empresas.**

A finales del pasado año se presentaba el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET), desarrollado en el marco del Programa Por Talento con la cofinanciación del Fondo Social Europeo para paliar la situación de invisibilidad estadística en la que históricamente se han encontrado las personas con discapacidad. Este observatorio materializado en forma de portal en internet (odismet.es) se ha convertido ya en el principal referente para el análisis del empleo de las personas con discapacidad a nivel español y autonómico.

El valor añadido que incorpora este portal respecto a otras webs es la gran interactividad que pone a disposición de investigadores, medios de comunicación, profesionales de las Administraciones Públicas y empresas para que puedan planificar, en base a las necesidades sociales de las personas con

discapacidad en el ámbito laboral, sus actuaciones en esta materia. A partir de ahora, todos ellos podrán consultar los principales indicadores relacionados con la integración de personas con discapacidad en el mercado de trabajo pero también acceder a otros productos complementarios: por ejemplo, un banco de datos interactivo sobre mercado de trabajo y discapacidad; una base de datos de políticas comparadas sobre inclusión laboral; una biblioteca virtual sobre inclusión laboral de personas con discapacidad; un boletín informativo quincenal; informes monográficos y anuarios o un servicio de consultas a medida.

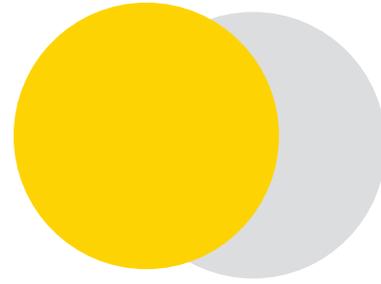
Una de las grandes aportaciones que ofrece este portal es la posibilidad de realizar comparativas temporales, a nivel autonómico e internacional y con las personas sin discapacidad. Es decir, una rápida consulta permite conocer cómo se encuentra el mercado laboral de las personas con discapacidad en España en relación a otros países europeos y de la OCDE, qué diferencias regionales existen, cómo ha evolucionado y en qué se distingue respecto al mercado laboral de la población sin discapacidad.

La página de inicio de odismet.es es un perfecto resumen de lo que el internauta puede encontrar en el portal. De gran utilidad, por ejemplo, para los periodistas, que en la parte superior de esta primera página pueden ver una serie de diapositivas que sintetizan las cifras más llamativas sobre el empleo de las personas con discapacidad como por ejemplo que sólo una de cada cuatro estén ocupadas frente al 57% de las personas sin discapacidad o que sus salarios sean un 11% más bajo que el de la población sin discapacidad, entre otras.

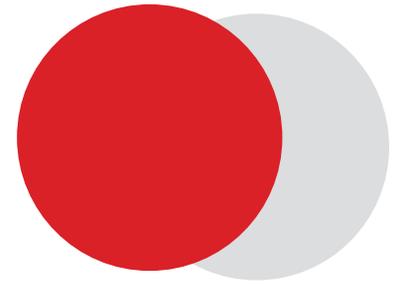
En la Home también aparecen los cuatro indicadores básicos del Servicio Público de Empleo Estatal sobre el empleo de las personas con discapacidad: la tasa de actividad, el porcentaje de paro, el paro registrado o el número de contrataciones alcanzado en el último año disponible. Además, el internauta puede acceder a un buscador de políticas públicas de empleo ordinario, protegido, con apoyo tanto a nivel estatal como autonómico desde el año 1980. Este buscador permite, por ejemplo, encontrar las veinte medidas realizadas en la Comunidad de Madrid desde esa fecha hasta hoy en conceptos tan diversos como centros especiales de empleo, alternativas a la cuota de reserva, subvenciones, investigaciones, exenciones de tasas por derechos de examen.

Otro elemento que va a aportar valor a los usuarios del observatorio online es el Boletín Odismet, que se distribuye quincenalmente por correo electrónico en formato html con contenidos más especializados sobre empleo y discapacidad así como novedades documentales en este ámbito. Además, existe otra sección de extremada utilidad que recogerá los informes anuales y donde ya podemos encontrar el primer producto elaborado por Odismet: el Informe Cero sobre la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

La última sección que podemos ver en la página de inicio de odismet.es es una biblioteca virtual con hasta 97 documentos (libros, artículos o informes) disponibles en pdf sobre discapacidad y empleo publicados a partir de 1980 a nivel estatal, europeo, de Fundación ONCE, del CERMI de las Administraciones Públicas y a nivel europeo o internacional.



# NUESTROS MEDIOS



**Internet no sólo es sinónimo de futuro. También de presente. La apuesta de FSC Inserta por este medio se ha reforzado con el proceso de innovación tecnológica implementado en portamento.es. Pero los otros digitales y la revista Por Talento en soporte tradicional adquieren un papel de primer orden en sus fines fundacionales: sensibilización, formación y empleo.**

El portal portamento.es es la herramienta que usan demandantes de empleo y directivos empresarios para gestionar diariamente su inserción laboral y sus procesos de selección. Pero FSC Inserta cuenta con otros productos tecnológicos orientados en este caso a sensibilizar e informar a empresas, administraciones públicas y jóvenes con discapacidad sobre las oportunidades que existen en el campo de la inclusión laboral de personas con discapacidad.



### **Web FSC Inserta ([fsc-inserta.es](http://fsc-inserta.es))**

Creada a comienzos de 2009, la web institucional de FSC Inserta juega un rol eminentemente informativo sobre los servicios de orientación, formación e intermediación laboral que la entidad ofrece a demandantes de empleo y los servicios de preselección a las empresas. Otra de las funciones de la web, visitada durante el pasado año por 754.836 personas, es la de aportar la máxima transparencia a la gestión de la entidad de inclusión laboral de Fundación ONCE. Cualquiera usuario puede consultar los resultados de actividad, los datos más relevantes de la plantilla (incluyendo el profesional tipo y el porcentaje de trabajadores con discapacidad), sus políticas de calidad y recursos humanos y sobre todo los procedimientos de concurrencia, desde su comienzo (con la publicación de los pliegos de condiciones) hasta su finalización (con la publicación del resultado del concurso) que lleva a cabo FSC Inserta.

### **Diario Solidaridad Digital ([solidaridaddigital.com](http://solidaridaddigital.com))**

Este periódico digital, único en Europa sobre discapacidad, ha cumplido su decimotercer año informando sobre la actualidad más candente en materia de empleo y formación, accesibilidad, ocio y cultura y vida asociativa.

A lo largo de estos años se ha convertido en un medio de referencia no sólo para las personas con discapacidad sino también para las Administraciones Públicas, empresas, investigadores o entidades del movimiento asociativo. Buena prueba de ello son los cerca de dos millones de visitas que recibió la web durante el pasado año.

Aparte de las videonoticias, entrevistas y campañas de publicidad ubicadas en la sección audiovisual, una de las novedades que ha ofrecido durante el pasado año ha sido la publicación de videotutoriales en los que directivos de Recursos Humanos explican cómo elaborar un buen curriculum, como afrontar una entrevista de trabajo o como plantear una subida de sueldo entre muchos otros temas de formación y empleo.

### **Web Foro Inserta Responsable ([foroinserta.es](http://foroinserta.es))**

La web del Foro Inserta Responsable, con cuatro años ya de vida, fue inicialmente concebida como un espacio online a través del cual las más de setenta empresas (muchas de ellas pertenecientes al IBEX 35) y entidades de este exclusivo club pudiesen compartir sus buenas prácticas. Actualmente, esa concepción inicial ha sido superada por el interés de

otras compañías e investigadores que buscan conocer la legislación española en materia de contratación de personas con discapacidad o información sobre Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad (RSE-D). Buena muestra de ello son las 78.665 visitas recibidas durante el pasado año.

Las empresas y entidades socias del Foro Inserta Responsable disponen además de un espacio privado en esta web donde pueden acceder a la newsletter quincenal del Foro o consultar documentos sobre RSE-D como la Guía de Incentivos a la Contratación de Personas con Discapacidad, Las ONCE buenas prácticas del Foro Inserta, o el Observatorio Universidad y Discapacidad, entre muchos otros.

### **Web Capacitados ([capacitados.org](http://capacitados.org))**

Creada a finales del 2009 para difundir el famoso documental del mismo nombre en el que participaban el reconocido chef Ferran Adrià, el nuevo vicepresidente mundial de Coca Cola, Marcos de Quinto y la entonces presidenta de Microsoft Iberia, María Garaña, la web [capacitados.org](http://capacitados.org) ha ido evolucionando para dar cabida a nuevas secciones. Entre éstas, merece la pena destacar los videos (junto con sus making of) de la primera temporada de la serie, secciones de información básica sobre discapacidad y trabajo, videoentrevistas con líderes de opinión como Iñaki Gabilondo, Carlos Herrera o Ana Pastor entre otros muchos, comentarios de los espectadores y un formulario para aquellas personas que quieran recibir dos DVDs de la serie en su casa.

Capacitados sigue de plena actualidad. Como botón de muestra, los 59.435 internautas que se interesaron el pasado año por sus contenidos en [capacitados.org](http://capacitados.org).

### **Web No Te Rindas Nunca ([noterindasnunca.org](http://noterindasnunca.org))**

A comienzos del 2013, FSC Inserta creó una web para dar difusión al plan No Te Rindas Nunca y a la campaña que lleva el mismo nombre. El fin era dar a conocer todas las acciones que acometería para ayudar a los jóvenes con discapacidad a encontrar empleo. Con la activación de la segunda parte de la campaña el pasado año, la web sirvió para dar a conocer el calendario de ponencias en universidades e institutos de formación profesional sobre el plan No Te Rindas Nunca, para dar difusión a la primera edición de los premios No Te Rindas Nunca y para facilitar que las personas interesadas pudieran descargarse los nuevos carteles y compartirlos en Internet.

### **Newsletters del Foro Inserta Responsable y de FSC Inserta**

La publicación del número centenario de la newsletter del Foro Inserta Responsable a finales del pasado año pone de manifiesto la plena vigencia de este boletín que se envía cada quincena a las empresas socias de este club exclusivo con el fin de mantenerlas actualizadas de las últimas novedades en materia de RSE-D.

También quincenalmente se remite a las entidades del movimiento asociativo de la discapacidad, a Administraciones Públicas y a fundaciones otro boletín informativo sobre empleo y formación y accesibilidad.

### **Blog Empléate a fondo**

De cara a mantener una vía de comunicación bidireccional y permanente con sus grupos de interés (demandantes de empleo con discapacidad, empresas, Administraciones Públicas y público en general), FSC Inserta creó hace seis años este blog. No pretende sólo ofrecer noticias, entrevistas, y artículos sobre el empleo y la formación de personas con discapacidad sino también conocer la opinión de estos stakeholders a través de sus aportaciones en forma de comentarios.

### **Revista Por Talento**

La revista Por Talento, en formato papel y de periodicidad trimestral, es un escaparate vivo que recoge la actividad de FSC Inserta y del Programa Por Talento en todas las áreas. Información de actualidad con sus protagonistas, presentada a través de noticias breves, reportajes y entrevistas, de ámbito nacional y europeo, para estar al día de cuanto interesa a las personas con discapacidad.

En los números publicados en 2014 destacan reportajes sobre la presentación del Sello Bequal y del video de la campaña de lanzamiento; la presentación del proyecto de la CEOE 'España compite: en la empresa como en el deporte' con la participación de Fundación ONCE; el empleo juvenil, el gran reto de Europa, el programa Oportunidad al talento, la discapacidad como ventaja competitiva, la presentación del nuevo [www.portalento.es](http://www.portalento.es), los diversos desayunos Por Talento celebrados; los convenios Inserta, la actividad del Foro Inserta Responsable, la marcha del Plan No Te Rindas Nunca, el papel de la empresa social, el análisis de los fondos estructurales 2014-2020 entre otros temas de interés.

NUUESTRA  
PRESENCIA EN  
CONGRESOS  
Y FERIAS



**En cuantos eventos atañen al empleo y la formación de las personas con discapacidad FSC Inserta tiene una cita obligada. Estuvimos por tanto presentes a lo largo de 2014 en las ferias, foros y jornadas que se celebraron en toda España y que supusieron un punto de encuentro de las personas con discapacidad, el mundo empresarial y la universidad.**

**IX Foro de Empleo UCLM 3E.** El 23 de octubre tuvo lugar este foro en Castilla-La Mancha, orientado al enriquecimiento de los estudios de grado, incremento de la empleabilidad del licenciado, que busca la cohesión de competencias en materia de empleo, cultura emprendedora, prácticas en empresa y que vertebra la relación entre la Universidad y el tejido empresarial.

**Jornada de Puertas Abiertas y Foro de Empleo 2014.** Durante los días 4 a 6 de noviembre, se celebró este foro de salidas profesionales para los estudiantes de la Universidad de Almería, así como para conocer empresas y entidades de prestigio.

**XIII Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo.** 6 de mayo FSC Inserta patrocinó en este espacio de encuentro entre universitarios, empresas y entidades relacionadas con el empleo con el objeto de reclutar titulados universitarios con discapacidad en el mercado asturiano.

**JOBarcelona'14.** 17 y 18 de febrero.

Primer Encuentro Internacional de Empleo y Orientación Laboral para Jóvenes Universitarios de Barcelona. Punto de referencia anual donde los jóvenes universitarios y titulados que buscan empleo y quieren mejorar profesionalmente o necesitan orientación laboral pueden conectar de forma directa con empresas y conocer las oportunidades reales que las compañías participantes les ofrecen.



#### **4ª Feria DisCapacidad& Empleo de Barcelona.** 2 de julio

Con este evento, se ha pretendido aumentar la **empleabilidad** y visibilidad del candidato con las principales empresas españolas; el candidato ha podido estar en contacto directo con los departamentos de **RRHH** de las principales empresas, pudiendo realizar una entrevista en grupo o personalizada.

**5ª Semana de la Responsabilidad Social en Cataluña.** Del 7 al 12 de julio, tuvo lugar en Cataluña la Feria RSC Networking, donde pequeñas y grandes empresas, entidades, instituciones y cualquier ciudadano ha podido conocer buenas prácticas, poner en valor a aquellos que ya trabajan con criterios de RSC, facilitar las herramientas adecuadas y visibilizar los casos de éxito.

#### **VIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid.** 12 y 13 de noviembre.

Impulsora de actuaciones dirigidas a promocionar el empleo de las personas con discapacidad, favoreciendo su inserción laboral y oportunidades de trabajo en el sistema de empleo ordinario en las empresas, a través del empleo protegido o en los CEE.

**XIV Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo.** El 17 y 18 de junio tuvo lugar en Pamplona estas jornadas destinadas a para impulsar el adecuado asesoramiento a los universitarios con discapacidad en el proceso de prácticas y en el de búsqueda de empleo.

#### **X Foro de Empleo y Emprendimiento de la Universidad de Deusto.** 2 y 3 de abril.

Jornadas en las que el alumnado y personas tituladas conocen de primera mano los requisitos que los organizadores solicitan para la incorporación a sus plantillas.

**5ª Edición Salón Sin Barreras.** Desde el 17 al 19 de octubre, tuvo lugar en Bilbao, el Salón de la Autonomía, Accesibilidad, Diseño para todos, Participación y Calidad de Vida. Punto de encuentro de todos los



sectores que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas con algún tipo de discapacidad o dependencia y sus familias.

**II Congreso de Jóvenes APD (Asociación para el Progreso de la Dirección).** 5 de junio

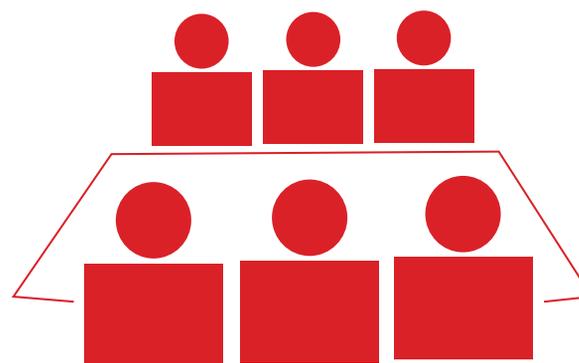
Presentación en este congreso del Plan No Te Rindas Nunca y la campaña Por Mil Razones; en esta jornada de debate sobre el camino entre las aulas y el mundo empresarial se trataron diversos temas de interés para los jóvenes que quieren acceder al mercado de trabajo, como liderazgo, el talento, la marca personal, el acceso al mercado laboral, la actitud y la fortaleza mental. La presentación mencionada se dirigió a jóvenes universitarios o recién titulados con discapacidad con la finalidad de facilitarles el acceso a un empleo de calidad.

**V Encuentro RSC: Evolución de la Responsabilidad Social Corporativa en España.** 10 de julio

Evento desarrollado con ponencias y mesas redondas entre los que se trataron temas como 'Políticas de RSE en materia de discapacidad: una apuesta rentable'.

**Jornada taller de emprendimiento.** 19 de noviembre.

Seminario práctico de empresa para las personas que se hayan presentado a la convocatoria, bajo el título: "Cómo convertir tu idea en empresa. Pasos para saber si tu proyecto es viable", en el que se profundizó en las bases para convertir una idea en una empresa, así como analizar, con casos reales de empresas, diferentes modelos de negocio y la forma que tienen de generar ingresos.



ANÁLISIS, CALIDAD,  
INNOVACIÓN,  
INFORMES Y ESTUDIOS



**Indagar, analizar y evaluar la realidad sociolaboral así como la revisión de los procedimientos de gestión y el impacto de nuestra actividad es una preocupación permanente de FSC Inserta para innovar y gestar acciones, planes y programas más eficaces.**

Con el fin de examinar cuantos factores intervienen en la formación y el acceso al mundo laboral de las personas con discapacidad a través de un mejor conocimiento de sus demandas, sus necesidades, sus barreras y sus motivaciones, FSC Inserta lleva a cabo variadas investigaciones. Y simultáneamente, realiza estudios con el foco puesto en el mercado laboral, todo ello con objeto de identificar los factores exógenos que inciden en la contratación de las personas con discapacidad. En 2014 las investigaciones y estudios planificados se han centrado en torno a cuatro pilares: el Plan No Te Rindas Nunca para jóvenes con discapacidad, la implantación y lanzamiento del [www.portalento.es](http://www.portalento.es), el diseño y desarrollo del nuevo Observatorio de Discapacidad y mercado de trabajo en España, así como la relación entre nivel de formación y empleo de las personas con discapacidad y las TIC en el entorno de la discapacidad.

En primer lugar, el estudio **Transición del Centro Ocupacional al Centro Especial de Empleo**. Se ha diseñado este estudio desde el conocimiento de la realidad de las personas con discapacidad usuarias de los CO, cuyo objeto es diseñar un modelo que facilite su transición a los Centros Especiales de Empleo (CEE). Las conclusiones más relevantes de esta investigación han sido las siguientes: un CO no debería ser un centro finalista para una persona que sí puede desempeñar un trabajo y sí debería facilitar el tránsito a él de estas personas. Pero hay un número significativo de CO que no contemplan como misión fundamental la activación laboral de sus usuarios. Así, tan solo el 58% de los CO señalan que el empleo forma parte del contenido del plan estratégico o de acción de su organización, y el porcentaje decrece al 45% entre quienes establecen objetivos de tránsito al empleo.

**Diseño, Desarrollo y Mantenimiento del Observatorio Ocupacional de la Discapacidad.** La puesta en marcha de este sistema de análisis de la información, vinculada al mercado de trabajo tiene la aspiración de configurarse, como referente de fuente de conocimiento acerca del mercado de trabajo y la situación de las personas con discapacidad en relación al mismo. Su vocación es la de servir como orientador en las estrategias de intervención en materia de empleo y formación, así como en la definición de proyectos a futuro en los distintos ámbitos de actuación. Durante este periodo de tiempo se ha desarrollado el llamado "informe 0" documento con toda la información que luego será gestionada por la página web del observatorio. Junto a este documento se han implementado dos publicaciones más, una versión reducida a modo de informe ejecutivo, y un desplegable, resumen gráfico de la información del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo (ODISMET), utilizado como herramienta de difusión en la presentación de la página web del observatorio [www.odismet.es](http://www.odismet.es)

### **Elaboración del Libro Blanco sobre el acceso e integración en el empleo público de las personas con discapacidad.**

El resultado de este trabajo a través del contenido del Libro Blanco garantiza, por un lado, la información necesaria para un conocimiento profundo de la situación actual; y por otro, se convertirá en el referente actual para el diseño de políticas y estrategias encaminadas a favorecer y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público de las personas con discapacidad en España. El documento recoge un texto de reforma normativa debidamente justificado y derivado de las conclusiones del análisis. En este sentido, uno de los ámbitos concretos de actuaciones públicas dirigidas a lograr la inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones, de las personas con discapacidad, es el de las medidas positivas para garantizar el acceso al empleo público de este colectivo.



### **Nivel de Formación y Empleo.**

Se aborda este estudio al constatar que existe una clara correlación entre los niveles formativos de la población y su relación con la actividad laboral, sin embargo, no se ha profundizado en exceso en el análisis de esta situación para el conjunto de personas con discapacidad. Por tal razón, parece adecuado indagar sobre qué aspectos formativos son más beneficiosos de cara a la inserción laboral para personas con discapacidad, comparar tasas de actividad y paro, licenciaturas o grados de mayor éxito, etc....Además el estudio pretende alcanzar los siguientes objetivos específicos: realizar un contraste exhaustivo que determine la relación entre formación y empleo; establecer los itinerarios, formaciones, carreras etc....de más éxito en cuanto a integración en el mercado laboral y contratación; comparación de resultados entre personas con discapacidad y población general; y, por último, testar la importancia atribuida a la formación por parte del colectivo de personas con discapacidad.

### **Análisis de la Usabilidad de la Plataforma de gestión de empleo y formación de FSC Inserta.**

Esta investigación ha sido diseñada en 2 fases: cuantitativa inicial y cualitativa, y se han obtenido los siguientes resultados: Inicialmente, la plataforma en términos generales es valorada de manera positiva, tanto por demandantes como por empresarios. Igualmente, se puede hablar de un elevado nivel de recomendación, lo que corrobora la percepción positiva de la misma. No obstante, cuando se establece una comparativa con otros portales de empleo para personas con discapacidad, los encuestados, no parecen identificar diferencias significativas, especialmente en el caso de los empresarios.

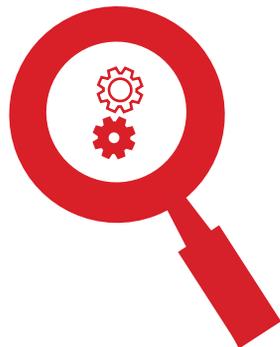
### **Las TIC 2.0 en el entorno de la discapacidad: evolución en el uso por parte del colectivo.**

El principal objetivo de este proyecto es desarrollar una investigación que analice la penetración de las nuevas tecnologías de la comunicación (TIC) entre el colectivo de personas con discapacidad: Alfabetización tecnológica y usos principales, enfocados a la cualificación formativa y laboral en el entorno 2.0. El planteamiento metodológico realizado responde a un enfoque que combina una fase documental con intervenciones cuantitativas y cualitativas.

Las principales conclusiones del estudio, han sido las siguientes: a pesar de que siguen existiendo barreras, se está produciendo una reducción de la brecha digital, en la que están siendo decisivas las adaptaciones tecnológicas; el conocimiento y uso, cuanto menos suficiente, de las nuevas tecnologías, es un requerimiento imperante por los reclutadores; una muy amplia mayoría de las personas con discapacidad encuestadas asegura contar con competencias y conocimientos informáticos suficientes.

### **Detección de nichos de empleo para personas con grandes Discapacidades.**

La discapacidad en sí misma se constituye como un obstáculo en el proceso de acceso al mercado laboral. No obstante, dentro del colectivo, existen las denominadas “grandes discapacidades”, es decir, aquellas que por sus características y afecciones, resultan especialmente limitantes. En estos casos, la inserción laboral se complica de manera exponencial. Durante 2014, se ha procedido a la identificación y definición de las “grandes discapacidades”, combinando el análisis de fuentes secundarias, con entrevistas a expertos en discapacidad, cuyo borrador de informe se está revisando actualmente. De manera simultánea se trabaja sobre la identificación de ocupaciones crecientes y sostenibles, procurando una descripción detallada de las mismas, con el fin último de definir la posible inserción



laboral del colectivo objeto de análisis.

### **Análisis en el ámbito de las Asesorías / Gestorías Laborales sobre la contratación de Personas con Discapacidad.**

Se ha considerado pertinente el desarrollo de una investigación en el sector, conducente a pulsar su nivel de conocimiento sobre la materia objeto, así como su interés en acceder a dicha información y ofrecerla a sus clientes. Se entiende que la actividad de las mismas, puede constituirse como un prescriptor de los servicios de FSC Inserta, fomentando así la inserción laboral de personas con discapacidad. A partir de los resultados obtenidos, será factible el diseño de actuaciones para trasladar información al sector, quien a su vez actuará como canal de transmisión de la misma, lo que permitirá incrementar de manera exponencial el conocimiento entre el tejido empresarial del colectivo, sus posibilidades laborales y las ventajas fiscales que éste conlleva.

### **Transversalidad de género en el ámbito laboral: promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres con discapacidad.**

Este estudio, tiene como objeto principal, detectar la implantación de medidas innovadoras de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres con discapacidad, dirigidas a la eliminación de las desigualdades en las empresas, en sectores y ocupaciones. Durante 2014, se han definido las fuentes secundarias de las que se va a obtener la información de contexto donde enmarcar las investigaciones y las herramientas que se van a aplicar para el desarrollo de la investigación.

# ASOCIACIÓN FSC DISCAPACIDAD



FSC Discapacidad  
*Nuestro 'alter ego'*

La Asociación FSC Discapacidad para la Formación, Servicios y Colocación de Discapacitados es una entidad sin ánimo de lucro constituida en 1998 cuyos miembros fundadores son Fundación ONCE, el CERMI, el Grupo Fundosa, la Corporación Empresarial ONCE (CEOSA) y FSC SA, desde 2008 Asociación para el Empleo y la Formación de Personas con Discapacidad (FSC Inserta). Presta sus servicios en las comunidades de Andalucía, Cantabria, Galicia y Murcia. Desde octubre de 2011, con la entrada en vigor del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, que regula las Agencias de Colocación, obtiene una nueva autorización de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal para actuar como agencia con el código 9900000022.

### **Programa Andalucía Orienta**

Desde 2001, en colaboración con la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, FSC Discapacidad ha venido prestando servicios de orientación para la inserción laboral a través del Programa Andalucía Orienta, del Servicio Andaluz de Empleo, a las personas con discapacidades, con especial dedicación a mujeres y jóvenes. La mayor parte de los usuarios atendidos han sido personas con un nivel de estudios Primarios, que representa aproximadamente un 60% de las atenciones directas; con un nivel de estudios Secundarios, un 30% y con estudios Superiores, un 10%. Un total de 181 personas se han beneficiado de las unidades de orientación creadas.

### **Galicia**

A través del Servicio Galego de Colocación de la Dirección Xeral de Formación e Colocación de la Xunta de Galicia, FSC Discapacidad ha continuado sus actividades como centro colaborador del Servicio Público de Empleo en Santiago de Compostela, La Coruña, Vigo, Orense y Lugo. Las principales actuaciones han sido de orientación así como de captación de ofertas de empleo. FSC Discapacidad ha logrado la inserción de dos demandantes de empleo con discapacidad.

Estas acciones de orientación profesional para el empleo se desarrollaron en dos fases: una entre el 27 de septiembre de 2013 y el 10 de octubre de 2014, en el que se atendió a 285 personas con discapacidad. Fueron

gestionadas siete ofertas para quince puestos ofertados, a los que se presentaron 127 candidatos y culminaron en cuatro contratos laborales. El segundo de ellos. La segunda continúa en vigor en el momento de la redacción de esta memoria y a fecha 31 de diciembre de 2014 se ha atendido a 57 personas con discapacidad. Se han gestionado tres ofertas para siete puestos ofertados a los que se han presentado siete candidatos y se ha concluido un contrato laboral.

### **Cantabria: Proyectos Integrados (PIE)**

En colaboración con el Servicio Cántabro de Empleo de la Consejería de Empleo y Bienestar Social del Gobierno de Cantabria, FSC Discapacidad trabajó en el desarrollo de dos programas integrales de empleo en 2014. El primero de ellos, entre el 2 de enero y el 30 de junio; y el segundo, del 18 de julio de 2014 al 17 de julio de 2015. En el primero participaron 105 personas, de las cuales fueron atendidas un total de 79 personas con discapacidad, 45 hombres y 34 mujeres. Otras veintiséis asistieron a sesiones de orientación individual y sesiones grupales. En el segundo programa, aún en vigor, un total de 76 personas con discapacidad han sido beneficiarias de algunas de las acciones de información, orientación y asesoramiento para emprender. Igualmente fueron programadas acciones de formación transversal en el área de las nuevas tecnologías a través de cursos de iniciación a internet, redes sociales y profesionales en la búsqueda de empleo. Un total de cinco ediciones del primero de los cursos en los que participaron 67 alumnos: 51 aprendieron el manejo de aplicaciones tales como el procesador de textos. Igualmente se celebraron nueve sesiones del taller 'Motivación para la búsqueda de empleo' en los que participaron 84 personas; 53 recibieron formación de habilidades sociolaborales y 76 personas participaron en talleres de habilidades sociales y 84 en sesiones de iniciación al autoempleo.

En el marco del segundo de los programas mencionados, aunque continuó hasta julio de 2015, se llevaron a cabo hasta finales de 2014 26 cursos y talleres en los que participaron 297 alumnos.

Un total de 27 personas participaron en al menos un proceso de

intermediación laboral; 21 fueron presentadas como candidatos y se han producido 38 inserciones. Por otra parte han sido 15 el número de inserciones de personas con discapacidad registradas en el marco del segundo de los programas del PIE.

### **FSC Discapacidad en la Región de Murcia**

El esta comunidad autónoma las actuaciones son financiadas al cien por cien por la Fundación ONCE, que prestado orientación a 839 demandantes de empleo, gestionado 45 ofertas de empleo, sobre 160 puestos de trabajo ofertados, para los que se seleccionaron 413 candidatos, con un resultado final de 160 inserciones.

### **Canarias: Proyecto Lopesán**

En septiembre de 2013, el Servicio Canario de Empleo autorizó a la empresa Cook & Events Canarias S.A. la aplicación de medidas alternativas, destinadas al proyecto Ampliación del Plan de Actuación Grupo Lopesán 2013. En ese marco se han realizado dos cursos: inglés profesional para servicios de restauración y Operaciones básicas de cocina, en los que han participado 25 alumnos.

### **Proyecto Incorpora**

Proyecto Incorpora con la Fundación Caja de Ahorros y Pensiones de Barcelona (La Caixa). FSC Discapacidad, junto con tres entidades más, firmaron en Santander el 28 de junio de 2011 un Convenio para impulsar la inserción laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión social. El programa entre junio de 2013 hasta el 27 de junio de 2014 atendió a 329 personas con discapacidad, que significó la contratación laboral de 37. Además, en junio de 2014 comenzó otro programa con límite el 27 de junio de 2015), que a 31 de diciembre de 2014 supuso la atención a 80 personas y un total de 20 inserciones laborales.

### **ACTIVIDAD FSC DISCAPACIDAD 2014**

	DEMANDANTES	TOTAL
	::	::
Personas atendidas		<b>950</b>
Personas nuevas registradas		<b>785</b>
Personas perceptoras		<b>173</b>
Personas inserción		<b>950</b>
Ofertas		<b>85</b>
Ofertas enviadas		<b>632</b>
Ofertas cubiertas		<b>34</b>
Puestos captados		<b>242</b>
Puestos cubiertos		<b>176</b>
Contratos		<b>176</b>
Contratos indefinidos		<b>3</b>
Personas colocadas		<b>175</b>

**Edita:**

Dirección de Comunicación y Nuevas Tecnologías de FSC Inserta  
[www.fsc-inserta.es](http://www.fsc-inserta.es) / [www.portalento.es](http://www.portalento.es)

**Fundación ONCE**

**Programa Por Talento**, cofinanciado por el Fondo Social Europeo

**Imprime:**

Industrias Gráficas Afanías  
C/ Aeronáuticas, 15  
28925 Alcorcón (Madrid)

**Depósito Legal:** M-25837-2015

