


informe
anual 2005

nuestras cifras en 2005(*)


Demandantes totales en bolsa de empleo: **105.209**



Planes personalizados de empleo: **11.317**



Acciones formativas: **450**




Alumnos formados: **2.476**



Empresas contactadas: **2.104**



Ofertas de empleo gestionadas: **3.840**



Inserciones laborales: **3.194**



Plantilla: **268**



Centros de trabajo: **25**



(*)Se incluye el Programa Operativo de la Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo, el Programa de la Comunidad Autónoma de Cantabria y la Formación Ocupacional impartida a través de los Programas Autonómicos.

índice

CARTAS DE PRESENTACIÓN	4
1. EMPRESA	6
MISIÓN Y OBJETIVOS	6
EL VALOR DE LAS PERSONAS	7
• La Fundación ONCE	
• Las personas con discapacidad	
• Los trabajadores	
ORGANIZACIÓN	10
• Órganos de gobierno	
• Implantación territorial	
POLÍTICA DE EMPRESA	14
• Código ético	
• Planificación Estratégica	
• Responsabilidad Social Corporativa	
2. ACTIVIDAD	20
PLAN DE ACTUACIÓN	21
LOS DEMANDANTES DE EMPLEO	22
GESTIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO	25
• Estudios y Análisis	
• Servicios a demandantes	
• Servicios a empresas	
• Intermediación Laboral	
• Servicios a emprendedores/as	
DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.	41
3. COLABORACIONES CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS ENTIDADES	44
4. ANEXOS	47

carta consejero delegado y director general

Es una satisfacción presentar el informe anual de un ejercicio que mantiene y profundiza en nuestro compromiso con la integración social de las personas con discapacidad y con lograr una sensibilización social que incida en la imagen positiva y subraye los valores que las personas con discapacidad aportan a la sociedad.

Este compromiso se traduce en unos resultados anuales que superan, por segundo año consecutivo, las 3.000 contrataciones y nos sitúan ante un escenario con nuevos retos que han de constituir nuestro referente principal de actuación para los próximos años. Del mismo modo, a lo largo de este ejercicio se han impartido 653 acciones formativas que han capacitado a casi 4.000 alumnos en aquellas especialidades más demandadas por el mercado.

En 2005 hemos seguido profundizando en las líneas de trabajo tendentes a mejorar la cualificación y la inserción de los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral. Para ello, entre otras muchas cosas, hemos contando con la inestimable ayuda de las distintas entidades que conforman el movimiento asociativo de las personas con discapacidad.

El compromiso social de las empresas que integran dentro de sus políticas la Responsabilidad Social Corporativa como elemento estratégico y la creciente sensibilización social hacia la problemática de nuestro colectivo, están facilitando la normalización y el acceso al empleo de las personas con discapacidad, contribuyendo de manera sustancial a la tarea que realizamos desde FSC. Se trata de un largo camino por el que vamos avanzando abriendo cada vez más líneas de interlocución con los agentes sociales y económicos, aprovechando la firma de los Convenios INSERTA como elemento dinamizador.

Queremos enviar nuestro agradecimiento a todos aquellos que han hecho posible nuestro trabajo: a los organismos y administraciones que como poderes públicos promueven la libertad y la igualdad del individuo para

una integración real y efectiva; al tejido asociativo de las personas con discapacidad; a las empresas que integran a la discapacidad dentro de su proyecto de negocio por la confianza depositada en nuestros servicios; a las empresas INSERTA que con gran éxito fusionan la competitividad económica y la cohesión social, gestionando la discapacidad como valor añadido y, por supuesto, a todo el equipo de profesionales de FSC.

Nuestros objetivos para 2006 se centran en crear un modelo de innovación que permita generar dinámicas internas de mejora continua que permanezcan en el tiempo. Tenemos la voluntad de crear un modelo sostenible, abierto a la sociedad, que integre mecanismos para dar respuestas a las necesidades del colectivo, a la realidad cambiante del mercado de trabajo y a la sociedad en general.

Queremos así aprovechar esta ocasión para comunicar nuestros resultados, compartir nuestras estrategias y solicitar una vez más vuestra confianza para renovar con nosotros el compromiso de mejorar la calidad de vida de miles de personas con discapacidad.

Francisco Botía Robles
Director General

Fernando Martínez Garrido
Consejero Delegado

empresa

Fundosa Social Consulting se constituye como Sociedad Anónima en 1990 por decisión de la Fundación ONCE, formando parte del grupo empresarial FUNDOSA, cuya plantilla supera los 13.000 empleados, de los cuales el 70 por ciento son personas con discapacidad.

Fundosa Social Consulting como empresa de recursos humanos de la Fundación ONCE, especializada en la inserción laboral de las personas con discapacidad, desarrolla estrategias en materia de integración social orientadas a situar a las personas con discapacidad en pie de igualdad con sus conciudadanos, con el fin de que tengan los mismos derechos y accedan a los servicios que éstos disfrutan.

Con una bolsa de demandantes de empleo de más de 100.000 personas con discapacidad, una media de más de 3.000 trabajadores insertados anualmente en el mercado laboral y una actividad formativa en torno a 76.000 horas lectivas, Fundosa Social Consulting ocupa el primer nivel en el ranking de empresas consultoras de recursos humanos de ámbito nacional expertas en discapacidad, siendo la empresa líder en su sector.

El trabajo profesional de una plantilla integrada por 268 trabajadores, de los que el 73 por ciento son personas con discapacidad, avala la confianza que depositan anualmente más de 3.500 empresas en el conocimiento experto de Fundosa Social Consulting en la gestión en materia de integración laboral.

► *misión*

La misión de Fundosa Social Consulting es la gestión de los recursos humanos, poniendo en valor las capacidades de las personas con discapacidad a través de su integración en el mercado de trabajo.

► *objetivos*

Con el fin de fomentar el empleo de las personas con discapacidad como medio para impulsar su integración laboral, vía fundamental para su inserción social, Fundosa Social Consulting tiene como objetivo de empresa:

- Desarrollar un sistema de formación dinámico y flexible.
- Potenciar las capacidades emprendedoras del colectivo.
- Identificar y apoyar iniciativas generadoras de empleo para personas con discapacidad.
- Desarrollar acciones de sensibilización, difusión y cambio de actitudes.

► el valor de las personas

Fundosa Social Consulting pretende integrar dos perspectivas que se retroalimentan, como son la creación de valor para su principal accionista, la Fundación ONCE, el tejido empresarial, los demandantes de empleo con discapacidad y nuestros trabajadores, y la creación de capital social, a través del desarrollo de nuestros objetivos, marcados por la acción del Programa Operativo de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

La Fundación ONCE

Fundosa Social Consulting contempla en sus estatutos como objetivo principal de su actividad, que se identifica con el de la FUNDACION ONCE, el impulsar y apoyar iniciativas de carácter económico y social que favorezcan las oportunidades de integración de las personas con discapacidad. Este compromiso estatutario confiere a Fundosa Social Consulting el fin social de su actividad como empresa.

Las personas con discapacidad

La integración social de las personas con discapacidad pasa necesariamente por su inserción laboral. La inserción laboral no es un fin en sí mismo, es el medio para lograr la integración social. Aproximadamente el 32 por 100 de las personas con discapacidad en edad laboral se encuentran en situación activa. El resto, dos de cada tres, no se ha incorporado al mercado de trabajo.

Promover la inserción de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo requiere una actuación directa que potencie y mejore su empleabilidad. Esta acción comporta:

- Proporcionar a las personas con discapacidad información acerca del mercado de trabajo y de sus características y posibilidades.
- Orientar en la elección de la vía más adecuada para el logro de su inserción laboral en el mercado de trabajo.
- Promover acciones de mejora de la competencia social y la capacitación profesional.

Los trabajadores

El principal activo de Fundosa Social Consulting lo constituye el equipo de 268 profesionales expertos en el campo de la consultoría de Recursos Humanos que forman la empresa.

Uno de los objetivos primordiales de Fundosa Social Consulting es el establecimiento de una cultura empresarial que fomente la calidad del sistema de integración laboral de las personas con discapacidad, mediante el desarrollo de una política de Recursos Humanos que asegure la flexibilidad, la capacitación, el desarrollo profesional y la información a los trabajadores.

Durante 2005, las actividades formativas dirigidas al personal encargado del desarrollo del Programa Operativo de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo se han orientado, prioritariamente a la gestión del conocimiento del mismo y a la mejora de la implicación de todos los empleados en la organización. El boletín de comunicación interna, INTERIORES, es el instrumento para la transmisión de la cultura de empresa y el vehículo de comunicación de los hechos relevantes de y para la empresa.

El profesional tipo de Fundosa Social Consulting es mujer, discapacitada, titulada superior, con una edad comprendida entre 30 y 40 años y una experiencia media en la empresa de tres años. Fundosa Social Consulting promueve medidas a favor de la mujer, en consonancia con la política de Recursos Humanos de la Fundación ONCE, ofreciendo formación y promoción profesional, así como programas de conciliación familiar y laboral.

Por otra parte, la presencia del 73 por 100 de profesionales con discapacidad en plantilla, pone de relieve que es posible configurar un modelo netamente empresarial, fundamentado en principios éticos y sociales.

plantilla

total trabajadores: 268

Trabajadores con discapacidad: 195

Hombres: 62

Mujeres: 133

Trabajadores sin discapacidad: 73

Hombres: 19

Mujeres: 54

Titulados superiores: 142

Con discapacidad: 92

Sin discapacidad: 50

Otras titulaciones: 126

Con discapacidad: 103

Sin discapacidad: 23

Tipología de la discapacidad

	% sobre total	% sobre personas con discapacidad
Física:	47	65
Sensorial no visual:	4	5
Sensorial visual:	10	13
Afiliados ONCE	11	15
Discapacidad psíquica	1	2

plantilla por territorio

Comunidad autónoma

ANDALUCÍA	23
ARAGÓN	8
ASTURIAS	7
BALEARES	3
CANARIAS	16
CANTABRIA	4
CASTILLA-LA MANCHA	14
CASTILLA Y LEÓN	18
CATALUÑA	21
COMUNIDAD VALENCIANA	16
EXTREMADURA	4
GALICIA	11
LA RIOJA	3
MADRID	28
MELILLA	3
MURCIA	10
PAÍS VASCO	3
SERVICIOS CENTRALES	76

total 268

organización

Fundosa Social Consulting como sociedad anónima sujeta al ordenamiento jurídico ordinario estructura el órgano de administración social mediante el Consejo de Administración, integrado por 13 consejeros, que representan a ONCE, CEOSA, Fundación ONCE, Grupo Fundosa, Fundosa Social Consulting, COCEMFE, FEAPS, FIAPAS y CNSE.

Su nivel directivo está formado por un Consejero Delegado y un Director General. Para la toma de decisiones consensuadas, en el ámbito de la empresa, el Comité de Dirección es el órgano de decisión y gestión. El Comité Territorial es el órgano colegiado de decisión y análisis, constituido por los miembros del Comité de Dirección y los Responsables Territoriales, que promueve la coordinación de los programas de trabajo y su adecuación a las peculiaridades del mercado laboral en cada territorio.

órganos de gobierno

consejo de administración

Presidente

Alberto Durán López

Vicepresidente primero

José Luis Martínez Donoso

Vicepresidente segundo

Luis Crespo Asenjo

Consejero delegado

Fernando Martínez Garrido

Consejeros

Juan Antonio González García (Fundosa Grupo)

Josefa Torres Martínez (Fundación ONCE)

Paulino Azúa Berra (FEAPS)

M^a Ángeles Cózar Gutiérrez (COCEMFE)

Alfredo Gómez Fernández (CNSE)

Librado Carrasco Otero (FIAPAS)

Yolanda Martín Martín (Dirección General de ONCE)

José Manuel Porras Cruceyra (ASPACE)

Patricia Sanz Cameo (CEOSA)

Secretaria

Francisca García Vizcaíno

Vicesecretario

Juan Carlos Rodríguez Romero

Asesor letrado

José Luis Barceló Blanco-Steger

comité de dirección

Fernando Martínez Garrido

Consejero Delegado

Francisco Botía Robles

Director General

Ana Pilar Cruz Boluda

Directora Técnica del Programa Operativo

Ignacio Polo Sánchez

Director Económico-Financiero y de Logística

Gloria Sánchez del Saz

Responsable del Departamento de Gestión

Javier Meseguer Sánchez

**Responsable del Departamento de Programas
Especiales**

Eva Martín Sánchez

**Responsable del Departamento de Planificación y
Control**

Mar Medeiros Cuiña

Responsable del Departamento de Proyectos

Encarnación Montero López

Responsable del Departamento de Recursos Humanos

Alberto Rossi Gutiérrez

Coordinador Territorial

Manuel Castán Truchado

Responsable del Departamento de Informática

Ramón Muñoz Moneo

Responsable del Departamento de Logística

Vanesa Carballo Fernández

Secretaria del Comité de Dirección

comité territorial

Amparo Cruz Vázquez

Directora Territorial de FSC-Andalucía

Carmelo Huerta Lausín

Director Territorial de FSC-Aragón y FSC-La Rioja

Emma María Fernández Manrique

Directora Territorial de FSC-Canarias

Manuel Camuñas Benítez

**Director Territorial de FSC-Castilla-La Mancha
y FSC-Extremadura**

Begoña Grijalvo Rebollo

Directora Territorial de FSC-Castilla y León

Nuria Sanz Ruiz

Directora Territorial de FSC-Cataluña y FSC-Baleares

M^a Ángeles Martínez Santamaría

Directora Territorial de FSC-Cantabria y FSC-País Vasco

Carlos Laguna Asensi

Director Territorial de FSC-Comunidad Valenciana

Francisco Peleteiro Gallego

Director Territorial de FSC-Galicia y FSC-Asturias

Olga Navarro Treviño

Directora Territorial de FSC-Madrid

Joaquín Barberá Blesa

Director Territorial de FSC-Murcia



fundosa social consulting en españa

Fundosa Social Consulting está presente en el territorio nacional con 25 centros de trabajo, que configuran una red de servicios multidisciplinares capaz de atender el proceso completo de apoyo a la inserción laboral del demandante de empleo con discapacidad.

Atendiendo al ámbito geográfico de actuación, los centros de trabajo se organizan en Servicios Centrales, Direcciones Territoriales- que actúan en el marco de las Comunidades Autónomas- y Oficinas Técnicas, que dependen organizativamente de las segundas. Las Oficinas Técnicas, existentes en determinadas Comunidades Autónomas, se fundamentan en el volumen del público objetivo a atender, en los niveles de actividad a desarrollar y en la dispersión geográfica de determinados territorios.

El objetivo es dar una atención personalizada e individualizada a cada demandante de empleo, por lo que el servicio de integración laboral se presta desde la proximidad a la persona y a las fuentes generadoras de empleo.

servicios centrales

Madrid.

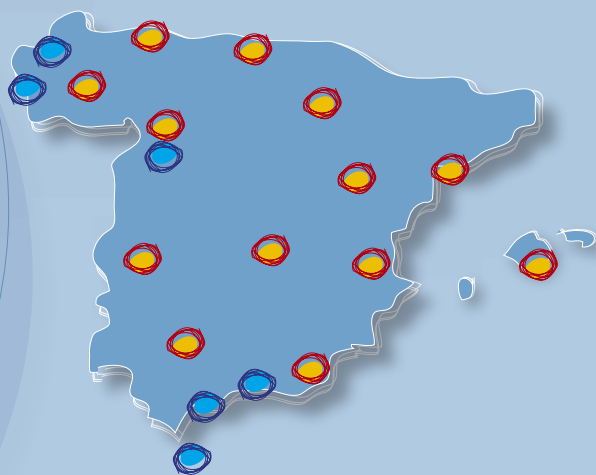
direcciones territoriales

Madrid, Cataluña, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cantabria, Canarias, Galicia, Aragón, Murcia, Comunidad Valenciana, Islas Baleares, Extremadura, Principado de Asturias, País Vasco y La Rioja.

oficinas técnicas

Málaga, Granada, Melilla, Las Palmas de Gran Canaria, A Coruña, Vigo, León y Alicante.

En 2005, los centros de trabajo de Santiago de Compostela, Madrid, Valencia, Sevilla, Santander, Oviedo, Málaga, Toledo, Murcia, Santa Cruz de Tenerife, Las Palmas de Gran Canaria y Barcelona ostentan la calificación de Centros Especiales de Empleo.



política de empresa

código ético

El Código Ético de Conducta por el que se rigen los directivos del Grupo ONCE, al que pertenece Fundosa Social Consulting, fue aprobado por la Fundación ONCE y Grupo Fundosa el día 14 de octubre de 2004, y ratificado por el Patronato de la Fundación ONCE el día 17 de diciembre de 2004.

Once valores definen este Código- Comunicación, Solidaridad, Confidencialidad, Equidad, Confianza, Honestidad, Coherencia, Humildad, Respeto, Compromiso y Profesionalidad- que se corresponden con conductas globales que contribuyen al cumplimiento del valor ético.

planificación estratégica

Fundosa Social Consulting se plantea como un sistema global la gestión de la calidad, que orienta a la empresa hacia la mejora continua y hacia la innovación y contempla estratégicamente:

- ▶ **La eficacia en los servicios**
- ▶ **La calidad de la gestión**
- ▶ **La accesibilidad**
- ▶ **La satisfacción del cliente**

▶ **eficacia en los servicios**

Fundosa Social Consulting desarrolla sus servicios de integración laboral de las personas con discapacidad en el marco de un plan integrado de medidas instrumentales que contempla los principios de calidad, eficacia y eficiencia y su accesibilidad para las personas con discapacidad, los empresarios y otros agentes implicados.

La planificación estratégica de Fundosa Social Consulting se organiza en torno a las siguientes líneas de actuación:

- **Promover y detectar oportunidades de empleo**, mediante el análisis del mercado de trabajo, detección de nuevos yacimientos de empleo y nuevas profesiones.
- **Mejorar las oportunidades de empleabilidad del colectivo**, realizando itinerarios personalizados para la inserción laboral. Formación ocupacional diseñada en función y a la medida de las necesidades del mercado de trabajo.
- **Responder con un modelo propio, profesional y especializado a las demandas de acceso al trabajo de las personas con discapacidad y a las ofertas de empleo de las empresas**, a través de la intermediación laboral, la información y el asesoramiento a empleadores en relación con la contratación de las personas con discapacidad. La descripción de los puestos de trabajo en función de las necesidades específicas de cada supuesto y la búsqueda del candidato más adecuado para cada oferta de trabajo.
- **Apoyar la creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad mediante el apoyo a emprendedores y la creación de empresas**, ofreciendo servicios de consultoría y asistencia técnica para el desarrollo de nuevos proyectos empresariales susceptibles de generar oportunidades de empleo para personas con discapacidad.
- **Colaborar con operadores públicos y privados** en la consecución de estos objetivos, mediante la cooperación y alianzas con operadores públicos y privados que prestan su colaboración en acciones para la creación de empleo directo e indirecto para personas con discapacidad.

► la accesibilidad

Como apoyo a las acciones del itinerario integrado de inserción socio laboral, Fundosa Social Consulting colabora con la comisión responsable del trabajo de elaboración de los documentos y criterios del procedimiento de certificación de la norma UNE 17001-2 denominada "Sistema de gestión de la accesibilidad global" y de la guía informativa de la norma. En colaboración con los representantes de todas las organizaciones del sector de la discapacidad y de los distintos organismos de la Administración, Fundosa Social Consulting ha continuado trabajando en 2005 en el estudio y elaboración de una guía de accesibilidad a los recursos formativos. Asimismo, el comité ha abordado el análisis de las normas técnicas sobre mobiliario de oficina, teniendo en cuenta los criterios de diseño para todos y normas de accesibilidad.

Por otra parte y a través del Proyecto denominado "Adaptación de puestos de trabajo y ayudas técnicas, A.P.T.R.A." en el que se combinan actuaciones teniendo en cuenta la Ergonomía y la Accesibilidad Global para obtener beneficios en la integración laboral, Fundosa Social Consulting ha finalizado en 2005 el análisis de centros y puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad. La aplicación de las conclusiones de este estudio tiene una doble finalidad:

► Hacia las personas con discapacidad, para alcanzar una mejor adecuación al entorno y al puesto de trabajo en función de las diferentes deficiencias, de manera que se aumenten las posibilidades de obtener un empleo -mejora de la empleabilidad- para lo que se incorpora al proyecto el estudio de las necesidades de adaptación y sus posibles soluciones.

► Hacia las empresas, al aportar soluciones (propuesta técnica y financiera) a las dificultades detectadas en los entornos y/o puestos de trabajo analizados e incrementar la productividad del conjunto de la empresa aumentando la productividad unitaria por puesto de trabajo, reduciendo las posibles bajas asociadas a desajustes en el binomio puesto/trabajador y, seguramente, mejorando el clima laboral.

▀ calidad en la gestión

El compromiso de Fundosa Social Consulting con la innovación y la mejora continua se extiende a los procesos de gestión. Durante el ejercicio 2005 se ha continuado trabajando por la calidad del proyecto, manteniendo la eficiencia y la eficacia, revisando el plan de acción del Programa Operativo. Asimismo, Fundosa Social Consulting incorpora a su cultura de empresa la actividad innovadora al considerar que es, junto con el capital humano, uno de los principales factores que determinan su eficacia en la gestión.

Para verificar el cumplimiento de los parámetros definidos en el Plan de Acción y la gestión financiera, así como incrementar la eficacia y eficiencia de la actividad de la empresa en el marco de la ejecución del Programa Operativo, en este periodo se han iniciado los trabajos necesarios para la implantación del Cuadro de Mando Integral como herramienta para dicho control.

El proyecto se define en tres fases: diseño del Cuadro de Mando Integral y del Mapa de Procesos bajo el modelo EFQM de Excelencia, diseño del soporte e implementación y testeo.

El sistema de Gestión de la Calidad de Fundosa Social Consulting responde a los requisitos de la norma UNE-EN-ISO 9001: 2000 para la promoción, diseño e impartición de Formación Ocupacional y la certificación de Registro de Empresa (ER-1556/2001), para las actividades de Selección y Colocación de Personal.

Fundosa Social Consulting, desde el año 2000, ha contemplado como una variable estratégica para la ejecución del Programa Operativo (2000-2006), la implantación de un Sistema de Gestión de la Calidad que permita la optimización del servicio y la generación de procesos de mejora continua que garanticen el incremento de la eficacia de las acciones a realizar.

■ satisfacción del cliente

Uno de los ejes fundamentales de la Política de Calidad de Fundosa Social Consulting es analizar, identificar y centrar la atención en la calidad de los servicios que los demandantes de empleo y los empresarios reciben, todo ello mediante el conocimiento de su grado de satisfacción.

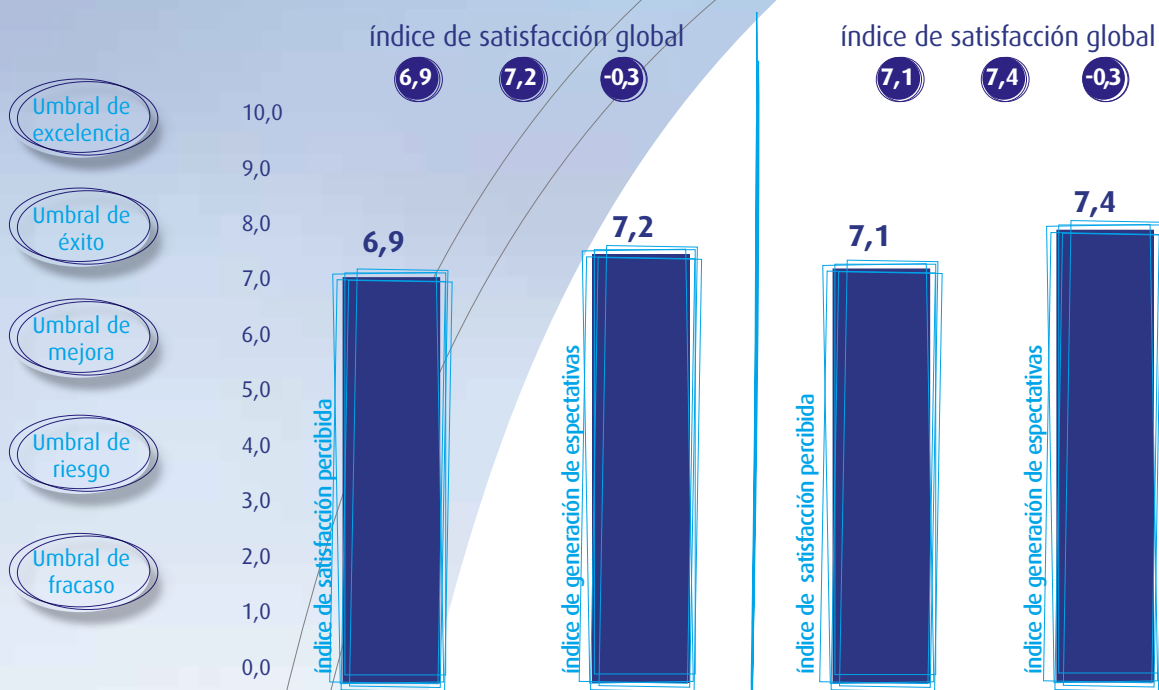
Garantizar este conocimiento es el objetivo del Sistema de Medición de la Satisfacción del Cliente, una herramienta de apoyo para la toma de decisiones estratégicas, orientadas a la mejora continua de la gestión.

Su puesta en práctica se desarrolla mediante la aplicación de un proceso de encuestación de carácter semestral a una muestra representativa de demandantes y empresarios, en la totalidad de las Comunidades Autónomas, donde opera Fundosa Social Consulting.

En el año 2005 la calidad percibida (percepción final del cliente una vez recibido el servicio) es de 6,9 puntos sobre 10 para demandantes y 7,1 para empresarios, con lo que la valoración de los servicios prestados ha de considerarse satisfactoria.

La calidad esperada (expectativa del cliente antes de recibir el servicio) es de 7,2 para demandantes de empleo y de 7,4 para los empresarios. Estas puntuaciones medias, ubicadas dentro del denominado **umbral de éxito** (valores comprendidos entre 7 y 8 puntos), muestran que las expectativas que "a priori" se tenían del servicio eran altas y éstas han sido satisfechas, a la vista de los resultados de la valoración de la calidad percibida. Así, la diferencia entre calidad percibida y calidad esperada nos proporciona el Índice Global de Satisfacción, que corresponde a (-0,3) en ambos casos, evidenciando que existe un alto ajuste entre lo que los demandantes de empleo y empresarios esperan del servicio y lo que reciben.

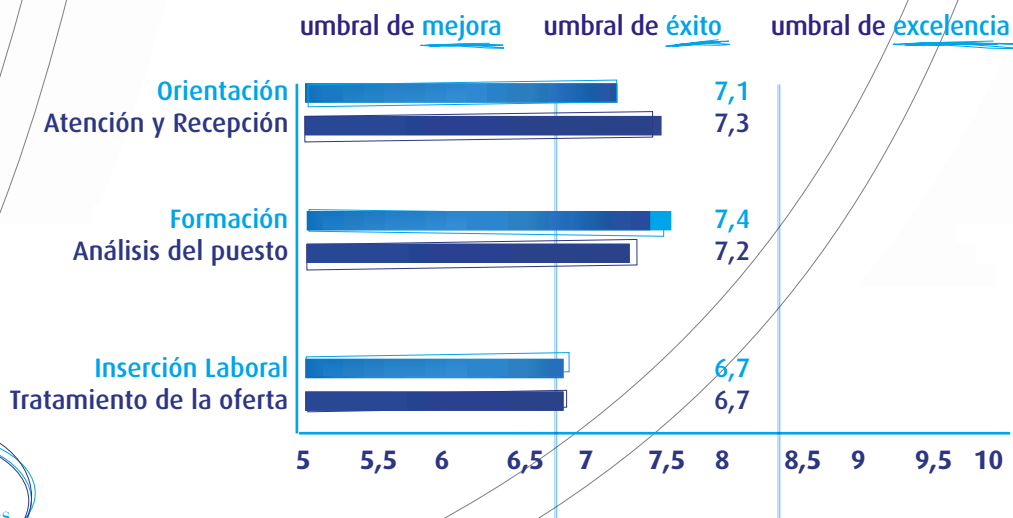
demandantes empresarios



Centrando el análisis en el nivel de satisfacción para cada una de las fases que se contemplan en el desarrollo del proceso de intermediación laboral se pone de manifiesto que:

- ▶ Todas las fases del servicio son valoradas tanto por demandantes como por empresarios con puntuaciones por encima de 6,7 puntos sobre diez.
- ▶ Tanto demandantes como empresarios muestran un comportamiento similar, coincidiendo en las puntuaciones que otorgan en cada una de las distintas fases del servicio prestado.

comparativa demandantes / empresarios fases del servicio



● empresarios
● demandantes

responsabilidad social corporativa

Desde la promulgación del Libro Verde de la Unión Europea: "Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas", muchos y decisivos son los avances que se han producido en esta materia, siendo cada vez más perceptibles las expectativas que despierta en los ciudadanos europeos y en todos los interesados el papel de las empresas en la evolución y transformación de la sociedad actual y futura, configurándose dicho papel como imprescindible para que el crecimiento económico, la cohesión social y la protección medioambiental avancen en paralelo.

Fruto de esta dinámica cada vez son más las empresas que contemplan dentro de sus políticas estratégicas la implementación de un sistema de gestión basado en los principios que propugna la Responsabilidad Social Corporativa, fundamentalmente a través de la integración voluntaria de las preocupaciones sociales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores y/o los Grupos de Interés.

Fundación ONCE detectando la necesidad de aunar esfuerzos y adoptar proyectos y acciones dirigidas a promover y posibilitar la integración plena de las personas con discapacidad en la sociedad, y siendo conscientes de que para la consecución de su objetivo son necesarios todos los medios disponibles por los poderes públicos, las instituciones, los agentes sociales, empresariales y la sociedad en general, desarrolla el programa INSERTA.

El desarrollo del programa INSERTA supone la realización de acciones dentro del marco de la Responsabilidad Social Corporativa a través de las alianzas con socios estratégicos. Su objetivo es la implantación en empresas de primer nivel de políticas sociales responsables, de la mano de Fundación ONCE, considerando como objetivo prioritario la inserción laboral de personas con discapacidad. Se basa en el desarrollo de todas aquellas actuaciones que en el marco de la Responsabilidad Social Corporativa, contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las per-

sonas con discapacidad y a su inserción social como paso previo e inexcusable para la consecución del objetivo último que es la integración laboral de dicho colectivo.

Durante 2005 se han adherido al convenio Inserta IN-DRA, CARREFOUR, BARCLAYS BANK, COCA COLA, FUNDACIÓN NOTARIAL PARA LA FORMACIÓN JURÍDICA y EUREST COLECTIVIDADES.

programa Empresa y Discapacidad

Fundación ONCE participa en el programa Empresa y Discapacidad de la Fundación Empresa y Discapacidad en donde colaboran 28 socios de esta fundación, los cuales son empresas de primer nivel. Se estima una duración de tres años, finalizando así en 2007. FSC asesorará y apoyará a Fundación Once para el desarrollo de este proyecto.

Durante 2005 se han iniciado los trabajos de un plan multiempresa para intercambiar experiencias y mejorar en los siguientes capítulos relacionados con la discapacidad:

- ▶ **"Diseño para todos" de productos y servicios.**
- ▶ **Accesibilidad de instalaciones.**
- ▶ **Empleo de personas con discapacidad y sus alternativas.**

Las empresas adheridas en 2005 son: Abertis Infraestructuras, Garrigues, Sanitas, Grupo Lar, Aguirre Newman, Grupo Vips, Iberia, Unión Fenosa, DKV seguros, Grupo Siro, Ferrovial, Diageo, Sol Meliá, ABN Amor, Iberdrola, Mampower, Fremap, Mapfre, Repsol YPF, Ericsson, Ibermutuamur, Citigroup, Vodafone, Adecco Fundación, Ford España, Bankinter, MRW y Microsoft.

actividad

Si bien es cierto que en los últimos años las iniciativas comunitarias y las medidas de política activa adoptadas han mejorado considerablemente la situación del empleo en España, no es menos cierto que estas actuaciones no han tenido el mismo impacto en todos los segmentos de la población.

En concreto, la situación de las personas con discapacidad sigue siendo alarmante con respecto a sus bajos niveles de ocupación. Una situación que se caracteriza por:

- ▶ Niveles muy bajos de actividad.
- ▶ Especial incidencia de la baja participación de la mujer con discapacidad en posiciones activas respecto al empleo.
- ▶ Altas tasas de desempleo del colectivo.
- ▶ Barreras internas del propio colectivo que dificultan su proceso de inserción en el mercado de trabajo.
- ▶ Un mercado laboral cada vez más complejo y en constante evolución, que reclama mayores niveles de formación y cualificación profesional, así como una adaptabilidad permanente.
- ▶ Las personas con discapacidad presentan, respecto a sus actitudes hacia al empleo, una serie de consideraciones, en ocasiones comunes al resto de los colectivos en riesgo de exclusión social y otras que le son propias y diferenciadoras como colectivo: proceso de interiorización de su propia discapacidad poco realista, desajuste en expectativas, ausencia de actitudes adecuadas para desempeñar una actividad laboral normalizada y competitiva, desmotivación hacia la realización de acciones que permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad, niveles formativos bajos, baja cualificación profesional, etc.
- ▶ En cuanto a la posición de los empleadores, se detecta una serie de condicionantes que obstaculizan la integración laboral de las personas con discapacidad, principalmente respecto a las posibilidades reales de acceso al empleo, que están actuando como limitadores a la hora de contratar a personas del colectivo: desinformación de las obligaciones legales e incumplimiento de las mismas, desconocimiento de las medidas de apoyo a la contratación de personas con discapacidad, imagen distorsionada, estereotipada y muy limitada de la problemática del colectivo, posiciones de sobreprotección y desconocimiento de las potencialidades y capacidades de las personas con discapacidad.

plan de actuación

El plan de actuación del Programa Operativo de la Fundación ONCE y del Fondo Social Europeo se configura como un sistema integral que engloba diferentes actuaciones, orientadas a los agentes que intervienen en el mercado laboral: demandantes de empleo y empresarios.

- ▶ Realización de investigaciones que permitan tener un mayor conocimiento de la realidad socio-laboral del colectivo de personas con discapacidad.
- ▶ Desarrollo de servicios de integración laboral de personas con discapacidad.
- ▶ Diseño y ejecución de acciones específicas que mejoren las condiciones de empleabilidad del colectivo.
- ▶ Desarrollo de acciones formativas capaces de dar respuesta a la doble finalidad de dotar de conocimientos, destrezas y habilidades técnicas, las que correspondan a una tarea o profesión determinada, y, a la vez, desarrollar las habilidades sociales y personales imprescindibles para un óptimo desempeño profesional.
- ▶ Diseño e implementación de itinerarios de inserción específicos y personalizados.
- ▶ Fomento de iniciativas de autoempleo.
- ▶ Apoyo a los procesos de transición del empleo protegido al empleo ordinario, a través de la utilización de la figura de los enclaves laborales.
- ▶ Desarrollo de metodologías y herramientas accesibles, en el entorno de la nueva Sociedad de la Información.
- ▶ Sensibilización de los agentes sociales y económicos respecto a las potencialidades y capacidades que, en el entorno laboral, tienen las personas con discapacidad.
- ▶ Sensibilización a la sociedad en general, eliminando la imagen estereotipada y distorsionada de la problemática del colectivo de personas con discapacidad.

Objetivos Estratégicos Transversales

Fomentar, en todas las actuaciones susceptibles de ello, la utilización de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Contemplar en todas las actuaciones medidas dirigidas específicamente a las mujeres con discapacidad, para favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Impulsar en todas las actuaciones del proyecto medidas que aseguren la compatibilidad con el desarrollo sostenible en el entorno del proyecto

los demandantes de empleo

La identificación, captación e información a las personas con discapacidad que por sus circunstancias laborales pueden ser beneficiarios de los servicios de Fundosa Social Consulting son los factores que inciden en la actualización cuantitativa de la bolsa de demandantes de empleo.

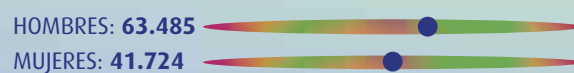
Durante 2005, Fundosa Social Consulting captó a 10.217 nuevos demandantes de empleo, de los cuales 5.912 fueron hombres y 4.305 mujeres.

La bolsa de Empleo de Fundosa Social Consulting registra al finalizar 2005 un total de 105.209 demandantes de empleo con discapacidad.

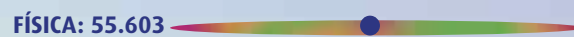
El perfil tipo del demandante se corresponde con el de un varón, de edad comprendida entre 25 y 44 años, con una discapacidad física y una minusvalía de entre el 33 y 44 por 100, en situación de desempleo, con estudios de nivel medio y sin experiencia laboral previa.

demandantes registrados: 105.209

DEMANDANTES DE EMPLEO, SEGÚN GÉNERO



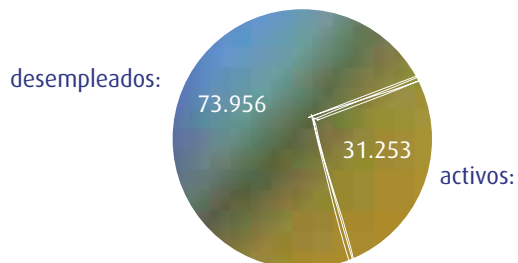
DEMANDANTES DE EMPLEO, SEGÚN TIPO DE MINUSVALÍA



DEMANDANTES, SEGÚN PORCENTAJE DE MINUSVALÍA



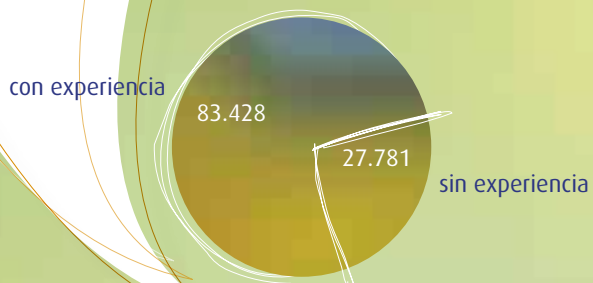
DEMANDANTES, SEGÚN SITUACION LABORAL



DEMANDANTES, SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS

- ▶ Sin estudios: **1.267**
- ▶ Leer y escribir: **7.122**
- ▶ Certificado de estudios primarios: **24.198**
- ▶ Fondo de garantía social: **2.353**
- ▶ E.G.B: **32.207**
- ▶ E.S.O./ FP I: **14.709**
- ▶ B.U.P: **4.910**
- ▶ Bach.FPII: **13.180**
- ▶ Mod. Medio: **866**
- ▶ Mod. Superior: **916**
- ▶ Otras enseñanzas medias: **912**
- ▶ Diplomados: **4.265**
- ▶ Otras enseñanzas superiores: **86**
- ▶ Licenciados: **4.561**

DEMANDANTES, SEGÚN EXPERIENCIA PROFESIONAL



* Se incluye la Comunidad Autónoma de Cantabria.

gestión del programa operativo

estudios y análisis

El conocimiento de la realidad social y económica centra la actividad de Fundosa Social Consulting en el análisis y estudio de la situación de las personas con discapacidad y del mercado de trabajo, los factores que inciden en su empleabilidad, la identificación de sectores emergentes, los nuevos yacimientos y las nuevas profesiones.

► **Definición y concreción de perfiles profesionales** emergentes o con mayor demanda en el mercado en los que es factible la inserción de personas con discapacidad con el objeto de mejorar la empleabilidad de las mismas. En 2005 se ha concluido el análisis de los factores estructurales y culturales del mercado de trabajo en el sector de la hostelería y se ha realizado el análisis de perfiles profesionales relacionados con dicho sector susceptibles de ser ocupados por personas con discapacidad, con la finalidad de obtener un conocimiento profundo y significativo de la capacidad de ocupabilidad, todo ello con el propósito de definir y diseñar proyectos singularizados de inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

► **Estudios de realidad sociolaboral.** Esta línea de trabajo, que viene desarrollando Fundosa Social Consulting desde el inicio del Programa Operativo en 2000, tiene como finalidad obtener información actualizada y fiable sobre la realidad del mercado de trabajo, como instrumento imprescindible para poder dirigir la orientación de los beneficiarios y la gestión de ofertas. En el año 2005 se ha finalizado el estudio sobre la realidad sociolaboral de las personas con discapacidad en la Comunidad Autónoma de Extremadura en relación con el empleo y la formación y las características del mercado laboral en este territorio, referidas al colectivo objeto de las investigaciones.

Por otra parte, y partiendo de los estudios de realidad socio laboral realizados en las comunidades autónomas de Andalucía, Madrid, Canarias, Cataluña, Castilla La Mancha, Galicia y Valencia, se ha realizado el estudio inferencial sobre la realidad sociolaboral de las personas con discapacidad, con la doble finalidad de integrar la información y extraer conclusiones para la orientación de posteriores actuaciones de cara a mejorar la integración

sociolaboral de las personas con discapacidad.

► **Estudios de segmentación.** El fin de estos estudios es la prospección en ámbitos transversales del Programa Operativo para dar respuesta a necesidades específicas y mejorar la calidad en el empleo, con el fin de potenciar la inserción de colectivos con mayores dificultades. En esta línea se ha finalizado el estudio de la realidad sociolaboral de la juventud con discapacidad, planteado como una investigación focalizada y orientada hacia la detección de las variables que permitan anticipar actuaciones orientativas que faciliten la integración en el mercado de trabajo de los jóvenes con discapacidad.

► **Otras investigaciones.** En este período también se ha llevado a cabo el estudio de metodologías y modelos de intervención, con la finalidad de conocer los distintos enfoques y agentes que operan en la intermediación laboral dirigida a las personas con discapacidad, y analizar los efectos y consecuencias de la aplicación de los modelos y metodologías que utilizan, posibilitando la inclusión de metodologías específicas adaptadas a cada colectivo y la puesta en marcha de proyectos orientados a la integración sociolaboral de las personas con discapacidad. Asimismo, se ha procedido a la Medición de la Calidad en el Empleo con el objetivo de evaluar la calidad del empleo gestionado por Fundosa Social Consulting, tanto desde una perspectiva de análisis objetivo (comparación con estándares) como desde las valoraciones subjetivas de trabajadores y empresarios.

observatorio ocupacional

En relación con el Observatorio Ocupacional, las actuaciones realizadas durante el año, se han basado en las siguientes líneas de trabajo:

panel de empresas y comparativa con otros datos sobre empleo.

Se trata de una investigación de carácter continuo que se desarrolla a través de una encuesta a empresas de más de diez trabajadores, distribuidas proporcionalmente según Comunidad Autónoma, sector de actividad y desproporcionada por tamaño de plantilla de la empresa para garantizar la representación de las empresas de mayor volumen. Se ha contado con la opinión de un total de 1.750 empresas lo que supone una muestra que maneja unos márgenes de error situados en torno al $\pm 4\%$.

estudio de conclusiones del observatorio de tendencias de empleo.

El informe extrae conclusiones sobre las tendencias del mercado de trabajo relativas al histórico de información (periodo 2002-2004) y realiza un contraste con los datos del primer semestre de 2005 para extrapolar el sostenimiento o variación de las tendencias de empleo observadas.

servicios a *demandantes de empleo*

Promover el empleo en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad requiere llevar a cabo actuaciones directas relacionadas con la actualización de información sobre la situación del mercado laboral, áreas de actividad y oportunidades de empleo; la orientación del demandante hacia la elección de la vía más adecuada para el logro de su objetivo: la inserción laboral, y el desarrollo de acciones que mejoren su competencia social y capacitación profesional.

plan personal de empleo

Conocer al demandante de empleo, con el fin de diseñar y facilitarle todas aquellas herramientas necesarias para su integración sociolaboral es el objetivo del proceso de Orientación Laboral que se contempla en el marco del Programa Operativo.

Durante 2005, 11.263 personas fueron atendidas de forma individual por técnicos especializados de Fundosa Social Consulting, que realizaron la Entrevista Ocupacional correspondiente, con el fin de elaborar el Diagnóstico Ocupacional. La recopilación de información, por un lado, y su evaluación técnica, por otro, se plasmaron en el diseño de 11.317 Planes Personalizados de Empleo, un trayecto, elaborado de común acuerdo con el demandante, que detalla el itinerario de acciones que debe acometer para conseguir el logro de sus expectativas, un empleo de calidad.

Con este sistema, Fundosa Social Consulting persigue el compromiso e implicación de cada demandante de empleo en su propio proyecto de inserción laboral y le convierte en un agente activo en la toma de decisiones.

El Plan Personal de Empleo, en algunos procesos, ha consistido únicamente en la determinación de aquellos puestos de trabajo adecuados y de aquellas condiciones laborales satisfactorias para el demandante, con lo que el Plan contempló la utilización del servicio de intermediación laboral de Fundosa Social Consulting. Sin embargo, en los casos en que se detectó que el demandante no estaba preparado para su incorporación a la vida laboral, se hizo necesario establecer, dentro de su Plan Personalizado de Empleo, acciones específicas para mejorar tanto las condiciones de empleabilidad del demandante, como su cualificación profesional.

acciones de mejora de la empleabilidad

Las Acciones de Mejora de la Empleabilidad se enfocan hacia la reconducción de aptitudes y el entrenamiento de las habilidades del individuo que interfirieran en su inserción laboral.

Con la finalidad de eliminar las carencias en el conocimiento de estrategias para realizar una búsqueda activa de empleo y dotar al individuo de habilidades comportamentales adecuadas, se realizaron 153 talleres de habilidades sociolaborales, con una duración de 3.056 horas y una participación de 1.106 alumnos.

Otro de los aspectos detectados entre el colectivo de demandantes de empleo con discapacidad, y también la más recurrente, es la baja cualificación. Esta circunstancia opera en una doble dirección: por un lado, aboca a trabajos de baja remuneración y poco gratificantes; y, por otro, condiciona las posibilidades de acceder al mercado del empleo.

Fundosa Social Consulting actúa sobre la cualificación profesional de los desempleados, diseñando una propuesta formativa que contempla los siguientes factores:

- ▀ Contenidos formativos flexibles e idóneos en relación con las necesidades y tendencias detectadas en el mercado de trabajo.
- ▀ La utilización de metodologías adaptadas a los requisitos de aprendizaje y orientadas a fomentar la participación del alumno en el proceso formativo.
- ▀ La utilización de las tecnologías de la información, familiarizando al alumno con los medios tecnológicos que habrá de utilizar en el desempeño de su trabajo.

Durante el año 2005, se han realizado 186 acciones de Formación Ocupacional presencial, destinadas a 1.752 alumnos, con una duración total de 60.698 horas.

Asimismo, desde Fundosa Social Consulting se fomenta y articula de manera eficaz el binomio, formación – rea-

lidad laboral, por lo que se contempla la organización, en algunos cursos, de una fase formativa tutorizada en empresas, que permite a los alumnos participar de una formación eminentemente práctica.

Las prácticas formativas en empresas han supuesto en este año el 20 por 100 de la formación finalizada. Se han llevado a cabo 38 cursos con 170 alumnos y un total de 5.591 horas.

Los cursos de Formación Ocupacional, en la modalidad de Teleformación, han contado con la participación de 497 alumnos, distribuidos en 245 cursos que han contabilizado un total de 7.924 horas. Las mujeres han representado el 51 por 100 del alumnado.

En el ámbito de la Formación Superior, se han impartido tres cursos, con un total de 1.600 horas, destinados a la cualificación de titulados superiores en los ámbitos de la administración y dirección de empresas, el derecho privado y la especialización en tutorización de empleo.

Un total de 22 alumnos con discapacidad participaron en el Master de Administración y Dirección de Empresas (MBA) impartido por la Universidad Pontificia de Comillas. Los participantes, licenciados en su mayoría en Derecho y Administración de Empresas, al finalizar los contenidos teóricos del master, realizaron sus prácticas formativas en empresas nacionales e internacionales de primer nivel.

taller de Motivación para el Empleo y la Formación.

Su objetivo es conseguir que el usuario se implique en su proyecto de integración laboral. Se dirige hacia las personas que muestran desánimo en la búsqueda de empleo, falta de confianza en sus posibilidades, trabas en la toma de decisiones y en la búsqueda de soluciones a su situación de desempleo, unido, en algunas ocasiones, a un desajuste de expectativas, con los criterios técnicos requeridos por los puestos de trabajo a los que optar en el mercado de trabajo real.

Se han realizado 45 talleres de motivación para el empleo y la formación con la asistencia de 340 alumnos.

taller de Habilidades Sociales y Entrevista.

Con este taller el usuario aprende conductas que le permitan afrontar una entrevista de trabajo como instrumento para la inserción laboral y mantenimiento del puesto de trabajo. A lo largo del año, se han impartido 44 talleres de esta especialización, con la participación de 318 alumnos.

taller de Búsqueda Activa de Empleo.

El objetivo que se persigue es que los usuarios conozcan los instrumentos para realizar una búsqueda de empleo activa, planificada y organizada y conseguir así su inserción en el mercado laboral. Se han realizado 52 talleres de búsqueda activa de empleo con 405 alumnos.

ALUMNOS POR GÉNERO

HOMBRES: 868

MUJERES: 884

TOTAL: 1.752

ALUMNOS POR EDAD

<25 años: 349

Entre 25-45 años: 1.081

> 45 años: 22

ALUMNOS, SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD

FÍSICA: 775

PSÍQUICA MENTAL: 203

PSÍQUICA INTELLECTUAL: 444

SENSORIAL:

Auditiva: 62

Visual: 163

MIXTA: 105

ALUMNOS, SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS

Sin estudios: 259

Estudios Primarios: 776

Estudios Secundarios: 572

Estudios Superiores: 145

*Formación Ocupacional presencial. No se incluye teleformación.

servicios a empresas

La acción de Fundosa Social Consulting se desarrolla directamente en el mercado de trabajo mediante la gestión de empleo y el apoyo al desarrollo empresarial. El fin es la búsqueda de oportunidades de trabajo para el demandante con discapacidad.

Fundosa Social Consulting desarrolla su sistema experto en Gestión de Empleo bajo las siguientes pautas de actuación:

- ▶ Búsqueda activa de ofertas de empleo.
- ▶ Apoyo directo en cuantas cuestiones se relacionan con la contratación de personas con discapacidad.
- ▶ Información sobre la normativa aplicable en cuanto a contratación, ayudas, subvenciones y beneficios sociales y fiscales.
- ▶ Colaboración en la descripción y análisis de puestos de trabajo.
- ▶ Gestión eficaz de las ofertas de empleo generadas.
- ▶ Servicio de selección profesionalizado y especializado, a fin de cubrir los puestos de trabajo ofertados con la persona con discapacidad más adecuada.

En 2005, Fundosa Social Consulting informó a 2.104 empresas, captó 3.757 ofertas de empleo que se materializaron en 6.299 puestos de trabajo solicitados, para los que se seleccionaron 12.646 candidatos.

Los Centros Especiales de Empleo emplearon al 34 por ciento de los demandantes con discapacidad frente al 66 por 100 de los de los contratados por la empresa ordinaria. Más del 80 por 100 de las contrataciones de personas con discapacidad se efectuaron por pequeñas y medianas empresas (menos de 250 trabajadores). El sector servicios dio empleo al 86 por 100 de los demandantes, que respondían a los perfiles profesionales de operarios y empleados de oficina. El 59 por 100 de los contratos firmados fue superior a seis meses de duración.

Las empresas que contratan trabajadores discapacitados a través de la intermediación de Fundosa Social Consulting responden al siguiente perfil :

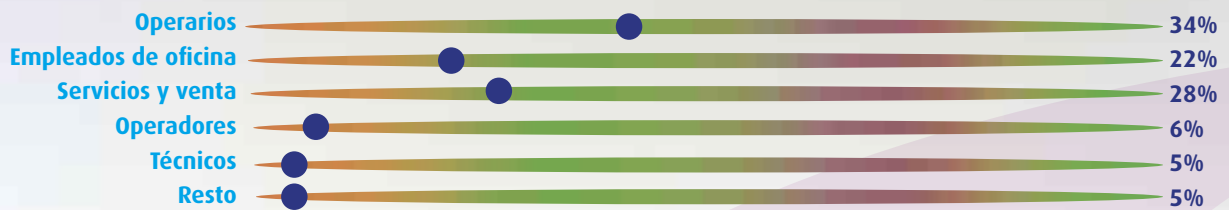
sector



número de empleados



perfil de trabajadores. demanda



tipo de empresa



intermediación laboral

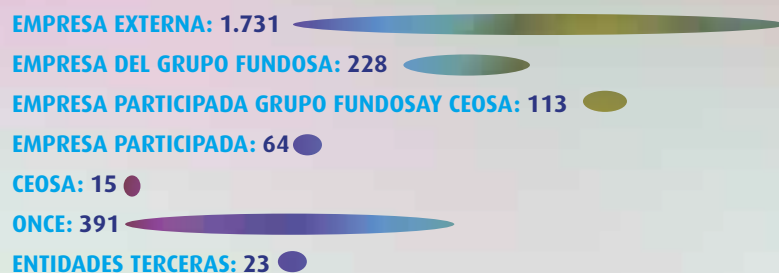
El desarrollo de acciones encaminadas a informar, sensibilizar y difundir en la empresa las potencialidades y capacidades que, en el entorno laboral, tienen las personas con discapacidad; la identificación y el apoyo a iniciativas generadoras de empleo y la puesta en contacto entre empresas que ofrecen empleo y candidatos son los parámetros que determinan el proceso de Intermediación laboral.

La gestión de Fundosa Social Consulting, en esta fase, se centra en la búsqueda del trabajo adecuado para la persona idónea mediante:

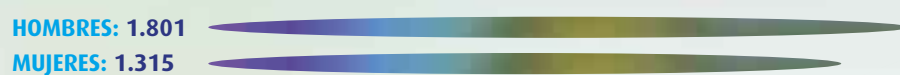
- ▶ **Análisis de puestos de trabajo ofertados.** Recogida y análisis pormenorizado de la información referente a las tareas y actividades concretas que conlleva el puesto de trabajo analizado.
- ▶ **Recopilación de toda la información relativa a las condiciones de trabajo y entorno laboral.**
- ▶ **Determinación del perfil requerido.** Se concretan las características necesarias para desempeñar las tareas analizadas, en cuanto a habilidades, destrezas, competencias, conocimientos, etcétera.
- ▶ **Proceso de selección.** Proceso único y puntual en el tiempo, por el cual se evalúa el ajuste entre la necesidad de cubrir un determinado puesto de trabajo analizado de una empresa que realiza una oferta de empleo, y los perfiles profesionales de los beneficiarios evaluados y clasificados como ocupables. Este proceso concluye con la toma de decisiones sobre los candidatos idóneos para la oferta realizada y la contratación, en su caso, de la persona elegida por parte de la empresa.
- ▶ **Seguimiento y evaluación.**

trabajadores contratados 3.116

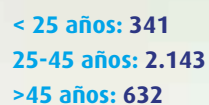
CONTRATOS, SEGÚN TIPO DE EMPRESAS



PERSONAS CONTRATADAS, SEGÚN GÉNERO



PERSONAS CONTRATADAS, SEGÚN EDAD



PERSONAS CONTRATADAS, SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD



distribución geográfica

Comunidad Autónoma	Contratos
ANDALUCÍA	575
ARAGÓN	185
ASTURIAS	84
BALEARES	70
CANARIAS	146
CASTILLA - LA MANCHA	167
CASTILLA Y LEÓN	194
CATALUÑA	421
EXTREMADURA	131
GALICIA	123
LA RIOJA	67
MADRID	405
MELILLA	23
MURCIA	107
NAVARRA	3
PAÍS VASCO	61
VALENCIA	354
total	3.116

seguimiento de las contrataciones

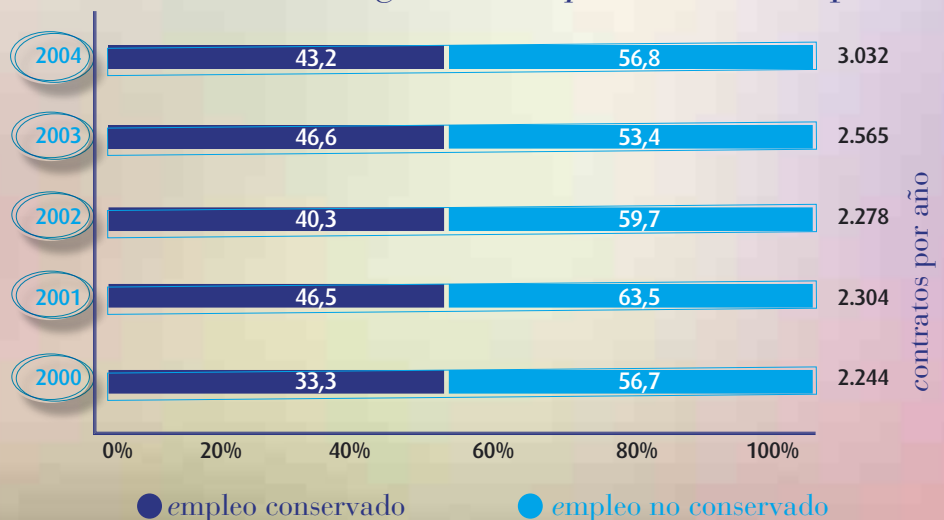
El estudio sobre el seguimiento de las contrataciones es una acción de relevante importancia para comprobar el grado de sostenimiento del empleo de las personas con discapacidad, contratadas mediante la intermediación de Fundosa Social Consulting.

La investigación se sustenta en los resultados de una encuesta dirigida a los empresarios que han contratado a personas con discapacidad a través de los servicios de Fundosa Social Consulting. Para la realización de la misma se consideran la totalidad de las contrataciones efectuadas en el ejercicio anterior a la medición, en este caso el año 2004, en el que se lograron 3.032 contratos. Por tanto, se deja transcurrir un máximo de un año desde el establecimiento de la relación contractual, para encuestar a las empresas contratantes, sobre aspectos relacionados tanto con la continuidad o no en el empleo como con las posibles modificaciones en los términos iniciales de contratación.

La muestra final analizada alcanza el 69% del total, lo que confiere la suficiente representatividad y fiabilidad para extrapolar las conclusiones obtenidas. Estadísticamente, estaríamos hablando de una muestra con un margen de error del 1,2 por 100 para el total, a un nivel de confianza del 95 por 100.

A nivel general, los resultados del estudio nos informan de que entre los contratos efectuados en el año 2004 se alcanzó un 43,2% de sostenimiento de empleo, un dato que ha de considerarse alto dado que un 58% de todos los empleos creados fueron de carácter eventual.

seguimiento pérdida de empleo






evolución interanual

Analizando el empleo creado según la tipología de contratos, para el periodo comprendido entre los años 2000-2004 se comprueba una clara tendencia a la contratación de carácter eventual en detrimento de otras modalidades.

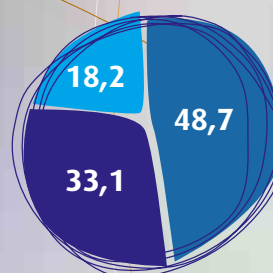
La preponderancia de la contratación temporal de 1 a 3 años acaecida en 2000 y 2001 deja paso, como consecuencia de las características intrínsecas del mercado laboral, a una clara eventualidad en el empleo. Por esta circunstancia, se ve afectado también el nivel de contratación indefinida que refleja el dato más bajo de las anualidades estudiadas.

Esta situación dibuja un escenario en el que la conservación de empleo se hace actualmente más compleja, aún así, comprobamos que algo menos de la mitad de las personas con discapacidad contratadas en 2004 conservan su empleo.

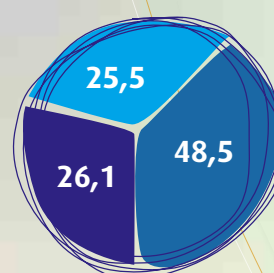
La media de sostenimiento de empleo de los 5 años analizados equivale al 42% si bien dicha cifra fluctúa cada año en función de la importancia de la contratación de carácter eventual.

-  indefinido
-  temporal (1-3 años)
-  eventual

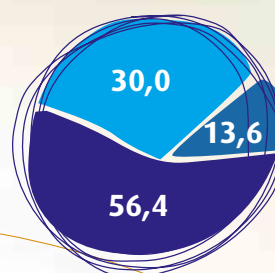
2000



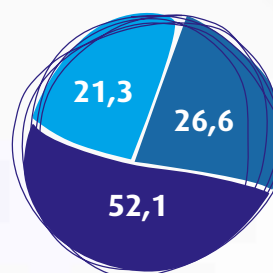
2001



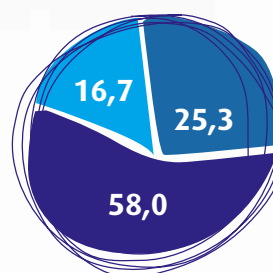
2002



2003



2004



Individualizar la Intervención

A lo largo de 2005, Fundosa Social Consulting ha llevado a cabo la experiencia piloto que se ha venido a denominar "proyecto emplea 2", consistente en prestar una atención individualizada y particular a dos demandantes registrados en la bolsa de empleo de fundosa social consulting de las distintas direcciones territoriales, que destacan por los factores de multidiscriminación (edad, género, discapacidad, socio-familiares, etc.) y que les posiciona en serio riesgo de exclusión social, al tiempo que presentan factores diferenciales con respecto al resto de los demandantes de empleo atendidos habitualmente.

En esta primera fase, los beneficiarios atendidos son personas pertenecientes a colectivos de difícil inserción: mujeres mayores de 45 años, jóvenes con dificultades intelectuales, hombres mayores de 45 años con incapacidad permanente total, jóvenes con síndrome de down severo, jóvenes con esquizofrenia y jóvenes con secuelas de traumatismo craneoencefálico.

Con esta experiencia, se ha puesto de manifiesto la necesidad de individualizar la intervención, así como la flexibilización de los protocolos de orientación laboral.

servicios a emprendedores/as

El trabajo por cuenta propia se plantea como una opción de inserción laboral de las personas con discapacidad. Fundosa Social Consulting ofrece a los emprendedores/as un plan de actuación de carácter secuencial que contempla tres fases: acciones de cualificación para el autoempleo, asistencia técnica y tutelaje, entendido este último como acompañamiento para la nueva creación de empresas, y consultoría de apoyo para negocios ya constituidos.

acciones de cualificación para el autoempleo

Sesiones de orientación y seminarios de iniciación al autoempleo. Esta actividad se conceptúa como acción de carácter grupal. El objetivo es detectar el potencial emprendedor de los participantes y fomentar e incentivar el ánimo y la actitud emprendedora de los demandantes.

Taller de formación de emprendedores. Se dirige a las personas interesadas en desarrollar una idea de negocio o proyecto de empresa. El contenido del taller se estructura en tres módulos: generación y maduración de ideas, plan de empresa-diseño y plan de empresa-desarrollo.

asistencia técnica

Este servicio está dirigido a negocios, empresas y Centros Especiales de Empleo de nueva creación que soliciten el trabajo de consultoría de Fundosa Social Consulting para elaborar el Plan de Empresa y la asistencia técnica para la puesta en marcha de la actividad empresarial. Los destinatarios de la asistencia técnica son: personas desempleadas derivadas de los talleres de emprendedores, personas en activo-trabajadores por cuenta ajena y promotores de Centros Especiales de Empleo.

En este ejercicio, se ha prestado asistencia técnica a 196 propuestas de negocio, de las cuales 177 son proyectos de autoempleo y 19 como Centros Especiales de Empleo.

El perfil del emprendedor es un varón de edad comprendida entre los 25 y 45 años con estudios secundarios y discapacitado físico.

tutelaje

Acompañamiento. El objetivo es facilitar la puesta en marcha de los proyectos empresariales, potenciando la capacidad de los mismos de perdurar en el tiempo, así como fomentar la contratación de personas con discapacidad en empresas de economía social de nueva creación. En 2005, Fundosa Social Consulting ha prestado acompañamiento como asistencia en los trámites de constitución e inicio de negocio a nueve proyectos.

Consultoría de apoyo. Tutorización para Centros Especiales de Empleo y empresas de economía social que pretenden ampliar su dimensión o reorientar la actividad y para aquellos autónomos con discapacidad que soliciten contratar a personas inscritas en la bolsa de empleo de Fundosa Social Consulting. En este ejercicio se ha facilitado consultoría a cinco empresas para su crecimiento y a otras cinco que pretendían reconvertir su actividad.

SESIONES DE ORIENTACIÓN / SEMINARIOS DE INICIACIÓN

AUTOEMPLEO: 31

TOTAL HORAS: 196

TOTAL ALUMNOS: 181

HOMBRES: 102

MUJERES: 79



TALLERES DE FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES: 13

TOTAL HORAS: 975

TOTAL ALUMNOS: 81

HOMBRES: 52

MUJERES: 29



difusión y sensibilización

Durante 2005 se han puesto en práctica políticas de comunicación y de difusión del Programa Operativo con el fin de que agentes sociales y económicos identifiquen a la Fundación ONCE y a Fundosa Social Consulting como operadores en los ámbitos del empleo y la formación, así como conocedores de la realidad personal, social y laboral del colectivo de las personas con discapacidad.

Esta política de comunicación y difusión se sustenta en la estrategia de transformación de la imagen de la discapacidad y de las personas con discapacidad en la sociedad, favoreciendo el apoyo a políticas activas y normalizadoras.

En 2005, Fundosa Social Consulting ha participado en los siguientes foros:

- ▶ Feria de la Franquicia. 24, 25 y 26 de Febrero. Barcelona.
- ▶ Exposer. 9 y 10 de marzo. Barcelona.
- ▶ Campaña Anti-Discriminación. Dirección General de Empleo de la Comisión Europea . 12 de abril. Madrid.
- ▶ Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid. 13 y 14 de abril.
- ▶ X Salón de Capital Humano.. Palacio Municipal de Congresos del Campo de las Naciones .19 , 20 y 21 de abril .Madrid.
- ▶ Galiempleado. Del 27 al 30 de abril. Santiago de Compostela.
- ▶ Foro organizado por la Asociación de Empresarios y Profesionales Zona Comercial Abierta Siete Palmas. 28 de abril, 28 de mayo y 4 de junio. Las Palmas de Gran Canaria.
- ▶ Feria DISCAP, organizada por la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía. Mayo. Sevilla.
- ▶ Día de la Discapacidad. 14 de septiembre. Albacete.
- ▶ Jornadas de economía social "enfermedad mental y empleo", organizadas por FEAFFES- Castilla y León .27 y 28 de septiembre. Valladolid.
- ▶ Participación en la IV Feria de Formación y Empleo. 29 y 30 de septiembre y 1 de octubre. Navalmoral de la Mata (Cáceres)
- ▶ Asistencia a las III Jornadas de Orientación Profesional en Castilla y León, organizadas por SIDEL Consulting. 6 y 7 de octubre. Valladolid.
- ▶ Asistencia a las II Jornadas de Exclusión Social sobre "Políticas para la inclusión social" . 17, 18 y 19 de octubre. Ponferrada (León).
- ▶ Participación en la Jornada de Empleo y Discapacidad, organizada por CRMF-Salamanca. 26 de octubre . Salamanca.
- ▶ Foro anual: Análisis de la Inmigración en Castilla y León. "Inmigración una oportunidad para la empresa", organizado por Cruz Roja Española-Castilla y León. 27 de octubre. Palencia.
- ▶ Asistencia a la II Feria del Empleo, organizada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, a través del Programa Andalucía Orienta. 26, 27 y 28 de octubre. Osuna (Sevilla).
- ▶ Participación en el VII Encuentro Insular de personas con discapacidad. 2 de noviembre. Villa de Santa Brígida. Las Palmas de Gran Canaria.
- ▶ Asistencia al Seminario Internacional "Acción Local para el Empleo en Europa, Desarrollo, Sostenibilidad y Participación Social", organizado por el ayuntamiento de Medina del Campo. 3 de noviembre. Valladolid.
- ▶ Participación en las II Jornadas de Formación, Sociedad y Discapacidad, organizadas por el Cabildo de Gran Canaria. 7 y 8 de noviembre. Las Palmas de Gran Canaria.

- ▶ Asistencia a la I Jornada sobre Discapacidad y Empleo, organizada por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria a través del Instituto Municipal de Empleo y Formación (IMEF). 17 y 18 de noviembre. Las Palmas de Gran Canaria.
- ▶ Participación en el Primer Foro de Empleo de la Universidad de Castilla-La Mancha. 23 y 24 de noviembre. Albacete.
- ▶ Congreso Nacional sobre Universidad y Discapacidad. Del 23 al 25 de noviembre. Salamanca.
- ▶ VII Congreso Internacional Galicia-Norte de Portugal de Formación para el Trabajo. 24 de noviembre. Universidad de Santiago de Compostela.
- ▶ Asistencia a las Jornadas de Centros Especiales de Empleo, organizadas por la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León. 25 de noviembre. Valladolid.
- ▶ Participación en el Foro sectorial de empleo, organizado por la Fundación General de la Universidad Complutense. 29 y 30 de noviembre. Campus de Somosaguas. Madrid.
- ▶ Participación en las VIII Jornadas de Reconocimiento Empresarial, organizadas en por el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos del IMSERSO y el Consejo de Cámaras de Comercio e Industria de Castilla y León. 30 de noviembre. Salamanca.
- ▶ Participación en el Congreso Nacional de discapacidad “Accesibilidad universal en el siglo XXI”, organizado por el Real Patronato sobre Discapacidad y el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. 30 de noviembre. Ponferrada (León).
- ▶ Participación en “la Semana del Discapacitado”. Del 28 de noviembre al 3 de diciembre. Astorga (León).
- ▶ Participación en el programa de radio sobre Empleo y Discapacidad., organizado por la Cadena SER y el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). 7 de diciembre. Zaragoza.

▶ Asistencia a la jornada “Empresa y Discapacidad: el valor añadido” de Business & Disability. Cámara de Comercio e Industria. 12 de diciembre. Madrid.

▶ Asistencia a las II Jornadas de Terapias Alternativas y Discapacidad. 12 y 13 de diciembre. Madrid.

▶ Participación en el debate “Las Posibilidades de Empleo de las Personas con Discapacidad”, organizada por la Asociación de Personas con Discapacidad Virgen del Pilar. 15 de diciembre. Fraga (Huesca).

proyecto “equipara”.

Fundosa Social Consulting Cataluña está participando en el proyecto EQUIPARA, promovido por la Mutua Intercomarcal y que cuenta con el apoyo del Hospital General de Cataluña, la Diputación de Barcelona, la Fundación ONCE, Design for All y A Plus, entre otros. EQUIPARA quiere mostrar la realidad socio-laboral de las personas con discapacidad y potenciar la concienciación social para su incorporación al mercado laboral. Para este fin, una muestra itinerante ha recorrido durante todo el año 2005 un total de 30 poblaciones de Cataluña y, a través de la participación de entidades, como la Fundación ONCE y Fundosa Social Consulting, se ofrecen servicios, apoyo e información sobre los temas relacionados con la intermediación laboral de las personas con discapacidad.

colaboraciones con las administraciones públicas y otras entidades

Fundosa Social Consulting incorpora como un elemento estratégico de su gestión el establecimiento de alianzas con entidades de naturaleza pública y privada y el movimiento asociativo, con el fin de desarrollar programas y proyectos conjuntos, que faciliten la cualificación profesional y la integración laboral de las personas con discapacidad, a través de la formación y la creación de puestos de trabajo estables y otras actuaciones encaminadas a estos fines.

En 2005, Fundosa Social Consulting desarrolló el Convenio establecido con el Gobierno de la Comunidad de Cantabria y la Fundación ONCE. En este marco FSC formó a 52 alumnos, mediante la impartición de 1.066 horas lectivas y gestionó 83 ofertas de empleo en esta comunidad, que se materializaron en la inserción laboral de 78 personas con discapacidad. Asimismo, colaboró con el Departamento de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, Servicio Catalán de Ocupación.

La colaboración con el movimiento asociativo de las personas con discapacidad es un factor clave y determinante para la identificación de necesidades y oportunidades para el colectivo y la elaboración de programas conjuntos. En este ejercicio, Fundosa Social Consulting ha promovido acciones formativas, destinadas a alumnos de distintas asociaciones.

asociación *fsc.discapacidad*

La Asociación FSC.Discapacidad, como Agencia de colocación especializada en el empleo de personas con discapacidad, y siendo uno de sus miembros fundadores Fundosa Social Consulting, mantiene acuerdos estables con el Instituto Nacional de Empleo y los Servicios de Empleo de las Comunidades Autónomas, en pro de la inserción laboral de los trabajadores con discapacidad y la eliminación de barreras arquitectónicas.

En el ámbito de colaboración con las Comunidades Autónomas, la Asociación FSC. Discapacidad firmó un convenio para el desarrollo de Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo con el

Servicio Galego de Colocación de la Xunta de Galicia ; impartió un curso de formación ocupacional en el marco del convenio con el Principado de Asturias y el servicio "Andalucía Orienta" de la Asociación FSC. Discapacidad ha colaborado con la Consejería de Empleo y Desarrollo de la Junta de Andalucía, llevando acciones de asesoramiento a personas con discapacidad en su búsqueda de empleo.

En 2005, Fundosa Social Consulting ha realizado acuerdos de colaboración con:

entidades

- ▶ La Concejalía de Formación, Empleo y Educación del Ayuntamiento de Majadahonda (Comunidad de Madrid).
- ▶ El Ayuntamiento de Astillero (Cantabria).
- ▶ El Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha, las Universidades de Sevilla y Girona, el Instituto de Enseñanza Secundaria Lluïsa Clara (Cataluña) y el centro educativo Núñez de Arce (Castilla-León), con la finalidad de que los alumnos de estas entidades realizaran la fase práctica de su formación en Fundosa Social Consulting.
- ▶ La Fundación Andaluza de Servicios Sociales, constituida por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.
- ▶ La Cámara de Comercio de Castilla y León.
- ▶ El Instituto de Fomento, Empleo y Formación de la ciudad de Cádiz (IFEFF).
- ▶ El Ayuntamiento de Granada , Instituto Municipal de Formación y Empleo.
- ▶ La Confederación Empresarial del Comercio de Andalucía (CECA).
- ▶ El Ayuntamiento de Cambrils (Tarragona).
- ▶ La Fundación General de la Universidad Autónoma de Madrid.

movimiento asociativo

- ▶ La Federación Española de Instituciones para el Síndrome de Down (FEISD)
- ▶ FEAPS
- ▶ Amidown y Alimerka (Castilla y León)
- ▶ Unió d'associacions i centres d'assistència a minusvàl·lids de Balears (UNAC).



anexos

inserción *laboral*

ofertas de trabajo. *empresas*

Comunidad Autónoma	Total ofertas	EX	F	GC	CG	C	ONCE	T	CO
ANDALUCÍA	461	346	44	8	32	16	13	2	
ARAGÓN	147	101	9	1	19		15	2	
ASTURIAS	68	61	1		4	1	1		
BALEARES	77	57	2		7	10	1		
CANARIAS	212	184	11		8		2		7
CANTABRIA	83	38	11	1	18		1	14	
CASTILLA - LA MANCHA	111	99	3		4		1	4	
CASTILLA Y LEÓN	163	126	10	1	7	4	11	4	
CATALUÑA	578	493	43	6	2	10	2	22	
EXTREMADURA	108	86	10		11		1		
GALICIA	199	170	6	1	16		3	3	
LA RIOJA	66	53	2		1		7	3	
MADRID	926	752	105	9	11	43	2	4	
MELILLA	16	12				3	1		
MURCIA	99	91	3		3		2		
NAVARRA	6	4					2		
PAÍS VASCO	48	29	2		2	4	3	8	
VALENCIA	472	423	21	2	12	10	4		
Total	3.840	3.125	283	29	157	101	72	66	7

EX: Empresa Externa

F: Empresa de Fundosa

GC: Empresa participada Grupo y CEOSA

CG: Empresa Participada

C: CEOSA

ONCE: ONCE

T: Entidades Terceras

CO: Empresa Participada por CEOSA

ofertas de trabajo. sector de actividad

Comunidad Autónoma	Total ofertas	Agricultura, Ganadería y Pesca	Construcción	Industria	Servicios
ANDALUCÍA	461	1	16	37	407
ARAGÓN	147			19	128
ASTURIAS	68		1	8	59
BALEARES	77		3	1	73
CANARIAS	212		17	15	180
CANTABRIA	83		1	9	73
CASTILLA - LA MANCHA	111	2	4	28	77
CASTILLA Y LEÓN	163	2	3	28	130
CATALUÑA	578	2	13	109	454
EXTREMADURA	108	1	2	14	91
GALICIA	199	1	2	22	174
LA RIOJA	66			16	50
MADRID	926		43	102	781
MELILLA	16		1	1	14
MURCIA	99	2	2	4	91
NAVARRA	6				6
PAÍS VASCO	48			7	41
VALENCIA	472	4	19	101	348
Total	3.840	15	127	521	3.177

puestos de trabajo ofertados. *empresas*

Comunidad Autónoma	Total de puestos	EX	F	GC	CG	C	ONCE	T	CO
ANDALUCÍA	948	582	105	9	36	21	193	2	0
ARAGÓN	219	160	9	1	20		22	7	
ASTURIAS	140	115	2		12	1	10		
BALEARES	140	77	16		7	10	30		
CANARIAS	298	236	27	0	9	0	15	0	11
CANTABRIA	113	41	27	5	18		4	18	
CASTILLA - LA MANCHA	201	163	3		4		25	6	
CASTILLA Y LEÓN	251	187	21	1	10	4	23	5	
CATALUÑA	1.057	853	132	21	2	10	12	27	
EXTREMADURA	212	163	28		11		10		
GALICIA	387	317	8	1	32		23	6	
LA RIOJA	77	61	3		1		9	3	
MADRID	1.253	954	214	11	23	45	2	4	
MELILLA	23	18				3	2		
MURCIA	150	128	3		3		16		
NAVARRA	6	4					2		
PAÍS VASCO	85	47	2		2	4	15	15	
VALENCIA	852	683	69	2	36	16	46		
Total	6.412	4.789	669	51	226	114	459	93	11

EX: Empresa Externa

F: Empresa de Fundosa

GC: Empresa participada Grupo y CEOSA

CG: Empresa Participada

C: CEOSA

ONCE: ONCE

T: Entidades Terceras

CO: Empresa Participada por CEOSA

puestos de trabajo ofertados. categoría profesional

Comunidad Autónoma	Total de puestos	Directivos	Profesionales	Técnicos	Emp. oficina	Servicios y Ventas	Trab. Campo	Oficios	Operadores	Operarios
ANDALUCÍA	948	6	23	97	205	278	3	55	64	217
ARAGÓN	219		2	20	50	29	1		7	110
ASTURIAS	140	1	1	9	31	23		1	11	63
BALEARES	140			7	40	45			1	47
CANARIAS	298		8	20	95	37	2	8	18	110
CANTABRIA	113		2	6	42	6	7	2	3	45
CASTILLA - LA MANCHA	201		2	11	41	44	1	8	11	83
CASTILLA Y LEÓN	251			15	69	45		3	22	97
CATALUÑA	1.057	8	21	54	392	60	1	13	31	477
EXTREMADURA	212	1	1	27	40	13		13	7	110
GALICIA	387	1	5	35	75	48		18	31	174
LA RIOJA	77			1	12	15		6	5	38
MADRID	1.253	11	80	149	500	116	5	43	37	312
MELILLA	23			4	1	5		1		12
MURCIA	150		5	15	25	31	4	5	2	63
NAVARRA	6					3		1		2
PAÍS VASCO	85		2	7	27	17		7	1	24
VALENCIA	852	1	10	89	213	84	2	18	101	334
	6.412	29	162	566	1.858	899	26	202	352	2.318

candidatos presentados. *empresas*

Comunidad Autónoma	Total de Candidatos	C	CG	EX	F	GC	ONCE	T	CO
ANDALUCÍA	1.952	37	109	1.116	199	23	460	8	
ARAGÓN	480		35	373	26	2	29	15	
ASTURIAS	283	1	55	207	9		11		
BALEARES	235	12	11	129	9		74		
CANARIAS	635		21	486	62		42		24
CANTABRIA	210		22	88	61	7	7	25	
CASTILLA - LA MANCHA	425		10	293	4		104	14	
CASTILLA Y LEÓN	590	8	34	414	82	1	44	7	
CATALUÑA	1.977	14	5	1.672	200	11	13	62	
EXTREMADURA	225		13	156	18		38		
GALICIA	668		50	497	20	2	83	16	
LA RIOJA	75		1	61	2		8	3	
MADRID	2.970	109	42	2.322	391	18	81	7	
MELILLA	59	5		43			11		
MURCIA	220		8	172	3		37		
NAVARRA	19			16			3		
PAÍS VASCO	164	7	6	71	5		53	22	
VALENCIA	1.669	10	87	1.206	95	9	262		
Total	12.856	203	509	9.322	1.186	73	1.360	179	24

EX: Empresa Externa

F: Empresa de Fundosa

GC: Empresa participada Grupo y CEOSA

CG: Empresa Participada

C: CEOSA

ONCE: ONCE

T: Entidades Terceras

CO: Empresa Participada por CEOSA

personas contratadas. *empresas*

Comunidad Autónoma	Total	C	CG	EX	F	GC	ONCE	T
ANDALUCÍA	575	4	25	173	66	8	297	2
ARAGÓN	185		16	136	6		20	7
ASTURIAS	84		2	74	2		6	
BALEARES	70	4	3	27	2		34	
CANARIAS	146		4	103	34		5	
CANTABRIA	78	0	18	22	22	1	4	11
CASTILLA - LA MANCHA	167		2	86	2		73	4
CASTILLA Y LEÓN	194	3	21	107	24		36	3
CATALUÑA	421	2	3	290	90	2		34
EXTREMADURA	131		9	92	11		19	
GALICIA	123		22	72	4	1	20	4
LA RIOJA	67		1	53	2		8	3
MADRID	405	17	7	289	73	3	15	1
MELILLA	23	3		13			7	
MURCIA	107		1	66	3		37	
NAVARRA	3			3				
PAÍS VASCO	61	2	1	26	1		14	17
VALENCIA	354	1	6	201	39		107	
Total	3.194	36	141	1.833	381	15	702	86

EX: Empresa Externa

F: Empresa de Fundosa

GC: Empresa participada Grupo y CEOSA

CG: Empresa Participada

C: CEOSA

ONCE: ONCE

T: Entidades Terceras

caracterización contratos. *programa operativo*

contratos según tipo de empresas

Empresa Externa	1.811
Empresa de Fundosa	359
Empresa participada Grupo y CEOSA	14
Empresa Participada	123
CEOSA	36
ONCE	698
Entidades Terceras	75
Total	3.116

personas contratadas según genero

HOMBRES	1.801
MUJERES	1.315
Total	3.116

personas contratadas según edad

< 25 años	341
25-45 años	2.143
> 45 años	632
Total	3.116

personas contratadas según discapacidad

FÍSICA	1.898
PSÍQUICA MENTAL	187
PSÍQUICA INTELECTUAL	255
SENSORIAL	491
Auditiva	271
Visual	220
MIXTA	285
Total	3.116

empresas contratantes. *programa operativo*

empresas que contratan en 2005. sector

Sector Actividad	Nº Contratos	%
Servicios	2.696	87%
Industria	372	12%
Construcción	44	1%
Agricultura	4	0%
Total	3.116	100%

empresas que contratan en 2005. número de empleados

Número de empleados	Nº contratos	%
De 0 a 10 empleados	1.299	42%
Entre 11 y 50 empleados	507	16%
Entre 51 y 250 empleados	643	21%
Mas de 250 empleados	667	21%
Total	3.116	100%

empresas que contratan en 2005. tipo de empresa

Tipo de empresa	Nº contratos	%
Empresa Ordinaria	2.072	66%
Centro Especial de Empleo	1.044	34%
Total	3.116	100%

formación

actividad formativa 2005 (*)

	Nº Cursos	Nº Alum.	Nº Horas
FORMACIÓN OCUPACIONAL *	450	2.476	75.958
FORMACIÓN EXTERNA	17	399	544
Total	467	2.875	76.502

* Incluye Programa Operativo (Formación Ocupacional presencial y Teleformación) y Programas Autonómicos

formación ocupacional (*)

CC.AA.	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
OBJETIVO 1			
ANDALUCÍA	52	415	14.686
ASTURIAS	17	83	1.900
CANARIAS	26	87	3.400
CASTILLA-LA MANCHA	34	101	3.535
CASTILLA Y LEÓN	28	94	1.925
EXTREMADURA	47	165	5.412
GALICIA	42	242	7.575
MURCIA	7	65	2.560
VALENCIA	39	245	6.110
	292	1.497	47.103
OBJETIVO 3			
ARAGÓN	23	145	3.209
BALEARES	13	42	1.195
CATALUÑA	64	331	8.224
LA RIOJA	2	24	260
MADRID	51	374	14.601
PAÍS VASCO	1	11	300
	154	927	27.789
CANTABRIA	4	52	1.066
Total	450	2.476	75.958

(*) (Programa Operativo y Programas Autonómicos)

caracterización alumnos

Género

Mujer	1.254	50,6%
Hombre	1.222	49,4%
	2.476	

Discapacidad

Sens. Visual	209	8,4%
Sens. Auditiva	106	4,3%
Psíquica Intelectual	515	20,8%
Psíquica Mental	299	12,1%
Física	1.178	47,6%
Mixta	169	6,8%
	2.476	

Edad

< ó = 30	928	37,5%
> 30	1.548	62,5%
	2.476	

Formación reglada

Sin estudios	304	12,3%
Primarios	1088	43,9%
Secundarios	876	35,4%
Superiores	208	8,4%
	2.476	

programa autonómicos

	Nº Cursos (*)	Alum. Fin.	Horas
ANDALUCÍA (Junta Andalucía)	13	135	5.150
ASTURIAS (Principado Asturias)	1	10	150
CATALUÑA (Generalitat Cataluña)	1	30	970
CANTABRIA (Gobierno Cantabria)	4	52	1.066
Total	19	227	7.336

* Formación Ocupacional

caracterización alumnos

Género

Mujer	117	51,5%
Hombre	110	48,5%
	227	

Discapacidad

Sens. Visual	18	7,9%
Sens. Auditiva	10	4,4%
Psíquica Intelectual	26	11,5%
Psíquica Mental	34	15,0%
Física	116	51,1%
Mixta	23	10,1%
	227	

Edad

< ó = 30	71	31,3%
> 30	156	68,7%
	227	

Formación reglada

Sin estudios	10	4,4%
Primarios	114	50,2%
Secundarios	89	39,2%
Superiores	14	6,2%
	227	

programa operativo*

Comunidad Autónoma	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
OBJETIVO 1			
ANDALUCÍA	39	280	9.536
ASTURIAS	16	73	1.750
CANARIAS	26	87	3.400
CASTILLA-LA MANCHA	34	101	3.535
CASTILLA Y LEÓN	28	94	1.925
EXTREMADURA	47	165	5.412
GALICIA	42	242	7.575
MURCIA	7	65	2.560
VALENCIA	39	245	6.110
OBJETIVO 3			
ARAGÓN	23	145	3.209
BALEARES	13	42	1.195
CATALUÑA	63	301	7.254
LA RIOJA	2	24	260
MADRID	51	374	14.601
PAÍS VASCO	1	11	300
Total	431	2.249	68.622

* (Formación Ocupacional Presencial y Teleformación)

caracterización *alumnos*

Género

Mujer	1.137	50,6	%
Hombre	1.112	49,4	%
	2.249		

Discapacidad

Sens. Visual	191	8,5	%
Sens. Auditiva	96	4,3	%
Psíquica Intelectual	489	21,7	%
Psíquica Mental	265	11,8	%
Física	1.062	47,2	%
Mixta	146	6,5	%
	2.249		

Edad

< ó = 30	857	38,1	%
> 30	1.392	61,9	%
	2.249		

Formación

Sin estudios	294	13,1	%
Primarios	974	43,3	%
Secundarios	787	35,0	%
Superiores	194	8,6	%
	2.249		

formación ocupacional. programa operativo

Comunidad Autónoma	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
OBJETIVO 1			
ANDALUCÍA	24	254	9.141
ASTURIAS	8	45	1.540
CANARIAS	7	59	2.882
CASTILLA-LA MANCHA	8	66	2.810
CASTILLA Y LEÓN	6	59	1.410
EXTREMADURA	9	100	4.370
GALICIA	19	180	5.670
MURCIA	7	65	2.560
VALENCIA	21	204	5.650
OBJETIVO 3			
ARAGÓN	10	106	2.864
BALEARES	4	22	950
CATALUÑA	22	224	6.080
LA RIOJA	2	24	260
MADRID	38	333	14.211
PAÍS VASCO	1	11	300
Total	186	1.752	60.698

caracterización alumnos

Género

Mujer	884	50,5	%
Hombre	868	49,5	%
	1.752		

Discapacidad

Sens. Visual	163	9,3	%
Sens. Auditiva	62	3,5	%
Psíquica Intelectual	444	25,3	%
Psíquica Mental	203	11,6	%
Física	775	44,2	%
Mixta	105	6,0	%
	1.752		

Edad

< ó = 30	709	40,5	%
> 30	1.043	59,5	%
	1.752		

Formación reglada

Sin estudios	259	14,8	%
Primarios	776	44,3	%
Secundarios	572	32,6	%
Superiores	145	8,3	%
	1752		

teleformación. *programa operativo*

Comunidad Autónoma	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
OBJETIVO 1			
ANDALUCÍA	15	26	395
ASTURIAS	8	28	210
CANARIAS	19	28	518
CASTILLA-LA MANCHA	26	35	725
CASTILLA Y LEÓN	22	35	515
EXTREMADURA	38	65	1.042
GALICIA	23	62	1905
MURCIA	0	0	-
VALENCIA	18	41	460
OBJETIVO 3			
ARAGÓN	13	39	345
BALEARES	9	20	245
CATALUÑA	41	77	1.174
LA RIOJA	0	0	0
MADRID	13	41	390
PAÍS VASCO	0	0	0
Total	245	497	7.924

caracterización alumnos. teleformación

Género

Mujer	253	50,9	%
Hombre	244	49,1	%
	497		

Discapacidad

Sens. Visual	28	5,6	%
Sens. Auditiva	34	6,8	%
Psíquica Intelectual	45	9,1	%
Psíquica Mental	62	12,5	%
Física	287	57,7	%
Mixta	41	8,2	%
	497		

Edad

< ó = 30	148	29,8	%
> 30	349	70,2	%
	497		

Formación reglada

Sin estudios	35	7,0	%
Primarios	198	39,8	%
Secundarios	215	43,3	%
Superiores	49	9,9	%
	497		

formación superior. programa operativo

Comunidad Autónoma	Curso	Nº alFin	Nº Horas
OBJETIVO 1	1	12	20
OBJETIVO 3	2	26	1600
	3	38	1.620

formación externa

Nº Cursos	Alum.	Fin.	Horas
CENTRAL *	17	399	544
Total	17	399	544

* Prosegur

talleres de *habilidades socio-laborales*. *programa operativo*

Comunidad Autónoma	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
OBJETIVO 1			
ANDALUCÍA	19	142	270
ASTURIAS	10	66	162
CANARIAS	16	114	304
CASTILLA-LA MANCHA	2	20	70
CASTILLA Y LEÓN	1	10	40
EXTREMADURA	8	67	154
GALICIA	10	97	250
MURCIA	7	58	590
VALENCIA	5	47	126
OBJETIVO 3			
ARAGÓN	8	62	144
BALEARES	1	8	30
CATALUÑA	25	173	322
LA RIOJA	0	0	-
MADRID	40	295	576
PAÍS VASCO	1	6	18
Total	153	1.165	3.056

talleres de *habilidades socio-laborales*. *gobierno cantabria*

Comunidad Autónoma	Nº Cursos	Alum. Fin.	Horas
CANTABRIA	7	59	56
Total	7	59	56

balance económico financiero

balances de situación / 31 de diciembre de 2005 y 2004

Activo	2005	2004
inmovilizado:		
Inmovilizaciones inmateriales (nota 5)	333.935	118.666
Coste	922.986	630.122
Amortizaciones	(589.051)	(511.456)
Inmovilizaciones materiales (nota 6)	881.580	1.060.447
Coste	2.918.176	2.718.225
Amortizaciones	(2.036.596)	(1.657.778)
Inmovilizaciones financieras (nota 7)	191.912	190.263
Depósitos y fianzas constituidos a largo plazo	191.912	190.263
Total inmovilizado	1.407.427	1.369.376
activo circulante:		
Deudores	856.041	727.807
Clientes por ventas y prestaciones de servicios	144.941	286.615
Empresas del grupo y asociadas, deudores (nota 14)	459.497	72.352
Administraciones Públicas (nota 15)	9.610	42.174
Deudores varios (nota 8)	241.993	675.005
Provisiones	-	(348.339)
Inversiones financieras temporales (nota 9)	258.564	919.264
Créditos a empresas del grupo y asociadas (nota 14)	196.263	821.963
Otros créditos	62.000	97.000
Depósitos y fianzas constituidos a corto plazo	301	301
Tesorería	189.521	74.598
Ajustes por periodificación	13.464	6.691
Total activo circulante	1.317.590	1.728.360
Total activo	2.725.017	3.097.736

Las Notas 1 a 20 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante del balance de situación al 31 de diciembre 2005

Pasivo	2005	2004
fondos propios (nota 10):		
Capital suscrito	754.856	754.856
Prima de emisión	-	18.245
Reservas	804	804
Resultados negativos de ejercicios anteriores	(19.805)	-
Pérdidas y ganancias (beneficio o pérdida)	(121.435)	(38.050)
Total fondos propios	614.420	735.855
INGRESOS A DISTRIBUIR EN VARIOS EJERCICIOS (nota 11)	88.680	172.033
PROVISIONES PARA RIESGOS Y GASTOS (nota 12)	32.375	32.375
acreedores a corto plazo:		
Deudas con empresas del grupo y asociadas (nota 14)	272.826	448.045
Acreedores comerciales	1.059.387	1.049.924
Otras deudas no comerciales	640.614	610.824
Administraciones Públicas (nota 15)	369.870	338.914
Otras deudas (nota 13)	270.744	271.910
Ajustes por periodificación	16.715	48.680
Total acreedores a corto plazo	1.989.542	2.157.473
Total pasivo	2.725.017	3.097.736

cuentas de *pérdidas y ganancias* de los ejercicios anuales 2005 y 2004

Debe	2005	2004
GASTOS:		
Aprovisionamientos	5.529.046	5.133.789
Gastos de personal (nota 17-c)	7.117.566	6.931.043
Dotaciones para amortizaciones de inmovilizado	470.002	525.461
Otros gastos de explotación (nota 17-d)	3.771.665	3.972.056
Gastos financieros y asimilados por deudas con empresas del grupo (nota 14)	25.349	-
Resultados financieros positivos	-	40
Pérdidas procedentes del inmovilizado material	7.298	-
Gastos extraordinarios (nota 17-e)	4.567	8.719
Gastos y pérdidas de otros ejercicios	134	880
Resultados extraordinarios positivos	82.721	101.820
Impuesto sobre Sociedades	-	26.163

Las Notas 1 a 20 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante de la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio 2005

Haber	2005	2004
-------	------	------

INGRESOS:

Importe neto de la cifra de negocios (nota 17-a)	15.725.099	15.415.937
Otros ingresos de explotación:		
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	177.029	173.410
Subvenciones de explotación (notas 4-d y 17-b)	807.343	859.255
Pérdidas de explotación	178.808	113.747
Otros intereses e ingresos asimilados	1	40
Resultados financieros negativos	25.348	-
Pérdidas de las actividades ordinarias	204.156	113.707
Beneficios en enajenación de inmovilizado	-	36
Subvenciones de capital transferidas al resultado del ejercicio (nota 11)	83.353	83.561
Ingresos extraordinarios	4.575	4.653
Ingresos y beneficios de otros ejercicios (nota 17-e)	6.792	23.169
Pérdidas antes de impuestos	121.435	11.887
Resultado del ejercicio (Pérdidas)	121.435	38.050

empresas que han contratado personas con discapacidad en 2005.

NOMBRE EMPRESA CONTRATOS PO 2005	CCAA EMPRESA	Nº CONTRATOS	NOMBRE EMPRESA	CCAA EMPRESA	Nº CONTRATOS
3G ING Y GEST DE PROYECTOS Y OBRAS S.L.	CANARIAS	1	ASOC FUENSANTA DISCAPACITADOS PSIQUICOS	CASTILLA - LA MANCHA	9
3G OFFICE	MADRID	1	ASOC. DE DISMINUIDOS FISICOS DE ESPAÑA	MADRID	2
A. CATALANA D'ESCLEROSIS MULTIPLE	CATALUÑA	16	ASOC. TELEF. DE ASISTENCIA A MINUSV.	VALENCIA	2
ABACUS , S. COOP., C.L.	CATALUÑA	2	ASOC.SINDROME DOWN GRANADA GRANADOWN	ANDALUCIA	1
ABBOTT LABORATORIOS	MADRID	1	ASOCIACION ACOPROS/ TREATES	GALICIA	4
ABINCHE TENERIFE S.L.	CANARIAS	3	ASOCIACION ASPRODEMA	LA RIOJA	3
ACABADOS TEXTILES CLM METODIA	CASTILLA - LA MANCHA	1	ASOCIACION FSC DISCAPACIDAD	MADRID	4
ACAD FORMACION S.L.	EXTREMADURA	1	ASPACE	ARAGON	1
ACCOR SERVICIOS EMPRESARIALES SA	CATALUÑA	1	ASPACE GRANADA	ANDALUCIA	2
ACECA (ASOC. CEE DE LA CDAD. ANDALUZA)	ANDALUCIA	2	ASPACE RIOJA CEE	LA RIOJA	3
ACIDH	CATALUÑA	1	ASPRONA (ASOC.VALC.PRO PERS. DISC.PSIQ.)	VALENCIA	3
ACS-M	EXTREMADURA	1	ASS. MES X MENYS D'AJUDA COMUNITATS	CATALUÑA	1
ACUDIM	VALENCIA	1	ASTURIANA DE BORDADOS CB	ASTURIAS	1
ADECCO ETT SA	MADRID	4	ASTUS	MURCIA	5
ADEV (ASOC. DE DIABETES ESPAÑOLES VAL).	VALENCIA	1	ATENOR	ASTURIAS	2
ADVANCED LOGISTICS GROUP S.A	CATALUÑA	1	AUDIAN AUDITORES S.L.	ANDALUCIA	1
AEC	CATALUÑA	4	AULA ESTUDIO	GALICIA	4
PILSA CEE	MADRID	18	AUSSA	ANDALUCIA	1
AFFILIATED COMP. SERV. OF SPAIN, S.L.	CATALUÑA	4	AUTOCARES THERPASA	ARAGON	1
QUITER SERVICIOS INFORMATICOS SL	CANTABRIA	1	AUTOMATISMOS VM,SL	MURCIA	1
AFRICAL S.A.	MADRID	1	AUTOMATIZACION DE ARCHIVOS	MADRID	4
AGILMIC	CATALUÑA	1	AUTOMOTOR CANARIAS S.A.	CANARIAS	1
AIR LIQUIDE MEDICINAL	MADRID	2	AUTOMOVILES Y VEHICULOS IND., S.A.	ANDALUCIA	1
AIRBUS ESPAÑA, S.L.	CASTILLA - LA MANCHA	6	AVANZA EXTERNALIZACION DE SERVICIOS S.A.	MADRID	2
ALCAMPO, SA	MADRID	6	AYESTARAN PIEL SL	NAVARRA	1
ALFE 21 S.L.	MURCIA	2	AYTO. VELILLA DEL RIO CARRION	CASTILLA Y LEON	1
ALHABLA S.L.	MURCIA	1	AYUNTAMIENTO CHOZAS DE ABAJO	CASTILLA Y LEON	1
ALMACENES CASAN SA	GALICIA	5	AYUNTAMIENTO DE PALENCIA	CASTILLA Y LEON	1
ALMACENES COSTASOL, S.A.	ANDALUCIA	2	AZHARA SUR SL	ANDALUCIA	2
ALQUILERES BARCELO SAEZ S.L.	MURCIA	1	BACALAO Y SALAZONES DE CASTILLA S. L.	CASTILLA Y LEON	3
ALTA GESTION S.A ETT	MADRID	2	BADALONA COURIER,SL	CATALUÑA	1
ALTEC,EMPRESA DE CONSTRUC. Y SERVIC. S.A	MADRID	2	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA	MADRID	1
ALTRAN ESTUDIOS, SERVICIOS Y PROYECTOS	MADRID	1	BANCO ESPIRITO SANTO	MADRID	1
ALUMINIOS INALUM S.L.	MURCIA	3	BANESTO	MADRID	2
ALUMINIOS MARTINEZ ASO	ARAGON	1	BANKINTER S.A.	MADRID	10
ALUMINIOS MB SL	ARAGON	1	BARCELONA ACTIVA, S.A.	CATALUÑA	1
AMBIO SA	CATALUÑA	1	BARCLAYS CARD	MADRID	4
AMBULANCIAS AUTONOMAS, S.L.	VALENCIA	2	BERLYS ALIMENTACION	MADRID	1
AMBULANCIAS COSTA CALIDA SL	MURCIA	1	BINCAZAR	ARAGON	2
AMBULANCIAS REUS	CATALUÑA	1	BIOTONER VAL & R SISTEMAS ECOLOGICOS C.B	VALENCIA	1
AMIAB	CASTILLA - LA MANCHA	4	BITS AND CHIPS SL	MADRID	1
ANALISIS Y CONTROL DE PROYECTOS S.A.	MADRID	1	BOCATA 2000 SL	CANTABRIA	5
ANDRES RODRIGUEZ IZQUIERDO S. L.	CANARIAS	1	BON PREU SA	CATALUÑA	1
ANFI RESORTS S.L.	CANARIAS	2	BUDERUS CALEFACCION S.L.	MADRID	1
ANGEL VACA, S.L.	CASTILLA Y LEON	2	BUGADERIA INDUSTRIAL FLISA BARCELONA	CATALUÑA	53
ANTENAS LUYANO SL	MADRID	1	BURKE FORMACION, S.A	MADRID	1
APADICC C.E.E	VALENCIA	3	C&A MODAS	ANDALUCIA	1
APANAS	CASTILLA - LA MANCHA	1	C&A MODAS S.L	MADRID	6
APANDIS	MURCIA	1	C&B SEÑOR, S.L.	MADRID	1
APARCAMIENTOS SAR S.A.	GALICIA	2	C.E.E FABIAN VELAZQUEZ OTERO	EXTREMADURA	2
APMIB (SEDE CENTRAL)	MADRID	3	C.E.E. MORATINOS, S.L.	CASTILLA Y LEON	1
APRODISCA -TILMAR	CATALUÑA	12	C.P. JAIME ROIG	VALENCIA	2
APROSUBA 3 ARTES DECORATIVAS	EXTREMADURA	5	C.PHOSPITAL,22	VALENCIA	1
APTSHD	CATALUÑA	1	C.R.E. LUIS BRAILLE	ANDALUCIA	2
ARCOS BODEGAS UNIDAS S.A.	MADRID	1	CABBSA	MADRID	1
ARTE REGAL IMPORT SL	VALENCIA	1	CAIXA POPULAR	VALENCIA	1
ASC. PERSONAS CON DEFICIENCIA PSIQUICA	LA RIOJA	1	CAJA SAN FERNANDO	ANDALUCIA	1
ASCENSORES GUILLERMO FABIAN, S.L	MADRID	2	CALENDAS HISPANAS S.A	MADRID	1
ASEPEYO	CATALUÑA	4	CAMERA SL	NAVARRA	1
ASESORIA GARCIA	CATALUÑA	1	CAMPESA ESTACIONES DE SERVICIO S.A.	BALEARES	1
ASESORIA INFORMATICA GALLEGA S.L.	GALICIA	1	CAN ENSENYA SAL	CATALUÑA	6
ASESORIA Y GESTION VENECIA SLL	ARAGON	1	CAN NETEJA 5 SL	CATALUÑA	3
ASISPA	MADRID	1	CAP GEMINI	MADRID	9
ASMUFIBROM	MURCIA	1	CAPRABO	CATALUÑA	1

CARANGEL "SABORES CASEROS"	MURCIA	2	CONFORTEL	MADRID	1
CARDON S.L.	CANARIAS	1	CONFORTEL GESTION S.A.	MADRID	2
CARROS ECOLOGICOS SERVICAR S.L.	CANARIAS	4	CONLIMA	ANDALUCIA	1
CARTES LLEIDA, S L	CATALUÑA	1	CONSORCI NORMALITZACIO LINGÜÍSTICA	CATALUÑA	1
CARTHAGOMAN S.L.	MURCIA	4	CONSTRUCCIONES Y OBRAS LLORENTE	CASTILLA Y LEON	1
CASA A CASA REPARTOS, S.L.	ANDALUCIA	2	CONSTRUCTORA DE OBRAS MUNICIPALES	MADRID	1
CASA MUEBLES Y COMPLEMENTOS SL	VALENCIA	1	CONTACTEL	CANARIAS	2
CASA SANTOÑA DE ANDALUCIA S.L.	ANDALUCIA	2	CONTAZARA SA	ARAGON	1
CASH SEVILLA, S.A.	ANDALUCIA	2	CONTRATACION E INTEGRACION LABORAL, S.L	MADRID	5
CATALUNYA RADIO, SGR, S.A.	CATALUÑA	1	CONTRATAS REHABILITACION Y SERV SA	CATALUÑA	1
CATERGEST S.L.	MADRID	1	CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI SA	ARAGON	2
CAVAS CATALANAS, S.L.	CANARIAS	2	COOLABORO GESTION S.L.	MADRID	1
CDAD PROPIETARIOS LINARES 2	VALENCIA	1	COOPERATIVA VALENCIANA LTDA. TELE-TAXI	VALENCIA	1
CEDEL-2	MADRID	3	COREGAL S.L.	GALICIA	8
CEE ALENTIS	MADRID	12	COVIAR SL	ARAGON	8
CEE FUNDACION SINDROME DOWN	VALENCIA	2	COVIRAN SCA	ANDALUCIA	1
CEE OLIVER S.L.	ARAGON	5	CREACIONES DEMAR, S.A	LA RIOJA	1
CEE SEGURONCE S.A.	MADRID	8	CREACIONES TEXTILES CASCABEL SL	LA RIOJA	4
CEEME,S.L	VALENCIA	3	D.E.S.E.C.O.M SL	CASTILLA Y LEON	3
CELCOAUTO CEE	GALICIA	5	D.I.R.A S.L.	CASTILLA Y LEON	1
CELMASA	CASTILLA - LA MANCHA	3	DECATHLON ESPAÑA	MADRID	11
CEMI	CASTILLA - LA MANCHA	6	DECON GALICIA S.L.	GALICIA	1
CENTRE INMUNOLOGIC DE CATALUNYA, S.A	CATALUÑA	1	DECORACION Y PAISAJES	MADRID	1
CENTRO ASIST. SAN JUAN DE DIOS	ANDALUCIA	1	DECORHOTEL SL	MURCIA	1
CENTRO DE ENSEÑANZA NORTEAMERICANO	CANARIAS	1	DEMOMETRICA S.L	MADRID	1
CENTRO DE NEGOCIOS OCON S.L.	LA RIOJA	12	DES. Y MONTAJE AUTOMATISMOS ELECT.,S.L.	ANDALUCIA	2
CENTRO ESTUDIOS MEDIOS PROFESIONALES S.A	CATALUÑA	1	DESARROLLOS INMOBILIARIOS PINAR S.L	MADRID	1
CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	MADRID	35	DIELECTRO MANCHEGO S.A.	CASTILLA - LA MANCHA	1
CERAMICAS MANOS S.L.	CASTILLA Y LEON	1	DISTRIBUIDORA MALAGUEÑA DE SUSTRATOS,SL	ANDALUCIA	3
CERMI COMUNIDAD VALENCIANA	VALENCIA	2	DISWORK SL	CATALUÑA	1
CESERPI, SL (FUND. PICARRAL)	ARAGON	2	DIVISIONES INTERIORES SL	CATALUÑA	1
CHAIN S.A	CATALUÑA	1	DOCK TELEMARKETING S.A.U.	MADRID	1
CHAMPION	MADRID	1	DOGI INTERNATIONAL FABRICS	CATALUÑA	1
CIA, VAL. PARA LA INTEGR. Y DESAR S.L	VALENCIA	16	DOLCAN S.A.	CANARIAS	1
CID VALENCIA C.E.E., SL.	VALENCIA	1	DORNIER SA	CASTILLA - LA MANCHA	2
CIERZO GESTION	ARAGON	1	DRESYVEN PREVENCION S.L	MADRID	1
CINTRA	MADRID	3	DULCES IMPULSO SL	CASTILLA - LA MANCHA	21
CIO EDUCACION, S.L.	MURCIA	1	EASA DEL SUR	ANDALUCIA	1
CIPO FLISA	CATALUÑA	1	ECA SAU	ARAGON	4
CITRA, S.A.	ANDALUCIA	2	ECO LIMPIEZAS EXTREMADURA	EXTREMADURA	22
CLAUSE-TEZIER IBERICA SA	VALENCIA	1	ECOASFAL S.A	MADRID	1
CLECE	MADRID	33	EESSA	CATALUÑA	4
CLESA SA	MADRID	2	EFAE	MADRID	2
CLINICA LA MILAGROSA	MADRID	1	EFREN RUZAFÁ CAMPDERROS	CATALUÑA	1
CLINICA NTRA SRA DEL REMEI	CATALUÑA	1	EGMASA	ANDALUCIA	2
CLISA	MADRID	1	EISMANN	CATALUÑA	2
CLUB BONMONT TERRES NOVES SL	CATALUÑA	1	EKOSUR, S.L.	ANDALUCIA	1
CLUB NATACIO LLEIDA	CATALUÑA	1	EL CAPRICHIO DE TITI	ASTURIAS	1
CM EQUIPOS DE PROTECCION	ANDALUCIA	1	EL CORTE INGLÉS, S.A.	ANDALUCIA	2
COCEMFE COMUNIDAD VALENCIANA	VALENCIA	1	EL DIARIO DE LEON	CASTILLA Y LEON	1
COCEMFE FEDERACION VALENCIA	VALENCIA	3	EL ECONOMATO VERDE, S.L.L.	ANDALUCIA	1
COLEGIO SAGRADA FAMILIA	VALENCIA	1	EL MISIONERO SL	ANDALUCIA	1
COLEGIO SANTO TOMAS	GALICIA	1	EL YATE S. COOP. AND.	ANDALUCIA	1
COLUMBIA CINTAS DE IMPRESION SL	CANTABRIA	1	ELECTROSUR XXI SL	CASTILLA - LA MANCHA	1
COM. PROPIETARIOS C/ SANTIAGO, 16	CASTILLA Y LEON	1	ELSAMEX	MADRID	3
COMASA	MADRID	1	EMARAGON SLU	ARAGON	2
COMMA SOPORTE DE MARKETING S.L	MADRID	1	EMBALAJES FLEXIBLES DEL DUERO, S.L.	CASTILLA Y LEON	2
COMPANÍA AROMAS DEL MUNDO SL	CASTILLA - LA MANCHA	3	EMILIANO MADRID E HIJOS SA	CASTILLA - LA MANCHA	1
COMPANÍA CANARIA SYSER	CANARIAS	2	EMILIO LOPEZ JUAREZ	VALENCIA	1
COMPUTER BUSSINESS CENTER, SL	CATALUÑA	2	EMPRESA PUBLICA DE DEPORTE ANDALUZ S.A.	ANDALUCIA	2
COMUNIDAD DE PROPIETARIOS LAS FUENTES	VALENCIA	1	ENCUADERNACIONES SAN CRISTOBAL	CASTILLA Y LEON	1
COMUNIDAD DE PROPIETARIOS VIA AUGUSTA	CATALUÑA	1	ENLACES RESTAURACION SL	ARAGON	1
COMUNIDAD PROP. "PLAZA ESPAÑA, 11"	CASTILLA Y LEON	1	ENVASADO BOLSKAN CORREAS S.L.	ARAGON	15
COMUNIDAD PROPIETARIOS Pº ZORRILLA, 4	CASTILLA Y LEON	2	ERBE SISTEMAS S.L.	MADRID	2
COMUNIDAD PROPIETARIOS TORREQUEVEDO	ANDALUCIA	1	ERTASA	MADRID	2
COMUNIDADPROPIETARIOS ESTRELLAPOLAR	MADRID	1	ESCLAT	CATALUÑA	1
CONCHITA DIEZ S.L.	CASTILLA Y LEON	1	ESCOGE & ESCORIAL S.L.	EXTREMADURA	9
CONDUCTOS DE VENTILACION, S.A. (CONVESA)	MADRID	1	ESCOLA PIA BALMES	CATALUÑA	1

ESCUELA INFANTIL PIOLIN	GALICIA	1	FUNDACIO ASCAMM	CATALUÑA	1
ESMASA MANTENIMIENTO, S.L.	VALENCIA	2	FUNDACIÓ BOSCH I GIMPERA	CATALUÑA	1
ESTABLEC. INDUSTRIALES AHEMON S.A.	CANARIAS	1	FUNDACIO GRAN TEATRO DEL LICEU	CATALUÑA	1
ESTEYCO, S.A.	MADRID	1	FUNDACIO PERE MATA	CATALUÑA	9
ESTUDIOS TECNICOS Y MEDICOS COROHA, S.L.	ANDALUCIA	1	FUNDACIÓN ANDALUZA DE SERVICIOS SOCIALES	ANDALUCIA	1
EUGENIO PORTEROS. INVERNADEROS	CASTILLA Y LEON	1	FUNDACION ASPACE RIOJA, CEE	LA RIOJA	6
EULEN	ANDALUCIA	9	FUNDACION ASTURIANA DE MEDIO AMBIENTE	ASTURIAS	1
EULEN CEE	CANARIAS	7	FUNDACION CARES	CATALUÑA	4
EULEN SA	ASTURIAS	1	FUNDACION COCEMFE	MADRID	1
EULEN SOCIOSANITARIOS S.A	MADRID	1	FUNDACION COMARCAS MINERAS(FUCOMI)	ASTURIAS	2
EUREST COLECTIVIDADES	MADRID	4	FUNDACION EMPRESA UNIVERSIDAD GRANADA	ANDALUCIA	3
EUROCEN EUROPEA DE CONTRATAS	MADRID	3	FUNDACION GRUPO NORTE	MADRID	3
EUROCONTROL Y ACCESOS	GALICIA	2	FUNDACION INTEGRALIA	CATALUÑA	5
EUROESTUDIOS	MADRID	2	FUNDACION ONCE	MADRID	3
EUROHANDLING BCN, UTS	CATALUÑA	1	FUNDACION PRIVADA GASPAR DE PORTOLA	CATALUÑA	3
EUROLIMP	MADRID	5	FUNDOSA ACCESIBILIDAD	MADRID	4
EUROLIMPIEZAS PACENSES, S.L.	EXTREMADURA	10	FUNDOSA CONTROL DE DATOS Y SERVICIOS SA	CATALUÑA	9
EUROPCAR	MADRID	6	FUNDOSA CONTROL DE DATOS Y SERVICIOS SA	MADRID	32
EUROPEA DE MANTENIMIENTO Y GESTION, S.A	MADRID	1	FUNDOSA GALENAS SA	MADRID	23
EUROSERV SA	VALENCIA	1	FUNDOSA GRUPO SA	MADRID	5
EUROTAXI SEVILLA	ANDALUCIA	3	FUNDOSA LAVANDERIAS INDUSTRIALES SA	MADRID	54
EUXA SERVICIOS SOCIOSANITARIOS SL	GALICIA	1	FUNDOSA SPORT Y OCIO SA	MADRID	4
EXCAVACIONES CASAIS S.L.U.	GALICIA	1	FUNDOSA TELESERVICIOS SA	MADRID	2
EXCELENCIA MEDICA	MADRID	1	FUNDOTEX	CASTILLA Y LEON	1
EXCIN,S.A	VALENCIA	1	FUSER SL	ANDALUCIA	2
EXCLUSIVAS ABELLEIRA S.L.	CANARIAS	1	G.C. METALURGICA S.L.	ANDALUCIA	2
EXTRADISER	EXTREMADURA	1	G-5 CONSULTORES DE EMPRESAS S.L.	GALICIA	1
FABRICACION DE REUTILIZABLES SANITARIOS	CASTILLA Y LEON	2	GALENAS ANDALUZAS SA	ANDALUCIA	16
FACIL CAR S.L, GRUPO SEHRS	CATALUÑA	1	GALENAS SHOPPING SA	PAIS VASCO	6
FAMILA SA, PRODUCTOS CARNICOS	ASTURIAS	1	GALILEA CID OSCAR 000828035T, SLNE	LA RIOJA	3
FARTONS POLO	VALENCIA	1	GALPRENOVA SL	GALICIA	2
FAST TIME	CASTILLA Y LEON	3	GARAJE JAVIROSA C.B	MADRID	1
FEAD	VALENCIA	1	GARCIA FAURA SL	CATALUÑA	2
FEAPS ANDALUCIA	ANDALUCIA	1	GARRIDO ALARCON ASOCIADOS SLL	VALENCIA	1
FEDER. DE ASOC. DE PERS. SORDAS DE CYL	CASTILLA Y LEON	3	GAS NATURAL SDG	MADRID	2
FEDERACION NACIONAL DE ASPAYM	CASTILLA - LA MANCHA	1	GASMEDI 2000, S.A	MADRID	1
FEDERACION PROFESIONAL DEL TAXI TELETAXI	MADRID	1	GASOLINERA ELS NEGRALS, S L	CATALUÑA	1
FEDEROPTICOS OPTALENT	ASTURIAS	1	GASOLINERA REPSOL	ANDALUCIA	1
FERNANDO ALVAREZ PEREZ-CABALLERO	VALENCIA	4	GASOLINERAS ASTURIANAS	ASTURIAS	10
FERNANDO GUILLEN HUERTA	VALENCIA	2	GASOLINERAS PECAFER, S.L.	CASTILLA Y LEON	2
FERRE PLANA, SA	CATALUÑA	2	GDT ASESORAMIENTO EMPRESARIAL SL	ANDALUCIA	1
FERRETERIA MATEO S.A.	BALEARES	3	GECRERI S.L.	GALICIA	2
FERROVIAL SERVICOS (FERROSER)	ANDALUCIA	5	GELIM CEE GRUPO ISS	CATALUÑA	27
FESA	VALENCIA	2	GELIM MADRID	MADRID	7
FEU VERT IBERICA	MADRID	2	GENEBRE, S.A.	CATALUÑA	1
FINCA URBANA CONDE SALVATIERRA	VALENCIA	1	GEROGESTION SERVICIOS GERONTOLOGICOS SA	CASTILLA Y LEON	3
FITEX	EXTREMADURA	11	GESCOSA	ANDALUCIA	1
FLISA HUELVA SA	ANDALUCIA	3	GESPORLAN SL	PAIS VASCO	1
FLISA LAS PALMAS, S.A.	CANARIAS	23	GESTION DE LINEAS, S.L.	ANDALUCIA	2
FLISA VALENCIA SA	VALENCIA	1	GIMNAS GAUSI	CATALUÑA	1
FLORDISCATEL S.L.	CANARIAS	3	GIROASSIST SL	CATALUÑA	1
FLORES NARVONA S.L.	ARAGON	4	GIROPARK, SA	CATALUÑA	2
FOMENTO CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S.A.	GALICIA	7	GLOBALIA CORPORACION EMPRESARIAL	BALEARES	6
FOMENTO DE TECNICAS EXTREMEÑAS, S. L.	EXTREMADURA	4	GRAFOMETAL SA	LA RIOJA	1
FOREVER LIVING PRODUCTS SPAIN S.L.	MADRID	1	GRAN CASINO DE ARANJUEZ, S.A	MADRID	6
FORMACION EMPLEO Y COMERCIALIZACION S.A.	MURCIA	30	GRANDES ALMACENES FNAC ESPAÑA	MADRID	3
FORMAS SRL	CATALUÑA	1	GROC INTERNACIONAL S.L.	BALEARES	1
FORMATEC FORMACION S.L.	GALICIA	1	GRUPO EIDOS CONSULTORIA INFORMATICA S.L.	MADRID	1
FRANCISCO SILVA MARTINEZ	EXTREMADURA	1	GRUPO ELITE MULTISERVICIOS	MADRID	2
FRATERNIDAD MUPRESA	MADRID	1	GRUPO EMPRESARIAL VIVENTIA, SL	CATALUÑA	1
FRIGORIFICOS DELFIN S.A.	MADRID	1	GRUPO LIZARRAN	CATALUÑA	1
FRUTOS SECOS EL RINCON	ARAGON	1	GRUPO SIFU MADRID	MADRID	5
FSC CENTRAL S.A.	MADRID	12	GRUPO SIFUS CANARIAS	CANARIAS	12
FUCODA S.A.	MADRID	4	GRUPO SIGLA	MADRID	5
FUENSANTA	MADRID	2	GRUPO TAPER	MADRID	1
FUERTES PUBLICIDAD CEE	GALICIA	7	GUARDIA E YÑIGO, CORREDURIA SEGUROS SL	ARAGON	2
FUND. CATALANA TUTELAR ASPANIAS	CATALUÑA	2	GUILLERMO FABIAN S.A.	MADRID	2
FUND.AMAT ROUMENS (FURAR)	CATALUÑA	1	GUPOST ZARAGOZA, S.L.	ARAGON	2

HANSVERSION S.L	CATALUÑA	1	KONECTA BTO CONTACT CENTER	MADRID	3
HIERROS BARRACHINA	ARAGON	1	KONECTA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO S.A.	CANARIAS	2
HIGIENSEC	GALICIA	1	L H 2010 SOCIEDAD PRIVADA MUNICIPAL SA	CATALUÑA	2
HISPALIS SERVICIOS INTEGRALES, S.A.	ANDALUCIA	1	L.E.T 2002 S.L	VALENCIA	2
HISPANICA PREVENCIÓN, S.L	MADRID	1	LA DIVINA PROPORCIÓN, S.L.	MADRID	1
HORMIGONES Y ARIDOS DE QUINTO SL	ARAGON	1	LA TARONJA S.L.U	VALENCIA	2
HOSPITAL INFANTIL SAN RAFAEL	MADRID	4	LABORATORIO ELECTROTECNICO SCCL	CATALUÑA	1
HOSPITAL V.O.T DE SAN FRANCISCO	MADRID	2	LABORATORIOS AFFAR SA	CASTILLA Y LEON	5
HOSPITEN GESTION AIE	CANARIAS	1	LABORATORIOS INDAS, S.A	MADRID	1
HOSTAL MONCLOA S.L	MADRID	1	LABORATORIOS KIN SA	CATALUÑA	2
HOSTELERIA Y CATERING MAJOSA S.L.	VALENCIA	1	LABORATORIOS NORMON	MADRID	1
HOTEL GLORIA PALACE	CANARIAS	3	LACERA	ASTURIAS	1
HOTEL HUSA ARENAS	CATALUÑA	1	LANZALOE S.A.T.	CANARIAS	1
HOTEL INGLATERRA	ANDALUCIA	1	LASERCART NOR-ESTE S.L.	CATALUÑA	2
HOTELERA NUEVA CANARIA	CANARIAS	2	LASERCART MADRID S.L.	MADRID	1
I+P INGENIERIA Y PREVEN DE RIESGOS, S.L	MADRID	1	LAVANDERIA AMALIA S. L.	BALEARES	2
IBERICA DE ESTUDIOS E INGENIERIA	MADRID	2	LAVANDERIA INDUSTRIAL DEL BIERZO	CASTILLA Y LEON	1
IBERICA DE SERVICIOS SOCIALES, S.A.	CASTILLA Y LEON	1	LAVANDERIA PLAYAS DE HUELVA S.L.	ANDALUCIA	5
IBERSNACKS SNACKS CO-MARKER,S.L.	CASTILLA Y LEON	2	LAVANDERIA TISAN SL	VALENCIA	1
IBESMAR-SAGEMAR,S.A.(ISAMAR)	VALENCIA	1	LEROY MERLIN	MADRID	1
ICARIA INICIATIVAS SOCIALES S A	CATALUÑA	16	LIBRERIA CENTRAL SA	ARAGON	1
ICICT, S.A.	CATALUÑA	2	LIDL SUPERMERCADOS	CATALUÑA	3
IDECON SAU	ARAGON	1	LIMPIADORES ESPECIALISTAS INTEGRADOS	GALICIA	3
IGON CEE S.L.	PAIS VASCO	17	LIMPIEZAS ABETO, S.A.	MADRID	2
IKEA IBERICA SA	MADRID	6	LIMPIEZAS ASMIN S COOP	ASTURIAS	12
IMPORTACO SA	ARAGON	4	LIMPIEZAS BARCINO	CATALUÑA	5
INCA AC. S.L.	CANARIAS	1	LIMPIEZAS CAPA	ASTURIAS	1
INDRA	MADRID	4	LIMPIEZAS MARFER LEON S.L.	CASTILLA Y LEON	1
INDUSTRIA DE SERVICIOS IDESER S.A.U.	ARAGON	1	LIMPIEZAS SEVILLA, S.L.	ANDALUCIA	9
INDUSTRIAL DEL MINUSVALIDO, SA	CATALUÑA	2	LIMPISA-GRUPO NORTE	MADRID	4
INDUSTRIAS CANARIAS DEL ACUARIO SA	CASTILLA - LA MANCHA	2	LIMYCON,S.L.	EXTREMADURA	6
INERCO	ANDALUCIA	1	LINEA DIRECTA ASEGURADORA	MADRID	1
INERZA	CANARIAS	1	LO MONACO HOGAR SL	ANDALUCIA	1
INGADIA S.A.	ANDALUCIA	2	LOCUTORIO DUNIA	MELILLA	1
INMACULADA DOBLAS ROBLES	ANDALUCIA	1	LOGISTICA SOCIAL	ARAGON	1
INNOVACIONES PLASTIAS S.A	MADRID	1	LUSAN CARBURANTES, S.L.	ANDALUCIA	2
INSERSOLA,S.L.LABORAL	ANDALUCIA	1	Mº DEL MAR CENTENO FERNÁNDEZ	ANDALUCIA	2
INSMOELCA	CANARIAS	1	MADA VALENCIA,S.L.	VALENCIA	8
INST. EUROPEU DE LA MEDITERRANIA	CATALUÑA	1	MAGNA LABORATORIOS, S.L.	CATALUÑA	11
INSTITU CATALA DE LES IND. CULTURALS	CATALUÑA	3	MAINSA	MADRID	4
INSTITUTO ANDALUZ DE TECNOLOGÍA	ANDALUCIA	2	MAKRO	MADRID	1
INSTITUTO DE LA CALIDAD, S.A.	ANDALUCIA	1	MANCHALAN SA	CASTILLA - LA MANCHA	1
INTEGRACION Y SERVICIOS CANARIOS S.L.	CANARIAS	1	MANIPULADOS ANSEMA S.L	PAIS VASCO	19
INTEMAC	MADRID	3	MANIPULADOS CATARROJA	VALENCIA	5
INTERCLINER SA	ARAGON	1	MANPOWER TEAM ETT SAU	ANDALUCIA	2
INTERFOXY S.L	MADRID	1	MANUEL LOPEZ LEON, S.L.	ANDALUCIA	1
INTERPLAGA SL	ASTURIAS	2	MANUFACTURAS DIFAIR CLIMA	MADRID	6
INVESTIGACIONES MERCADO MARKET	CATALUÑA	1	MANUTEX-TEXTIL, S.L.	LA RIOJA	1
ISABEL PIQUERAS CANO	MADRID	1	MARCH CORREDURIA DE SEGUROS S.A.	BALEARES	1
ISDEFE GERENCIA COOPERACION INDUSTRIAL	MADRID	2	MARIA VIDAL.TOST	CATALUÑA	1
ISLA CENTINELA S.L.	BALEARES	4	MARTA DOMINGUEZ PRIETO (COPY: SUR)	ANDALUCIA	1
ISS FACILITY SERVICES SA	ASTURIAS	5	MARTINEZ LORIENTE, S.A	VALENCIA	1
IT DEUSTO	MADRID	1	MATCHMIND	MADRID	1
ITMA EMPRESA DE SERVICIOS	ASTURIAS	21	MAVILGA S.L.	GALICIA	1
IVI MADRID SL	MADRID	1	MCDONALD'S SISTEMAS DE ESPAÑA INC.	MADRID	17
IVI SEVILLA S.L.	ANDALUCIA	1	MEDICAL 3 IMPORTACION SERVICE IBERICA	CATALUÑA	2
J.C. SERVICIOS	ARAGON	1	MEDICOS SIN FRONTERAS	CATALUÑA	1
JAIME PELUQUEROS	ANDALUCIA	1	MEDYCSA	ANDALUCIA	2
JARDISER 3 S.L.	MADRID	2	MEGAHOTEL FARO S.L.	CANARIAS	1
JAUME TRESSERRAS	CATALUÑA	1	MEQUINSO S.L.	CANARIAS	2
JAVECAR AUTOMOCION, S.L.	ANDALUCIA	1	MESH SERVICIOS DE GESTION Y CONTROL	GALICIA	4
JIGA PROMOCIONES Y CONSTRUCCIONES SL	CASTILLA - LA MANCHA	1	METRATRIR SA	CASTILLA - LA MANCHA	1
JOCA INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES	EXTREMADURA	1	METROCES SA	MADRID	1
JUAN MARTINEZ LORENTE	MURCIA	1	METROPOLITAN SPAIN S.L	MADRID	1
JUNQUERA E HIJOS	MADRID	1	MEVOL	VALENCIA	2
KEPAR ELECTRONICA 2 SL	ARAGON	1	MI CASA DE AREAS S.L.	GALICIA	1
KIDS AT WARCH S.A.	MADRID	1	MIA LAMARCA PRODUCTOS SELECTOS, SLNE	ANDALUCIA	2
KIOSCO PAPERERIA ISABEL	VALENCIA	1	MINDPEARL AG SUC EN ESPAÑA, SA	CATALUÑA	1

MITON, S.L.	CATALUÑA	1	PROAZIMUT	ANDALUCIA	13
MITRAMUR SLL	MURCIA	2	PRODECBAN SL	ASTURIAS	1
MK PLAN21	ANDALUCIA	6	PRODISZA, S.L.	CASTILLA Y LEON	1
MODULAR LOGISTICA VALENCIANA	VALENCIA	30	PRODUCTOS KOALA SL	GALICIA	1
MOEHS CATALANA, S.L.	CATALUÑA	1	PROFESSIONAL STAFF ETT SA	CATALUÑA	1
MOLGOD, S.L.	MADRID	2	PROINGEST MANAGEMENT ASOCIADOS	MADRID	1
MONEDERO INSTALACIONES Y SERVICIOS	MADRID	1	PROINTEC S.A	MADRID	1
MONFORT & BONELL ABOGADOS SL	VALENCIA	1	PROMOCIONES HUERTO MESEGUER SL	MURCIA	1
MONTAJES ALBALAT,S.L	VALENCIA	9	PROMOTORA LABORAL Y ASISTENCIAL	ANDALUCIA	1
MOSTOLES DE PANADERIA SA (FUND ALIMENT)	MADRID	4	PROSINTEL GRUPO NORTE, S.A.	CASTILLA Y LEON	1
MOTOR GAMBOA SA	MADRID	2	PROTECTOR, PROTECCION Y SEGURIDAD, S.L.	EXTREMADURA	1
MPG (MEDIA PLANNING GROUP)	MADRID	2	PURGLASS,S.L	VALENCIA	8
MRW S.A.	ANDALUCIA	1	QUALIA SERVICIOS PROFESIONALES S.L	MADRID	1
MRW S.A.	CATALUÑA	8	QUALYTEL ANDALUC IA	ANDALUCIA	2
MT SERVICIOS EDUCATIVOS SL	ARAGON	1	RADISOL S.L.	CANARIAS	1
MULTIASISTENCIA, S.A.	MADRID	3	RAFER; RAFAEL ALVAREZ VIÑES	MADRID	1
MULTISER DEL MEDITERRANEO, S.L.	ANDALUCIA	3	RAMEL SA	CATALUÑA	9
MURTOR PUNZONADOS METALICOS SL	VALENCIA	1	RANDSTAD T TEMPORAL	MADRID	2
MYALERT.COM	MADRID	1	RAQUEL MESA NAVARRO	VALENCIA	1
NARON BAÑO SL	GALICIA	2	RECAMBIOS DE COCHES,S.A (RECOSA)	VALENCIA	1
NATURALVIP SL	MURCIA	1	RECICLADOS DEL TINTO Y DEL ODIEL	ANDALUCIA	1
NAVADUR SPORT, S.L UNIPERSONAL	VALENCIA	1	RECIGAL	GALICIA	1
NCK (NAF-NAF)	CATALUÑA	1	RECOGIDA EXTREMEÑA N.F.U. S.L.	EXTREMADURA	3
NEPTUNO TURISTICA S.A.	CANARIAS	1	RELATIONAL TOOLS, S.L.	MADRID	2
NOVOKIMICA	CATALUÑA	1	RENTAT XIRIVELLA,S,L	VALENCIA	1
NUEVO EQUIPO SOCIEDAD COOPERATIVA	MADRID	1	RENTING TEXTIL MEDITERRANEO, S.L.	VALENCIA	1
OBRAS Y ESTRUCTURAS RAM S.L.L	CASTILLA Y LEON	3	REPLICACIONES Y MANIPULACIONES REPLIMAN	MADRID	1
OBRES MONCASES, S.L.	VALENCIA	1	REPSOLCOMERCIALPRODUCT PETROLIFEROS S,A	MADRID	3
OLYMPUS OPTICAL ESPAÑA S.A.	CATALUÑA	1	REPSOLYPF LUBRICANTESSEPECIALIDADES S.A	MADRID	3
ONCE	MADRID	604	RESIDENCIA SAN CAMILO	MADRID	3
ONCE ALGECIRAS	ANDALUCIA	13	RESIDENCIAS MADRID IBERICA, S.A	MADRID	3
ONCE MALAGA	ANDALUCIA	78	RESTAURANTES ESOTERICOS EL MAGO	ANDALUCIA	1
ONCE-VIGO	GALICIA	1	RIO GRANDE SEVILLA, S.L.	ANDALUCIA	1
ONUSOL	ANDALUCIA	1	RIOJAMIN	LA RIOJA	3
OPER ORTIZ, S.A.	ARAGON	2	ROCA GESTION HOSPITALARIA S.L.	CANARIAS	1
OPINOMETRE S.L.	CATALUÑA	1	ROVER ALCISA SA	VALENCIA	1
ORNA SCP	CATALUÑA	1	RUIZOLVE. SL	MADRID	1
ORTZADAR S.L.	PAIS VASCO	2	S.S.P. AIRPORT RESTAURANTS S.L.	CANARIAS	2
OSGA, S.L	LA RIOJA	18	SA. GROBER	CATALUÑA	1
OUTSOURCING SIGNO GRUPO NORTE	CASTILLA Y LEON	1	SADA P.A.. CATALUNYA S.A.	CATALUÑA	2
PALACIOS ROCA SA	MADRID	2	SALGADO ZARAGOZA SL	ARAGON	1
PANIFICADORA SANTA RITA	CATALUÑA	3	SAN MATEO GESTION, S.A.	MELILLA	1
PANSFOOD,S,A	VALENCIA	7	SAN TELMO INTEGRAL S.L.	ANDALUCIA	10
PARC ATRACCIONES TIBIDABO, SA	CATALUÑA	2	SANITAS SA	MADRID	1
PARKING SAN IGNACIO DE LOYOLA SL	ARAGON	2	SANTOS LOGISTICA ALMAC Y DISTRIBUC SL	MADRID	2
PARKING SANCLEMENTE	ARAGON	1	SARTON CANARIAS S.A. (IKEA)	CANARIAS	1
PASO HONROSO ESTACIONES DE SERVICIO S.L.	CASTILLA Y LEON	1	SATEC	MADRID	1
PAYMA COTAS SAU	CATALUÑA	2	SCHINDLER 24 S.L.	ARAGON	6
PC SIN LIMITES S.L	MADRID	1	SCL MINUSBARROS DE ALMENDRALEJO	EXTREMADURA	10
PEMARCO	MADRID	2	SECRETEL SERVICIOS MULTIPLES S.L.	CASTILLA Y LEON	1
PERSONAL 7 ETT	CATALUÑA	1	SECU 85,S,A	VALENCIA	2
PERSONALIA, S,A	MADRID	10	SEDATEX,S.A.	CATALUÑA	1
PETIRROJO S.L.L.	MADRID	1	SEGUR IBERICA, SA	CATALUÑA	1
PHARMA CONSULT SERVICES, S,A	MADRID	1	SEGURIDAD INTEGRAL CANARIA	CANARIAS	17
PICKMAN, S.A. (LA CARTUJA DE SEVILLA)	ANDALUCIA	8	SEGUROS MERIDIANO, S.A.	ANDALUCIA	3
PIKOLIN SA	ARAGON	2	SEINCO S.L.	CANARIAS	2
PILSA (ENTIDAD CABECERA NO ES CEE)	MADRID	7	SEIXO TEXTIL S.L.	GALICIA	2
PILSA CEE	MADRID	68	Ser. globales de integración Siglo XXI	ANDALUCIA	1
PINTURAS EUROTEX, S.A.	ANDALUCIA	1	SERGESA TELEVIDA SL	CATALUÑA	2
PLANIFICACIONES SAN ADRIAN DEL VALLE	ASTURIAS	10	SERIKAT, S.A.	PAIS VASCO	3
POBLANC SL	VALENCIA	1	SERJARDI, S.L	LA RIOJA	1
POLLOS ARENAS	ANDALUCIA	1	SERJARPRI	ASTURIAS	1
PORT AVENTURA SA	CATALUÑA	1	SERPREGIGA, S.L.	GALICIA	2
PORT MAIL	VALENCIA	2	SERTEL SA	MADRID	34
PORTAL DERECHO SA	MADRID	1	SERVENTA S.A.	MADRID	1
PRAXAIR PRODUCCION, S.L.	MADRID	1	SERVI 7, S.L.	CANARIAS	3
PREFABRICADOS ARCHIPIELAGO S.L.	CANARIAS	1	SERVI PLEM SA	ARAGON	1
PRENDAS MAGUI, S.L.	VALENCIA	1	SERVI-ASPID. S.L.U.	CATALUÑA	5
			SERVICIO 10 SL	MADRID	1

SERVICIO DE VENTA AUTOMATICA S.A.	MADRID	3
SERVICIO VENDING DISTRIBUCION	MADRID	3
SERVICIOS APANID, S.L.	MADRID	1
SERVICIOS COMPLEMENTARIOS W.E.R SL	VALENCIA	1
SERVICIOS DE BINGO S.A	MADRID	1
SERVICIOS DEL NORTE-2004, S.L	LA RIOJA	3
SERVICIOS EMPRESARIALES ALCANTARA	CASTILLA - LA MANCHA	2
SERVICIOS EMPRESARIALES ASOCIADOS SL	MADRID	1
SERVICIOS HOSPITALARIOS FUNCIONA S.L.	GALICIA	5
SERVICIOS PROFESIONALES SOCIALES SA	MADRID	1
SERVICIOS Y OBRAS CANARIOS S.A.	CANARIAS	1
SERVICIOS Y SISTEMAS SUROESTE, S.L.	EXTREMADURA	1
SERVICUR S.L.	GALICIA	5
SERVIDISCA, S.L	VALENCIA	10
SERVIMEDIA SA	MADRID	2
SERVINFORM, S.A.	ANDALUCIA	1
SERVINSO	GALICIA	1
SERVIRECORD	ARAGON	1
SERVITELCO	ANDALUCIA	1
SERYGUR S.A	MADRID	2
SEUR CIUDAD REAL	CASTILLA - LA MANCHA	1
SEVILLA WAGEN, S.A.	ANDALUCIA	1
SICE	MADRID	1
SIEMENS	MADRID	6
SIEMENS DEMATIC ESPAÑA	MADRID	4
SIEMSA CENTRO, S.A.	MADRID	1
SIFA SL	ARAGON	14
SIFU, S.L.	CATALUÑA	1
SIFU-BALEARES	BALEARES	2
SIS SA	MADRID	8
SNACKS SA	CASTILLA Y LEON	17
SOC AGRARIA DE TRANSFORMACION MIRAFLORES	ARAGON	1
SOCIBERICA	ANDALUCIA	6
SOCIEDAD ESPAÑOLA DEL ACUMULADOR TUDOR	ARAGON	1
SODEMASA	ARAGON	1
SODEXHO ESPAÑA, S.A.	CATALUÑA	5
SODEXHO PASS	MADRID	2
SOLTRA	CASTILLA Y LEON	29
SOLUC. DE TELE-SOPORTE EN LA RED,S.A.	CATALUÑA	1
SOPHOS BARBERA S.L.	CATALUÑA	1
SP BERNER PLASTIC GROUP, S.L.	VALENCIA	3
SUMINISTROS BARSA, S.L.	MURCIA	1
SUMINISTROS HIDRANORT S.L.L.	ASTURIAS	1
SUNION	MADRID	2
SUPERMERCADOS ALIMERKA, S.A.	ASTURIAS	1
SUPERMERCADOS SABECO	ARAGON	4
SYDOW, S.L.	CATALUÑA	1
T2-OPELOG S.A	MADRID	1
TA.RAMACCIOTTI S.L.	ANDALUCIA	1
TALLERES ARTEAGA	CASTILLA - LA MANCHA	1
TATUM CONSULTING GROUP	MADRID	5
TEA CSGOS SA	VALENCIA	1
TECMED	MADRID	1
TECNICAS AVANZADAS DE ESTUDIO S.L.	VALENCIA	1
TECNICAS DE LIMPIEZA SECTOR INMOBILIARIO	CATALUÑA	5
TECSALSA, S.A.	CATALUÑA	2
TELECOMUNICACION DE LEVANTE,S.L	VALENCIA	1
TELEMARKETING GOLDEN LINE	CATALUÑA	2
TELETECH COSTUMER SERVICE SPAIN SL	VALENCIA	3
TELNET CENTRO DE ATENCION TELEFONICA	GALICIA	1
TEMSA	ARAGON	12
TENIS CLUB TORRE PACHECO	MURCIA	1
TERASAKI ESPAÑA SAU	CATALUÑA	1
TERRENOS Y CARBURANTES, S.A.	ANDALUCIA	2
THINKSMART S.A	MADRID	1
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEM SA	ARAGON	11
TORCON 2004	PAIS VASCO	1
TORMES LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO S.A.	MADRID	4
TORREARIAS S.A.	MADRID	1

TRADECOR, S.A.	MADRID	1
TRADEPUBLIC S.C.	ANDALUCIA	4
TRADERS CORPORATION S.L.	CANARIAS	1
TRAGSATEC	MADRID	2
TRANSFORMACIONES AGRARIAS	MADRID	1
TRANSPORTES ARNIELLA	CANTABRIA	1
TRANSPORTES INTERCANARIOS S.A.	CANARIAS	1
TRANSPOTES OCHOA SA	CATALUÑA	1
TRANSTIR	CATALUÑA	1
TREBOJARDIN	MADRID	3
TYCO HEALTHCARE SPAIN S.L	CATALUÑA	1
U.T.E. URBASER S.A. ASER E INDERISA	LA RIOJA	4
ULLASTRES LECTURA CONTRATOS SL	MADRID	1
UMD SA	PAIS VASCO	1
UNILCO, S.L.	MADRID	1
UNION COM. DE GAS Y CALEFACCION DE VGIA.	VALENCIA	1
UNION DE TAXISTAS DE ALICANTE(TELE TAXI)	VALENCIA	1
UNIQUE ETT	MADRID	1
UNITEL,S.L.	CASTILLA - LA MANCHA	1
UTE KUNTER LAK, S.L-GECSA	ANDALUCIA	1
V-2 EMPLEO TEMPORAL	MADRID	7
VALVULAS ARCO, S.L.	VALENCIA	3
VDA RAMON SANTEMASES S.A.	CATALUÑA	1
VEGA INDUSTRIA BOLSERA	ASTURIAS	1
VEGONSA	GALICIA	1
VERIFICACIONES INDUSTRIALES DE ANDALUCIA	ANDALUCIA	1
VIAJES 2.000	MADRID	5
VIAJES EROSKI	PAIS VASCO	1
VIAJES VINCIT S.L	MADRID	2
VICUDE SL	ARAGON	1
VINCI PARK SERVICIOS SA	ARAGON	2
VINSA	MADRID	7
VIRTUTEC	CASTILLA - LA MANCHA	9
VIVEROS MURCIA, SOCIEDAD COOPERATIVA	MURCIA	1
VORWERK ESPAÑA M.S.L.,S.C	MADRID	2
WENCESLAO GARCIA PINTURA S.A.	MADRID	1
WFS SERVICIOS AEROPORTUARIOS SA	MADRID	2
WOLF IBERICA S.A.	MADRID	1
ZAMORANO LIMPIEZAS MIRANDA, S.L.	CASTILLA Y LEON	1
ZAPATERIA BADANA	ANDALUCIA	1
ZULAICA CENTRO REHABILITACION SL	MADRID	2
TOTAL CONTRATOS		3.116

EMPRESAS CONTRATOS CANTABRIA 2005	Comunidad Autonoma DOMICILIO EMPRESA	Nº CONTRATOS
ADECCO ETT SA	MADRID	2
ALBAST SL	CANTABRIA	1
AMPROS	CANTABRIA	11
APIA XXI SA.	CANTABRIA	3
ARMANDO ALVAREZ	CANTABRIA	1
AYUNTAMIENTO DE ARIJA	CASTILLA Y LEON	1
CASALFE	CANTABRIA	1
CENTROS COMERCIALES CARREFOUR	MADRID	2
COMUNIDAD PASAJE DE ARCILLERO	CANTABRIA	1
CONSTRUCCIONES QUINTANA	CANTABRIA	1
CONSULTING INFORMATICO SL	CANTABRIA	1
FOTOMECANICA MARTE	CANTABRIA	1
INICIATIVAS LABOR HQ MANUFACTURAS	CANTABRIA	3
KARLIA SA	CANTABRIA	1
ONCE	MADRID	4
PEDRO GUTIERREZ LIEBANA	CANTABRIA	1
PILSA CEE	MADRID	18
QUITER SERVICIOS INFORMATICOS SL	CANTABRIA	1
SERTEL SA	MADRID	22
SERVICIOS SEGURITAS SA	ARAGON	1
V-2 EMPLEO TEMPORAL	MADRID	1
TOTAL CONTRATOS CANTABRIA		78

dirección general de fundosa social consulting (fsc)

C/ Bernardino Obregón 26
28012 Madrid
Telf. 91 468 85 00
Fax. 91 468 85 59

direcciones territoriales y oficinas técnicas de fundosa social consulting s.a. (fsc)

sevilla

Dirección Territorial

Pabellón Fundación ONCE
Isla de la Cartuja, s/n – C/ Leonardo da Vinci, s/n
41092 Sevilla
Telf. 95 446 03 95
Fax. 95 446 12 17

Oficinas Técnicas

C/. Cuarteles 8 1ª. Plta.
29002 Málaga
Telf. 952 34 66 15
Fax. 952 36 03 49

C/ Plaza del Carmen, s/n
18009 Granada
Telf. 958 22 20 67
Fax. 958 22 52 30

aragón

C/. Fray Luis Amigo, 2 Local
50006 Zaragoza
Telf. 976 25 82 25
Fax. 976 37 95 14

asturias

C/. Palacio Valdés, 15 – 1º. F y G
33002 Oviedo (Asturias)
Telf. 985 20 43 88 / 20 34 25
Fax. 985 20 56 35

canarias

Dirección Territorial

Prolongación Ramón y Cajal, 3
Edificio Salesianos, local 11
38003 Santa Cruz de Tenerife
Telf. 922 27 33 66
Fax. 922 27 32 62

Oficina Técnica

Avenida Rafael Cabrera, nº. 3
35002 Las Palmas de Gran Canaria
Telf. 928 43 34 68
Fax. 928 37 03 44

castilla la mancha

Travesía Salto del Caballo, 1
45003 Toledo
Telf. 925 21 24 55
Fax. 925 21 42 08

castilla y león

Dirección Territorial

Plaza Juan de Austria, 7 – 1º. H
47006 Valladolid
Telf. 983 22 38 22 / 36 76
Fax. 983 22 37 96

Oficina Técnica

Avenida de los Reyes Leoneses, 14, 3º. C
Edificio EUROPA
24008 León
Telf. 987 22 05 65
Fax. 987 23 08 58

cataluña

C/. Enrique Granados, 86-88
08008 Barcelona
Telf. 93 238 49 49
Fax. 93 415 01 30

cantabria

C/. Fernández Isla, 14 B-5º.
39008 Santander
Telf. 942 23 24 24
Fax. 942 37 13 25

comunidad valenciana

Dirección Territorial

C/. Pasaje Ventura Feliú, 15
46007 Valencia
Telf. 96 380 99 99
Fax. 96 380 79 79

Oficina Técnica

Avenida Conde de Lumiares, 15,
entresuelo izquierda
03010 Alicante
Telf. 965 24 17 27
Fax. 965 91 61 74

extremadura

C/. John Lenon nº. 26 bajo
06800 Mérida (Badajoz)
Telf. 924 30 15 61 / 30 09 55
Fax: 924 31 38 92 / 20 70 21

galicia

Dirección Territorial

C/. Laverde Ruiz, 4 - Bajo
15702 Santiago de Compostela (A Coruña)
Telf. 981 55 44 83 / 981 55 48 25
Fax. 981 56 07 66

Oficina Técnicas

Avenida Arteixo, 11 bajo izquierda
15004 A Coruña
Telf. 981 14 51 09
Fax. 981 25 83 18

C/. Príncipe, 22 - 2ª. Planta, local 41
36202 Vigo (Pontevedra)
Telf. 986 44 12 55
Fax. 986 22 37 24

islas baleares

C/ Forners, 7,3ª. planta
07006 Palma de Mallorca
Telf. 971 77 75 52
Fax. 971 46 94 60

la rioja

C/. Doctores Castroviejo, nº. 24 -1º. C
26003 Logroño
Telf. 941 23 64 90
Fax. 941 26 30 55

madrid

C/. Marqués de Ahumada, 7 -1ª. Plta.
28028 Madrid
Telf. 91 713 15 50
Fax. 91 355 00 71

melilla

C/. O'Donnell, 24-26 (Fundación ONCE)
52001 Melilla
Telf. 952 68 59 19
Fax. 952 68 49 09

murcia

Plaza de San Agustín, 1 A-2º.
30005 Murcia
Telf. 968 28 62 88
Fax. 968 28 62 89

país vasco

C/ Santiago de Compostela nº 12, 3º D
Edificio Miribilla
48003 Bilbao
Telf. 94 6790117
Fax. 94 4165681

