**ANEXO I**

**PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES Y TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN POR LA ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO DE LOS SERVICIOS DE­­­­­­ CONSULTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN “MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE 2018”, EN EL MARCO QUE REPRESENTA LA EJECUCIÓN Y GESTIÓN DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL, Y EL PROGRAMA DE EMPLEO JUVENIL, COFINANCIADOS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO (FSE)**

**CÓDIGO: 003/CM/19**

|  |
| --- |
|  |

**A.- Objeto del Contrato**

|  |
| --- |
| INSERTA EMPLEO, desarrolla anualmente una encuesta dirigida a demandantes y empresas, orientada a evaluar su nivel de satisfacción con los servicios prestados.De manera diferenciada, se analiza el grado de satisfacción de los demandantes de empleo y de las empresas ofertantes, aplicando protocolos distintos.La evaluación contempla tanto fases del servicio, como elementos más transversales de la organización. |

**B.- Destinatarios de la prestación del servicio**

|  |
| --- |
| Los destinatarios del presente estudio son demandantes y empresas que durante 2018 hayan hecho uso de los servicios de INSERTA EMPLEO.**C.- Plazo de ejecución, posibilidad de prórroga y penalizaciones**El plazo de ejecución del presente contrato será de **tres meses** desde la firma del contrato de servicios.No se contempla la posibilidad de prórroga para los trabajos enmarcados en este proyecto.El retraso en el plazo de ejecución supondrá una penalización en la proporción de 0,20 por cada 1.000 euros del precio del contrato por cada día natural de demora, sin perjuicio de la indemnización que proceda por los daños y prejuicios que pudieran ocasionarse. |

**D.- Presupuesto máximo de la licitación**

|  |
| --- |
| **Valor estimado del contrato: 36.000 euros****Importe del contrato: 36.000** **Impuesto del valor añadido: (\*) 7.560 euros****Importe Total: 43.560 euros** *(\*) El presupuesto base fijado no incluye el IVA/IGIC o impuesto correspondiente y, en consecuencia, a todos los efectos las ofertas presentadas deberán comprender tanto la base imponible como el importe del impuesto si procede, en partidas separadas; en cualquier caso, la valoración se realizará sobre la Base Imponible***.** |

**E.- Procedimiento de adjudicación. Lugar y plazo de presentación de proposiciones**

|  |
| --- |
| **Tipo de concurrencia**:Concurso público. Publicación en web INSERTA EMPLEO**Lugar y fecha límite para la presentación de ofertas:**Domicilio de la Asociación INSERTA EMPLEO, sito en Calle Fray Luis de León, 11, 2ª Planta, a la atención de Cristina Silván Sotillo, Técnica de la Dirección de Marketing y Comunicación.Fecha límite**:**  **de 5 abril de 2019 a las 15:00 horas.**Remitirse al **Bloque III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.1 del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifica en detalle las indicaciones al respecto.  |

**F.- Forma de presentación de proposiciones**

Remitirse al **Bloque III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.2 del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifica en detalle las indicaciones al respecto.

1. **Declaraciones responsables a presentar (Sobre A1)**

Ver **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 2.3.a. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones al respecto.

1. **Características técnicas del servicio y documentación técnica a presentar (Sobre B) relativa a criterios sujetos a juicio de valor**

**Características técnicas del servicio a contratar**

El presente estudio se orienta a evaluar el grado de satisfacción de nuestros usuarios, (demandantes y empresarios) con los servicios prestados.

Además, se establecen los siguientes objetivos específicos:

* Conocer el grado de satisfacción de nuestros usuarios (demandantes y empresarios) en función de las distintas fases de actuación en la prestación de nuestros servicios, así como valorar el nivel de satisfacción con la plataforma de empleo y formación Por Talento, como alternativa de acceso a la entidad y sus servicios.
* Conocer el grado de satisfacción de nuestros beneficiarios con la competencia, entendiendo ésta, como el conjunto de entidades de intermediación laboral que actúan en nuestro ámbito, es decir, inserción laboral de personas con discapacidad.
* Medición y segmentación de resultados en función de las principales variables de interés: tipo de discapacidad, ámbito geográfico, género, edad….
* Obtener representación significativa de resultados al menos a nivel de Comunidad autónoma, para la toma de decisiones territorializada.
* Revisión y actualización de las herramientas de toma de información, aplicadas actualmente.
* Generar un anexo, de los indicadores principales, por Comunidad Autónoma.
* Ponderación de los resultados obtenidos en función de la valoración de importancia otorgadas por nuestros clientes a las variables analizadas.

**Metodología:** El alcance de los objetivos requiere de un enfoque cuantitativo, por lo que se hará uso de dos encuestas diferenciadas:

* Una para demandantes
* Y otra para empresas

La descripción general de cada encuestación es:

**ENCUESTACIÓN A DEMANDANTES:**

* + **Universo:** Demandantes de empleo que en 2018 se haya incorporado a la bolsa de empleo de INSERTA, hayan realizado cursos de formación o hayan participado en alguna oferta de trabajo (se proporcionará un listado con la información necesaria para la selección y el contacto de las personas a entrevistar)
	+ **Muestra:** La muestra mínima se establece en 800 casos
	+ **Distribución muestral:** Proporcional por CCAA
	+ **Cuestionario:** Se facilitará el cuestionario necesario para la realización de la encuesta, igualmente se podrá ajustar el mismo en función de posibles recomendaciones. Su duración aproximada es de 10 minutos.
	+ Entrega de fichero de resultados en tabulados y codificado adecuadamente.

**ENCUESTACIÓN A EMPRESARIOS:**

* + **Universo**: Empresarios que han presentado alguna oferta de empleo a lo largo del año 2018 (se proporcionará un listado con la información necesaria para la selección y el contacto de las personas a entrevistar).
	+ **Muestra:** La muestra mínima se establece en 500 casos
	+ **Distribución muestral:** Proporcional por CCAA
	+ **Cuestionario:** Se facilitará el cuestionario necesario para la realización de la encuesta, igualmente se podrá ajustar el mismo en función de posibles recomendaciones. Su duración aproximada es de 10 minutos.
	+ Entrega de fichero de resultados en tabulados y codificado adecuadamente.

**Ponderación de dimensiones y atributos:**

El cuestionario que se facilitará se estructura en función de las distintas fases en las que se vértebra nuestra actuación, nuestra intención será ponderar los resultados en función de la importancia que tengan las distintas dimensiones, para ello, existen diversas posibilidades tales como:

* Generar una encuesta pretest de ponderación.
* Calcular la importancia de cada dimensión matemáticamente.
* Incluir preguntas sobre importancia de cada dimensión o atributo en el propio cuestionario…etc.

En este sentido, las propuestas recibidas deberán incluir un apartado específico donde se describa la metodología elegida para ponderar los resultados.

**CONTRASTE DE LA SATISFACCION CON LA COMPETENCIA.**

Uno de los requisitos de nuestro sistema de calidad exige evaluar o comparar nuestro servicio con la competencia, para ello será necesario testar las principales dimensiones e indicadores de la encuesta de forma comparativa para aquellos demandantes y empresarios que utilicen y recurran a los servicios prestados por otras entidades.

Para este contraste, al igual que en el caso anterior, se incluirá un apartado específico donde se describa la metodología y modo de proceder para la medición y comparación de resultados con la competencia.

**Esta proposición y descripción técnica no debe ser tomada como la única alternativa metodológica para el desarrollo de esta investigación, por tanto, cualquier alternativa o proposición distinta a la descrita será igualmente valorada.**

**DOCUMENTACIÓN TÉCNICA A PRESENTAR**

En relación a los aspectos puramente técnicos del proyecto se deberá incluir una descripción clara de los siguientes aspectos:

* Descripción general de la investigación, incluyendo todas las fases y pasos que se abordarán para la consecución de los objetivos planteados.
* Metodologías a aplicar.
* Muestras y segmentación de las mismas. (Estableciéndose un mínimo de 800 en el caso de demandantes y 500 en el caso de las empresas).
* Características de la herramienta de recogida de información (tipo/s de encuesta que se aplicará).
* Distribución de la muestra, descripción de la segmentación del tamaño de la muestra a nivel territorial, así como sus errores de muestreo.
* Análisis estadísticos, ratios, tasas, cruces de información…propuestos.
* Método de ponderación y dimensiones y atributos.
* Forma de abordar el análisis de comparativa con la competencia.
* Apartado de mejoras: Las entidades concursantes deben entregar un apartado específico de mejoras al pliego, si así lo consideran oportuno, especificando qué acciones, productos o servicios, diferentes a los apuntados en este pliego, aportan para la mejora del mismo.
* Descripción de los informes a presentar.
1. **Documentación Económica a presentar (Sobre C) relativa a criterios no sujetos a juicio de valor**

|  |
| --- |
| **La proposición económica presentada por el licitador, debidamente firmada y fechada, deberá ajustarse al modelo de presentación de oferta económica que figura como Anexo IV(Bis) en el presente Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.** |

**J.- Presentación de documentación previa a la adjudicación del contrato. Lugar, plazo y forma de presentación de proposiciones**

**NOTA: Solo se aportará cuando el órgano de contratación lo requiera conforme a lo establecido en el Pliego de Condiciones Generales (aptdo. 5 del Bloque III).**

La documentación se presentará en el domicilio de la Asociación INSERTA EMPLEO, sito en Calle Fray Luis de León, 11 2ª planta, a la atención de Cristina Silván Sotillo, Técnica de la Dirección de Marketing y Comunicación.

La fecha límite para la presentación de la documentación será la que se referencie en la notificación que Inserta Empleo envíe al licitador.

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartados 5.1. y 5.2. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones al respecto.

**J1.- Documentación General previa a la adjudicación del contrato (Sobre A2)**

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 5.3. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones respecto a los:

* **Documentos acreditativos de la personalidad y capacidad jurídica y de obrar del empresario.**
* **Documentos acreditativos de la representación**
* **Copia de la Póliza de responsabilidad civil de la empresa**
* **Documentación: Especificaciones para Uniones Temporales de Empresarios (cuando proceda)**
* **Documentación específica de subcontratación**

**J2.- Criterios de solvencia técnica y profesional previa a la adjudicación del contrato y documentación a presentar (Sobre A2).**

Documentación a incluir. Aquellos licitadores que no reúnan la solvencia mínima exigida en este punto, serán excluidos de la licitación.

**Criterio 1:** Experiencia demostrable en proyectos de similares características. Para ello será preciso adjuntar una relación de trabajos realizados en los últimos 2 años de un perfil semejante a la presente licitación, incluyendo una breve descripción de los mismos.

**Criterio 2:** Acreditación de solvencia técnica suficiente para el desarrollo del trabajo de campo en lo referente a estructura y representatividad territorial. Así, es preciso indicar si la entidad cuenta con los siguientes recursos / herramientas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Si* | *No* |
| *PUESTOS CATI* |  |  |
| *PUESTOS CAPI* |  |  |
| *PUESTOS CAWI* |  |  |
| *PROFESIONALES CUANTITATIVOS* |  |  |
| *PROFESIONALES CUALITATIVOS* |  |  |
| *CENTROS TERRITORIALES* |  |  |
| *RED DE COLABORADORES* |  |  |

Para poder **dar un adecuado cumplimiento a los objetivos** de la investigación, **se exigirá** que la entidad cuente del listado expuesto al menos con:

- Puestos CATI o CAPI o CAWI

- Profesionales cuantitativos

Para acreditar este criterio, será necesario incluir descripción de los puestos y canales disponibles, así como descripción de los profesionales asignados a este proyecto.

(En caso de no cumplirse dichos requisitos, la entidad será excluida del proceso de licitación)

**K.- Criterios de solvencia Económica y documentación a presentar**

 **(Sobre A2)**

Ver el **Bloque** **III (Bases de Licitación y Adjudicación) Apartado 5.3. del Pliego de Condiciones Generales** para la Contratación, donde se especifican en detalle las indicaciones respecto a la **Documentación acreditativa de la solvencia económica.**

**L.- Forma de pago**

La facturación de los servicios prestados por parte del Contratista se efectuará en función en tres hitos, tras la presentación de las correspondientes pruebas documentales que los justifiquen, dichos hitos serían:

* Incido de los trabajos y revisión de las herramientas de recogida de información: 20% del importe total.
* Trabajo de campo: 60% del importe total.
* Análisis de resultados e informes: 20% del importe total.

El pago de los honorarios del Contratista se hará efectivo por Inserta Empleo en el plazo máximo de sesenta días contados desde la presentación de una factura conforme a la normativa vigente y demás documentos que acrediten la realidad de los servicios prestados durante el periodo de vigencia del contrato, previa comprobación y aceptación de la actividad realizada mediante los mecanismos establecidos a tal efecto por FSC Inserta, los cuales el Contratista manifiesta conocer y aceptar.

Las facturas correspondientes a la adjudicación deberán cumplir los siguientes requisitos:

* Deberán enviarse por correo electrónico a la dirección csilvan.inserta@fundaciononce.es, o por correo ordinario / servicio de mensajería a la Asociación Inserta Empleo, A/A de Cristina Silván, C/ Fray Luis de León,11, 2ª Planta, 28012, Madrid.
* En el concepto de la/s factura/s, se indicará, *Trabajos correspondientes al estudio “MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE 2018”* haciendo constar de manera diferenciada en el importe, por un lado, **el coste de personal\* y, por otro, el correspondiente al resto de costes**.
* Por otro lado, deberá incluirse el siguiente (o siguientes) texto(s), en función del (de los) Programa(s) Operativo(s) que proceda(n), según las indicaciones que marque FSC Inserta:

*“Prestación de servicios realizada en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social cofinanciado por el Fondo Social Europeo.”*

                                               y/o

*“Prestación de servicios realizada en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil cofinanciado por el Fondo Social Europeo”*

*\*ORDEN ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el período de programación 2014-2020. Artículo 5 Criterios específicos de subvencionabilidad. 1 a) 5º Serán subvencionables en concepto de costes de personal “Los costes de personal que formen parte de la prestación de servicios externos, siempre que en la factura emitida por el proveedor de los servicios se identifique claramente la parte correspondiente a costes de personal*

**M.- Subcontratación**

|  |
| --- |
| **No se permite la subcontratación para la ejecución de la presente licitación** |

**N.- Criterios de valoración de las propuestas.**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRITERIOS SUJETOS A JUICIO DE VALOR (HASTA 60 PUNTOS):** | **Ptos.** |
| **REQUISITOS TÉCNICOS** |  |
| 1. **Descripción Técnica del proyecto: contenido, metodología, herramientas a utilizar:**
 | **30** |
| En la propuesta técnica y metodológica del proyecto, se atenderán a los siguientes aspectos:* Metodología de aplicación.
* Tipo de encuestas o técnicas que se utilizarán. (trabajo de campo).
* Tamaños muestrales.
* Metodo de ponderación.
* Analisis de la competencia
* Etc…
 |  |
| 1. **Plan de trabajo del proyecto**
 | **20** |
| Estructura, plan y Organización del trabajo. Se evaluarán aspectos tales como:* Planificación.
* Estructura y aplicación del plan de trabajo.
* Diseño herramientas de recogida de la información.
 |  |
| **PROPUESTAS DE MEJORA**  | **10** |
| * Mejoras en el modelo de recogida de datos y su eficacia
 | **5** |
| * Mejoras en la presentación de resultados, calidad de la información y análisis.
 | **5** |

|  |
| --- |
| **CRITERIOS NO SUJETOS A JUICIO DE VALOR (Máximo XX puntos)** |
| **PROPUESTA ECONÓMICA**  |
| Las ofertas se valorarán conforme a una de las siguientes fórmulas en función del número de licitadores que se presenten, ya que a la hora de aplicar el porcentaje permitido hasta la baja temeraria se utilizará el siguiente criterio:1.- Cuando concurra un solo licitador no se admitirá su oferta cuando sea inferior al 30 % del precio máximo establecido para la licitación.2.- Cuando concurran dos o más licitadores, no se admitirán las ofertas que sean inferiores al 30% de la media de las ofertas presentadas [0,7 x Media aritmética].**Fórmula 1** *(cuando concurra un solo licitador)*Siendo **PM**el presupuesto máximo de licitación (en la fórmula se sustituye por el valor estimado del contrato o curso, si se ha solicitado desglose); **PO**el precio ofertado por el licitador (en la fórmula se refleja el presupuesto ofertado para el contrato o acción, si se ha solicitado desglose); Máxima puntuación otorgable a la oferta económica, que en este caso es de **xx** puntos (se aplica en la fórmula el dato xx), y porcentaje permitido hasta la baja temeraria (donde se aplica en la fórmula 70). **La temeraria se calcula igualmente sobre la base imponible, nunca se tienen en cuenta los impuestos.**La puntuación otorgada se situará entre **0 y xx puntos** según el importe de la oferta recibida. Sólo será valorada la oferta comprendida entre el precio máximo (valor estimado del contrato o curso) y el 70% del precio máximo establecido para la licitación (porcentaje permitido hasta baja temeraria).**Fórmula 2** *(cuando concurran dos o más licitadores)*$\left(\frac{P\_{O}-P\_{M}}{PLBT-P\_{M}}\right)$ \* *Máxima puntuación otorgable a la oferta económica* = *Puntuación*Siendo **PM** el presupuesto máximo de licitación (en la fórmula se sustituye por el valor estimado del contrato o curso, si se ha solicitado desglose); **PO** el precio ofertado por el licitador (en la fórmula se refleja el presupuesto ofertado para el contrato o acción, si se ha solicitado desglose); **PLBT** el precio límite de la baja temeraria (por debajo de ese precio las ofertas son desestimadas por temerarias); Máxima puntuación otorgable a la oferta económica, que en este caso es de **xx** puntos (se aplica en la fórmula el dato **xx**)**.****PLBT** es el precio por debajo del cual se considera una oferta como baja temeraria y es el 70 % de la media de las ofertas económicas a valorar.La puntuación otorgada se situará entre **0 y xx puntos** según el importe de la oferta recibida. A la hora de valorar las ofertas, se tendrá en cuenta la base imponible de la propuesta, tal y como se indica en el Anexo **IV (Bis).**El precio del contrato será aquél al que ascienda la adjudicación definitiva que en ningún caso superará el presupuesto base de licitación. |

**Ñ.- Condiciones de la prestación del servicio**

**Al objeto de garantizar el correcto desarrollo y ejecución de los servicios licitados,** el proveedor asignado, tras el proceso de licitación, deberá realizar de manera íntegra la investigación, abordando todas las tareas necesarias para alcanzar los objetivos planteados, en este sentido, en líneas generales las tareas serían:

* Revisión de los modelos de encuestación.
* Diseño del modelo de encuestación.
* Realización del trabajo de campo.
* Generación del informe general de resultados.
* Elaboración de informe ejecutivo de resultados.

En definitiva, el proveedor se deberá encargar de realizar todo el trabajo de campo, explotación de la información y generación de informes de resultados, garantizando la calidad de los mismos y facilitando su seguimiento a lo largo de todo el proceso de investigación.

**O.- Revisión de precios**

**NO APLICA**

**P.- Observaciones**

**RELACIÓN DE ANEXOS A LOS PLIEGOS DE CONDICIONES PARTICULARES Y TÉCNICAS**

**ANEXO IV (Bis). MODELO DE PRESENTACIÓN DE OFERTA ECONÓMICA**

**ANEXO REFERENCIA CURRICULAR**

**NOTA: Estos anexos son específicos para las licitaciones cuyo objeto sea la impartición de acciones de mejora de la empleabilidad.**

**ANEXO IV (Bis)**

**MODELO DE PRESENTACIÓN DE OFERTA ECONÓMICA**

**CÓDIGO DE EXPEDIENTE:**

D./D.ª      , con DNI número      , en nombre (propio) o actuando en representación de (empresa que representa)      , con CIF/NIF      , con domicilio en       calle      , número       ,consultado el anuncio de licitación del contrato de:      , publicado en el (DOUE o página Web de Inserta Empleo)      , del día       del mes de       del año       y enterado de las condiciones, requisitos y obligaciones establecidos en el Pliego de Condiciones Particulares y en el Pliego de Condiciones Técnicas, cuyo contenido declara conocer y acepta plenamente, y de las obligaciones sobre protección del empleo, condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales y sobre protección del medio ambiente, se compromete a tomar a su cargo la ejecución del contrato, en las siguientes condiciones económicas:

*(En número y letra)*

***Base imponible:***     *(*     *) Euros*

* *Coste de personal asociado a la prestación del servicio*

 *(docentes, coordinador, consultores,...)*      *(*     *) Euros*

* *Otros costes asociados a la prestación del servicio.*      *(*     *) Euros*

***IVA:***       *(*     *) Euros*

***Otros impuestos:***       *(*     *) Euros*

***Importe total de la oferta:***      *(*     *) Euros*

Firmado por

Cargo

Fecha:

**ANEXO**

**REFERENCIA CURRICULAR**

**DATOS PERSONALES**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Primer Apellido** |  | **Segundo Apellido** |  |
|  |
| **Nombre** |  | **D.N.I** |  | **Fecha de Nacimiento** |  |
|  |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Dirección** |  |

 |
| **Localidad** |  | **Código Postal** |  |
|  |
|  |
| **Teléfono** |  | **Móvil** |  | **Fax** |  |
|  |  |
| **Correo Electrónico** |  |
|  |

**FORMACIÓN ACADÉMICA OFICIAL**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titulación obtenida**  | **Centro Docente** | **Fecha de obtención** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**CURSOS DE CAPACITACIÓN DOCENTE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del curso** | **Entidad que lo impartió** | **Horas** | **Fecha (mes y año)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**EXPERIENCIA DOCENTE (1)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del curso / módulo (s)** | **Entidad que lo impartió** | **Horas** | **Colectivo destinatario** | **Fechas (mes y año)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Reflejar únicamente aquella experiencia docente de la especialidad / familia / área profesional... que se requiera en el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL (2)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Empresa** | **Puesto / Ocupación** | **Colectivo destinatario (3)** | **Fechas Desde Hasta** | **Duración (meses o años)** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **Reflejar únicamente aquella experiencia profesional que se requiera en el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.**
2. **Solo cumplimentar en el caso de que se requiera**

Declaro que todos los datos consignados son ciertos.

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_

La referencia curricular deberá ir acompañada de las acreditaciones que hayan sido requeridas en ***el Pliego de Condiciones Particulares y Técnicas.***

**Fdo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**