



Maria Medeiros

Nacida en Pontevedra el 27 de abril de 1973, es Licenciada en Derecho por la Universidad de Santiago de Compostela, Máster por el Instituto de Empresa, LCCI por la Cámara de Comercio e Industria de Londres, y ha completado sus estudios en Business y Management en el Kinsway-Princeton College London, y la University Westminster London.

Como formación complementaria ha realizado diversos cursos en el ámbito de la Dirección de Proyectos, Gestión y Dirección Comercial, la Responsabilidad Social, Liderazgo en un Mundo Co, y Trans-formación y Liderazgo. Ha obtenido el título para la elaboración de memorias de sostenibilidad por el GRI, y ha participado en el Seminario de Liderazgo Ético - Liderazgo Creativo, - FLQ & ICADE. Universidad Pontificia de Comillas.

Su experiencia profesional de más de 16 años, se ha consolidado desde el año 1998 en el sector de la formación, y consultoría, y a partir del año 2000 se ha desarrollado en el ámbito del Grupo Once, en el que ha ocupado distintos cargos entre los que destacan: Responsable de la Unidad de Convenios y Contratos, Directora del Departamento de Proyectos de Fundosa Social Consulting SA, y secretaria de la Asociación FSC DISCAPACIDAD.

En la actualidad es **Directora del Programa Inserta y del Foro Inserta.**

A través de dicho programa se identifica socios estratégicos para el desarrollo de acciones que posibiliten la inserción laboral directa de personas con discapacidad, así como la activación en dichas empresas de una serie de medidas y acciones que de manera directa o indirecta contribuyan a la mejora de las condiciones de vida de personas con discapacidad como elemento integrador y de valor añadido en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa.

Entre sus resultados destacan, la inserción laboral directa de más de 11.000 personas con discapacidad en grandes empresas, y que las empresas optimicen las oportunidades y ventajas competitivas que supone incorporar el talento con discapacidad a sus plantillas, el conocimiento de las necesidades de los clientes con discapacidad, la incorporación del diseño para todos como una fuente de innovación, la configuración de medidas que fomenten compras responsables, o la extensión de sus políticas RSE- d a la cadena de proveedores, y en definitiva, la incorporación de la Responsabilidad Social Corporativa – Discapacidad como una política transversal y estratégica, que aporta innovación y competitividad.

Ha participado como Miembro Plenario del Comité Técnico de Normalización 165 de Ética de AENOR; Miembro y del GT que elaboró la Guía sobre sistemas de Gestión de la RSC para empresas, del Grupo de Trabajo que elabora la norma sobre Instrumentos Financieros Socialmente Responsables, RSC e Infancia. Asimismo es miembro del Comité que ha elaborado la Norma internacional, ISO 26000 "Guidance on Social Responsibility", y del Comité para la elaboración de la ISO 20121, del que actualmente es presidenta.