**ANEXO I**

**PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES Y TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN POR LA ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO DE LOS SERVICIOS DE IMPARTICION DE 9 TALLERES DE HABILIDADES SOCIOLABORALES EN LAS ESPECIALIDADES DE: 2 EDICIONES DE TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO , 2 EDICIONES DE TALLER MAGEN PERSONAL , 2 EDICIONES DE TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES , 1 EDICION DE TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS, 1 EDICION DE TALLER HABILIDADES LABORALES Y 1 EDICION DE TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO EN EL MARCO QUE REPRESENTA LA EJECUCIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL, Y EL PROGRAMA DE EMPLEO JUVENIL, COFINANCIADOS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE) EN TARANCON, CUENCA TALAVERA DE LA REINA Y TOMELLOSO.**

**CÓDIGO: 010/45/19**

**A.- Objeto del Contrato**

|  |
| --- |
| De conformidad con las características del Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas, desde la Asociación Inserta Empleo se licita la impartición de **9 TALLERES DE HABILIDADES SOCIOLABORALES EN LAS ESPECIALIDADES DE: 2 EDICIONES DE TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO , 2 EDICIONES DE TALLER MAGEN PERSONAL , 2 EDICIONES DE TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES , 1 EDICION DE TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS, 1 EDICION DE TALLER HABILIDADES LABORALES Y 1 EDICION DE TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO EN TARANCON, CUENCA TALAVERA DE LA REINA Y TOMELLOSO.**Las acciones de Mejora de la Empleabilidad objeto del contrato pueden impartirse de forma simultánea en las diferentes localidades reseñadas. **TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO**Los objetivos son:Facilitar el acceso y mantenimiento al empleo de los participantes, impulsando el conocimiento personal, incrementando las habilidades en el proceso de búsqueda de empleo, e identificando las técnicas, herramientas y recursos básicos del proceso de selección, incluyendo las asociadas a las nuevas tecnologías.**TALLER MAGEN PERSONAL**Los Objetivos son: Adquirir nociones básicas sobre la imagen personal y su influencia en nuestro entorno socio-laboral, al tiempo que se adquieren las destrezas para mejorar la imagen externa. Con la realización de esta formación los alumnos tienen la oportunidad de prepararse en la gestión y asesoramiento de sí mismos para mejorar su proyección externa.**TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES**Los objetivos son: Adquirir y desarrollar actitudes, habilidades y estrategias intra e interpersonales a través del conocimiento personal y el desarrollo de habilidades sociales a fin de favorecer su adecuada inserción laboral.**TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS**Los objetivos son: Potenciar la autonomía y los hábitos de autocuidado en las actividades de la vida diaria como requerimiento necesario en el desarrollo de las habilidades personales y sociales básicas propicias para la inserción sociolaboral **TALLER HABILIDADES LABORALES** Los objetivos son: Desarrollar conocimiento destrezas y actitudes para realizar exitosamente cualquier actividad laboral, al tiempo de prevenir el posible riesgo laboral adaptando las medidas necesarias de seguridad, normas ergonómicas y de orden en el puesto de trabajo.**TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO**Los objetivos son: Descubrir y potenciar la disposición de los participantes para implicarse en un proyecto de inserción laboral mediante la identificación de sus intereses y potencialidades (recursos personales en actitudes y habilidades), en correspondencia con las oportunidades que le brinda el mercado laboral, así como el compromiso de minimizar los déficit detectados a través de la participación en acciones de mejora de la empleabilidad.Utilizar correctamente aquellos instrumentos y estrategias que le posibiliten realizar una búsqueda de empleo activa, planificada y organizada para conseguir su objetivo profesional.Desarrollar habilidades sociales y técnicas generales para afrontar con éxito una selección de trabajo y el mantenimiento del puesto al adquirir ciertas habilidades básicas demandadas en la actualidad.  |

**B.- Destinatarios de la prestación del servicio**

|  |
| --- |
| Estos servicios se dirigen a personas desempleadas con **discapacidad psíquica/mental** igual o superior al 33% o tener reconocida una incapacidad permanente de grado total, absoluta o gran invalidez, según el artículo 4.2 de Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que considera a los mismo afectados con un grado igual o superior al 33% de discapacidad.**C.- Plazo de ejecución, posibilidad de prórroga y penalizaciones**El plazo de ejecución para los servicios referenciados será desde la firma del contrato hasta la fecha máxima del 30 de Septiembre de 2019.No se contempla la posibilidad de prórroga del mismo. |

**D.- Presupuesto máximo de la licitación**

|  |
| --- |
| **Valor estimado del contrato:** 43.550 €**Importe del contrato:** 43.550 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 43.550 €**TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO (CADA EDICION)****Valor estimado del contrato:** 1.950 € **Importe del contrato:** 1.950 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 1.950 €**TALLER MAGEN PERSONAL (CADA EDICION)****Valor estimado del contrato:** 2.600 € **Importe del contrato:** 2.600 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 2.600 €**TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES (CADA EDICION)****Valor estimado del contrato:** 9.100 € **Importe del contrato:** 9.100 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 9.100 €**TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS** **Valor estimado del contrato:** 4.875 € **Importe del contrato:** 4.875 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 4.875 €**TALLER HABILIDADES LABORALES** **Valor estimado del contrato:** 6.500 € **Importe del contrato:** 6.500 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 6.500 €**TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO****Valor estimado del contrato:** 4.875 € **Importe del contrato:** 4.875 €**Impuesto del valor añadido:** (\*)**Importe Total:** 4.875 € (\*) El presupuesto base fijado no incluye el IVA/IGIC o impuesto correspondiente y, en consecuencia, a todos los efectos las ofertas presentadas deberán comprender tanto la base imponible como el importe del impuesto si procede, en partidas separadas; en cualquier caso, la valoración se realizará sobre la Base Imponible.En este precio quedan incluidas, las adaptaciones informáticas y/o papel siempre que las características del alumnado así lo requieran. |

**E.- Procedimiento de adjudicación. Lugar y plazo de presentación de proposiciones**

|  |
| --- |
| **Tipo de concurrencia**:Concurso público. Publicación en web INSERTA EMPLEO**Lugar y fecha límite para la presentación de ofertas:**Domicilio de la Asociación Inserta Empleo, sito **en C/ Reino Unido nº 10 drcha (Edificio ONCE), 2ª Planta 45005 Toledo, a la atención de Elena Ribas Millanes.****Fecha límite: 25 de MARZO de 2019 a las 14:00 horas.**Remitirse al **Bloque III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.1 del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifica en detalle las indicaciones al respecto.  |

**F.- Forma de presentación de proposiciones**

Remitirse al **Bloque III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.2 del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifica en detalle las indicaciones al respecto.

1. **Declaraciones responsables a presentar (Sobre A1)**

Ver **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.3.a. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones al respecto.

1. **Características técnicas del servicio y documentación técnica a presentar (Sobre B) relativa a criterios sujetos a juicio de valor**

**Características técnicas del servicio a contratar**

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** | TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO  |
| **NUMERO DE HORAS** | 30 HORAS (CADA EDICION) | **HORARIO** | MAÑANA |
| **NIVEL** |  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 (CADA EDICION) |
| **MES PREVISTO DE INICIO** | MAYO 2019\* | **MES PREVISTO DE FINALIZACIÓN** | JULIO 2019\* |
| **LUGAR DE IMPARTICION** | TOMELLOSO (CIUDAD REAL) Y CUENCA |
| *\* Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |

|  |
| --- |
| OBJETIVOS: Facilitar el acceso y mantenimiento al empleo de los participantes, impulsando el conocimiento personal, incrementando las habilidades en el proceso de búsqueda de empleo, e identificando las técnicas, herramientas y recursos básicos del proceso de selección, incluyendo las asociadas a las nuevas tecnologías. |
| PROGRAMA MODULAR: La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº Mod.** | **MÓDULOS** | **TOTAL HORAS** |
| 1 | Conocimiento personal y del mercado laboral | 8 |
| 2 | Saca partido a tu CV | 8 |
| 3 | El proceso de selección | 8 |
| 4 | Empleo 2.0 | 8 |
| **TOTAL HORAS** | **30** |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** | TALLER DE HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES  |
| **NUMERO DE HORAS** | 140 HORAS (CADA EDICION) | **HORARIO** | MAÑANA |
| **NIVEL** |  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 |
| **MES PREVISTO DE INICIO** | MAYO 2019\* | **MES PREVISTO DE FINALIZACIÓN** | JULIO 2018\* |
| **LUGAR DE IMPARTICION** | TARANCON (CUENCA) Y TALAVERA DE LA REINA (TOLEDO) |
| *\* Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |

|  |
| --- |
| OBJETIVOS: Adquirir y desarrollar actitudes, habilidades y estrategias intra e interpersonales a través del conocimiento personal y el desarrollo de habilidades sociales a fin de favorecer su adecuada inserción laboral. |
| PROGRAMA MODULAR: La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos:

|  |  |
| --- | --- |
| **MÓDULOS** | **HORAS** |
| Presentación | 5 |
| Acuerdo normativo | 15 |
| Atención | 10 |
| Control Emocional. Relajación | 10 |
| Comunicación Verbal y no verbal. Empatía. | 15 |
| Identificación de sentimientos y estados emocionales propios y ajenos | 15 |
| Reestructuración cognitiva | 15 |
| Autoconcepto positivo | 10 |
| Asertividad | 10 |
| Resolución de conflictos | 20 |
| Toma de decisiones | 15 |
| **TOTAL HORAS** | **140** |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** | TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS  |
| **NUMERO DE HORAS** | 75 HORAS | **HORARIO** | MAÑANA |
| **NIVEL** |  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 |
| **MES PREVISTO DE INICIO** | JUNIO 2019\* | **MES PREVISTO DE FINALIZACIÓN** | JUNIO 2019\* |
| **LUGAR DE IMPARTICION** | TALAVERA DE LA REINA (TOLEDO) |
| *\* Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |

|  |
| --- |
| OBJETIVOS: Potenciar la autonomía y los hábitos de autocuidado en las actividades de la vida diaria como requerimiento necesario en el desarrollo de las habilidades personales y sociales básicas propicias para la inserción sociolaboral  |
| PROGRAMA MODULAR: La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos:

|  |  |
| --- | --- |
| **MÓDULOS** | **HORAS** |
| Entrenamiento cognitivo | 25 |
| Imagen personal | 25 |
| Recursos del entorno | 25 |
| **TOTAL HORAS** | **75** |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** |  TALLER DE HABILIDADES LABORALES  |
| **NUMERO DE HORAS** | 100 H  | **HORARIO** | 9 A 14  |
| **NIVEL** |  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 |
| **MES PREVISTO DE INICIO** | ABRIL 2019 \* | **MES PREVISTO DE FINALIZACIÓN** | JUNIO 2019\* |
| **LUGAR DE IMPARTICION** | TALAVERA DE LA REINA (TOLEDO) |
| *\* Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |

|  |
| --- |
| OBJETIVOS:Desarrollar conocimiento destrezas y actitudes para realizar exitosamente cualquier actividad laboral, al tiempo de prevenir el posible riesgo laboral adaptando las medidas necesarias de seguridad, normas ergonómicas y de orden en el puesto de trabajo. |
| PROGRAMA MODULAR: La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos:

|  |  |
| --- | --- |
| **MÓDULOS** | **HORAS** |
| Competencias Laborales Básicas | 50 |
| Prevención de Riesgos Laborales | 10 |
| Habilidades de Prevención de Riesgos laborales | 10 |
| Identificación de Riesgos Laborales | 10 |
| Ergonomía | 10 |
| Higiene Corporal y Laboral | 10 |
| **TOTAL HORAS** | **100** |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** | **TALLER IMAGEN PERSONAL**  |
| **NUMERO DE HORAS** | 40 HORAS CADA EDICION | **HORARIO** | MAÑANA  |
| **NIVEL** |  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 POR TALLER |
| MES INICIO | MAYO 2019 (\*) | MES FINALIZACION | AGOSTO 2019(\*) |
| **LUGAR DE IMPARTICIÓN** | TOMELLOSO (CIUDAD REAL) Y CUENCA  |

|  |
| --- |
| *\*Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |
| OBJETIVOS: Adquirir nociones básicas sobre la imagen personal y su influencia en **nuestro entorno socio-laboral**, al tiempo que se adquieren las destrezas para mejorar la imagen externa. Con la realización de esta formación los alumnos tienen la oportunidad de prepararse en la gestión y asesoramiento de sí mismos para mejorar su proyección externa **dentro del ámbito laboral.** |
| PROGRAMA MODULAR:La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº Mod.** | **MÓDULOS** | **TOTAL HORAS** |
| 1 | Gestión de la imagen personal | 10 |
| 2 | La apariencia personal | 10 |
| 3 | La imagen. Marketing personal. Componentes | 10 |
| 4 | Aplicación de técnicas en la imagen y el marketing personal | 10 |
| **TOTAL HORAS** | 40 |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACCIÓN FORMATIVA** | TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO  |
| **NUMERO DE HORAS** | 75 | **HORARIO** | MAÑANA |
| **NIVEL** | BÁSICO  | **NUMERO ALUMNOS** | 15 |
| **MES PREVISTO DE INICIO** | MAYO 2019\* | **MES PREVISTO DE FINALIZACIÓN** | JULIO 2019\* |
| **LUGAR DE IMPARTICION** | TARANCON (CUENCA) |
| *\* Atendiendo a los plazos de obligado cumplimiento en la resolución de la adjudicación, esta previsión puede variar.* |
| OBJETIVOS: Descubrir y potenciar la disposición de los participantes para implicarse en un proyecto de inserción laboral mediante la identificación de sus intereses y potencialidades (recursos personales en actitudes y habilidades), en correspondencia con las oportunidades que le brinda el mercado laboral, así como el compromiso de minimizar los déficit detectados a través de la participación en acciones de mejora de la empleabilidad.Utilizar correctamente aquellos instrumentos y estrategias que le posibiliten realizar una búsqueda de empleo activa, planificada y organizada para conseguir su objetivo profesional.Desarrollar habilidades sociales y técnicas generales para afrontar con éxito una selección de trabajo y el mantenimiento del puesto al adquirir ciertas habilidades básicas demandadas en la actualidad.  |
| PROGRAMA MODULAR:La programación a presentar por los licitadores debe centrarse en el desarrollo de los siguientes módulos: |
| **MÓDULOS** | **HORAS** |
| Autoconocimiento | 5 |
| La importancia del trabajo: buscando motivos para la búsqueda de trabajo. | 5 |
| Trabajo en Equipo | 5 |
| Conocer el mercado laboral  | 10 |
| Análisis Individual DAFO | 20 |
| El Currículum Vitae  | 5 |
| Plan de acción Individual (toma de decisiones, planificar estrategias) | 5 |
| Habilidades de comunicación | 5 |
| Entrenamiento en Entrevista | 10 |
| Conseguir el empleo y consolidarlo | 5 |
| **TOTAL HORAS** | **75** |

**Documentación técnica a presentar**

* Programación didáctica para una sesión de cada tipo de Taller: TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO , TALLER MAGEN PERSONAL , TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES , TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS, TALLER HABILIDADES LABORALES Y TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO
* El licitador presentará un planteamiento de impartición de una sesión formativa presencial de 5 horas de cada tipo de Taller: TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO , TALLER MAGEN PERSONAL , TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES , TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS, TALLER HABILIDADES LABORALES Y TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO que se corresponda con contenidos del módulo formativo de mayor relevancia de la acción a impartir.

La extensión de cada sesión formativa debe limitarse a un máximo de cinco hojas a doble cara por cada acción.

La programación didáctica debe recoger:

* + Objetivo de la sesión
	+ Contenidos a impartir
	+ Metodología de exposición
	+ Actividades a realizar durante la jornada
	+ Temporalización de la sesión
	+ Recursos a emplear.
* **Valoración de los aprendizajes:** Especificar la metodología de evaluación de todos los aprendizajes a adquirir: contenidos, actitudes y destrezas que se van a evaluar.
* **Material didáctico**: material didáctico a emplear por el alumnado destinatario de la formación a lo largo de la acción para su valoración.

El licitador presentará **un ejemplar completo** de todos los materiales didácticos que entregará al alumnado en el curso y en el Taller

.

**Nota importante**: si excepcionalmente el licitador no dispone del material en formato físico, puede presentar una copia completa del mismo en formato electrónico. El adjudicatario deberá disponer de él físicamente previo al inicio de la formación, pues será validado por Asociación Inserta Empleo, **siendo esta validación imprescindible para la impartición de la acción.**

* NOTA IMPORTANTE: El licitador adjudicatario del servicio deberá elaborar tras la comunicación de la adjudicación un Programa Formativo completo (fundamentación y objetivos, perfil, relación modular, recursos, profesorado, evaluación, calendario y cronograma, etc.), que será validado por Asociación Inserta Empleo previo al inicio de la acción.
1. **Documentación Económica a presentar (Sobre C) relativa a criterios no sujetos a juicio de valor**

|  |
| --- |
| **La proposición económica presentada por el licitador, debidamente firmada y fechada, deberá ajustarse al modelo que figura como Anexo IV (Bis) en el presente Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas, “Modelo de Presentación de Oferta Económica”.**  |

**J.- Presentación de documentación previa a la adjudicación del contrato. Lugar, plazo y forma de presentación de proposiciones**

**NOTA: Solo se aportará cuando el órgano de contratación lo requiera conforme a lo establecido en el Pliego de Condiciones Generales (aptdo. 5 del Bloque III).**

La documentación se presentará en el domicilio de la Asociación INSERTA EMPLEO en Toledo, sito **en c/ Reino Unido nº 10 drcha, 2ª Planta (Edificio ONCE) 45005 Toledo, a la atención de Elena Ribas Millanes.**

La fecha límite para la presentación de la documentación será la que se referencie en la notificación que Inserta Empleo envíe al licitador.

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartados 5.1. y 5.2. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones al respecto.

**J1.- Documentación General previa a la adjudicación del contrato (Sobre A2)**

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 5.3. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones respecto a los:

* Documentos acreditativos de la personalidad y capacidad jurídica y de obrar del empresario.
* Documentos acreditativos de la representación
* Copia de la Póliza de responsabilidad civil de la empresas
* Documentación: Especificaciones para Uniones Temporales de Empresarios
* Documentación específica de subcontratación

**J2.- Criterios de solvencia técnica y profesional previa a la adjudicación del contrato y documentación a presentar (Sobre A2).**

1. **Solvencia de la entidad licitadora**

El licitador deberá justificar su experiencia previa en la realización de al menos  **quince (15) acciones** en materia de habilidades sociolaborales destinadas exclusivamente a personas con discapacidad psíquica/mental en los últimos **(3) tres años**

Para justificar el cumplimiento de este criterio se incluirá en la propuesta una declaración responsable firmada por la persona con poder suficiente, que contenga la relación de acciones formativas realizadas por el licitante con anterioridad, incluyendo la siguiente información para cada una de ellas:

* nombre de la acción,
* número de horas de la acción
* fechas de inicio y fin,

Asociación Inserta Empleo se reserva el derecho de solicitar al adjudicatario, previo a la firma del contrato, las acreditaciones y certificados de buena ejecución, contratos o cualquier otro documento que dé fe de la realización de dichas acciones formativas, pudiendo supeditarse la firma del contrato a su adecuada acreditación, en caso de ser solicitada.

1. **Solvencia equipo profesional**

Se presentará un documento indicando el nombre del coordinador/a así como los/as docentes y módulos a impartir por cada uno de ellos.

1. UN/A COORDINADOR/A TÉCNICO:

La empresa adjudicataria deberá proponer un/a responsable de la coordinación técnica **por cada localidad** como interlocutor/a único y válido con Asociación Inserta Empleo, cuyo perfil profesional se deberá ajustar a lo expuesto a continuación:

Experiencia profesional: se requiere experiencia en coordinación y gestión de al menos **tres (3) acciones** formativas dirigidas a personas discapacidad psíquica/mental en los últimos **tres (3) años.**

Para acreditar esta experiencia se aportará **declaración firmada** por parte de cada coordinador/a en señal de veracidad de haber coordinado acciones de formación profesional para el empleo

1. EQUIPO DOCENTE

El adjudicatario deberá proporcionar docentes cualificados para impartir la formación objeto del contrato.

El adjudicatario deberá proporcionar docentes cualificados para impartir la formación objeto del contrato.

En concreto para la impartición de estas acciones formativas se requiere **mínimo de un (1) docente por cada acción formativa**.

Los/as docentesdeberán cumplir y acreditar, como mínimo, cada uno de los siguientes requisitos:

* + Experiencia docente de al menos **tres (3)** acciones formativas dirigidas a personas con discapacidad psíquica/mental de la misma o análoga especialidad formativa objeto del contrato, en los **tres (3)** últimos años.
	+ Formación académica: titulaciones de Pedagogía, Psicopedagogía o Maestros en todas sus especialidades, o título de graduado en Psicología o título de graduado en Pedagogía o postgrado de especialización en Psicopedagogía o estar en posesión del C.F.G.S en Integración Social, sociología, Terapeuta Ocupacional, Trabajador Social, Educador Social.

Para justificar el cumplimiento de este criterio.

Se adjuntará para cada uno de ellos/as, la presentación de **curriculum vitae** firmado en señal de veracidad según el **modelo “Referencia Curricular**” presentado como **Anexo al final del presente pliego**

En el caso de producirse variaciones en el profesorado, estas deben comunicarse con la antelación suficiente a Asociación Inserta Empleo, de cara a su aprobación, junto con la razón que motiva dicho cambio, y el formador propuesto deberá cumplir igualmente con los requisitos de solvencia establecidos.

Asociación Inserta Empleo podrá solicitar al adjudicatario previo a la firma del contrato, las correspondientes acreditaciones de las titulaciones.

1. **Solvencia de las Instalaciones y equipamiento requerido:**

**Instalaciones y equipamiento:**

Las instalaciones y el equipamiento necesario para la impartición de la acción de Mejora de la Empleabilidad han de garantizar la correcta realización del Programa Formativo.

Se presentará un aula formativa en cada una de las poblaciones de impartición:

**TARANCON, CUENCA TALAVERA DE LA REINA Y TOMELLOSO.**

Se requiere aula formativa teórica con capacidad para 15 alumnos. Con los materiales, equipamiento y soporte tecnológico que facilite las dinámicas y actividades inherentes a la impartición de los contenidos (por ej. Equipos informáticos, acceso a Internet, proyector, etc.) del aula por cada uno de los Talleres.

Para justificar el cumplimiento del criterio de Instalaciones y equipamiento:

Se presentará **una descripción detallada de las aulas formativas y del equipamiento incluyendo fotografías**

Se debe incluir una descripción de la localización donde se desarrollarán las acciones formativas; **que incluya la dirección del centro, plano de localización, líneas de transporte público cercanas al centro.**

Las instalaciones deberán ser accesibles y para su verificación el licitador dispone de cualquiera de las siguientes vías para acreditar la Accesibilidad:

* + En el caso de que el centro de formación se encuentre acreditado por el correspondiente servicio regional de empleo, para impartir Formación para el Empleo (Certificados de Profesionalidad, etc.) y la accesibilidad universal sea un criterio de obligado cumplimiento, presentación de copia de dicho Certificado de acreditación, o
	+ Certificado técnico de cumplimiento de normativa vigente en materia de accesibilidad, o
	+ Declaración responsable de la persona con poderes bastantes, del cumplimiento del requisito de accesibilidad universal. En este caso, Asociación Inserta Empleo realizará una visita a las instalaciones del adjudicatario, para verificar este requisito, supeditándose la firma del contrato a su cumplimiento.

En el caso de que las instalaciones para la impartición de las acciones formativas objeto de contrato fueran subcontratadas, remitirse al **apartado M. del presente Pliego**.

**K.- Criterios de solvencia Económica y documentación a presentar**

 **(Sobre A2)**

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 5.3. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones respecto a la **Documentación acreditativa de la solvencia económica.**

Teniendo presente que dicha documentación debe tener **fecha de emisión** desde los cuatro meses anteriores a la fecha de publicación de la licitación.

**L.- Forma de pago**

La facturación de los servicios prestados por parte del Contratista se efectuará por módulos o por la totalidad de la acción impartida.

El pago de los honorarios del Contratista se hará efectivo por Inserta Empleo en el plazo máximo de sesenta días contados desde la presentación de una factura conforme a la normativa vigente y demás documentos que acrediten la realidad de los servicios prestados durante el periodo de vigencia del contrato, previa comprobación y aceptación de la actividad realizada mediante los mecanismos establecidos a tal efecto por Inserta Empleo, los cuales el Contratista manifiesta conocer y aceptar.

Las facturas correspondientes a la adjudicación deberán cumplir los siguientes requisitos:

* Deberán enviarse por correo electrónico a la dirección eribas.inserta@fundaciononce.es, o por correo ordinario / servicio de mensajería a la Asociación Inserta Empleo a la atención de Elena Ribas Millanes.
* En el concepto de la/s factura/s, se indicará, *“Servicios de impartición de la acción formativa” “XXXXXXXXXXXX, Ed. XX/19”,* haciendo constar de manera diferenciada en el importe, por un lado, el **coste de personal\* y por otro, el correspondiente al resto de costes.**
* Por otro lado, deberá incluirse el siguiente (o siguientes) texto(s), en función del (de los) Programa(s) Operativo(s) que proceda(n), según las indicaciones que marque Inserta Empleo:

***“****Prestación de servicios realizada en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social cofinanciado por el Fondo Social Europeo - CCI2014ES05SFOP012”*

* y/o

 *“Prestación de servicios realizada en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil cofinanciado por el Fondo Social Europeo - CCI2014ES05M9OP001”*

*\*ORDEN ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el período de programación 2014-2020. Artículo 5 Criterios específicos de subvencionabilidad. 1 a) 5º Serán subvencionables en concepto de costes de personal “Los costes de personal que formen parte de la prestación de servicios externos, siempre que en la factura emitida por el proveedor de los servicios se identifique claramente la parte correspondiente a costes de personal.”*

**M.- Subcontratación**

|  |
| --- |
| En el caso de que el licitador pretenda subcontratar algún servicio, deberá tener en cuenta el porcentaje marcado en el **Bloque IV (Ejecución del Contrato) apartado 4 del Pliego de Condiciones Generales.** **Si las instalaciones para la impartición de las acciones formativas objeto de contrato fueran subcontratadas**, se requiere presentar un pre-acuerdo de colaboración entre la entidad licitante y la entidad en cuyas instalaciones van a impartir las acciones formativas. Este acuerdo deberá recoger la identificación de ambas entidades, el concepto de la subcontratación y el porcentaje que representa dicha contraprestación sobre el importe propuesto por el licitador en su oferta económica. Este acuerdo de colaboración deberá ir firmado y sellado tanto por la entidad licitante como por la entidad subcontratada. A su vez, en caso de subcontratación de aulas, se requiere póliza de responsabilidad civil del centro de formación donde se ubica el/las aula/s y que dé cobertura al riesgo objeto del contrato, es decir, asegurada la actividad de impartición de acciones formativas, incluyendo copia del último recibo de pago de la prima anual. En su defecto, se podrá presentar un Certificado de la entidad aseguradora indicando el riesgo objeto del contrato y las coberturas del centro donde se desarrolle la acción formativa. Esta póliza de las instalaciones no será necesaria, siempre y cuando, en la póliza de responsabilidad civil del licitador venga reflejado, expresamente, que cubre la actividad con independencia del lugar (instalación/aula) donde se imparta la acción formativa. |

**N.- Criterios de valoración de las propuestas.**

|  |
| --- |
| **CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR (HASTA 60 PUNTOS):** |
| **PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA PARA UNA SESIÓN** | **20** |
| Adecuación de la programación presentada con los objetivos propuestosAdecuación de la programación presentada a los destinatarios de la acciónCoherencia de metodología y actividades propuestas con la temporalización, recursos y contenidos a impartir |  |
| **EVALUACIÓN** | **20** |
| Técnicas e instrumentos de evaluación: número y secuencia de empleoTécnicas e instrumentos de evaluación: adecuación al perfil de los participantes y a los objetivos |  |
| **MATERIAL DIDÁCTICO**  | **20** |
| Adecuación a los objetivos de la acción.Actualización y vigencia del contenido.Adecuada Presentación: índice y paginación; redacción y lenguaje concisos; imágenes y gráficos facilitadores, calidad de la reprografía. |  |

|  |
| --- |
| **CRITERIOS NO SUJETOS A JUICIO DE VALOR (Máximo 40 puntos)** |
| **PROPUESTA ECONÓMICA**  |
| Las ofertas se valorarán conforme a una de las siguientes fórmulas en función del número de licitadores que se presenten, ya que a la hora de aplicar el porcentaje permitido hasta la baja temeraria se utilizará el siguiente criterio:1.- Cuando concurra un solo licitador no se admitirá su oferta cuando sea inferior al 30 % del precio máximo establecido para la licitación.2.- Cuando concurran dos o más licitadores, no se admitirán las ofertas que sean inferiores al 30% de la media de las ofertas presentadas [0,7 x Media aritmética].**Fórmula 1** *(cuando concurra un solo licitador)*Siendo **PM**el presupuesto máximo de licitación (en la fórmula se sustituye por el valor estimado del contrato o curso, si se ha solicitado desglose); **PO**el precio ofertado por el licitador (en la fórmula se refleja el presupuesto ofertado para el contrato o acción, si se ha solicitado desglose); Máxima puntuación otorgable a la oferta económica, que en este caso es de 40puntos (se aplica en la fórmula el dato 40), y porcentaje permitido hasta la baja temeraria (donde se aplica en la fórmula 70). **La temeraria se calcula igualmente sobre la base imponible, nunca se tienen en cuenta los impuestos.**La puntuación otorgada se situará entre **0 y 40 puntos** según el importe de la oferta recibida. Sólo será valorada la oferta comprendida entre el precio máximo (valor estimado del contrato o curso) y el 70% del precio máximo establecido para la licitación (porcentaje permitido hasta baja temeraria).**Fórmula 2** *(cuando concurran dos o más licitadores)*$\left(\frac{P\_{O}-P\_{M}}{PLBT-P\_{M}}\right)$ \* *Máxima puntuación otorgable a la oferta económica* = *Puntuación*Siendo **PM** el presupuesto máximo de licitación (en la fórmula se sustituye por el valor estimado del contrato o curso, si se ha solicitado desglose); **PO** el precio ofertado por el licitador (en la fórmula se refleja el presupuesto ofertado para el contrato o acción, si se ha solicitado desglose); **PLBT** el precio límite de la baja temeraria (por debajo de ese precio las ofertas son desestimadas por temerarias); Máxima puntuación otorgable a la oferta económica, que en este caso es de 40 puntos (se aplica en la fórmula el dato **40**)**.****PLBT** es el precio por debajo del cual se considera una oferta como baja temeraria y es el 70 % de la media de las ofertas económicas a valorar.La puntuación otorgada se situará entre **0 y 40 puntos** según el importe de la oferta recibida. A la hora de valorar las ofertas, se tendrá en cuenta la base imponible de la propuesta, tal y como se indica en el Anexo IV (Bis) El precio del contrato será aquél al que ascienda la adjudicación definitiva que en ningún caso superará el presupuesto base de licitación.OBTENCIÓN DE LA VALORACIÓN GLOBAL:De cara a la obtención de la valoración global de puntuaciones de las propuestas presentadas por los licitadores, se procederá de la siguiente manera:• Se valorará técnicamente cada acción de manera individual en base a las Tablas de Baremación reflejadas en este Pliego.• Se valorará económicamente cada acción de manera individual, en base a la fórmula referenciada en este apartado• La obtención de la puntuación GLOBAL del licitador, se obtendrá aplicando la siguiente ponderación sobre la puntuación obtenida para cada acción.TALLER CONTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO 30 H (2 Ediciones) **7%**TALLER MAGEN PERSONAL 40 H (2 Ediciones) **9%** TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES 140 H (2 Ediciones) **30%**TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS 75 H (1 Edicion) **16%**TALLER HABILIDADES LABORALES 100 H (1 Edicion) **22%**TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO 75 H (1 Edicion) **16%** **(**• Esta ponderación se ha establecido en función de la suma de horas totales de las acciones que configuran la licitación, respecto de la duración individual de cada una de ellas. |

**Ñ.- Condiciones de la prestación del servicio**

**Seguimiento de las acciones formativas:**

El adjudicatario se compromete a seguir las directrices que determine Asociación Inserta Empleo en lo relativo a seguimiento de la asistencia del alumnado, reuniones de seguimiento de las acciones formativas en el número y secuencia que se establezcan, y obligándose a cumplimentar y entregar la documentación en los plazos y formas establecidos, utilizando los formatos que Asociación Inserta Empleo le requiera

FSCI 25 – Programa formativo (taller)

FSCI 26 – Ficha de modificación del programa

FSCI 53 – Control de asistencia

FSCI 50 – informe de evaluación final

En relación al control de asistencia de los alumnos, Asociación Inserta Empleo puede requerir al adjudicatario una Tablet con conexión a Internet y sistema operativo IOS o Android

**O.- Revisión de precios**

No aplica

**P.- Observaciones**

No aplica

**ANEXO IV (bis)**

**MODELO DE PRESENTACIÓN DE OFERTA ECONÓMICA**

**CÓDIGO DE EXPEDIENTE: 010/45/19**

D./D.ª      , con DNI número      , en nombre (propio) o actuando en representación de (empresa que representa)      , con CIF/NIF      , con domicilio en       calle      , número       ,consultado el anuncio de licitación del contrato de:      , publicado en el (DOUE o página Web de Inserta Empleo)      , del día       del mes de       del año       y enterado de las condiciones, requisitos y obligaciones establecidos en el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas, cuyo contenido declara conocer y acepta plenamente, y de las obligaciones sobre protección del empleo, condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales y sobre protección del medio ambiente, se compromete a tomar a su cargo la ejecución del contrato, en las siguientes condiciones económicas:

Desglose acción: TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose Acción: TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose acción: TALLER IMAGEN PERSONAL

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose acción: TALLER IMAGEN PERSONAL

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose acción: TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose acción: TALLER HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Desglose acción: TALLER HABILIDADES LABORALES

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

*Desglose acción: TALLER HABILIDADES PERSONALES BASICAS*

*(En número y letra)*

***Base imponible:*** *(     ) Euros*

* *Coste de personal\*      (     ) Euros*
* *Resto Costes      (     ) Euros*

***IVA:*** *(     ) Euros*

***Otros impuestos:*** *(     ) Euros*

***Importe total de la oferta:*** *(     ) Euros*

Desglose acción: TALLER ITINERARIO PARA EL EMPLEO

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal\**      *(*     *) Euros*
* *Resto Costes*      *(*     *) Euros*

***IVA:***      *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***      *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

El firmante declara la realidad y compromiso de la oferta económica y detalle anteriormente referido.

Firmado por

Cargo

Fecha:

(sello de la empresa)

*\*Coste de personal: ORDEN ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el período de programación 2014-2020.*

*Definiciones art 2.3 «Costes de personal»: Aquellos costes derivados de un acuerdo entre el empleador y el empleado, incluida la relación estatutaria de los empleados públicos definidos en el artículo 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que comprendan la remuneración abonada a cambio del trabajo prestado, incluidos impuestos y cotizaciones de los trabajadores y cotizaciones a cargo del empresario.*

*Con arreglo a lo anterior, se considerará coste de personal todo pago que retribuya el trabajo efectivo, incluidas aquellas cantidades pactadas en el contrato de trabajo o en convenio colectivo o recogidas en la normativa vigente, siempre y cuando formen parte de la remuneración recibida por el desempeño de la actividad contractualmente acordada o estatutaria que sea objeto de financiación por el FSE.*

**ANEXO**

**REFERENCIA CURRICULAR**

**DATOS PERSONALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Primer Apellido** |  | **Segundo Apellido** |  |
|  |
| **Nombre** |  | **D.N.I** |  | **Fecha de Nacimiento** |  |
|  |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Dirección** |  |

 |
| **Localidad** |  | **Código Postal** |  |
|  |
|  |
| **Teléfono** |  | **Móvil** |  | **Fax** |  |
|  |  |
| **Correo Electrónico** |  |
|  |

**FORMACIÓN ACADÉMICA OFICIAL**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titulación obtenida**  | **Centro Docente** | **Fecha de obtención** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**CURSOS DE CAPACITACIÓN DOCENTE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del curso** | **Entidad que lo impartió** | **Horas** | **Fecha (mes y año)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**EXPERIENCIA DOCENTE (1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del curso / módulo (s)** | **Entidad que lo impartió** | **Horas** | **Colectivo destinatario** | **Fechas (mes y año)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Reflejar únicamente aquella experiencia docente de la especialidad / familia / área profesional... que se requiera en el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL (2)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Empresa** | **Puesto / Ocupación** | **Colectivo destinatario (3)** | **Fechas Desde Hasta** | **Duración (meses o años)** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **Reflejar únicamente aquella experiencia profesional que se requiera en el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.**
2. **Solo cumplimentar en el caso de que se requiera**

Declaro que todos los datos consignados son ciertos.

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_

La referencia curricular deberá ir acompañada de las acreditaciones que hayan sido requeridas en ***el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.***

**Fdo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**